

Se ha realizado un diagnóstico de la situación de la conciliación corresponsable en Beasain. Para su elaboración se han utilizado:

- **Datos de fuentes de información secundarias:** Estadísticas del EUSTAT; UDALMAP; GIPUZKOA.NET: INE; LANBIDE; GOBIERNO VASCO
- **Investigación en Beasain:** En la que han participado 350 personas/entidades del municipio.

	Mujeres	Hombres	TOTAL
Padres y Madres	119	40	159
Ciudadanía	82	80	162
Personal Ayuntamiento	14	4	18
Empresas 20 empleos en adelante	7	4	11
TOTAL	222	128	350

- **Entrevistas a agentes destacados del municipio:**
 - Sesiones iniciales de puesta en marcha con agentes: Jefe de RRHH del Ayuntamiento de Beasain; Jefe de Policía Municipal; Secretaria del Ayuntamiento; Sección de intervención; Sección de bienestar social; Directora de Musika eskola; Jefa de Cultura; Comisión de partidos políticos; Jefa de Euskera
 - Empresas referentes de Beasain: CAF, INDAR, GH
 - Asociaciones de mujeres: Asmube, Oriako Lamiak; Consejo local de Igualdad
 - Centros educativos: Andramendi Ikastola Dirección; La Salle Dirección + Claustro profesorado; Murumendi Dirección + Consejo escolar; Alkartasuna lizeoa Dirección + Claustro profesorado; Beasain BIP Dirección + Responsables de etapa
 - Otras asociaciones: Goieki: Agencia de desarrollo comarcal del Goierri + Goierri Valley; Bareak: asociación de comerciantes; BKL Saskibaloia; Mendizale elkarte; Hartzaka (Dantza taldea)
- **Laboratorios para la construcción del Plan de Acción.** Se han desarrollado 3 Laboratorios (sectorial; ciudadanía y comercio) destinados a recoger ideas y aportaciones para el Plan. Han participado en torno a 40 personas que han valorado, priorizado y presentado aportaciones que se han incorporado en el Plan.

Para la realización del diagnóstico sobre conciliación corresponsable en Beasain se han analizado las diferentes vertientes que afectan, de un modo más significativo a las posibilidades/dificultades de conciliación de la **vida profesional, familiar y personal**.

