

ESP. KODEA. 2017IDBO0011

ESPEDIENTEA
TITULARRA BEASAINGO UDALA
TOKIA

**Gaia: KOMUNITARIO ETA AGERI TOKIETAN ADIMEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEI GARATZE, FORMAZIO ETA PARTEHARTZE AUKERA EMATEKO, HERRITAR GUZTIENTZAT BIDERATUTAKO SENTSIBILIZAZIO PROGRAMAREN KONTRATAZIOA. ENPLEGU ZENTRO BEREZIENTZAT ERRESERBATUTA.**

**Asunto: CONTRATACIÓN DEL PROGRAMA DE SENSIBILIZACION ORIENTADO A LA CIUDADANIA, CONSISTENTE EN IMPULSAR Y DAR LA OPORTUNIDAD DE DESARROLLO, FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LUGARES COMUNITARIOS Y VISIBLES. RESERVADO A CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.**

Beasainen 2017ko ekainaren 2an, 7,30etan.

Beasain a 2 de junio de 2017, a las 7,30.

BILDURIK / COMPARECEN:

Lehendakaria / Presidente: Alkatea / El alcalde

Etorri diren bokalak / vocales que han asistido: Karmele Elola eta Angel Amolategi

Kontuhartzailea / Interventora: Lurdes Alegria

Idazkaria / La Secretaria: Itziar Arostegi

EZ DA ETORRI / NO COMPARECE: Malu Valles

## AURREKARIAK

1.- 2017ko apirilaren 25ean, Alkate jaunak Ebatzi zuen zuen zuen prozedura irekiaren bitartez,"komunitario eta ageri tokietan adimen desgaitasuna duten pertsonen garatze, formazio eta partehartze aukera emateko, herritar guztientzat bideratutako sentsibilizazio programaren kontratazioa egitea Enplegu Zentro Berezientzat erreserbatuta. Horretarako baldintza plegua onartu zuen. Lizitazio prezioa urteko, 8.500,00 € gehi BEZ. Egikaritze epea 2 urte gehi beste 2 urtez luzatzeko aukera.

## ANTECEDENTES

1.- El Alcalde mediante Resolución del 25 de abril de 2017, acordó contratar por procedimiento abierto, el programa de sensibilización orientado a la ciudadanía, consistente en impulsar y dar la oportunidad de desarrollo, formación y participación a personas con discapacidad intelectual en lugares comunitarios y visibles. reservado a Centros Especiales de Empleo. Aprobó para ello el pliego de condiciones administrativas, con un precio de licitación de 8.500,00 € más IVA, y un plazo de

ejecución de 2 años con posibilidad de prórroga de otros 2.

**2.-** Deialdia, 2017ko maiatzaren 2an argitaratu zen eta eskaintzak aurkezteko 15 eguneko epean lizitaziora, ondorengo enpresak aurkeztu ziren: **1.- GUREAK ZERBITZUAK 2.- INTEGRA MGSÍ CEE, S.L.**

**2.-** La convocatoria se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa del 2 de mayo de 2017, y en el plazo de 15 días otorgado para la presentación de ofertas, se presentaron las siguientes empresas: **1.- GUREAK ZERBITZUAK 2.- INTEGRA MGSÍ CEE, S.L.**

**3.-** A zenbakia duen kartazaleko dokumentazioa kalifikatu ondoren, bi lizitatuzaileei onartu zitzaizen lizitazioan parte hartzea, pleguan eskatutako dokumentazio guztia aurkeztu zutelako

**3.-** Calificada la documentación del sobre nº A, se admitió la participación de ambos licitadores en la licitación, al haber presentado la documentación exigida en el pliego.

**4.-** 2017ko ekainaren 1ean, B zenbakiko kartazala, irekitzeari buruzko ekintza burutu zen.

**4.-** Con fecha 1 de junio de 2017, se produjo el acto de apertura del sobre nº B.

Egiaztatu da, INTEGRA MGSÍ CEE, S.L.ek ez duela proiektua aurkeztu, EAEko bi hizkuntza ofizialetan.

Se constata que INTEGRA MGSÍ CEE, S.L., no ha presentado el proyecto en las dos lenguas oficiales de la CC AA del País Vasco, tal y como se exige en el art. 8 del pliego de condiciones.

Erabaki da, esleipenduna suertatu ezker, aipatutako baldintza betetzeko errekerituko zaiola, behin betiko esleipen ebazpena eman baino lehen.

Se acuerda que, caso de resultar adjudicataria, se le exigirá el cumplimiento del citado requisito con anterioridad a la resolución de adjudicación definitiva.

Lizitatuzaileek aurkeztutako proposamen teknikoa aztertu ondoren, baldintza pleguak "2. Irizpideari: proposamen teknikoa" ematen dizkion 50 puntuak, modu honetan banatzea erabaki du:

Antes de analizar las propuestas técnicas presentadas por los licitadores, se ha acordado distribuir los 50 puntos que el pliego de condiciones otorga al "criterio 2: propuesta técnica", de la siguiente manera:

- Egin beharreko ekintzen proiektu zehatza eta gauzatzeko erabiliko den metodologia.
- Jarduera bakoitzarekin lortu nahi diren helburuak.

- Proyecto detallado y conciso de las actuaciones a realizar y metodología a utilizar para su desarrollo.
- Objetivos que se persiguen con cada una de las actuaciones.

Bi atal hauekiko azterlan bateratua egitea proposatu da, 25 puntu guztira emanez

Se propone realizar un análisis conjunto de estos dos apartados, con una puntuación de 25 puntos.

- Proiektu exekuzioaren jarraipena eta gainbegiratzea (zehaztu).

- Seguimiento y supervisión de la ejecución del proyecto (determinar).

- Udala eta enpresa esleipendunaren artean erlazio iraunkorra nahiz etengabekoa mantentzeko komunikazio bideak.

- Canales o vías de comunicación para mantener una relación fluida, permanente y continúa entre el Ayuntamiento y la empresa adjudicataria.

Bi atal hauekiko azterlan bateratua egitea proposatu da, 25 puntu guztira emanaz

Se propone realizar un análisis conjunto de estos dos apartados, con una puntuación de 25 puntos.

	<b>GUREAK ZERBITZUAK</b>	<b>INTEGRA MGSÍ CEE, S.L.</b>
<p><b>Proiektua, metodología, jarduerak</b> <b>Helburuak: 25 p.</b></p> <p><b>Proyecto, actuaciones, metodología</b> <b>Objetivos: 25 p.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agerian geratzen diren laguntzaile lanak, herritarrek dauden toki eta ordutegietan / tareas de naturaleza auxiliar, visibles por sí mismas, desarrollándose en lugares y horarios de mucha frecuencia ciudadana.</li> <li>- Udal pertsonalarekin identifikatuko diren lanak / Identificación de esas tareas junto con personal municipal.</li> <li>- Pertsonaren hautaketa, formazioa eta laguntza: 8 aste bitartean / selección de la persona, formación y acompañamiento durante 8 semanas.</li> <li>- Helburuak: pleguan adierazitakoaz gain:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ordenantza, atezain eta mantentze lanak / tareas de ordenanza, conserjería y mantenimiento.</li> <li>- Sentsibilizazioa kartelen eta aisialdietako jardueretan parte hartzea bidez egitea / Sensibilización mediante carteles y participación social en actividades tiempo libre y ocio.</li> <li>- Udalarekin bilerak hainbat lan zehazteko / reuniones con Ayuntamiento para determinar tareas.</li> <li>- Pertsonalaren hautaketa udal giza zerbitzuen eta udalerriko elkarten bidez / Selección de personal a través de los servicios sociales municipales y asociaciones del municipio.</li> <li>- Helburuak: pleguan adierazitakoak /</li> </ul>

	<p>enpresa nahiz entitateei sentsibilizatzea adimen ezgaitasuna duten konpententzietaz, enpresa sareari kontzientziaztea pertsona hauen gizarte eta lanerako integrazietaz, lankide eta familiakoak prozesuaren eragile aktiboak bihurtzea / objetivos; además de los incluidos en el pliego: sensibilizar a empresas y entidades de las competencias de personas con discapacidad intelectual, concienciar al tejido empresarial del proceso de inclusión social y laboral, convertir a compañeros y familiares en agentes activos del proceso</p> <p style="text-align: center;"><b>15 p.</b></p>	<p>objetivos: los incluidos en el pliego.</p> <p style="text-align: center;"><b>5 p.</b></p>
<p><b>Jarraipena eta gainbegiratzea. Komunikabideak: 25 p.</b></p> <p><b>Seguimiento y supervisión Canales o vías de comunicación: 25p.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontratutako pertsona bakoitzeko beste bat laguntzeko / por persona contratada, una de apoyo: ratio 1/1.</li> <li>- Laguntza eta adaptazioa: 8 aste / acompañamiento adaptación: 8 semanas.</li> <li>- Ebaluazioa: astero eta ertaina 6 hilabetero. Bertan parte hartuko dute kontratatutako pertsonak, familiarakoak eta laguntzarako Teknikoak nahiz udalarenak / evaluación mensual, e intermedia a los 6</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazioa eta laguntza: ez du maiztasuna zehazten / formación y acompañamiento: no concreta frecuencia.</li> <li>- Astero bilerak kontratuaren eta udal arduradunekin / semanalmente reuniones con los responsables del contrato y supervisores del Ayuntamiento.</li> </ul>

	<p>meses, en la que participan, persona contratada, familiares, técnicos de apoyo y responsable municipal.</p> <p>- Jarraipen teknikoa astero Udaletxera joango dena / técnico de seguimiento que semanalmente visita al Ayuntamiento.</p> <p style="text-align: center;"><b>21 p.</b></p>	<p>- Udaletxean aurkezteu beharreko txostena: hilabetero eta urtero / informes a presentar en el Ayuntamiento: mensuales y anual.</p> <p>- Komunikazioa: posta elektronikoaren helbideak / Comunicación: direcciones de correo electrónico.</p> <p style="text-align: center;"><b>20 p.</b></p>
<b>GUZTIRA / TOTAL</b>	<b>36 puntu / puntos</b>	<b>25 puntu / puntos</b>

Emandako puntuazioaren justifikazioa:

Justificación de la puntuación otorgada:

1.- Proiektua, jarduerak eta metodologiari buruz:

Nahiz eta aurkeztutako bi proiektuak ez bete udal espektatibak, ez delako azaltzen arrazoiekin jarduera bakoitzarekin bete nahi diren helburuak, GUREAK ZERBITZUAK aurkeztutako proposamenari puntu gehiago ematea erabaki da, kontratuaren helburura doitzen delako, izan ere kontratatuko den pertsona sentsibilizazio betebeharraren eragile protagonista da, bere lanak komunitario eta ageri tokietan burutuko dituelako. Horrekin gainera lortu nahi dena da inizatiba hauek entitate publiko nahiz pribatuei zabaltzea.

Aldiz, INTEGRA MGSÍ CEE, S.L.ek aurreikusitako lanen edukia, kontratatuko den pertsonak bete behar duena, ohartu gabe pasatzeko arriskua dute, areagotu nahi den herritarren sentsibilizazio helburuaren kaltetan.

2.- Jarraipena eta gainbegiratze eta komunikabide, irizpideari buruz:

1.- En relación a proyecto, actuaciones y metodología:

Si bien ninguno de los proyectos presentados cumple de modo satisfactorio las expectativas municipales, por cuanto que no se explican razonadamente los objetivos que se persiguen con cada una de las actuaciones, se ha acordado otorgar mayor puntuación a la propuesta presentada por GUREAK ZERBITZUAK, al considerar que ésta se ajusta al objeto del contrato ya que la persona a contratar es el agente protagonista de la labor de sensibilización, al estar prevista la realización de sus cometidos en lugares comunitarios y visibles, persiguiendo además con ello que este tipo de iniciativas se trasladen a otras entidades públicas y privadas.

A sensu contrario, el contenido de las tareas previstas por INTEGRA MGSÍ CEE, S.L. y en concreto por la persona a contratar, corren el riesgo de pasar desapercibidas en detrimento de la labor de sensibilización ciudadana que se pretende impulsar.

2.- En relación a seguimiento y supervisión, canales o vías de comunicación:

Bi proiektuak antzekoak dira eta udal espektatibak betetzen dituzte, baina oso positiboa kontsideratu da GUREAK ZERBITZUAK enpresaren proposamena, hau da, sei hilabeteroko bileretan kontratatutako pertsonaren familiak parte hartzea. Horregatik eman zaio enpresa honi puntu gehiago.

Ezagutzera eman ondoren, C kartazalaren irekiera gaur, 2017-06-6an 9,00etan izango dela, bilera amaituzat eman da eta bertaratutako guztiek sinatu duten akta hau jaso da.

Ambos proyectos son similares y cumplen las expectativas municipales, pero se ha valorado muy positivamente la propuesta de GUREAK ZERBITZUAK de hacer partícipe de las reuniones semestrales a la familia de la persona contratada. Esa es la razón por la que a esta empresa se le ha otorgado mayor puntuación.

Tras dar a conocer que la apertura del sobre C tendrá lugar el 6-06-2017 a las 9,00 horas, se da por terminada la sesión de lo cual se levanta la presente acta, que firman todos los comparecientes.