



El comercio de Beasain ha realizado entre los días 1 y 28 de febrero

una experiencia piloto de racionalización de horarios. Los 34 comercios que se han adherido a esta iniciativa adaptaron su horario de tarde de 16:00 a 19:00 horas. Además del patrocinio de la asociación Bareak, para su organización, se ha contado con la participación de la agencia de desarrollo local de Solsona y Cardona (Cataluña) y de su asociación local de comerciantes, que han compartido con Herrilab3B su experiencia de cambio de horarios.

Tras haber realizado una encuesta a una muestra de 160 personas -60% mujeres, 40% hombres- de distintas edades, las primeras valoraciones de la encuesta realizada para conocer la percepción de la ciudadanía indican que las y los beasaindarras han respaldado “amplia y muy positivamente” la prueba piloto planteada, según han coincidido en vísperas del 8 de Marzo el Ayuntamiento de Beasain y la Diputación de Gipuzkoa, impulsores de la iniciativa junto con la asociación de comerciantes Bareak y el resto de entidades sociales implicadas en Herrilab3B. Y es que únicamente el 8% de las y los beasaindarras entrevistados mostró sus reservas ante el cambio planteado.

En línea con la percepción afirmativa de la experiencia, las personas consultadas (94%) afirman que no tendrían “ningún problema” en adaptar sus hábitos de compra si en un futuro se extendiera esta experiencia. Asimismo, en una escala del 1 al 5, califican con una media de 4,24 puntos esta experiencia piloto de racionalización de horarios en el comercio.

Mujeres hacen la compra, mayoritariamente

Otro de los datos reveladores que deja la encuesta es que las mujeres son, en mayor medida, las que realizan las compras principales de forma habitual: el 78% de las personas que realizan las compras solas son mujeres. Entre las personas que realizan las compras de forma compartida, hay un mayor número de hombres, ya que el 56% de las personas que realizan la compra de forma compartida son hombres.

Durante las próximas semanas se analizarán conjuntamente y con mayor detenimiento todos estos datos, con el objeto de medir el impacto de semejante medida en la vida ciudadana y popular, así como en el comercio beasaindarra.

La alcaldesa del municipio, Leire Artola, pudo conocer in situ las opiniones de varios comerciantes y se ha mostrado satisfecha con las opiniones recogidas. Ha destacado especialmente la “comprensión e implicación” por parte de las y los beasaindarras en la voluntad de cambiar el hábito en el horario de compra para así mostrar la voluntad de aportar en la conciliación de las personas que trabajan en el sector del comercio. La alcaldesa ha añadido que “es de alabar la

intonía y solidaridad de la mayoría de la población, lo cual demuestra la buena voluntad en la consecución del bien común”.

Miren Elgarresta, directora de Igualdad de la Diputación, ha afirmado que “el apoyo ciudadano a la experiencia piloto nos reafirma en la necesidad de seguir avanzando hacia la conciliación corresponsable y la igualdad efectiva, mediante acciones concretas organizadas desde la colaboración, con capacidad de transformar la realidad desigual existente en la actualidad. Los resultados que vamos obteniendo nos muestran la dirección a seguir para lograr que todas las personas, hombres y mujeres, podamos cuidar de nuestro trabajo y nuestra familia, así como de nuestro tiempo libre y de nosotros mismos en igualdad”. Asimismo, ha agradecido el liderazgo demostrado por Beasain y el ánimo mostrado por las y los comerciantes que se han sumado a la iniciativa.

Herrilab3B, desde la colaboración

En 2019 presentaron ante la ciudadanía el proyecto experimental Herrilab3B, activado en el marco del programa foral Etorkizuna Eraikiz de gobernanza colaborativa. Mediante este proyecto, impulsado conjuntamente por el Ayuntamiento y la Diputación Foral de Gipuzkoa, Beasain es desde entonces un laboratorio de experimentación para mejorar la conciliación corresponsable con la implicación de agentes y habitantes de la localidad. Con la colaboración de todas y todos, se pretende diseñar, probar e implementar acciones que promuevan de forma significativa y sostenible la igualdad de mujeres y hombres. Los conocimientos derivados de esta experiencia pionera se utilizarán de referencia para desarrollar políticas de igualdad y conciliación, a la vez que servirán de modelo para el desarrollo de experiencias similares en otros municipios y comarcas del territorio.

El grupo motor del laboratorio aprobó el pasado 13 de enero el plan de acción 2022. Además del Ayuntamiento y la Diputación, entre sus impulsores se encuentran la Asociación de Mujeres Asmube, Lamiak de Oria, el colegio Murumendi, las empresas Goieki, In Group y CAF, la asociación de comerciantes Bareak y la agrupación deportiva BKL. Dando continuidad a los estudios, jornadas y líneas de trabajo desarrolladas en los dos últimos años, Herrilab 3B impulsará en los próximos meses tres objetivos principales. En primer lugar, se promoverá la sensibilización de la ciudadanía, advirtiéndole de la importancia de la conciliación del trabajo y de la vida personal en nuestras vidas y visibilizando los diferentes impactos que imponemos a hombres y mujeres. En segundo lugar, se promoverá el incremento de la participación ciudadana y de los agentes en este proyecto y, en tercer lugar, se pondrán en marcha proyectos piloto para mejorar la conciliación corresponsable en el municipio.

Además de la iniciativa llevada a cabo en el comercio, la segunda experiencia piloto se está desarrollando en colaboración con la comunidad educativa. Con el fin de romper con los roles de género tradicionales y aumentar el grado de implicación de los padres en el cuidado de los y las menores (participación en reuniones generales y de seguimiento, etc.), los centros están priorizando la relación con el padre ante cualquier incidencia. Actualmente, tres de los cinco centros escolares del municipio participan en esta acción piloto: Murumendi, Alkartasuna Lizeoa y La Salle, en este último caso en el aula de 5 años de Educación Infantil y en 1º y 2º de Educación Primaria. Al final del curso 2021-2022 se compartirán experiencias, aprendizajes y dificultades con los tres centros participantes y se presentarán las conclusiones a los centros y a las familias.

Por último, en lo que respecta al mundo empresarial y laboral, se están estudiando medidas para mejorar la conciliación corresponsable de las familias durante las vacaciones escolares, en colaboración con la agencia de desarrollo Goieki. De hecho, es en los periodos vacacionales cuando los padres y madres tienen más dificultades para compatibilizar su faceta profesional con el cuidado de los niños y niñas. Para ello, con la participación de empresas y plantillas, se realizará un estudio y se elaborará una propuesta de mejora de los recursos disponibles en la localidad.