

**2019KO ABENDUAREN 19AN UDALBATZA OSOAK EGINDAKO OHIKO
BATZARRALDIAREN AKTA.**

LEKUA: Beasaingo Udaletxea.

ARETOA: Batzar Aretoa.

EGUNA: Hemeretzi.

HILABETEA: Abendua.

URTEA: Bi mila eta hemeretzi.

HASIERAKO ORDUA: Arratsaldeko zazpiak

BATZARRALDIAREN IZAERA: Ohikoa.

DEIALDIA: Lehena.

OSATZEN DUTEN PARTAIDEEN KOPURUA: Hamazazpi (17)

UDALBURUA: AITOR ALDASORO ITURBE

BILDUAK:

EAJ-PNV

- AITOR ALDASORO ITURBE
- LEIRE ARTOLA UGALDE
- MARIA LUISA VALLÉS FERNÁNDEZ
- FRANCISCO JAVIER MATARRANZ RICO
- MARIA ELENA RUIZ ZABALA
- EDORTA DIAZ DEL RIO
- JON OLANO ARRESE
- ADUR UGARTEMENDIA LEUNDA
- AMETS ARROSPIDE ZUBELDIA
- AINARA AYESTARAN ALDASORO

Beasaingo EH Bildu

- NEREA MANZISIDOR MENDIZABAL

- HASIER AGIRRE ELKOROBEREZIBAR
- YOLANDA HERNANDEZ RODRIGUEZ
- MADDI IMAZ RUIZ
- JOSEBA MIKEL OLANO GUEMBE

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

- EVA ALVAREZ ATANES
- ANGEL REDONDO FERNANDEZ

IDAZKARIA: ITZIAR AROSTEGI APAOLAZA

Bileran, LURDES ALEGRIA LASA kontuhartzaileak ere parte hartu du.

Alkate jaunak (EAJ-PNV), esan du oraingoan aurreko akta ez doala gai-zerrendan denborarik eman ez duelako behar bezala osatzeko. Hurrengoan oraingoa eta azarokoa pasatuko dira.

Mikel Olano jaunak galdetu du ea aurreko akta onartzen ez bada aurreko plenoan hartutako erabakiak indarrean sartzen diren.

Idazkariak ihardetsi du esanez erabakiak exekutiboak direla hartzen direnetik eta akta onartzeko pasatzen denean forma kontuak aldatu daitezkeela baina ez edukiarekin zer ikusia dutenak.

1.- ANTOLAKUNTZA BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

- 2014-10-16KO GIZA BALIABIDEEN ARRAZIONALIZAZIO PROGRAMA: IV. Kapituluko xehetasun baten aldaketari hasierako onespena ematea. 2019PEBO0118

Alkate jaunak ezagutzera eman du Antolakuntza batzordeko proposamena, hots eta esan du proposamen honekin aberastu egiten dela lehen zegoen akordioa. Proposamenaren berri eman da, hau da:

“GAIA: 2014ko urriaren 16ko Giza Baliabideen Arrazionalizazio Programaren akordioa aldatzeko proposamena.

AURREKARIAK

1. Udalbatzak, 2014ko urriaren 16an egindako bilkuran (GAO, 2014ko urriaren 27koa), aho batez onartu zuen giza baliabideak arrazionalizatzeko programa bat, zerbitzuak ematean eraginkortasuna lortzen laguntzeko eta eskuragarri

dauden baliabide ekonomikoak erabiltzeko efizientzia lortzeko, bertako langileen dimentsio egokiaren bidez.

2. Helburu hauek ezarri ziren:

- Lan postuen zerrenda, eman beharreko zerbitzu publikoen beharretara egokitzea, zehazki Zerbitzu Sailera, Gizarte Ongizatera eta Antzizar Kiroldegira.
- Erretiro aurreratua hartzeko eta zerbitzu aktiboari uko egiteko edo zerbitzu horretan behin betiko baja emateko pizgarriak adostea.

3. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Planaren indarraldi bat ezarri zen, behin betiko onesten zen egunetik bertan jasotako neurriak gauzatu arte, lanpostuen zerrendan langileak berresleitzeari dagokionez, bai eta borondatezko erretiroa sustatzeari buruzko planaren zatia ere, hura aldatu edo indargabetu arte.

4. IV Kap. Erretirorako pizgarriei buruzko Giza Baliabideen Arrazionalizazio Programaren IV. Artikuluan ezarri zenez, langile baten borondatezko erretiroaren ondorioz lanpostu huts bat sortzen denean, ezinbestean hausnarketa bat egingo da Administrazioak baliabideen optimizazioari dagokionez une horretan dituen premiei buruz, eta, horren ondorioz, lanpostu huts hori bete edo amortizatu ahal izango da, ondorio horretara iritsiz gero.

Lanpostu hori betetzea egokia dela ondorioztatzen bada, honako hurrenkera hau hartuko da kontuan lanpostuak betetzeko sistema hautatzeko:

- 1) Langileak berresleitzea
- 2) Barne-sustapena
- 3) Oposizioa edo oposizio-lehiaketa txanda librean.

Atal hau aldatu edo indargabetu arte egongo da indarrean.

5. 2014an Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Akordioa onartu zenetik, araudi-aldaketak izan dira, eta aldaketa horiek eragin nabarmena izan dute udaltzaingoen plantilletan.

Abenduaren 14ko 1449/2018 Errege Dekretuaren bidez, toki-administrazioa osatzen duten erakundeen zerbitzura dauden udaltzainen aldeko erretiro-adinaren koefiziente murriztailea ezartzen da, eta horri esker, kidego horietako funtzionarioek aurreikusitako erretiro-adina murriztu ahal izango dute. Horren ondorioz, modu desordenatuan eta masiboan, udaltzaingo askok erretiroa hartu dute, plantillak murriztuta eta bajak edozein eskala eta kategoriatan betetzeko zailtasun handiekin.

Gaur egungo testuinguruaren arabera, Udaltzaingoko kidegoak "beren eginkizunak betetzeko zailtasun gehien izango dutenetako izango dira", bai erantzukizunen gehikuntzagaririk, bai plantillak murriztu dituen erretiro aurreratuaren araua indarrean jartzeagaririk.

Udaltzaingoko agenteen murrizketa gertatu da, denboraldi edo mailakako mugarik gabe, kolektiboaren erretiro aurreratuaren aukera. Administrazio lanpostuak betetzeko sistemak ez dira berehalakoak, eta udalean udaltzainen falta eragin du. Tokiko autonomia errespetatu egin beharko litzateke plantillak eta giza baliabideak toki-korporazio bakoitzaren beharren arabera kudeatu ahal izateko, eta hori aurrekontu-egonkortasunaren helburuak betetzea murriztu gabe lor liteke .

6. Horri gehitu behar zaio Udaltzaingoaren zerbitzua urteko 365 egunetara zabaltzeko beharra. Beasaingo udalerrriak, bere biztanleriaren arabera, beharrezkotzat jotzen du zerbitzua betetzea. Horretarako, eskala guztiak ahalik eta lasterren bete behar dira eta horretaz gain plantillan hazi ere.

Aurrekari horien guztien arabera, Udaltzaingoko plantillak testuinguru berri baten aurrean daude, eta udalek beste irtenbide batzuk bilatu behar dituzte gaur egungo langile-eskasia arintzeko, indarrean dagoen legeriaren arabera, eta aurreko akordioak berrikusita, egungo errealitateaz bestelako egoera bati erantzuten baitzion.

4/1992 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa, 73. artikulua aukera ematen du Ertzaintzaren eta Udaltzaingoaren lanpostuak horietako edozeinetakoak diren funtzionarioek bete ahal izateko, lanpostu-zerrendetan berariaz hala aurreikusita dagoen kasuetan, baldin eta, artikulua honen 3. zenbakian xedatutakoaren arabera, lanpostu hutsa betetzeko gordetzen den kategoria baliokidekoak badira eta honako hauek betetzen badituzte horretarako dagoen prestakuntza-maila.

7. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa batean sar daitezkeen neurri zehatzei dagokienez, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen lanpostuak hornitzeko Erregelamendua onartzen duen 190/2004 Dekretuak ezartzen du euskal administrazio publikoek, beren burua antolatzeko ahalmena baliatuz eta langileen ordezkariekin negoziatuta, beren berezitasunetara egokitutako giza baliabideak arrazionalizatzeko programak hartu ahal izango dituztela. Funtzionarioak, Programa horietan batera jasoko dira giza baliabideak optimizatzeko garatu beharreko jarduerak, dagokien eremuan. Arau horren 42. artikulua barne har ditzaketen neurriak jasotzen ditu.

8. Langileen ordezkariak eta Alkatetzak bilera egin dute 2019ko abenduaren 2an, 2016ko urriaren 16ko akordioa aldatzeko proposamena aztertzeko.

Zerbitzua bermatze aldera, Udaltzaingoa bere eskala guztietan premiazko estaldura ematea lehentasun bihurtzen da.

AKORDIO PROPOSAMENA

- 190/2004 Dekretua, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzen duena.*

- 1449/2018 Errege Dekretua, abenduaren 14koa, Toki Administrazioa osatzen duten erakundeen zerbitzura dauden udaltzainen aldeko erretiro-adinaren koefiziente murriztailea ezartzen duena.
- 4/1992 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa,
- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. 38. artikulua.
- Beasaingo Udalaren eta bere erakunde autonomoen Arrazionalizazio eta Giza Baliabideen Programa, 2014ko urriaren 16ko osoko bilkuran onartua.

Udalbatzari proposatzen zaio, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo AKORDIOA:

Lehenengoa.- Beasaingo Udalaren eta bere Erakunde Autonomoen Arrazionalizazio eta Giza Baliabideetako Programaren 4. Kapituloaren aldaketaren haserako onespina erretiro-pizgarriei buruzkoa, 2014ko urriaren 16ko osoko bilkuran onartua, honela adierazita:

Horrela dioen lekuan:

Beraz, langile baten aurretiazko jubilazioaren ondorioz lanpostu bat hutsik geratuko balitz, Administrazioak une horretan dituen beharren inguruan erreflexio bat egingo du baliabideak optimizatzeko eta honen emaitza izan daiteke aipatutako plaza hutsa hornitzea edo amortizatzea, ondorio horretara iritsiko balitz.

Erabakiko balitz plaza hornitu egin behar dela, hauketaketa modua aukeratzekoan ondorengo ordena jarraituko da:

- Langileak berresleitzea.
- Barne promozioa.
- Txanda irekiko Oposizioa edo Oposizio-Lehiaketa.

Hau esan behar du:

"Langile baten borondatezko erretiroaren ondorioz lanpostu huts bat sortzen bada, ezinbestean hausnarketa bat egingo da Administrazioak baliabideen optimizazioari dagokionez une horretan dituen premiei buruz, eta, horren ondorioz, lanpostu huts hori bete edo amortizatu ahal izango da, ondorio horretara iritsiz gero.

Lanpostu hori betetzea egokia dela ondorioztatzen bada, plazaren ezaugarriak aztertuko dira, bai eta lanpostuak betetzeko sistema egokia ere, zerbitzuaren beharren eta lanpostu hutsa sortzen den unean dagoen plantillaren arabera.

Bigarrena.- Aldatzeko erabakiari legez ezarritako publikitatea eman (Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 70.2 artikulua). Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denean sartuko da indarrean, eta 65.2 artikulua Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 70.2 artikulua.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:

Eva Alvarez Atanes (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak): “Votaremos en contra ya que se modifica algo de manera unilateral sin tener en cuenta la opinión de los trabajadores ni de los sindicatos, diferente a lo aprobado unánimemente en 2014. Pensamos que debe mantenerse la prelación anterior para la provisión porque nosotros abogamos por la promoción interna y que eso no se recoja vulnera el derecho que tienen los trabajadores a la carrera administrativa. También creemos que se debe respetar el principio constitucional de acceso a la función pública en concurrencia pública.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): “Hasteko harritu egin zait esatea proposamen honekin aberastu egiten dela lehengo akordioa. Lehen aho batez onartutako akordioa orain langile batzordearen eta oposizioaren babesik gabe, onartua izango dena, aberastea bada, harrigarria da, kontuan izanda gainera udaltzainek beraien eskubideen murrizketa jasango dutenean. Udaltzainen inguruan egiten den hausnarketa batzuekin ados egon gitezke, batez ere herrian dauden beharren hausnarketarekin, baina gai honetan erabili diren forma eta moduak iruditzen zaizkigu erabat onartezinak direla. Iruditzen zaigu gestio negargarria egin dela gai honen inguruan, autoritarioa ere neurri batean, kontuan izanda aurretik hartutako aho batezko erabakia aldatua izango dela. Beste bide batzuk erabiltzea pentsatu zen eta funtzionatu ez dutenean beste modu bat planteatu da. Langileen batzordearekin izan ditugun harremanetan esan zaigu bizkarra ezkutatu eta informaziorik gabeko prozesua izan dela. Orain udaltzain direnei ez zaie aukerarik eman lehen indarrean zegoen akordioa praktikan jartzeko. Gai honekin, lehenik helburua jarri da eta gero inprobisatzen joan da helburua horretara iristeko bidea modelatuz. Langileen eskubideetan atzera pausoa da, barne promozioaren bidez igotzeko aukera zutenek desagertu egiten delako eta zalantzak sortzen dizkigu eredu hau beste arloetara zabaltzeko dauden aukerekin. Langileen eskubideak kentzen direnez, gu erabat aurka azalduko gara. Uste dugu langileei eskubideak erantsi egin behar zaizkie eta ez kendu. Kezka sortzen digu prozesu hau burutu ondoren udaltzainetan sortu daiteken giroak. Akordioa txarra da eta gestioa ere bai.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Batetik esaten da konkurrentzia publikoa egon behar dela eta legez horrela denez horrela egingo da. Txostenetan esaten da legerik ez dela urratzen eta konkurrentzia hori egongo da. Esaten da, lehendabizi helburua jarri da eta gero estaltzen saiatu zarete, noski helburua jarri dela eta nire ustez helburua da udaltzaingoaren aldeko helburua, nahi delako udaltzainek zerbitzu egokia ematea. Horregatik ez gara horretan geratzen eta saiatuko gara 365 egunetan udaltzaingoak zerbitzua ematen. Baina hori errealitatea izateko, lehen 15 pertsona behar ziren tokian, lehengo astean, 7 zeuden, kontinuo 12ekin ari gara, salagarria iruditzen zaidana da langileek egoera prekarioan edukitzea. Akordio honek aberastu egiten du ez duelako, lehengokoari ez diolako atek ixten. Lehengokoak barne promozioari atek irekitzen dizkio baina kasu honetan, gainera goi mailako kargua izan da iruditzen zaigu Beasaingo Udala dagoen egoera prekarioari gehiago ez eransteke, hau da barnez promozioaren bidez agente soil batek ere, promozioa eginda beste urte betez egongo ginateke agente bat gutxiagorekin, hau da, oraindik ere modu prekarioagoan. Hori horrela izanda, atek irekitzen dira agente lehenak aurkezteko edo agenteak ere aurkeztu ahal izateko. Gure ustez horregatik aberasten du eta momentu jakin bati erantzuten dio eta postu jakin batzuei, 2014an egin zen bezala. Irtenbidea eman nahi

zaio gure ustez egoera prekario bati. Gonbidatzen zaituztet gaur egun udaltzain-buru egiten duenarekin egoteko beraren iritzia ere jasotzeko. Gu kezkatu behar gaitu zerbitzua zein modutan ematen ari garen eta herritarra zein modutan ari den zerbitzu hori hartzen. Guk horri lehentasuna ematen diogu eta ez langileen eskubideak urratu ezkerro, memorietan garbi geratuko litzateke.”

Eva Alvarez Atanes (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak): “La situación entre los trabajadores es pésima. Se encuentran desolados porque en 2014, sólo se les dió opción para ser jefe de la policía municipal a los que eran agentes primeros, no se les dió oportunidad a los agentes habiendo gente que sí quería. Ahora también se les está limitando esa posibilidad. Si que están trabajando en una situación precaria, pero la situación que se está dando para la contratación del Jefe de la Policía, no está mejorando el ambiente entre ellos. Todo lo contrario. Nos hemos reunido con ellos y están desmotivados. Están dando el máximo para que luego se les paque con eso.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): “Nik uste dut udaltzaingoari buruz azterketa egiten denean, gauza asko konpartitzen ditugula. Esaten duzu eskubideak ez direla zapalduko baina lehen barne promoziorako aukera zuenari, orain kentzen badiozu, neurri murrizketa aplikatzea iruditzen zaigu. Beste formula batzuk daudela uste dugu. Nahi dena lortzeko, bidean langileen kontrako pausoak ematea, ez zaigu ondo iruditzen.”

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren bozketa eginda, ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 10 (EAJ-PNV)

Aurkako botoak: 7 (Beasaingo EH Bildu, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak)

Horren ondorioz, gehiengo absolutuarekin onartu da proposamena.

- PLANTILA ETA LANPOSTUEN ZERRENDA: hasierako onespena. 2019PEBO0106

Antolakuntza batzordearen proposamenaren berri eman da:

“Gaia: *Beasaingo Udalaren Plantila eta Lanpostuen zerrenda 2020. urterako.*”

AURREKARIAK

LEHENA.- Toki-erakundearen antolakuntza eta Jarduera araudiko 172) artikuluan ezarritakoaren arabera eta 2019ko azaroaren 6ko Alkatetzaren Probidentziak dioena betez, Antolakuntza eta Giza Baliabidetako Teknikariak ondorengo aurrekarietan oinarrituz beharrezkoak izango diren puntuen inguruko txostena egiten du.

1. **HUTSIK DAUDEN PLAZAK.** Gaur egun pertsonaleko plantila desberdinetan hutsik dauden plazak edo aldaketak ondorengoak dira:

IDAZKARITZA ARLOA

Idazkari plaza 1. Gaikuntza Nazionaleko Eskalako funtzionarioa, bitarteko funtzionarioak behin-behinean okupatua, erregelamenduz aurreikusitako hornidura-moduren baten bidez bete arte.

EKONOMIA ARLOA

Kontuhartzaile plaza bat. Gaikuntza Nazionaleko Eskalako funtzionarioa, bitarteko funtzionarioak behin-behinean okupatua, erregelamenduz aurreikusitako hornidura-moduren baten bidez bete arte.

Diruzain plaza bat, 2018-03-01etik aurrerako ondorioekin, Foru Aldundiak C1 taldeko langile bat izendatzen du Diruzaintzako lanpostua aldi baterako betetzeko, erregelamenduz aurreikusitako lehentasunezko hornikuntza-moduren baten bidez bete arte.

Arlo Ekonomikoko/profil juridikoko teknikari plaza bat. 2018ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Oposizio-lehiaketa. Gaur egun, prozesuan.

Diru-bilketako administrari plaza bat. 2018ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Oposizio-lehiaketa. Hornitzen denean, administrari-plaza bat iraungituko da.

Administrari plaza 1. Titularraren erretiroagatiko lanpostu hutsa, gaur egun behin-behineko diruzainaren eginkizunak betetzen dituen administrariak beteko duena, diruzaintzako lanpostua betetzen denean.

ANTOLAKETA ETA GIZA BALIABIDEEN ARLOA

Antolaketa eta Giza Baliabideetako teknikari plaza bat. 2018ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Barne Lehiaketa Berezia. Gaur egun, zerbitzu-eginkizunetan dihardu. Horiek hornituz azkendu egingo da Antolaketako teknikariaren lanpostua.

Langileen eta nominatarako administrari plaza bat. 2018ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Barne-sustapena. Gaur egun, zerbitzu-eginkizunetan dihardu. Horiek hornitzearekin azkendu egingo da administrari lanpostua.

Informátika Teknikaria. Gaur egun bitarteko funtzionariokin beteta.

UDALTZAINGOAREN ARLOA

Udaltzaingoaren ofizialorde plaza bat.

2019ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Lanpostuak betetzeko baldintzak aldatu dira, eta Euskal Herriko Udaltzaingoko kidegoetako funtzionarioek Ofizial orde kategoriarekin parte hartu ahal izango dute merezimendu-lehiaketa bidezko estaldura sartu da.

Agente lehenaren plaza 1. 2019ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Barne-sustapena. Gaur egun, zerbitzu-eginkizunetan dihardu.

Udaltzaingoko agenteen 2 plaza. 2018ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Oposizio-lehiaketa. Prozesua garatzen ari da, Arkaute Akademiako hautaketa bateratuaren bidez. Gaur egun, praktiketako izendapena da eta Akademian prestatzen ari da.

ZERBITZUEN ARLOA

Administrari bat. Gaur egun, aldi baterako okupatuta dago, hornitu arte.

Obretako eta mantentze-lanetako langile plaza 1. Hornitu gabe

ONGIZATE SAILA

Gizarte-laguntzailearen 2 plaza. 2017ko lan-eskaintza publikoan sartuta. Oposizio-lehiaketa. Hautaketa-prozesua amaituta, gaur egun praktiketako izendapenarekin.

BIBLIOTEKA

Liburutegiko arduradun plaza 1.

Gaur egun behin behineko beteteta. Lanpostuaren profilaren azterketaren zain.

MUSIKA ESKOLA

Trompetako irakasle plaza 1. Bitarteko gisa okupatua.

8 Musika-irakasle lanpostu huts, aldizkako finioen beste hainbeste atxikipenekin.

ANTZIZAR KIROL ERAKUNDEA

Ez dago lanpostu hutsik

UDAL EUSKALTEGIA

Ez dago lanpostu hutsik

2. EKITALDIAN ZEHAR ALDAKETAK:

2020ko ekitaldirako, honako aldaketa hauek proposatzen dira plantilan eta lanpostuen zerrendetan:

1. Txantiloia eta lanpostuen zerrenda dokumentuaren egitura aldatzea.

Plantillari dagokionez, legegileak ez du langileen plantillari buruzko definiziorik ematen, eta Toki-araubidearen oinarriari buruzko Legeak eta Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bateginak lanpostuen zerrendarekin identifikatzen dute. Hala ere, plantillaren eta lanpostuen zerrendaren arteko bereizketak plazaren eta lanpostuaren kontzeptuak bereiztea eskatzen du. Kontzeptu horiek ez dira beti argi agertzen eta lege-testu guztiak zehazten dituzte, eta nahasi egiten dira zenbait kasutan. Toki Korporazioak sortutako plaza-multzoa da, kidego, eskala, azpieskala, mota eta kategoriatan taldekatuta funtzionario-mailan eta sailkapen-talde desberdinetan lan-arloan. Langile-plantillak langileen egitura gauzatzen du. Plantillan ez dago lanposturik, plazak eta horien titularrak baizik.

Lanpostuen zerrendari (LPZ) dagokionez, toki-erakundeen antolamendu-tresna nagusia da, barne-egituran langileak antolatzeko eta kudeatzeko tresnarik garrantzitsuena, eta langileak ordenatu eta sailkatzen ditu, egin beharreko lana zehatz egiteko. Lanpostuen zerrendek aurrerapen handia dakarte lanpostuen katalogo zaharrei dagokienez, sail eta zentro kudeatzaileen berezko funtzioetara egokitutako antolaketa-egitura islatzea baitute helburu, herritarren eskaeren aurrean funtzionamendu eraginkorragoa izateko.

Era berean, lanpostu-zerrendek aukera ematen dute, jarduera-arlo bakoitzean, edukiaren arabera definitutako eta baloratutako lanpostuen multzo ordenatu bat edukitzeko, eta, era berean, bidezko itxaropen profesionalak errazten dituzte eta funtzionarioen prestakuntza-planak bideratzen dituzte.

Agerikoa da gizartean, teknologian, behar berrietan edota udal eskumenetan dauden aldaketak (ikus Euskaldi Toki Erakundearen Legearen eragina). Horregatik guztiagatik, erakundeek erronka berrietara bideratu behar dute. Lanpostuen konpententzien

azterketa berri bat egitea proposatzen dugu, eskakizun berriekin bat datozen funtzioak definitzeko. Dauden analisiak 2004. urtekoak dira, eta gure ustez eguneratze bat eskatzen dute.

Beasaingo Udalak berrantolaketa politikoa hasi du dagoeneko, eta eskakizun sozial, tekniko eta arauemaile berriei erantzun nahi die. Gure ustez, garrantzitsua da lanpostuen egitura antolaketa-kultura berri horretara bideratzea, kudeaketan eraginkorragoak izateko eta erabili beharreko baliabideak eraginkorrak izateko.

Horregatik guztiagatik, plantillaren eta lanpostuen zerrendaren egungo formatua aldatzea proposatzen dugu, langileen antolamenduari buruzko ikuspegi argia lortzeko eta haien jarduerak antolaketaren, herritarren eta lurraldearen esparruetara egokitzeko.

2. Arloak eta sailak. Udal antolaketa berrira egokitutako lanpostuen antolamendua.

3. Udaltzaingoko ofizialordea. Lanpostu hutsa. 2019ko lanpostuen eskaintza aldatzen da plaza betetzeko prozesuan, Euskal Autonomia Erkidegoko udaltzaingoetako funtzionarioek Ofizial orde kategoriarekin parte hartu ahal izango dutela adieraziz

5. Udaltzainak. Sailkapen taldea.

Euskal Herriko Poliziari buruzko Legea bosgarren aldiz aldatzen duen 7/2019 Legea indarrean sartu ondoren, eta Udaltzaingoaren oinarrizko eskalako agente-kategoriarako hautaketa-prozesuetarako deialdiak egitea aurreikusita, jakinarazten da, hala badagokio, LPZ egokitu beharko dela lanpostua C1 azpitalde profesionalean birsailkatzeko, bosgarreneko 7/2019 Legearen 118. artikuluan arautzen den moduan, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legea aldatzea

"118. artikulua.

1. Udaltzaingoak hierarkikoki egituratzen dira eskaletan eta, eskala horien barruan, honako kategoria hauetan:

- a) Goi-mailako eskala: intendente kategoriarekin.
- b) Betearazpen-eskala, komisario eta komisariorde kategoriarekin.
- c) Ikuskapen-eskala, ofizialaren eta ofizialordearen kategoriarekin.
- d) Oinarrizko eskala, agente lehenaren eta agentearen kategoriarekin.

2. Eskalak lanbide-talde eta -azpitalde hauetan sailkatzen dira:

a) Goi-eskala a taldean eta A1 azpitaldean sailkatzen da.

b) Eskala betearazlea a taldean eta A2 azpitaldean sailkatzen da.

c) Ikuskaritzako eta oinarrizko eskalak c taldean eta C1 azpitaldean sailkatzen dira. "

6. Asistente Soziala/Gizarte Langilea. Izena. Gizarte-laguntzaile terminoa ezabatuko da.

7. Erakunde autonomoetako langileen integrazioa. Kirol Fundazioko, Musika Eskolako eta Euskaltegiko plantilla Udaleko plantillan eta lanpostuen zerrendan sartzen da, Udala desegiteko erabakiaren arabera (erabakiaren data).

8. Antzizar Udal Kiroldegiko gerentea. Oharretan kirol-instalazioen kudeatzailea adierazten da. Funtzio berriak esleitzen bazaizkio, kiroleko gerentea/teknikaria izan daiteke.

2020ko ekitaldian langile-plantillan izandako mugimendu horiekin, 2019ko plantillan zeuden plaza-kopuru bera mantentzen da.

3. PLAZAK SORTZEA

Udalbatzaren asmoa balitz pertsonal gehiago hartzea, hau da, Plantilan hutsik daudenak betetzea edo plaza berrien eraketa, 2020rako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak dioena ikusi beharko litzateke; eta aipatutako Legea onartuko ez balitz, uztailaren 3ko 6/2018 Legeak, 2018rako Aurrekontu Orokorren Legeak eragingo lioke eta bertan ezarrita dauden mugekin topo egingo luke, hain zuzen 19. Artikuluan Bat eta Bi dioena.

Ondoriozta daiteke birjartze-tasak ez direla nahikoak udalentsat eta erakunde autonomoentzat; izan ere, baje bolumena ez da nahikoa baimendutako ehunekoetan birjartzeko, ezta udal-premia berriei erantzungo dieten lanpostu berriak sortzeko ere.

4. DEDIKAZIO-OSAGARRIAK

Dedikazio-osagarria duten lanpostuei dagokienez, Beasaingo Udalean mantentzen dira orain arte honako lanpostu hauetan zeudenak:

- Aparejadorea. Dedikazio bereziko osagarria. Erabateko dedikazioa. 9.538,95 €/urteko.

- Zerbitziburua, dedikazio bereziko osagarria. Erabateko prestasuna. 9.538,95 €/ urteko.
- Udaltzainburua, dedikazio bereziko osagarria, erabateko dedikazioa eta lanaldi luzatua. 9.974,45 €/ urteko.
- Musika Eskolako zuzendaria. Dedikazio bereziko osagarria. Erabateko luzatutako lanaldia 11.312,84 €/ urteko.
- Musika Eskolako biolineko irakaslea. Dedikazio bereziko osagarria. Erabateko luzatutako lanaldia 7.539,79 €/ urteko.

5. ALDAKETA HAUEK EKARTZEN DUTEN ERAGIN EKONOMIKOA UDAL AURREKONTUAN.

Txosten honetan aipatzen den bezala, 2020rako langile kopuru berdina mantentzen da 2019ko Pertsonalaren Plantilarekin alderatuz. Hau esanik, eta kontuan izan gabe 2019. ekitaldirako ezarrita dagoen %3eko ordainsarien igoera aurreikuspena, bi ekitaldien arteko aldea izango da lanpostu berriak amortizatutako postuekin alderatuz duten ordainsari maila desberdina.

PROZEDURA

LEHENA.- Expedientean sartzan dira Idazkaritza eta Kontuhartzaitzako txostenak.

BIGARRENA.- Proposamen guzti hauek sindikatuen ordezkariekin adostuak izan dira azaroaren 13an, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legeko testu bateratua onartzen duena, 34 eta 37 c) artikuluek diotenaren arabera.

HIRUGARRENA.- Plantilaren inguruan, Tokiko Araubidearen Testu Bateratuko 126.1 artikulua dio, lanpostu guztiak agertu beharko direla behar den bezala sailkatuta, pertsonal funtzionarioei gordetakoak, pertsonal laborala eta behin behineko pertsonala; urtero onartuko dira aurrekontuarekin batera –eta bere izapide berdinekin, beraz, haserako onarpena, hamabost eguneko jende aurreko erakusketa eta behin betiko onarpena, izan ere, Aurrekontuaren prozedura berberean onartzen da- eta arrazionalizazio, ekonomia eta eraginkortasun printzipioak bete beharko dituzte eta ekonomiaren antolaketa orokorrarekin batera ezarri beharko dira.

Baita ere bete beharko dira Toki Jaurbide arloan indarrean dauden Lege xedapenen inguruko Testu Bateratuaren 126.2 artikuluan zehaztutako printzipioak, gastuaren hazkundearen konpentsazioa eta beste unitate batzuen murrizketaren inguruan.

LAUGARRENA.- *Bai plantilari eta baita ere lanpostuen zerrendari legez ezarrita dagoen publizitatea eman beharko zaie (Toki Jaurbidearen oinarriak arautzen dituen Legearen 70.2 artikulua) Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzean indarrean sartuko da eta apirilaren 2ko 7/85 Legea, Toki Jaurbidearen oinarriak arautzen dituen Legearen 65.2 artikulua eta 70.2 artikuluari buruz diotena jarraituz, 15 egunetako epea igaroko da.*

BOSTGARRENA.- *Udaleko Batzarrari dagokio akordio hau onartzea, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 i) artikulua dioena jarraituz.*

*Horiek horrela, Udalbatzari proposatzen zaio, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo **AKORDIOA**:*

LEHENA.- *Beasaingo Udaleko eta bere erakunde autonomoetako pertsonal funtzionario eta pertsonal laboralaren plantila hasera batean onartzea, Akordio honen eranskin moduan agertzen denez.*

BIGARRENA.- *Jende aurreko erakusketan jartzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean iragarri aurretik, erreklamazioak egin ahal izateko.*

HIRUGARRENA.- *Behin betiko onartzen denean, Estatuko eta Autonomia Erkidegoko Administrazioa kopia igorriko da eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, ezagutzarako eta indarrean sartzeko.”*

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Hemen azpimarragarriena, aurreko urtetatik aldatzen dena da, hots: lehenbiziko aldiz da plantila bakarra proposatzen dena, hau da, fundazioetako udal plantilan sartuta horiek desegitearen ondorioz. Brigadarako pertsona bat gehiago kontratatzea aurreikusten da eta Agente Lehenaren barne promozioa proposatzen da.”

Eva Alvarez Atanes (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak): “Vinculado al punto anterior y tal y como también se recoge en el punto anterior, la provisión de la plaza del Jefe de la Policía municipal, se hace por concurso de méritos dirigidos a suboficiales pertenecientes a los cuerpos de la policía local vasca. Se está limitando a los agentes la promoción interna. Teniendo ello en cuenta, votamos en contra.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Udalak eman behar dituen zerbitzuak bermatzeko egiten den pertsonalaren ordenatzeak, zalantza

batzuk sortzen dizkigu zerrenda honek. Osaketarekin zalantzak baditugu, oraindik ere handiagoak ditugu ondorengo kudeaketarekin, adibidez, hutsik dauden 19 plazak beteko diren, nola beteko diren, kultura, hizkuntza politika eta merkataritza sailean dagoen egoera ez oso ona (idazkariak ere bere txostenean aipamen moduko bat egiten du, sail honen inguruan). Uste dugu sail honek hausnarketa bat behar duela eta informazio hau bera iritsi zaigu langileen aldetik. Aurrekontuetan izan genuen posturarekin bat eginez, gazteriako teknikari plazak hutsik jarraitzen du. Erreposizio tasa erabili da aitzakia modura baina kontua da ez dela betetzen. Berdintasun teknikariarekin ere berdin gertatzen da. Planteatzen den formula ez zaigu egokiena iruditzen, aurrekontuetan esan genuen bezala, partxeo bat besterik ez delako. Lanpostuen zerrenda honi jarraipen zehatza egiteko asmoa dugu, langileen eskubideak hobetzeko eta horretarako antolakuntza indartsua izateko. Aurrekontuarekin eraman genuen ildotik, puntu honetan abstenitu egingo gara.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Esaten duzunean hutsik dauden 19 plaza nola beteko diren, beteko dira legeak uzten digun erremintarekin. Nik uste dut arrazionalizazio programa onartzen denean helburuak orokorrak direla, hau da, egonkortasuna eta efizientzia. Kontratazioak egiteko jo mugak eta udal askoren egoerak izan beharko lukete adibide. Plantila indartzearekin aipatu, zer baino nola dela hitz egin beharrekoa. Saitetan, kudeaketan aurrera pausoak ematen ari gara. Herritar saileko hainbat berezitasun aipatu dira. Ba daude ordenatu beharreko gauzak, dudarik ez dago. Egutegia lantzen ari gara eta egutegiak zerbitzuari erantzun behar dio. Ekidin egin behar da noraezeko ordu extrak sartzeari. Iruditzen zaigu langileria horretan ere errespetatu behar zaizkiola bere eskubideak.”

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 10 (EAJ-PNV)

Abstentzioak: 5 (Beasaingo EH Bildu)

Aurkako botoak: 2 (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak)

Horren ondorioz, gehiengo absolutuarekin ondorengo erabakia hartu da:

LEHENA.- Beasaingo Udalaren funtzionario eta pertsonal laboralaren plantilari hasierako onespina ematea. Akordio honen eranskin moduan agertzen denez.

BIGARRENA.- Jende aurreko erakusketan jartzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean iragarri aurretik, erreklamazioak egin ahal izateko.

HIRUGARRENA.- Behin betiko onartzen denean, Estatuko eta Autonomia Erkidegoko Administrazioa kopia igorriko da eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, ezagutzarako eta indarrean sartzeko.

2.- LURRALDE BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

- Zerbitzuak esleitzea. Beasaingo udal eraikinen eta lokalen garbiketa zerbitzua. 2019ZEBO0068

Kontratazio Mahaiaren proposamenaren berri eman da, hau da:

“AURREKARIAK

I.- Kontuan izanik, 2019-11-11ko, 2019-11-29ko, 2019-21-03ko eta 2019-12-3ko kontratazio mahaiaren aktak eta 2019-12-18ko Plenoak hartutako erabakia, zuzenak eta arrazoituak direnak, hau da:

1.- 2019-09-26. Plenoak erabaki zuen lizitazio prozedura eta plegu administratibo nahiz teknikoa onartzea (prozedura irekia eta erregulazio harmonizatua), aipatutakoa kontratatzeko.

2.- 2019-10-02. Europa Batasuneko Elkartearen Aldizkari Ofizialean eta Euskadiko kontratazio plataforman lizitazioa iragartzea.

3.- 2019-10-31, 14,00etan. Proposamenak aurkezteko azken data.

4.- Data horretan enpresa lizitatzailer hauek aurkezten dira:

ENPRESAK	Erregistro sarrera	Epea
<i>KELSALIM ZERBITZUAK, S.L.</i>	<i>2019-10-31, 3677 zenbakia / nº</i>	<i>Epe barruan</i>
<i>ISS FACILITY SERVICES, S.A.</i>	<i>2019-10-31, 3681 zenbakia</i>	<i>Epe barruan</i>
<i>IMPACTO LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, S.L.</i>	<i>2019-11-05, 3722 zenbakia / nº</i>	<i>Epe barruan, 2019-10-31n, 13:18etan posta elektronikoa bidali zuen, Korreos entregatu izanaren agiriarekin batera</i>
<i>SAMSIC IBERIA, S.L.U.</i>	<i>2019-11-05, 3726 zenbakia / nº</i>	<i>Epe barruan, 2019-10-31n, 10:50etan posta elektronikoa bidali zuen, Korreos entregatu izanaren agiriarekin batera</i>
<i>SACRY FACILITIES</i>	<i>2019-11-05, 3729 zenbakia / nº</i>	<i>Epe barruan, 2019-10-31n, 13:36etan posta elektronikoa bidali zuen, Korreos entregatu izanaren agiriarekin batera</i>
<i>ZAINTZEN, S.A.</i>	<i>2019-11-05, 3732 zenbakia / nº</i>	<i>Epe barruan, 2019-10-31n, 12:51etan posta elektronikoa bidali zuen, Korreos entregatu izanaren agiriarekin batera</i>

Enpresek aurkeztutako DEUC dokumentua aztertu ondoren, ondorengoa egiaztatu da: KELSALIM ZERBITZUAK, S.L. eta IMPACTO LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, S.L., kasuan

kontratistatzailearen erregistroan azaltzen dira, baina klasifikazioari buruzko ziurtagiria iraungita dago.

Enpresekin harremanetan jarri ondoren, KELSALIM ZERBITZUAK, S.L., posta elektronikoaren bidez klasifikazioa aurkeztu du baina bertan adierazten da, berrikuntza eskaera aurkeztu ezker, 2020-01-01ean indarraldia galdu egingo duela.

IMPACTO LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, S.L.ek ere Euskadiko plataforman berrikuntza eskatzearen agiria aurkeztu du. Dena dela ROLECEn azaltzen da klasifikazioa duela.

5.- Hori guztia kontuan izanda, sei enpresei onartu zaie lizitazioan parte hartzea.

6.- B kartazalaren (formula automatikoak ez diren bidez ebaluatuko diren irizpideak) irekiera 2019-11-11n egin zen eta gai horretan teknikoak den bokalari pasa zitzaion aztertu eta ebaluatu ahal izateko.

7.- Espedientean I Eranskin moduan dagoen txostena eman ondoren, 2019-11-29an Kontratazio Mahaia bildu zen txostenaren edukia ezagutzeko eta bere gain hartu zuen ontzat eman zuelako. C kartazala (formula automatikoen bidez baloratuko diren irizpideak) irekitzeko eguna eta ordua finkatu zen, hau da: 2019-12-03, 11,00etan.

8.- Aipatutako datan, C kartazala ireki zen (proposamen ekonomikoa eta automatikoki baloratu daitezken irizpideak):

ENPRESAK	Urteko prezioa 366.277,33 € + BEZ	Garbiketa espezializatua egiteko ordu- poltsa	Garbiketa orokorra egiteko ordu-poltsa
KELSALIM ZERBITZUAK, S.L.	365.416,00 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko
ISS FACILITY SERVICES, S.A.	337.487,28 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko
IMPACTO LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, S.L.	345.705,99 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko
SAMSIC IBERIA, S.L.U.	345.877,32 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko
SACYR FACILITIES	351.120,81 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko
ZAINTZEN, S.A.	335.839,68 €	280 ordu / urteko	70 ordu / urteko

9.- Deskuido, lizitatazaile guztien C kartazalak ireki badira ere, kontuan izanda karatularen 9. atalean eta zehazki 1. fasetik 2. fasera pasatzeko, gutxienez %50eko puntuazioa lortu behar dela irizpide kulaitatiboetan, zegokion bakarrik 17,5 puntu edo gehiago lortu duten enpreseen kartazalak irekitzea. Horren ondorioz, ISS FACILITY SERVICES, S.A. eta ZAINTZEN, S.A. enpresak, hautatze prozesutik kanpo geratu dira.

10.- Eskainitakoa baloratu eta honi gehitu erantsi ondoren memoria teknikoaren balorazioa, emaitza ondorengoa da:

ENPRESAK	Memoria teknikoa - 35 puntu	Urteko prezioa 366.277,33 € + BEZ 40 puntu	Garbiketa espezializatua egiteko ordu-poltsa 20 puntu	Garbiketa orokorra egiteko ordu-poltsa 5 puntu	PUNTUAK GUZTIRA - 100 puntu
KELSALIM ZERBITZUAK, S.L 365.416,00 €.	26	1,13	20	5	52,15
IMPACTO LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, S.L. 345.705,99 €	17,5	27,03	20	5	69,53
SAMSIC IBERIA, S.L.U. 345.877,32 €	21,5	26,81	20	5	73,31
SACYR FACILITIES 351.120,81 €	24,5	18,60	20	5	68,10

11.- Horren ondorioz, Kontratazio Mahaia kontratazio organoari (Osoko Bilkura) ondorengo proposamena egiten dio:

Lehenik. Beasaingo udal eraikinen eta lokalen garbiketa zerbitzua, **SAMSIC IBERIA, S.L.U.** ri esleitzea.

Bigarren. Esleipena baldintza plegu administratibo eta tekniko pleguetan eta enpresak aurkeztutako eskaintzaren arabera, egiten da.

Hirugarren. Urteko esleipen prezioa:
345.877,32 € (BEZik gabe).

Laugarren. Udalaren alde ordu-poltsa, ondorengoa izango da:

- Garbiketa espezializatua egiteko ordu-poltsa: 280
- Garbiketa orokorra egiteko ordu-poltsa: 70

Bosgarren. Exekutatzeko epea: bost urte, luzapenik gabe,

Seigarren. Berme epea: urte bete.

Zazpigarren. Kontratuaren udal arduraduna Zerbitzu burua izendatzen da.

Zortzigarren. Esleipendunari errekeritzea, hamar laneguneko epean errekerimendua jasotzen duen hurrengo egunetik kontatzen hasita, ondorengo dokumentazioa aurkezteko:

- Behin betiko fidantza, 86.469,33€ko balioa duena.
- Erantzukizun zibileko poliza, 601.012,00 €koa.
- Zerga betebeharretan eta Gizarte Segurantzaren eguneratuta egotearen agiriak. Jarraia ekonomiko gainera zergan alta emanda egotearen agiria.
- Enpresaren eraketa eskritura eta ordezkariaren ahalmena.

Bederatzigarren. Fidantza eta beste dokumentuak aurkeztutakoan, behin betiko esleipena Alkateak emango du horretarako Plenoak baimenduta eta jarraian kontratu administratiboa sinatu beharko da.

Horren ondorioz, kontratazio mahaiak proposatu du:

Lehenik. Beasaingo udal eraikinen eta lokalen garbiketa zerbitzua, **SAMSIC IBERIA, S.L.U.** ri esleitzea.

Bigarren. Esleipena baldintza plegu administratibo eta tekniko pleguetan eta enpresak aurkeztutako eskaintzaren arabera, egiten da.

Hirugarren. Urteko esleipen prezioa: **345.877,32 €** (BEZik gabe).

Lauugarren. Udalaren alde ordu-poltsa, ondorengoa izango da:

- Garbiketa espezializatua egiteko ordu-poltsa: 280
- Garbiketa orokorra egiteko ordu-poltsa: 70

Bosgarren. Exekutatzeko epea: bost urte, luzapenik gabe,

Seigarren. Berme epea: urte bete.

Zazpigarren. Kontratuaren udal arduraduna Zerbitzu burua izendatzen da.

Zortzigarren. Ebazpen honen berri ematea enpresa lizitatuzaileei, beronen aurka aurkeztu daitezkeen errekurtsoen aipamena eginez.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:

Nerea Manzisidor Mendizabal (Beasaingo EH Bildu): "Hutsegite bategatik hasieran memoria teknikoan puntuazio gutxi zuen enpresa bati esleitu behar zitzaion eta lurralde batzordean akats horren berri eman zen. Gure kezka da noiz jakin den hori zeren eta 3. aktak berdin jarraitzen du. Igota behintzat ez dago. Suposatzen du hanka sartze larri bat egitea gindoazela eta horrekin harritia geratu ginen. Horrez gain batzordean ere komentatu genuen formula aldatzeko modurik zegoen eskaintza ekonomiko baxuena egiten duenak puntu gehienak ez eramateko, hori arriskutsua izan daitekeelako. Adibidez obra baten, kalitatezko materialak ez erabiltzea edo langileen lan baldintzak ez betetzea. Agian erabili daiteke beste formula bat, non gehien

baloratzen den proiektu tekniko eta ez eskaintza ekonomikoa. Hori da eskatzen duguna.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Pleguak erreparatuz, zorionez hanka sartze horretaz ohartu ginen. Lana txukun eginda ekarri da. Oker ez banago akta igota dago. Horrezaz gain esan zuek proposatutakoa ezartzeko adituen mahaia eratu behar dela baina hori normalean kontratazio konplexua denean egiten da. Hemen erabaki zen dagoen moduan jartzea, konplexua ez zelako. Zenbat eta konplexuago orduan eta gehiago sartu daiteke behatza baldintza teknikoetan.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Esaten dugu orokorki formula aldatzeko, etorkizunerako pleguetarako. Ez kasu espezifiko honetan.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Esango nuke pleguekin legeak jartzen dituen mugak ditugula. Merkeenari ematea garestia ateratzen da eta uste dut zuek zaretela gehiena sufritu duzuenak gai hori, aurreko bi legealdian. Merkeena ematea, garesti ateratzen da, zeren eta merkeenari emateak askotan esan nahi du lan baldintzak ez direla betetzen epeetan luze joaten dela etab....Etengabeko borroka da eta nik uste du bide horretan lan egiten dugula pleguak egiterakoan, lan teknikoari duen garrantzia eman eskaintza ekonomikoa ez izateko indar gehiena

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu) galdetu du ea legeak behartzen gaituen merkeenak puntu gehien lortzera.

Idazkariak erantzun du esanez, eskaintza ekonomikoarekiko merkeenak jasoko dituela puntu gehien. Irizpide ekonomikoaz gain beste irizpideren bat edo irizpide batzuk baloratzen badira, irizpide hauen puntuazioa eta eskaintza ekonomikoak lortutakoa batu egin behar dira eta puntu gehien lortzen dituen izango dela esleipenduna.

Leire Artola andreak esan du, akta igota dagoela eta 3. aktan horretan ondorengoa jasota dagoela: “*Deskuidoz, lizitatazaile guztien C kartazalak ireki badira ere, kontuan izanda karatularen 9. atalean eta zehazki 1. fasetik 2. fasera pasatzeko, gutxienez %50eko puntuazioa lortu behar dela irizpide kulaitatiboetan, zegokion bakarrik 17,5 puntu edo gehiago lortu duten enpreseen kartazalak irekitzea. Horren ondorioz, ISS FACILITY SERVICES, S.A. eta ZAINZEN, S.A. enpresak, hautatze prozesutik kanpo geratu dira.*”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu) esan du drive-ean ez dagoela.

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa eginda eta aho batez onartu da kontratazio mahaiak proposatutakoa.

3.- ALKATEAREN EBAZPENAK:

- 2019ko azaroaren 25etik abenduaren 14rarte emandako Ebazpenak.
- 2019ko azaroaren 25etik abenduaren 14rarte kontratu txikiei buruz emandako ebazpenak.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:

Nerea Manzisidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “aurrekoan aipatu genuen datuen babesa dela eta ez dakit begiratu den esandakoa, izan ere izenak egoten jarraitzen dute. Bestalde ikusi dugu “Aittu elkarte” promozionatzeko bideoagatik lau mila eta piko € ordaindu direla. Jakin nahiko genuke hori nola hitzartu den, zeren eta aurrekontuetan onartuta dago, 20.000 €ko dirulaguntza jasoko duela. Hau beste kontzeptu bat da?”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “20.000 € horiek 2020rako dira. Ebazpenetan azaltzen dena, kontratu txikia da. Aitturekin hainbat bilera egin dira eta martxan jarri zenetik beraiek helburu batzuk jarri zituzten betetzeko eta guk babes ekonomiko eskaini genien aurrera eraman ahal izateko. Elkar lan bat dago eta hasiera honetan irtenbidea horrela eman zaio. Hitzarmenera ekarriko da. Sortu berri den elkarte da eta zailtasunak ditu helburu zehatzak jartzeko. Jarri da kopuru bat baina gertatu daiteke ahalmena ez izatea hori guztia gastatzeko edo ekintzak aurrera eman ahala kopuru horretatik pasatzea. Guk gure disposizioa azaldu dugu gastu hori bermatzeko. Orokortasun horretan sartzen da gastu hau. Beraiek ere ez zekiten bide honekin iritsiko ziren aurten gastatzea. Iruditzen zaigu babes hori eman behar zaiela”.

Nerea Manzisidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Kontratu txikietan atentzioa eman digu, gastuagatik, batez ere 13.000,00 ia 14.000,00 €ko gastua dago kanpoko itxitura baten inguruan eta jakin nahi dugu zein itxitura den”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Kanpoko igerileku eta futbol zelaiaren artean zegoen une bat zikin pilo bat ateratzen zen eta hori ixtearen kostua da. Errekan kontra egonda iruditzen zaigu txukunagoa dela eta batez ere, garbiagoa.”

4.- ESKAERA ETA GALDERAK

Eskaera eta galderetan honelakoak aurkeztu dira:

BARNE ARAUDI ORGANIKOA

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Batzordean emandako erantzuna ez zitzaigun nahikoa iruditu eta horregatik Plenora ekarri dugu zuzenean galdetzeagatik. Azaroaren 8an bidali zitzaigun barne araudi organikoaren zirriborroa. Azaroaren 8ko korreotan esan zen azaroko batzordean nahi zela gaia tratatu. Ordutik bi batzorde pasa dira eta eraman ere ez da egin gai hau batzorde horietara. Are gehiago legealdiaren hasieran, agendan lehentasunezko gaia izatetik bat batean, teknikoen aldetik segur aski ez baina politikoen agendan gai hau desagertu egin da. Jakin nahi genuen guk egiten genuen proposamen ireki eta zabala, hau da udaleko sindikatu, langile, teknikari, oposizio eta udal gobernuaren artean planteatzen zen inguruko erantzunik badagoen, izan ere ez dakigu gaia zertan dagoen.

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Barne araudia dela eta guk pasatu genuen laburpena (200 orritik gora ditu) eta lan egiteko sistema planteatu genuen. Ulertzen dugu horri esaten zaiola ezezkoa, beste sistema bat proposatzen denean. Horrelako gaiarekin plaza publikora ateratzeko, lehenik barruan landu egin behar dela iruditzen

zaigu. Teknikoek beraien lana egiten jarraitzen dute beraien abiaduran. Guk esan genuen teknikoek atalez atal pasatzen zizkiguten proposamenak gainontzeko alderdiei pasatuko zitzaizela aurreneko pauso modura. Beste gauza bat da plenora zer nola eta noiz ekartzen den. Ulertzen dugu hori ez zela balekoa izan BILDUrentzat. Ados, baina guk barne araudian irizpide bat edukitzeko lehendabizi barne lanketa egin behar dugu. Guk proposatutakoak ez badu balio ikusi beharko da norberak bere iritzia ematen duenean, zein parte-hartze egin behar den eta nori azaldu behar zaion. Ez da dokumentua hartu eta lau haizetara zabaltzea. Barruan lan bat egin behar da eta gero norberak egin beharko du. Proposamena ez bada egokia ikusten, guk teknikariekin landuko dugu eta hortik ateratzen denak eramango du bere bidea eta aprobaturiko da behar den guneean, baita ere parte-hartze prozesua martxan jarri behar bada.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Gai hau bozeramaile batzordean atera zen eta zuk planteatzen duzun lanketa hori eginda gero, guri ematea da proposatzen duguna eta hortik abiatzea prozesu bat. Planteatzen zen dinamika zen kapituluka guri ematea eta hurrengo bozeramailerako alderdietan aztertzea. Guk ikusten duguna da alderdiek baino gehiagok parte hartu behar dutela. Hasteko udal langileak, langileen batzordeak etab. Guretzat abiapuntua da landutako laburpena. Guk azpimarratu nahi genuena zen araudia modu parte-hartzaile batean egitea. Hori da ez dena ikusten?”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Laburpena eskura duzue aspalditik. Nik uste dut zintzilik jarri zela 200 orriko laburpena. Kanpora ateratzeko lanketa bat egin behar da.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Baina arazoa hori da, barrua hau da, barrua ez zarete zuek.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Hori jakina da, zuek ere bai bestela ez zenukete eskura izango informazio hori.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Barne araudiak etxe guztiko martxa inplikatzeko du eta guretzat garrantzizkoa da prozedura baten barruan egitea. Galdera erraza da, partekatzen duzue EH BILDUK egiten duen proposamena, besteren bat baduzue?. Jakin dezakegu araudi organikoa noiz erabakiko den?. Hori da jakin nahi duguna, ez dugulako ikusten hasiera batean proposatutako formula, baina ez dugu erantzunik jaso.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Ez nik pentsatu dudalako guk egindako proposamenaren aurka zaudetela. Zuen ez zela gehigarria.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Beti pentsatzen da guk proposatutakoa Gobernu Taldeak proposatutakoaren aurka doala eta hori ez da horrela.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Planteatzen dena da bide bat adostea.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Guk enplegu sustapenetik pertsona bat kontratatu genuen EUDEL-en zirriborroa lantzeko eta punta ateratzeko eta aurreko lanketa hori da guztion eskura jarri dena. Lanketa ez da hain xamurra.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Horregatik guk faseka egitea proposatzen dugu.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Ezinbestean izan beharko du faseka eta zabaldu egin behar bada zabalduko da. Ados. Guk ikusten genituen faseak horiek ziren: lehendabizi teknikarien artean landu eta guri pasa. Egin dezagun lanketa hori.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): Niri hala ere, gai bat prestatu batzordera eramateko eta aipamenik ere ez egitea, gure alderdiarekiko iruditzen zait....!

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Asmoa ez da hori. Aipatu da zergatia. Hitz egin beharko dugu gaia nola garatzeaz gain.”

Eva Alvarez Atanes andreak (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak): “Por nuestra parte decir, que recibí la propuesta y la estamos estudiando. Nuestra respuesta no la habéis recibido porque la hemos presentado a nuestro grupo y la estamos analizando.”

GAZTEMATIKA

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Badirudi Udala Aldundiarekin harremanetan dagoela eta jakin nahi dugu gaztematikako atxikimendua nola dagoen edo zein den udalaren asmoa. Batzordean galdetu nuen eta inork ez zekien nola dagoen. Informazio horren berri izatea nahiko genuke.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Aurrera pauso horiek emateko teknikari baten eskutik bilera dugu urtarrilaren erdialdera. Bilera horien ondorioz azalpen gehiago edota guri atxikimenduaren zehaztasun gehiago emateko moduan izango garela. Aurretik hiru aldiz elkartu gara eta dokumentu bat eman digute. Dokumentu hori lantzen ari gara teknikariarekin batera eta urtarrilaren erdian beste pauso bat emango dugu.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Zertan oinarritzen da dokumentu hori?. Nik aipatzen dudanean gaztematikako atxikimendua da Aldundiak gaztematikan bidez egiten zuelako enplazamendu bat udal guztiei abenduak 31 baino lehen, hau da, udalbatzarretatik pasatzeko. Pleno honetan izan beharko luke zeren eta azkenekoa izango da eta ez da pasa. Hortaz, badakigu atxikimendu hori ez dela egongo. Beraz, galdera da atxikimendurekiko eta ez gaztematikarekin dugun erlazioari buruz. Badakigu hiru bilera edo izan direla baina ez dugu informaziorik jasotzen. Jakin nahiko genuke zein dokumentu lantzen ari den.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Nik uste dut hemen bertan edo batzorderen batean horri erantzun zaiola. Gaztematikan ez gaude baina Aldunditik Beasain ondo ikusten dute gaztediaren inguruan egiten den lanarekiko. Hori da azpimarratzen zaiguna. Bai esaten zaigu hainbat dirulaguntzeta aurkeztu ahal izateko gaztematika programan egon beharko lukeela. Epea abendukoa da eta guri esan zaigu, ikusita zer lantzen ari garen eta beraiek ere interesa izanda bertan Beasain egoteko, aukera eman zaigu epe hori malgutzeko”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Gazte alorreen zer ari gara lantzen?. Gaztematikari zer azaldu zaio?.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Beasainen gazteriari eskaintzen zaion guztia azaldu zaie.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Eta zer da eskaintzen zaiena.?”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Ezer ez. Kasi ezer ez!.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Kirolaz gain zer da benetan eskaintzen zaiena. Ikusi genuen aurrekontuen gaia atera zenean. Begien bistakoa da!.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Zuretzat bai, Gremiokoa zara eta zuk interes propioa izatea ulertzen dut, baina Aldundiko teknikariak etorri eta goratzea hemen egiten ari garena!, guri berresten digu egiten ari garen bidea.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Nik ez dut inolako interesik eta zalantzen jartzen dut esaten duzuna.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Beno, hasieratik jarri da hori zalantzan. Teknikarien eskutik behin eta berriro esaten zaigu garrantzizkoa dela zerbitzua eta ez azpiegitura.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Erabat ados nago, baina jakin nahi dut zein den zerbitzua.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Zuk ez duzu ikusten gazteek nondik nora dabilzan?. Aurrekontu eta hitzarmenei begiratu eta ikusiko dituzu zertan ari diren.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Beno badirudi futbol eta dantzatik kanpo dauden gazteek ez dakit non sartzen diren. Lehen ere esan nizun Aldundiko teknikari batek esan zidala Beasaingo egoera larria zela. Ez dakit norekin dugun hartu-eman. “

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Baina larria zergatik da?. Ludoteka bat jartzen ez delako?.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Ez sail, ez teknikari ez aurrekontuetan konturik. Ez dugu ikusten.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Zeharkako politika bada, iruditzen zait aurrekontuetan ere zeharka begiratzen jakin egin behar dela.”

Nerea Manzidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu): “Zeharkako politika eta batzordean galdetzen dugu eta inork ez daki horren berri ematen?.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Hori ez da aurrekontuari begiratzea eta zuk ondorio batzuk ateratzea. Garbi dago, ez dugula ikuspegi berdina. Kontua zer da, ludoteka, gaztegunea izatea?”

Maddi Imaz Ruiz andreak (Beasaingo EH Bildu): “Gazteen etxebizitza problematika ere baloratu egin beharko litzateke eta ez bakarrik doitu kiroletara.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Hitzarmenak ez daude bakarrik kiroletara eta kulturara bideratuta. Gizarte arloan ere badaude. Gabeziak dituztenentzat ere hainbat eta hainbat hitzarmen daude. Horri begiak ixtea..., pentsatzen dut denbora kontua izango dela eta konturatuko zaretela Udal honek eskaintza zabalagoa duela.”

AURREKONTUAREKIKO EKARPENAK

Maddi Imaz Ruiz andreak (Beasaingo EH Bildu): “Argitu nahi dut, esandakoaren aurka, aurrekontuarekiko oposizioak egindako ekarpenak ez direla denak txertatu.”

Alkate jaunak (EAJ-PNV): “Ados”

URTARRILAREN 30EKO PLENOA

Nerea Manzisidor Mendizabal andreak (Beasaingo EH Bildu) eskatu du urtarrileko plenoa egiteko aurreikusitako egunean greba orokorra egiteko deialdia dagoenez, plenoko eguna aldatzeko aztertzea.

Alkate jaunak (EAJ-PNV), esan du aztertuko dela.

Eta tratatzeko gairik ezean, bilera arratsaldeko zortziak eta hamarretan amaitu da eta nik, idazkari naizen honek, akta hau idatzi eta sinatu dut.