

## BEASAINGO UDALAREN BERRESKURATZE-, ERALDATZE- ETA ERRESILIENTZIA- PLANAREN ETIKA- ETA JOKABIDE-KODEA.

Beasaino Udaleko langile publikoek herritarrei zerbitzua emateko, interes orokorrak defendatzeko eta esleituta dituzten zereginak arduraz betetzeko konpromisoa dute, Konstituzioa eta gainerako ordenamendu juridikoa betez.

Beasaino Udalari aplikatzen zaio, berak ez duelako, Eusko Jaurlaritzaren Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana gauzatzean eskatzen diren iruzurraren, interes-gatazkaren, finantzaketa bikoitzaren eta estatu-laguntzen eta ingurumenari egiten zaion kalte ez esanguratsuaren aurkako baldintzak betetzeko neurrien Plana, 2022ko martxoaren 29ko Gobernu Kontseiluak onetsitakoa.

Eusko Jaurlaritzaren Plan hori Beasaino Udalari aplikatzea Ekonomia eta Ogasuneko sailburuaren 2022ko abenduaren 22ko Aginduari jarraiki egiten da eta 2023-05-18ko Osoko Bilkuraren akordioaren bidez Beasaino Udalaren eta Eusko Jaurlaritzako Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Sailaren arteko Hitzarmena onartzean, hari atxiki zitziailako. Hitzarmenaren helburua ondorengoa da: *Euskal Autonomia Erkidegotik pasatzen den Donejakue bideari atxikitako «Igartzako monumentu multzoa» kultura-intereseko ondasuna mantentzeko eta erabilera turistikorako birgaitzeko proiektu jasangarria –Europar batasunak Next Generation EU funtsen bidez finantzaturako suspertze, eraldatze eta erresilientzia planaren esparrukoa– gauzatzeko.*

Prozedura horren barruan, iruzurra prebenitzeko neurrien artean, Etika eta Jokabide Kode bat egitea sartzen da, Europako funtsak kudeatzeko funtsezko elementu gisa.

Kode hau funtsezko tresna da iruzurraren, ustelkeriaren eta interes-gatazken arloko balioak eta jokabide-jarraibideak transmititzeko, eta Udaleko langileen jardura gidatu eta zuzendu behar duten printzipioak jasotzen ditu, Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren Europako funtsen kudeaketari, jarraipenari eta kontrolari dagokienez.

### ZERGATIK DA BEHARREZKOA KODE HORI?

- Erakunde bateko langileek etikak eta portaerak erakundearen irudian zuzenean eragiten dutelako.
- PRTRren funtsen kudeaketa, jarraipena eta kontrola egiten duten pertsonengandik espero den portaera argitzen eta mugatzen duelako.
- Gardentasunean, objektibotasunean eta zorroztasunean oinarritutako balio etikoak definitzeak balio etiko horiekin bat datorren Udalaren ospea eta ikuspegia garatzen laguntzen duelako.
- PRTRaren kudeaketarekin, jarraipenarekin eta kontrolarekin zerikusia duten langileak Udalaren langileak direlako, eta langile horiei jokabide bereziki eredugarria eta herritarrei zerbitzu ematekoa izatea eskatzen zaielako.

### ONARRIZKO PRINTZIPIO ETIKOA

LGPa kudeatu, jarraitu eta kontrolatzera bideratutako langileen eguneroko jarduerak Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52.etik 54.era bitarteko artikuluetan jasotako printzipio etikoak betetzen direla islatu behar du. Honako hau ezartzen dute:

## VI. KAPITULUA

Enplegatu publikoen betebeharrak. Jokabide-kodea.

### 52. artikulua. Enplegatu publikoen betebeharrak. Jokabide-kodea.

Enplegatu publikoek arretaz bete beharko dituzte esleituta dituzten zereginak, eta interes orokorrak zaindu beharko dituzte, Konstituzioa eta gainerako ordenamendu juridikoa errespetatuz eta betez, eta honako printzipio hauen arabera jardun beharko dute: objektibotasuna, osotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoari eskainitako dedikazioa, gardentasuna, eredugarritasuna, austeritatea, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna, kultura- eta ingurumen-ingurunea sustatzea, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna errespetatzea. Printzipio horiek inspiratzen dute enplegatu publikoen Jokabide Kodea, hurrengo artikuluetan araututako printzipio etikoek eta jokabide-printzipioek taxutua.

Kapitulu honetan ezarritako printzipioek eta arauak emango dute enplegatu publikoen diziplina-araubidearen interpretazioaren eta aplikazioaren berri.

### 53. artikulua. Printzipio etikoak.

1. Enplegatu publikoek Konstituzioa eta ordenamendu juridikoa osatzen duten gainerako arauak errespetatuko dituzte.
2. Bere jardunak herritarren interes orokorrak asetzea izango du helburu, eta inpartzialtasunera eta interes komunera bideratutako gogoeta objektiboetan oinarrituko da, alde batera utzita jarrera pertsonalak, familiakoak, korporaziokoak, bezeroak edo printzipio horrekin talka egin dezakeen beste edozein alderdi.
3. Zerbitzuak ematen dituzten administrazioarekin, nagusiekin, lankideekin, mendekoekin eta herritarrekin leialtasun eta fede onaren printzipioetara egokituko dute beren jarduna.
4. Bere jokabidea oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen errespetuan oinarrituko da, eta saihestu egingo du bereizkeriarik eragin dezakeen jarduera oro, jaiotza, arraza edo etnia, generoa, sexua, sexu-joera, erlijioa edo sinesmenak, iritzia, desgaitasuna, adina edo beste edozein egoera edo inguruabar pertsonal edo sozial dela-eta.
5. Abstenitu egingo dira interes pertsonala duten gaietan, bai eta beren lanpostu publikoarekin interes-gatazkak sortzeko arriskua ekar dezakeen jarduera pribatu edo interes orotan ere.
6. Ez dute obligazio ekonomikorik hartuko, eta ez dute esku hartuko pertsona edo erakundeekin egindako finantza-eragiketetan, ondare-betebeharretan edo negozio juridikoetan, baldin eta horrek lanpostu publikoaren betebeharrekin interes-gatazka eragin badezake.
7. Pertsona fisikoek edo erakunde pribatuek ez dute onartuko inolako fabore- edo egoeratraturik, justifikatu gabeko pribilegioa edo abantaila dakarrenik.

8. Eraginkortasun-, ekonomia- eta efizientzia-printzipioen arabera jardungo dute, eta interes orokorra lortzen dela eta erakundearen helburuak betetzen direla zainduko dute.

9. Ez dute eraginik izango administrazio-izapideak edo -prozedurak arrazoi zuzenik gabe arintzean edo ebaztean, ez eta, inola ere, kargu publikoen titularren edo haien familia- eta gizarte-ingurune hurbilaren mesederako pribilegioa dakarrenean edo hirugarrenen interesak kaltetzen dituenean ere.

10. Arduraz beteko dituzte dagozkien edo agintzen zaizkien zereginak, eta, hala badagokio, epearen barruan ebatziko dituzte beren eskumeneko prozedurak edo espedienteak.

11. Zerbitzu publikoari eskainitako dedikazioaren printzipioaren arabera gauzatuko dituzte beren eskuduntzak, eta ez dute soilik zerbitzu publikoaren aurkako jokabiderik izango, ezta zerbitzu publikoen egikaritzan neutraltasuna arriskuan jartzen duen beste edozein jokabide ere.

12. Isilpean gordeko dituzte sailkatutako gaiak edo hedatzea legez debekatuta duten beste gai batzuk, eta zuhurtziaz jokatuko dute beren kargua dela-eta ezagutzen dituzten gaietara buruz, lortutako informazioa ezin erabili ahal izango dutela beren onurarako edo hirugarrenen onurarako, edo interes publikoaren kalterako.

#### 54. artikulua. Jokabide-printzipioak.

1. Arretaz eta errespetuz tratatuko dituzte herritarrak, haien nagusiak eta gainerako enplegatu publikoak.

2. Lanpostuari dagozkion zereginak arduraz eta ezarritako lanaldia eta ordutegia betez beteko dira.

3. Nagusien jarraibide eta agindu profesionaleri men egingo diete, ordenamendu juridikoa nabarmen hausten dutenean izan ezik; kasu horretan, berehala jakinaraziko dizkiete dagozkien ikuskapen-organoei.

4. Herritarrei informazioa emango diete jakiteko eskubidea duten gai edo gaietara buruz, eta beren eskubideak baliatzea eta betebeharrak betetzea erraztuko dute.

5. Baliabide eta ondasun publikoak austeritatez administratuko dituzte, eta ez dituzte erabiliko beren edo hurbilekoen onurarako. Era berean, haien kontserbazioa zaintzeko betebeharra izango dute.

6. Uko egingo zaio baldintza onuragarrietan egindako edozein opari, mesede edo zerbitzuri, baldin eta ohiko erabilerez, gizarte-erabilerez eta kortesiazko erabilerez haratago badao, Zigor Kodean ezarritakoari kalterik egin gabe.

7. Dokumentuen konstantzia eta iraupena bermatuko dute, horiek transmititzeko eta ondorengo arduradunei entregatzeko.

8. Eguneratuta edukiko dute prestakuntza eta kualifikazioa.

9. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arauak beteko dituzte.

10. Destinoa duten unitateko eginkizunen garapena hobetzeko egokitzat jotzen dituzten proposamenak jakinaraziko dizkiete beren nagusiei edo organo eskudunei. Ondorio horietarako, enplegatu publikoen edo administratuen proposamenen harrera zentralizatzen

eskumena duen instantzia egokia sortzea aurreikusi ahal izango da, zerbitzuaren eraginkortasuna hobetzeko.

11. Herritarrei arreta ematen zaiela bermatuko dute, eskatzen duten hizkuntzan, betiere lurraldean ofiziala bada.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan ezarritakoa gorabehera, PRTRren Europako funtsen kudeaketa-, jarraipen- eta/edo kontrol-lanak egiten dituzten pertsonak arreta berezia eskainiko diete, Etika eta Jokabide Kode hau betetzean, horiekin batera finantzaturako edo finantzaturako laguntzak kudeatzeko prozeduraren alderdi eta fase hauei:

1. Europar Batasuneko, nazioko eta/edo eskualdeko legeria, kasuan kasuko arloan aplikatzekoa, zorrotz beteko da, eta bereziki:

- Gastuen hautagarritasuna.
- Kontratazio publikoa.
- Laguntza-erregimenak.
- Informazioa eta publizitatea.
- Ingurumena.
- Aukera-berdintasuna eta diskriminaziorik eza.

2. PRTRren kudeaketarekin, jarraipenarekin eta kontrolarekin zerikusia duten enplegatu publikoek gardentasunean oinarrituta beteko dituzte beren eginkizunak. Printzipio horrek argitasuna eta egiazkotasuna eskatzen du, barnean zein kanpoan ezagutarazten den edozein informazio edo daturen tratamenduan eta hedapenean.

Printzipio horrek informazio-eskaerei arretaz erantzutera behartzen du, interes publikoko arrazoiengatik sentikortzat har daitekeen informazioaren osotasuna inola ere arriskuan jarri gabe.

3. Arreta berezia jarriko da gardentasun-printzipioa betetzean:

- PRTRk finantzatu eta kofinantzaturako laguntzak emateko prozesuen emaitzak ezagutarazten eta jakinarazten direnean.
- Kontratazio-prozedurak garatzen diren bitartean.

4. Gardentasun-printzipioa betetzeak ez du eragotziko enplegatu publikoek konfidentzialtzat jotzen den informazioa behar bezala erabiltzea, hala nola, datu pertsonalak edo enpresetatik eta beste erakunde batzuetatik datorren informazioa, eta ez da erabiliko bere mesederako edo hirugarrenen mesederako, edozein mesede-tratu lortzeko edo interes publikoaren kalterako.

5. Interes-gatazka egongo da baldin eta enplegatu publikoen jarduera inpartziala eta objektiboa (PRTRrekin zerikusia dutenak) konprometituta badago, familia-arrazoiengatik, afektibitate-arrazoiengatik, kidesun politiko edo nazionalagatik, interes ekonomikoagatik edo beste edozein arrazoiengatik, finantzaturako edo kofinantzaturako jarduketan onuradunekin.

Interes-gatazka bat sortzen da enplegatu publiko batek bere interes pribatuak bere betebeharrak profesionalen aurretik jartzeko aukera izan dezakeenean.

Arreta berezia jarriko da "kontratazio" eta "laguntza publikoak emateko" prozedurekin lotutako langileen artean interes-gatazkarik ez sortzeko, PRTRk finantzaturako edo kofinantzaturako eragiketetan.

A) Kontratazio publikoa.

- Interes-gatazkako arrisku bat identifikatzen bada, honako hauek egingo dira:

- o Gertakariak inplikatuarekin aztertzea, egoera argitzeko.
- o Hierarkian gorago dagoenari jakinaraztea.
- o Pertsona hori kontratazio-prozeduratik kanpo uztea. edo, hala badagokio, prozedura ezeztatzea.

- Interes-gatazka benetan gertatu bada, "*Eusko Jaurlaritzaren Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana gauzatzean eskatzen diren iruzurraren, interes-gatazkaren, finantzaketa bikoitzaren eta estatu-laguntzen eta ingurumenari egiten zaion kalte ez esanguratsuen aurkako baldintzak betetzeko neurrien Planean*" deskribatutako prozedurari jarraituko zaio, eta zehapenen arloko lege-araudia aplikatuko da.

B) Laguntza publikoak.

- PRTRk finantzatutako laguntzak hautatzeko, emateko eta kontrolatzeko prozesuetan parte hartzen duten enplegatu publikoak abstenitu egingo dira interes pertsonala duten gaitan.

- Interes-gatazka benetan gertatu bada, "*Eusko Jaurlaritzaren Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana gauzatzean eskatzen diren iruzurraren, interes-gatazkaren, finantzaketa bikoitzaren eta estatu-laguntzen baldintzak betetzeko neurrien Planean*" deskribatutako prozedurari jarraituko zaio, eta zehapenen arloko lege-araudia aplikatuko da.

## KODEAREKIKO ERANTZUKIZUNAK

Etika eta Jokabide Kode honen printzipioak ulertzea eta betetzea PRTRk finantzatutako eragiketen kudeaketa-, jarraipen- eta/edo kontrol-funtzioak betetzen dituzten pertsona guztien erantzukizuna da.

Hala ere, komeni da erantzukizun espezifiko batzuk zehaztea eta zehaztea, lanbide-profilen arabera.

### Langile guztiek.

Betebehar hauek dituzte:

- Kodean xedatutakoa irakurri eta betetzea.
- Lan-ingurunean, laguntzaileetan, hornitzaileetan, laguntzen onuradunetan edo Eskualdeko Administrazioarekin PRTRaren arloan elkarrengaitan duen beste edozeinetan zabalitzen laguntzea.

### Azpiarloetako arduradunek

Aurrekoetz gain, betebehar hauek dituzte:

- Kodeari buruz sor daitezkeen zalantzak argitzen laguntzea.
- Hura betetzeko eredu izatea.

### Goi-kargudun eta antzekoek

Langile guztiei eta azpiarloetako arduradunei dagozkienez gain, PRTRrekin zerikusia duten

langile guztiek Kodea ezagutu dezaten sustatzeko erantzukizuna dute, baita Kodea bete dadin eta haren aginduak bete daitezen sustatzekoa ere.

Dokumentu hau Alkate andreak onartu du 2023-11-29ko Ebazpenaren bidez. Ebazpen zenbakia: 2023/2071

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU251d0c89-4225-4101-b0d0-78f001bbac17**

*Dokumentu elektronikoen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:*

<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=01910>

*Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica:* <https://uzt.gipuzkoa.eus?De=01910>

