

2023KO ABENDUAREN 5EAN UDALBATZA OSOAK EGINDAKO
OHIKO BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA SESION ORDINARIA CELEBRADA POR EL AYUNTAMIENTO PLENO
EL 5 DE DICIEMBRE DE 2023

LEKUA: Beasaingo Udaletxea

LUGAR: Ayuntamiento de Beasain

ARETOA: Batzar Aretoa

LOCAL: Salón de Plenos

EGUNA: Bosta

DIA: Cinco

HILABETEA: Abendua.

MES: Diciembre.

URTEA: Bi mila eta hogeitahiru

AÑO: Dos mil veintitrés

HASIERAKO ORDUA: Arratsaldeko seietan

HORA DE COMIENZO: Dieciocho horas.

BATZARRALDIAREN IZAERA: Ohikoa

CARACTER DE LA SESION: Ordinaria.

DEIALDIA: Lehena

CONVOCATORIA: Primera.

OSATZEN DUTEN PARTAIDEEN KOPURUA:
Hamazazpi (17)

NUMERO DE MIEMBROS QUE LA
COMPONEN: Diecisiete (17)

UDALBURUA / PRESIDENTE:
LEIRE ARTOLA UGALDE

BILDUAK / REUNIDOS:

EAJ-PNV

- ADUR UGARTEMENDIA LEUNDA
- AINHOA ARRESE ARRATIBEL
- MARIOLA PASCUAL PAREDES

- EDORTA DIAZ DEL RIO
- MARIA ELENA RUIZ ZABALA
- MICHEL VENTUREIRA IRIZAR
- OLATZ ARRESE IMAZ

- AITOR ALDASORO ITURBE

BEASAINGO EH BILDU

- HASIER AGIRRE ELKOROBerezibar
- NEREA MANZISIDOR MENDIZABAL

- YOLANDA HERNANDEZ RODRIGUEZ

- IKER URTEAGA REBOLLAR

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

- EVA ALVAREZ ATANES
- ANGEL REDONDO FERNANDEZ

ELKARREKIN PODEMOS EZKER
ANITZA / IU-ALIANZA VERDE

- WESLEY ARITZ CORSITTO AGIRRE

ETORRI GABEA / AUSENTE:

- AITOR URDANGARIN IRASTORZA

IDAZKARIA: ITZIAR AROZTEGUI APAOLAZA

Bileran ere parte hartu dute Lurdes Alegria Lasa Kontuhartzaileak eta Lurdes Auzmendi interpretariak.

1.- AURREKO AKTA. 2023ko urriaren 26ko aktaren onespena.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, aho batez onartu da berarekiko zer esanik ez dagoelako.

2.- ANTOLAKUNTZA BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

a.- KREDITU ALDAKETA. 5. KREDITU TRANSFERENTZIEKIN ESPEDIENTEA.
2023TRFR0005

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Alkatetza honek Udalbatzari ondorengo Akordio Proposamena egiten dio:

1.- Kreditu transferentzien bidez 50,000,00 euroko kreditu aldaketa onartzea.

Helburu berdinerako bi partida genituen aurrekontuetan:

1. kiroldegiko gelaren egokitzapena eta
2. kiroldegiko erabilera anitzeko gela egokitzea.

Batetik bestera transferitu eta azken partida hau, 237.000 €tan uztea da proposamena."

En la reunión también ha participado la interventora Lurdes Alegría Lasa y la intérprete Lurdes Auzmendi.

1.- ACTA ANTERIOR. Aprobación del acta del 26 de octubre de 2023.

Se da cuenta del acta y se aprueba por unanimidad, sin más consideraciones.

2.- PROPUESTAS DE LA COMISIÓN DE ORGANIZACIÓN:

a.- MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS. EXPEDIENTE DE TRANSFERENCIA DE CRÉDITOS Nº 5.

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Esta Alcaldía eleva al Pleno la siguiente Propuesta de Acuerdo:

1.- Aprobar la modificación de crédito que se financia mediante transferencia de crédito por importe de 50.000,00 euro.

Para el mismo objetivo contábamos con dos partidas presupuestarias:

- 1.- Adecuación de la sala del polideportivo y
- 2.- Adecuación de la sala polivalente del polideportivo

La propuesta es transferir de una a otra y dejar esta última partida en 237.000 €."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Batzordean esan genuena errepikatzea aldera. Ekipamendua berritzera goaz baina gimnasioan lehen ere erabilera aldetik arazotxo batzuk egon dira. Orain azpiegitura jartzen dugu baina aztertu egin behar da baliabide gehiago behar diren arazo horiek ekiditeko."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Asmoa hori da. Ekipamendu berriarekin batera egungo deskongestioa ere etorriko da, baina horrek ezinbestean arautegia eguneratzea dakar. Konpromiso hori hartu genuen eta horrekin jarraitzen dugu."

Besterik gabe bozketa egin da eta aho batez ondorengo proposamena onartu da:

" GAIA.- Kreditu Aldaketa. 5. Kreditu Transferentzien Espedientea.

Kreditu transferentzien bidez 50.000,00 euroko zenbatekoaz eta eranskinean zehazten den moduan finantzatzeko den kreditu aldaketa onartzea, eta kapitulua honela laburtzen dena:

En el turno de intervenciones se exponen las siguientes opiniones:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Repito lo que dijimos en la comisión. Vamos a renovar el equipamiento pero en el gimnasio ya ha habido algunos problemas de uso. Ahora ponemos la infraestructura, pero hay que analizar si hacen falta más recursos para evitar estos problemas. "

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Esa es la intención. El nuevo equipamiento vendrá acompañado de la actual descongestión, pero ello implica necesariamente una actualización de la normativa. Adquirimos ese compromiso y seguimos con ello. "

Sin más se somete a votación y se aprueba por unanimidad la siguiente propuesta:

ASUNTO.- Modificación de créditos. Expediente de Transferencia de créditos 5.

Aprobar la modificación de crédito que se financia mediante transferencia de crédito por importe de 50.000,00 euros, según se especifica en el anexo, y que se resume por capítulos del siguiente modo:

GASTUEN GEHIKUNTZA

INCREMENTO DE GASTO

Kap.	Izena	Euro
6	Inbertsio errealak	50.000,00
GASTUEN GEHIKUNTZA / INCREMENTO GASTO		50.000,00

GASTUEN BAJAK

BAJAS DE GASTOS

Kap.	Izena	Euro
6	Inbertsio errealak	50.000,00
FINANTZIAZIOA		50.000,00

b.- 2023KO ORDAINSARIEN IGOERA.
2023PEBO0021

Langileen ordainsariak.

Dedikazio osoa eta partziala duten zinegotzien ordainsariak. Talde politikoen asignazioak eta organo kolegiatueta bertaratzaren diren zinegotzien asistentziak.

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Bi proposamen ezberdinak dira. Aurrekariak berdinak dira baina aurreko urteetan egin dugun bezala bi bozketa egingo ditugu.

2023rako Estatuko Aurrekontu Legeak, langile publikoen soldataren igoera orokorra gehienez %2,5ekoa izatea aurreikusi zuen.

Igoera orokorrak gain, aplikatu daitezkeen beste bi igoera gehigarri ere arautu zituen.

1. Kontsumo Prezioen Indize Harmonizatuaren bilakaerari lotutakoa, beti ere %6a baino handiago bada.

2. Barne Produktu Gordin nominalaren bilakaerari buruzkoa bestea.

Baldintzak beteaz gero, parametro bakoitzagatik %0,5eko igoera gehigarria aplikatuko da..

Lehenengo parametroari dagokionez, bete da eskatutako baldintza eta Ministro Kontseiluak erabakia hartu du, eta Eudelek formulatu du bere gomendioa.

Aldi berean. Udalbatza Osoak, 2023ko uztailaren 6ko egindako aparteko bileran, Talde politikoen asignazio eta organo kolegiatutako bileretara joateagatik kalteordainei dagokion akordioak hartu zituen. Kopuru hauek 2024tik aurrera eguneratu egingo dira kontuan izanda urte bakoitzeko Estatuko Aurrekontuaren Legea ezartzen duena funtzionarioekiko.

Ondorioz, Urriaren 17an Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean, Erkidegoko langile publikoen eta gainerako karguen ordainsarien %0,5eko igoera gehigarria onartzen duen erabakia argitaratu zen.

b.- INCREMENTO RETRIBUCIONES 2023.

Retribuciones del personal.

Retribuciones de los concejales con dedicación completa y parcial. Asignaciones a grupos políticos y asistencias de los concejales a órganos colegiados.

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Son dos propuestas diferentes. Los precedentes son los mismos pero como hemos hecho en años anteriores vamos a hacer dos votaciones.

La Ley de Presupuestos del Estado para 2023 preveía que la subida general del sueldo de los empleados públicos no fuera superior al 2,5%.

Además de la subida general, reguló otros dos incrementos adicionales aplicables.

1.º El relacionado con la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado, siempre que sea superior al 6%.

2.º Sobre la evolución del Producto Interior Bruto nominal.

Cumplidos los requisitos, se aplicará un incremento adicional del 0,5% por cada parámetro.

En cuanto al primer parámetro, se ha cumplido el requisito exigido y el Consejo de Ministros ha adoptado una decisión, cuya recomendación ha sido formulada por Eudel.

Al mismo tiempo. El Pleno del Ayuntamiento, en sesión extraordinaria celebrada el día 6 de julio de 2023, adoptó los acuerdos relativos a indemnizaciones por asistencia a las reuniones de los órganos colegiados y asignaciones de los Grupos Políticos. Estas cantidades se actualizarán a partir del año 2024 teniendo en cuenta la Ley de Presupuestos del Estado de cada año en relación con los funcionarios.

En consecuencia, el 17 de octubre se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el acuerdo por el que se aprueba un incremento adicional del 0,5% en las retribuciones de los empleados públicos y demás cargos de la Comunidad.

Langile Batzordearekin azaroaren 9an izandako bileran tratatu zen langileen %0,5eko igoera gehigarria.

Aurrekariak ikusita, Antolakuntza Batzordeak 2023ko azaroaren 28an egindako bileran Udalbatzari ondorengo AKORDIO PROPOSAMENA egiten dio.

Lehenengoa.- Udal Langile publikoen ordainsariak %0,5an handitu 2023ko urtarrilaren 1eko efektuekin.

Bigarrena.- Talde politikoentzako asignazioak eta kide anitzeko organoen bileretara joateagatiko kalte-ordainek % 0,5eko gehikuntza izango dute 2023ko uztailaren 6ko osoko bilkuraren erabakiarekin bat etorritz.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Guk azkenaldikoetan egiten dugun kritika. Langileen ordainsarien igoera onartuko dugu, kontutan izanda azkeneko hamar urteetan %20ko galera izan dutela KPIrekiko, baina talde politiko eta zinegotzien asignazioetan beti aurka azaldu gara. Lehen ere oso altuak direla iruditzen zaigu eta oraingo filosofiarekin ere ez gaude ados."

Eva Alvarez Atanes (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): "Nuestra opinión es de sobra conocida. Con la subida de la retribución de los trabajadores públicos estamos de acuerdo, pero con la de los políticos no. Hemos iniciado la legislatura quejándonos del gasto en sueldos políticos que aquí se ha aprobado porque creemos que son altos y desorbitados, y por lo tanto también estamos en contra de la subida."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Azkeneko hamar urteetan langileek izan duten %20ko galera KPIrekiko, enpresa batzordeak egindako bileran horrela adierazi zuen eta hori partekatu egiten dugu eta ez dugu zalantzan jartzen horrela izango dela. Guri tokatzen zaigu sindikatuek proposatutakoa aurrera eramatea. Zinegotzien asignazioekiko bi talde politiko beti daude aurka onartutakoarekin eta beti, betiko leloarekin. Talde sozialistari esan gustatuko litzaidakeela zuen alderdiko kideekin egoten zaretenean eta..., 10.000 biztanle inguruko herriko alkate eta

En la reunión mantenida con el Comité de los trabajadores el 9 de noviembre se trató el incremento adicional del 0,5% de la plantilla.

Vistos los antecedentes, la Comisión de Organización, en sesión celebrada el día 28 de noviembre de 2023, somete a la Corporación Municipal la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO.

Primero.- Incrementar las retribuciones de los Empleados Públicos Municipales en un 0,5% con efectos de 1 de enero de 2023.

Segundo.- Determinar que con efectos de 1 de enero de 2023, las asignaciones a los grupos políticos y las indemnizaciones por asistencia a reuniones de órganos colegiados, será de un incremento del 0,5% adicional de conformidad con el acuerdo plenario del 6 de julio del 2023."

En el turno de intervenciones los asistentes exponen las siguientes opiniones:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "La crítica que nosotros hacemos en los últimos tiempos. Aceptaremos un incremento de las retribuciones de los empleados, teniendo en cuenta que en los últimos diez años han sufrido una pérdida del 20% respecto al IPC, pero en las asignaciones de los grupos políticos y concejales siempre nos hemos opuesto. Nos parece que ya antes son muy altos y tampoco estamos de acuerdo con la filosofía de ahora. "

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "En cuanto a la pérdida del 20% que han sufrido los trabajadores en los últimos diez años respecto al IPC, así lo manifestó el Comité de Empresa en la reunión celebrada y eso lo compartimos y no dudamos de que será así. A nosotros nos toca llevar adelante lo propuesto por los sindicatos. Dos grupos políticos están siempre en contra de lo aprobado con respecto a las asignaciones de concejales y siempre, con el mismo lema. Decirle al grupo socialista que me gustaría que cuando estén con miembros de su partido y..., que sepan

alkateordeek duten ordainsariak zeintzuk diren jakitea. Behar bada Beasaingoak desorbitatuak izan daitezke eta 10.000 biztanle inguruko herriko alkate eta alkateordeek kobratzen dutena ikusita zentzua edukiko luke. Bide batez esan, uztailaren 6ko bileran Irungo alkatearen soldata aipatu zenutela. Jakin, Irungo alkateak atzetik dituela alkateordea eta zortzi pertsona liberatua eta sei konfiantzazko kargu. Beraz, konparatu beharko genuke Beasaingo udaleko kargu politikoen kostua zenbatekoa den, zuek gobernatzen duzuen hainbat herriko kargu politikoen gastuekin. Hau denak maila berean konparatu behar dira."

Esateko besterik ezean bozkatu da, Udal Langile publikoen ordainsariak %0,5an handitu 2023ko urtarrilaren 1eko eraginarekin:

Aho batez onartu da.

Jarraian bozkatu da, talde politikoentzako asignazioak eta kide anitzeko organoen bileretara joateagatiko kalte-ordainek % 0,5eko gehikuntza izango dute 2023ko uztailaren 6ko osoko bilkuraren erabakiarekin bat etorriz.

Eraitza ondorengoa izan da:

Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV)
Aurkako botoak: 7 (Beasaingo EH Bildu, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)
Abstentzioak: 0
Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gaia gehiengo osoarekin onartu da.

c.- AURREKONTUA 2024. 2023EXAP0001

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Azken hilabeteetako lanketaren ondoren, aurrekontu proposamena ekarri dugu Udalbatza honetara. Eguneroko kudeaketan eramandako zorroztasun eta zuhurtziak, gogoia eta ilusioa

cuáles son las retribuciones que tienen los alcaldes y tenientes de alcalde de localidades de unos 10.000 habitantes. Tal vez los de Beasain puedan ser exorbitados y tendría sentido a la vista de lo que cobran los alcaldes y tenientes de alcalde de localidades de unos 10.000 habitantes. Por cierto, que en la reunión del 6 de julio hablasteis del sueldo del alcalde de Irun. Saber, que al alcalde de Irun le siguen el teniente de alcalde y ocho personas liberadas y seis cargos de confianza. Por lo tanto, deberíamos comparar el coste de los cargos políticos del ayuntamiento de Beasain con los gastos de los cargos políticos de varios pueblos que vosotros gobernáis. Hay que comparar todo esto al mismo nivel. "

Se somete a votación el incremento de las retribuciones de los Empleados Públicos Municipales en un 0,5% con efectos de 1 de enero de 2023.

Se aprueba por unanimidad.

A continuación se vota que la asignación a los grupos políticos y las indemnizaciones por asistencia a reuniones de órganos colegiados tendrán un incremento del 0,5% de acuerdo con el acuerdo del pleno de 6 de julio de 2023.

El resultado ha sido el siguiente:

Votos a favor: 9 (EAJ-PNV)
Votos en contra: 7 (Beasaingo EH Bildu, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)
Abstenciones: 0
Ausente: 1 (Beasaingo EH Bildu)

En consecuencia se aprueba con la mayoría absoluta.

c.- PRESUPUESTO 2024.

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Tras la elaboración de los últimos meses, hemos traído a esta Corporación la propuesta de presupuesto. El rigor y la prudencia en la gestión diaria nos llevan a presentar un presupuesto que nos

pizten digun aurrekontua aurkeztera garamatza. 2024 ekitaldirako Aurrekontu Proiektua 21.796.075,50 eurokoa da guztira, eta horietatik 19.150.953,30 euro gastu arruntak dira. Egoera ona da, izan ere, diru-sarrera arruntek gastu arruntak gainditzen dituzte 2.601.372,20 euroko diferentziarekin eta era horretan, soberakin hori inbertsio gastuak finantzatzeko erabil daiteke.

Esan, 2020 urtean udalak zuen zor guztia aurrez amortizatu zuela eta une honetan Beasaingo udalak ez duela zorrik eta aurrekontuen aurreikuspen horretan langileen soldata igoera %2,5ekoa izatea aurreikusi dela eta hori txertatu dela dagokion kapituluan.

Beasaindarren ongizatea eta bizi-kalitatea bermatzeko helburuarekin,

Ongizate emozionalean begia jarrita,

- Belaunaldien arteko harremanak sustatzeko, gazteak eta adinekoak harremantzako ekimenak jarriko ditugu martxan.
- Amarauna proiektuaren baitan, desgaituen arteko sozializazioa lantzeko, sentsibilizazio eta prebentzio saioak aurrera eramango ditugu.

- Gazteengan arreta jarritz, nahi gabeko bakardadeari aurre egiteko egitasmoa abiatuko du Udalak, aurten burututako sorkuntza prozesuaren ondotik.

- Zaintzaren Tokiko Ekosistemak sustatzeko egitasmoa jarriko dugu abian.

Zahartze aktiboarekin lotutako proiektuek bere horretan mantenduko dira, gure adinekoen bizi-kalitatea prebentzioaren bidez hobetzeko. "Ondo ibili ondo izan" programak, "Exercita" edota "Euskadi Lagunkoiak" esaterako.

Bizitza osasungarriagoa sustatzen duten programek belaunaldi gazteenei ere erreparatuko diete, eta elikadura-ohitura osasungarrietara hurbilduko dituzte, tokiko eta sasoiko produktuen merkatua aitzakia hartuta.

despierta entusiasmo e ilusión. El Proyecto de Presupuesto para el ejercicio 2024 asciende a un total de 21.796.075,50 euros, de los cuales 19.150.953,30 euros corresponden a gastos corrientes. La situación es favorable, ya que los ingresos corrientes superan los gastos corrientes con una diferencia de 2.601.372,20 euros, lo que permite destinar este excedente a financiar gastos de inversión.

Decir que en el año 2020 el Ayuntamiento amortizó anticipadamente toda la deuda que tenía y que en este momento el Ayuntamiento de Beasain no tiene deuda y que en esta previsión presupuestaria se prevé que el incremento salarial del personal sea del 2,5%, lo que se incluye en el capítulo correspondiente.

Con el objetivo de garantizar el bienestar y la calidad de vida de los beasaindarras,

Con el ojo puesto en el bienestar emocional,

- Para fomentar las relaciones intergeneracionales pondremos en marcha iniciativas de relación entre jóvenes y mayores.
- Dentro del proyecto Amarauna, desarrollaremos sesiones de sensibilización y prevención para trabajar la socialización entre personas con discapacidad.

- Poniendo el foco en la juventud, el Ayuntamiento pondrá en marcha un proyecto para combatir la soledad no deseada, tras el proceso de creación llevado a cabo este año.

- Puesta en marcha del Proyecto de Promoción de los Ecosistemas Locales de Cuidados.

Los proyectos relacionados con el envejecimiento activo se mantendrán para mejorar la calidad de vida de nuestros mayores a través de la prevención. Programas como "Ondo ibili ondo izan", "Exercita" o "Euskadi Lagunkoia".

Los programas que promuevan una vida más saludable se centrarán también en las generaciones más jóvenes y les acercarán a hábitos alimenticios más saludables, tomando como base el mercado de productos locales y de temporada.

Honi lotuta, Gizarte Ongizate Saila indartuta eta beharrezko zerbitzu guztiak aktibatuta mantentzen da.

En este sentido, el Departamento de Bienestar Social se mantiene reforzado y activados todos los servicios necesarios.

Kultura, nortasuna eta ondarea

Cultura, identidad y patrimonio

Parrokian aurkitu diren horma-pintura errenazentistak bistaratzeko lanei babesa ematen jarraituko du Udala, aurtien ere Beasaingo Parrokiari dirulaguntza emanaz.

El Ayuntamiento seguirá apoyando las obras de dejar al descubierto las pinturas murales renacentistas que se han encontrado en la parroquia, subvencionando un año más a la Parroquia de Beasain.

Herriko elkarteak, Beasaingo herria bizirik mantentzen dute eta beraien egitasmoak aurrera eramateko behar besteko dirulaguntzak ematen jarraituko dugu.

Las asociaciones locales mantienen vivo el municipio de Beasain y seguiremos concediendo las subvenciones necesarias para llevar a cabo sus proyectos.

Euskarak, nortasun-ikur eta komunikazio-hizkuntza den aldetik, babesa behar du, euskararen ezagutza eta erabilera indartu dadin.

El euskera, como seña de identidad y lengua vehicular, necesita protección para que se refuerce su conocimiento y uso.

Aittu euskara elkartearekin sinatuko den hitzarmena indartu egingo da; , ikastetxeekin bat, hizkuntza-errefortzua zerbitzuarekin jarraituko dugu eta Udal Euskaltegiaren laguntzaz, ikastaro trinkoak eskainiko dizkiegu gure herriko ostalariei, oinarritzko elkarrizketak euskaraz izateko aukera izan dezagun.

El convenio que se firmará con la asociación Aittu Euskara Elkartea se verá reforzado; en colaboración con los centros, seguiremos con el servicio de refuerzo lingüístico y con la ayuda del Euskaltegi Municipal ofreceremos cursos intensivos a los hosteleros de nuestra localidad para que podamos mantener las conversaciones básicas en euskera.

Gazteen artean euskararen erabilera sustatzeko egitasmoak izango dute protagonismoa DBH4. mailako ikasleekin partekatuko dugun egitasmoarekin.,

El proyecto para fomentar el uso del euskera entre los jóvenes tendrá su protagonismo en el proyecto que compartiremos con los alumnos de 4º de ESO.

Familietan, parkeetan, euskararen erabilera sustatzeko ekimenak aurrera eramango ditugu, jolas tradizionalen ezagutza edota euskal musikarien abestiak transmititzeko aukerak probestuaz.

Llevaremos a cabo iniciativas para fomentar el uso del euskera en las familias, en los parques, aprovechando el conocimiento de los juegos tradicionales o las posibilidades de transmitir canciones de músicos vascos.

Etxebizitza

Vivienda

Gure gazteak eta kanpotik datozenak Beasainen bere bizilekua izan dezaten bidelagun izaten jarraituko dugu.

Seguiremos siendo compañeros de viaje para que nuestros jóvenes y los que vengan de fuera tengan su residencia en Beasain.

Etxebizitza Hutsen azterketa jarriko dugu abian, Beasainen dauden etxebizitza hutsak eta hutsik dauden etxebizitza horien egoera zehatza

Pondremos en marcha el estudio de Vivienda Vacía para conocer las viviendas vacías existentes en Beasain y la situación concreta de

ezagutzeko. Etxebizitza alorrean Udalak laguntzak emango dizkie alokairuan dauden beasaindar gazteei, eta baita ere, etxebizitza hutsak merkaturatzeko, etxe jabeei. Orain arte martxan ditugun ekimenak mantenduaz.

estas viviendas vacías. En materia de vivienda el Ayuntamiento concederá ayudas a los jóvenes beasaindarras en alquiler, así como a los propietarios de viviendas vacías. Manteniendo las iniciativas que tenemos en marcha hasta ahora.

Ekonomiaren sustapena

Promoción económica

Tokiko ekonomia indartsu mantentzea funtsezkoa da.

Mantener fuerte la economía local es fundamental.

Ahalegin horretan, bertako azokaren eta merkataritzaren sustapenean eragiteko ekimen eta egitasmoak ez dute etenik izango 2024an. Larunbateko azoka berezian deskontu bonuak jaulkiko dira tokiko eta garaiko produktuen erosketa sustatzeko.

En ese empeño, las iniciativas y proyectos para incidir en la promoción de la feria y el comercio locales no cesarán en 2024. En la feria especial del sábado se emitirán bonos descuento para incentivar la compra de productos locales y de temporada.

Azokako ekoizle eta erosleei zerbitzu gehigarria eskaintzeko takilek izango dute jarraipena 2024ean. Produktu galkorrentzako baliagarri izango diren takilak jarriko ditugu plaza azpian, eta takila sarea hedatuko da Beasain herrian zehar.

Las taquillas para ofrecer un servicio adicional a los productores y compradores de la feria tendrán continuidad en 2024. Se instalarán taquillas para productos perecederos bajo la plaza y se desplegará la red de taquillas a lo largo del municipio de Beasain.

Horretaz gain, azokaren irudia hobetzeko eta produktuak balioan jartzeko ekintzak eta kanpainak bultzatuko dira.

Además, se impulsarán acciones y campañas para mejorar la imagen de la feria y poner en valor los productos.

2023an landutako Berdintasun Planaren onarpenak, datozen urteetan aurrera eramateko ibilbide-orria zehaztuko du.

La aprobación del Plan de Igualdad elaborado en 2023 marcará la hoja de ruta para llevarlo a cabo en los próximos años.

Espazio publiko atsegina eta kalitatezko zerbitzuak

Espacio público agradable y servicios de calidad

Udalerriko espazio publikoa hobetu eta udal eraikinen eskaintzan aurrera pauso bat emateko, udaberrian San Inazio - Esteban Lasa kaleko eraberritze lanak hasiko dira, ingurua sozialki eta komertzialki biziberrituko dutenak. Irisgarritasuna, bide segurtasuna eta gune atseginago bat bilakatzea dira proiektuaren ardatzak.

Para mejorar el espacio público del municipio y dar un paso adelante en la oferta de edificios municipales, en primavera comenzarán las obras de reforma de la calle San Inazio - Esteban Lasa, que revitalizarán social y comercialmente la zona. Accesibilidad, seguridad vial y convertirse en un espacio más acogedor son los ejes del proyecto.

Bestetik, Arana kalean, Bonberia kulturgune berria egokituko da. Herriko kultur eskaintza eta sorkuntza sustatzeko topagune izateaz gain, Bonberia aktibatzeak, Arana kalea biziberritzea ekarriko du.

Por otro, en la calle Arana, se habilitará el nuevo centro cultural Bonberia. Además de ser punto de encuentro para fomentar la oferta y creación cultural de la localidad, la activación de Bonberia supondrá la revitalización de la calle Arana.

Se realizará un estudio de la Biblioteca Municipal con el objetivo de dar respuesta a las

Udal Bibliotekaren azterketa bat egingo da, egungo beharrei erantzuteko helburuarekin, espazioaren eta zerbitzuen analisi bat eginaz.	necesidades actuales, realizando un análisis espacial y de servicios.
Dolarea parkean komun publikoa jarriko dugu, parkeak egun duen erabileraren ondorioz, erabiltzaileen beharrak asetzeko asmoz.	Se habilitará un aseo público en el parque de Dolarea, como consecuencia del uso actual del parque, con el fin de satisfacer las necesidades de los usuarios.
Legealdi amaierarako Beasaingo kale argiteriaren %100 LED teknologiarara aldatzea dugu helburu, beti ere jasangarritasun ekonomiko eta ingurumeneko jasangarritasun parametroak aztertu ostean.	El objetivo para el final de la legislatura es cambiar el 100% del alumbrado viario de Beasain a tecnología LED, una vez analizados los parámetros de sostenibilidad económica y ambiental.
Gudugarretako industrialdea eta Salbatore arteko bidegorria argizatuko dira oinezko eta bizikleta erabiltzaileen erosotasun eta segurtasunerako.	Se iluminará el bidegorri entre el polígono industrial de Gudugarreta y Salbatore para comodidad y seguridad de peatones y usuarios de bicicletas.
Ingurumenaren zaintza eta mugikortasun jasangarria	Cuidado del medio ambiente y movilidad sostenible
Antzizar kiroldegian kontsumitzen den ura berotzeko Fundiciones del Estanda enpresaren bero soberakina aprobetxatzeko proiektua izango da ekimen aitzindarietako bat.	Una de las iniciativas pioneras será el proyecto de aprovechamiento del excedente de calor de la empresa Fundiciones del Estanda para calentar el agua que se consume en el polideportivo Antzizar.
Gainera, esku-hartze hau egiteko lanak baliatuz, Aldundiarekin lankidetzan Antzizarreko biribilgunea egikaritzeko da.	Además, aprovechando los trabajos para llevar a cabo esta intervención, en colaboración con la Diputación se ejecutará la rotonda del Antzizar.
Mugikortasun jasangarriari dagokionez, osasun etxea eta Olaberria lotuko dituen Oriako Bide Berdeak oinezko eta bizikletentzako lotura berri bat eskainiko die herritarrei.	En cuanto a la movilidad sostenible, la Vía Verde del Oria, que unirá el centro de salud con Olaberria, ofrecerá a la ciudadanía una nueva conexión peatonal y ciclista.
Mugikortasun azpiegiturak hobetzeko 120.000eko partida bat aurreikusi da, bizikletentzako aparkaleku gehiago jartzeko, besteak beste.	Para mejorar las infraestructuras de movilidad está prevista una partida de 120.000 para habilitar más aparcamientos para bicicletas, entre otras medidas.
Bizikleta alokairu-publiko zerbitzua ere martxan jarriko da, Beasaingo gunen nagusiak garraiobide honen bitartez egitea erraztuko duena.	También se pondrá en marcha el servicio de alquiler público de bicicletas, que facilitará la unión de las principales zonas de Beasain a través de este medio de transporte.
Udalbatzaren onespenerako, honako PROPOSAMENA aurkezten dugu:	Se somete a aprobación del Pleno la siguiente PROPUESTA:
<u>Lehenik.</u> - 2024 urterako Aurrekontuaren espediente onartzea, 21.796.075,50 eurotan	<u>Primero.</u> - Aprobar el expediente del Presupuesto municipal para el año 2024 cuyo estado de

estimaturako gastu eta sarreraren egoera-orriak dituen.

Bigarren.- 15 egun jendaurrean jartzea eta epe horretan erreklamaziorik aurkeztu ez bada behin betirako onartutzat emango da.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

gastos e ingresos estimativos asciende a 21.796.075,50 €.

Segundo.- Someter a exposición pública por espacio de 15 días, transcurridos los cuales sin que se presenten reclamaciones, se tendrá por definitivamente aprobado. “

En el turno de intervenciones se exponen las siguientes opiniones:

Eva Alvarez Atanes (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): “Este año, entre las propuestas que hemos formulado para el presupuesto de 2024, han sido las siguientes:

- Colocación de pictogramas para fomentar la autonomía de las personas con trastorno de espectro autista en diferentes pasos de cebra. No nos queda claro si se ha aceptado porque no lo hemos visto reflejado en el presupuesto.
- Elaborar una guía que recoja los servicios del Ayuntamiento y publicitar dónde se dispone esta información.
- Crear la casa de la mujer creando una partida para efectuar un estudio sobre cómo podría ser y de iniciar los primeros pasos para la creación de esta casa.
- Mejorar el mantenimiento de parques para perros instalando juegos.
- Mejorar el alumbrado e instalaciones en los barrios de Beasain.
- Colocación de un vestuario en el parque de agua de Dolarea.
- Elaborar un mapa de la red ciclista de Beasain.
- Creación de un museo de historia industrial (dentro del proyecto de rehabilitación de Olaran), para poner en valor el patrimonio de los edificios retirados en la entrada a CAF en el barrio de la portería.
- Instalación de baños públicos en el barrio de Igartza. Daría servicio al barrio y al parque de Ixabel Olano (antes lo propusimos y no se reflejó en el proyecto).
- Para la mejora de sostenibilidad y acceso a los municipios de Ordizia y Lazkao, crear una red de alquiler de bicicletas.
- Mejora de la accesibilidad en las calles Mateo Muxika y Arantzazu (desde el equipo de gobierno nos ha instado para que nos reunamos con los técnicos y ver qué proyecto puede ser viable.

Tras el análisis del presupuesto decir que nos encontramos con partidas de gasto que no se ajustan a la realidad. Por ejemplo, el proyecto de la bombería o el del distric-heating. En ambos casos la partida es de 50.000 €. Viene siendo una crítica histórica. El prever partidas no acordes a la realidad restan credibilidad al presupuesto. Últimamente se presenta así y luego en la liquidación del presupuesto se demuestra que el gasto no ha sido el previsto, sino más elevado.

En cuanto al proyecto de renovación de la bombería, tal y como hemos visto publicado en los medios, es un proyecto no sólo de la rehabilitación del edificio, sino que conlleva la instalación de una pasarela desde la calle Arana hasta la plaza Gipuzkoa. Desde un principio nos mostramos en desacuerdo con esta propuesta. Nos parece que existiendo dos puentes en menos de 400 metros no es necesaria la pasarela. En el Plan General se justifica para dar mayor seguridad y visibilidad a la calle Arana, pero algunos vecinos que se acercaron hasta nosotros están en contra de este proyecto, y por ello seguimos en desacuerdo con él.

Con el gasto político que refleja el presupuesto, también estamos en contra. Lo hemos dicho en el punto anterior y también al inicio de la legislatura. Un gasto político que se aprobó para salvaguardar la dignidad política. Nosotros creemos que lo primero que hay que salvaguardar es la dignidad de la ciudadanía.

Pusimos encima de la mesa una subida en los gastos sociales porque la coyuntura económica actual lo demanda. En otras administraciones también se está haciendo un esfuerzo en ayudar a la ciudadanía a paliar esa circunstancia.

En lo que al proyecto de la casa de la mujer se refiere, no sólo es una iniciativa nuestra. Se necesita y las asociaciones lo han pedido y se ha recogido en el Consejo de Igualdad. Sin embargo, en el presupuesto no se recoge ni siquiera el estudio. Proponíamos aprovechar los edificios públicos que tenemos como es Aranealde (en el presupuesto se prevé una partida para su pintado). Entendemos que es viable porque ni la accesibilidad a él ni la visibilidad constituye un problema.

Teniendo en cuenta lo dicho, nuestra postura será la de la abstención porque aunque se recogen propuestas con las que estamos de acuerdo (baño en el parque Dolarea, mejora del alumbrado en los barrios, servicio de alquiler de bicis y proyecto de mapa circuito-ciclable peatonal y ciclista)."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Eskatutako pictogramak esan zitzaizuen mugikortasun planean txertatuta daudela. Mugikortasun partida bat dugu eta hortik elikatuko da. Gure asmoa eta horrela esan zitzaizuen aurrekontuaren inguruan egin zen bileran, lehenestuko direla ikastetxetako ibilbideak eta gero beharbada, herri guztira luzatuko genuke pictogramak pintatzea zebra-bideetan. Txakur parkeetan jokoak jartzea. Bere garaian esan genizuen kontsulta egin genuela eta ikusten da ditugun aisiarako gune-bide eta txakur-parkeetan jokoak jartzea erreklamo bat izan daitekeela gatazkak sortzeko. Esan duzu hainbat proiektuekin bat egiten duzuela. Horren inguruan esan, aurrekontuan batzuk jadanik txertatuta zeudela, hala nola, alokairu bizikleta sarea. Emakumearen etxearen inguruan esan, berdintasun plana oraindik ere onartzeke dagoela eta hor aurreikusten dela ekintza plan gisa 2024a hausnarketarako hartzea eta 2025-2026an egikaritu. Beraz, horretarako ez da partidarik behar. Gure artean landu eta ahal bada adostasunetara iritsi. Aipatu duzu Aranealde baina oraindik goiz da esateko. Izan daiteke Asmubek duen lokalari ere horrelako entitatea ematea... aukera ezberdinak daude. 2024a hartu dezakegu hori lantzeko.

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Se os informó que los pictogramas solicitados están incluidos en el plan de movilidad. Tenemos una partida de movilidad y se financiará de ahí. Nuestra intención, y así se os dijo en la reunión que se celebró en torno al presupuesto, es que se prioricen los itinerarios de los colegios y luego quizás extenderíamos el pintado de pictogramas en los pasos de cebra a todo el pueblo. Instalación de juegos en parques caninos. En su día os dijimos que hicimos la consulta y se ve que poner juegos en los caminos de ocio y parques caninos que tenemos puede ser un reclamo para generar conflictos. Has dicho que estáis de acuerdo con varios proyectos. A este respecto, decir que algunos de ellos, como la red de alquiler de bicicletas ya estaban incluidos en el presupuesto. En relación con la casa de la mujer, señalar que el plan de igualdad está aún pendiente de aprobación y que en el plan de acción se recoge su ejecución en 2025-2026. Así que para eso no hace falta partida. Analizarlo entre nosotros y llegar a consensos si es posible. Has mencionado a Aranealde pero aún es pronto para decirlo. Puede ser que al local que tiene Asmube también se le dé este tipo de entidad... hay diferentes posibilidades. Podemos tomar 2024 para trabajarlo.

Arantzazuko igogailuaren inguruan, esan duzuna. Guk oraindik hemen egindako lanketarekin ez dugu alternatiba posiblerik aurkitu. Guri hirigintzako teknikariek ez dute aukerarik ikusten eta igogailuen enpresa batekin ere kontsultak egin genituen. Baina, ateak zabalik daude teknikoaren eskutik. Bertaratu eta ea aukera posible bat ikusi daitekeen.

Respecto al ascensor de Arantzazu, lo que has dicho. Con el trabajo que nosotros hemos hecho todavía aquí no hemos encontrado una alternativa posible. Nuestros técnicos de urbanismo no ven posibilidades y también hicimos consultas con una empresa de ascensores. Pero, las puertas están abiertas de la mano de los técnicos. Acudir y ver si se puede ver una opción posible.

Gizarte larrialdietarako laguntzen gehikuntza. Horren esan zitzazuen iaz RGI legearen aldaketa egon dela eta RGI prestazioak igo egin direla. Aurreikusten da egun gizarte larrialdietarako laguntzak jasotzen dituzten hainbat prestazio RGItik jasoko dituztela. Hori horrela gure helburua izan da partida, bere horretan mantentzea eta datorren urtean RGI legearen berrikuntzaren aplikazioan ikusiko da zein izan den aldaketa.

Incremento de las ayudas de emergencia social. Se os informó que el año pasado ha habido una modificación de la ley RGI y que se han incrementado las prestaciones RGI. Se prevé que reciban de la RGI diversas prestaciones que actualmente reciben de las ayudas de emergencia social. Así pues, nuestro objetivo ha sido mantener intacta la partida y el año que viene se verá cuál ha sido el cambio en la aplicación de la reforma de la RGI.

Bonberia eta pasarela. Iritziak ezberdinak izan daitezke. Guk argi ikusten dugu bi zubien artean oinezkoen pasabidea egiteak Arana kalearen biziberritzea ekarriko duela. Pasabide naturala sortuko litzateke eta Gipuzkoa plazatik datozenak izango lukete egun dituzten bi aukeretatik gain oinezkoen pasabide hau eta Arana kaletik ibiltzeko aukera izango du. Guk garbi daukagu bonberia eraberritzeaz gain horrelako pasabidea egin behar dela. Horrek eskatzen du lehenik eta behin CAF inguruan egiten ari diren obrak bukatzea eta horrekin ikustea zein uholdegarritasun mantxak geratzen diren eta horren baitan oinezkoentzako pasarela proiektatzea.

Bombería y pasarela. Las opiniones pueden ser diferentes. Nosotros vemos claro que hacer un paso de peatones entre los dos puentes va a suponer la regeneración de la calle Arana. Se crearía un paso natural y los que vienen de la plaza de Gipuzkoa tendrían además de las dos opciones que tienen actualmente este paso peatonal y tendrá la posibilidad de circular por la calle Arana. Nosotros tenemos claro que además de reformar la bombería hay que hacer este tipo de pasarela. Esto requiere, en primer lugar, la finalización de las obras que se están llevando a cabo en la zona de CAF y con ello ver qué manchas de inundabilidad quedan y en consecuencia proyectar la pasarela peatonal.

Besterik gabe, zuen abstentzioa eskertu. Ikusten da zuek proposatutakoen artean, hainbat gu jadanik txertatuta geneuzkela aurrekontuan eta ezberdintasunak ezberdintasun, amankomunean ere proiektu batzuk aurrera eramateko bidea badugu."

Simplemente, agradeceremos vuestra abstención. Se observa que, de entre los propuestos por ustedes, ya habíamos incluido a varios en el presupuesto y a pesar de las diferencias, también tenemos en común la posibilidad de llevar a cabo algunos proyectos. "

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): "Hasiko gara aztertzen prozedura aurrekontu hau osatzeko. Egia da pasatako lau urteekin konparatuta zertxobait hobetu dela. Garai batean zenbakiak ere ez ziren azaltzen. Kontzeptuak bakarrik. Orain zenbakiak azaltzen dira, baina denbora aldetik, aurreikusten diren hainbat proiektu egin gabe geratzen direnekin eta proiektuei asignatzen zaien diru-partidekin, ez gaudela ados. Horiei gehituko genioke herritarren parte-hartze zuzenaren falta. Adibideak badaude herritarrei parte hartzeko aukera eman izanaren proiektuak. Administrazio guztien lana izan beharko litzateke herritarrei aukera ematea administrazioarekiko gertuago sentitzeko.

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Comenzaremos analizando el procedimiento para elaborar este presupuesto. Es cierto que ha mejorado ligeramente respecto a los cuatro años transcurridos. Hubo un tiempo en que ni siquiera se explicaban los números, sólo los conceptos. Ahora se explican los números, pero con el tiempo, con que varios de los proyectos que se prevén quedan pendientes y con las partidas que se asignan a los proyectos, no estamos de acuerdo. A ellos añadir la falta de participación ciudadana directa. Hay ejemplos de proyectos que han permitido a la ciudadanía participar. Debería ser labor de todas las administraciones permitir a los ciudadanos sentirse más cerca de la administración.

Edukiaren aldetik gauza batzuetan ados gaude eta beste batzuetan, ez. Aurrekontua aurkeztu

Hay cosas del contenido en las que estamos de acuerdo y otras en las que no. Leeré la primera

zeneko lehenengo esaldia irakurriko dut: *parekidetasuna eta ongizatea, iparra hartuta osatutako aurrekontu-proiektua*. Baliteke, baina atentzioa deitzen digu parekidetasuna eta ongizate sailen diru-murrizketa planteatzen dela 2023 urteekiko. Horrek esan nahi dudana da guretzat estrukturalak diren bi gai, ongizatea eta etxebizitza-eskubide gaietan apustu sendoa egiteko aukera galdu dela. Dirulaguntzak ematen dira etxebizitza alokatzeko, baina alokatzeko etxebizitzarik ez dago. Nik uste dut hori denok nabaritzen dugula. Hor badugu apustu seguru bat egiteko aukera. Askotan proposatu dugu eta aurten ere laguntzak bakarrik proposatzen dira eta ez, sortze-neurriak. Ongizaten ere 29.000 €ko murrizketa dago. Esan duzu RGIren legea aldatu dela baina badakigu GLLetan arazotxo batzuk egon direla diru partidak agortu direlako. Edukia nagusiaren ikuspuntutik bi irakurketa horiek egiten ditugu beste kontzeptu batzuetan sartu gabe.

Hori esanda, gustatuko litzaiguke azpimarratzea guk, aurrekontu hauek hobetzeko, egin ditugun ekarpenak eta eman zaien erantzuna edo ikusi dugun jarrera:

Beste ekitaldi batzuetan egindakoen artean:

- Landa garapenerako lursailen erosketa (basogintza eredurako eta baita nekazaritza ustiapenerako), egitea. Iaz planteatu zen eta ez zen exekutatu eta aurten ez zegoen sartuta eta guk horren aldeko apustua egiten dugu. Esan zaigu martxoa, apirila aldera inorporatuko dela partida hau.
- C1 maila-arte euskara ikasteko doakotasuna. Kosta zaigu, baina onartu da. Eusko Jaurlaritzak lege baten ondorioz onartuko duela esan zaigu. Jarraipena egingo dugu.
- Eskaera historikoa: gazteleku, ludoteka. Badirudi gaztelekua irekitzeko prest zaudetela. Pozten gara. Dena dela azpiegitura irekitzea gauza bat da, baina edukiaz bete behar da.

2024ko ekitaldietarako ekarpen berrien artean:

frase de la presentación del presupuesto: un proyecto de presupuesto que tiene como objetivos la paridad y el bienestar,. Puede que sí, pero nos llama la atención que en el departamento de bienestar y paridad se plantea una reducción económica con respecto al 2023. Lo que quiero decir es que se ha perdido la oportunidad de apostar fuerte en dos temas que para nosotros son estructurales, el bienestar y el derecho a la vivienda. Se subvenciona el alquiler de vivienda pero no existe vivienda en alquiler. Yo creo que eso lo notamos todos. Ahí tenemos la posibilidad de hacer una apuesta segura. Lo hemos propuesto muchas veces y este año también se proponen solo ayudas y no medidas. En bienestar también hay una reducción de 29.000 €. Dices que se ha modificado la ley de la RGI pero sabemos que en las AES ha habido algunos problemas porque se han agotado las partidas. Desde el punto de vista del contenido principal hacemos estas dos lecturas sin entrar en otros conceptos.

Dicho esto, nos gustaría destacar las aportaciones que hemos realizado para mejorar estos presupuestos y la respuesta que se les ha dado o la actitud que hemos observado:

Entre las realizadas en otros ejercicios:

- Realizar la compra de terrenos de desarrollo rural (para el modelo forestal y también para la explotación agraria). Se planteó el año pasado y no se ejecutó y este año no estaba incluido y nosotros apostamos por ello. Se nos ha dicho que esta partida se incorporará hacia marzo o abril.
- Gratuidad para aprender euskera hasta el nivel C1. Nos ha costado, pero se ha aceptado. Se nos ha dicho que se va a aprobar como consecuencia de una ley del Gobierno Vasco. Haremos un seguimiento.
- Demanda histórica: gazteleku, ludoteka. Parece que estáis dispuestos a abrir el gazteleku. Nos alegramos. Sea como sea, abrir la infraestructura es una cosa, pero hay que llenarla de contenido.

Entre las nuevas aportaciones para el ejercicio 2024:

- Completar la red de ascensores dignos

- Igogailu duin sarea osatzea (Arangoitiko igogailuaren konponketa, Bista Alai, kale Nagusia-Esteban Lasarekin elkartzeko proiektua).
- Bizikletentzat aparkaleku estaliak planteatzen ditugu, baina ez dugu partida zehatz bat ikusi nahiz eta mugikortasuneko igo.
- Kulturgintza, elkartegintza. Esan da dirulaguntzak ematen zaizkiela eta eskertzekoa da elkarte hauek herrian egiten duten lana, baina badakigu askotan zein arazo izaten dituzten laguntza horiek zuzitzeko. Gure ustetan kultur-mahaia sortzea interesgarria izango litzateke bai, elkarteak duten errelebo arazoari erantzuna emateko eta baita ere laguntzeko dirulaguntzak kudeatzen. Badakigu ez dela erraza hori guztia kuantifikatzea eta horregatik konpromiso antzeko bat aurkeztu zitzagun, baina oraingoz ikusteke dagoena.
- Liburutegia berritzea. Aurrekontuetan jasota dago mobleria berritzeko partida (50.000 €). Gure ustetan ez da bakarrik azpiegitura berritzea baizik eta uste dugu birpentsatu egin behar dela liburutegia zertarako eta nolakoa nahi dugun. Adibideak badaude egungo egoerara egokitutakoak. Uste du gai honetan nolabaiteko sintonia dagoela.
- Etxebizitza hutsen azterketa sartuta dago baina premiazkoa izan beharko luke, honek beste neurri batzuk hartzea ahalbideratuko duelako.
- Institutuko irisgarritasuna hobetzea, eskailerak egoera tamalgarrian daudelako. Hau uste dut beste norbaitek ere eskatu duela.
- Emakumeen etxearen inguruan, uste dugu udalaren jarrera zein izan behar den aztertu egin behar dela. Beasainen badaude erakunde feministak, berdintasun kontseilua eta udalari tokatzen zaio lagun izatea eta udalaren errekurtsioak bideratzea horretarako. Dena dela emakumeen etxea izango litzateke baliabide bat emakumearen arloan lortu nahi diren helburuak lortzeko.

(reparación del ascensor de Arangoiti, Bista Alai, Proyecto de unir Kale Nagusia con Esteban Lasa).

- Planteamos aparcamientos cubiertos para bicicletas, pero no hemos visto una partida concreta aunque se aumente el de movilidad.
- La actividad cultural, el asociacionismo. Se dice que se les conceden subvenciones y es de agradecer el trabajo que realizan estas asociaciones en el pueblo, pero sabemos los problemas que muchas veces tienen para justificar estas ayudas. Creemos que sería interesante crear una mesa de cultura para dar respuesta al problema de relevo que tiene el asociacionismo y también para ayudar a gestionar las subvenciones. Sabemos que no es fácil cuantificar todo esto y por eso se nos presentó una especie de compromiso, pero que de momento está por ver.
- Renovación de la biblioteca. La partida presupuestaria para la renovación del mobiliario es de 50.000 €. Creemos que no se trata sólo de renovar la infraestructura, sino que creemos que hay que repensar para qué y cómo queremos la biblioteca. Hay ejemplos adaptados a la situación actual. Creemos que en este tema hay cierta sintonía.
- El estudio de las viviendas vacías está incluido pero debería ser urgente porque esto permitirá adoptar otras medidas.
- Mejorar la accesibilidad al instituto por el lamentable estado de las escaleras. Creo que esto también lo ha pedido otra persona.
- En torno a la casa de las mujeres, creemos que hay que analizar cuál debe ser la postura del ayuntamiento. En Beasain existen organizaciones feministas, el consejo de igualdad y al ayuntamiento le toca prestar apoyo y canalizar los recursos municipales para ello. En cualquier caso, el hogar de las mujeres sería un recurso para conseguir los objetivos que se persiguen en el ámbito de la mujer.

Beste urte batzuetan baino gure proposamenarekiko harkorrageo bilatu zaituztegu, baina ez dira gure aurrekontuak. Gure jarrera, iaz bezala, ezezkia izango da.”

Os hemos visto más receptivos a nuestra propuesta que otros años, pero no son nuestros

presupuestos. Nuestra posición, como el año pasado, será contraria. "

Alkatea andreak (EAJ-PNV): "Noski, aurrekontuak gureak dira eta horrelakoetan zuen ekarpenak jaso eta proposamenak jasotzeko bidea eta saiakera egiten da. Diferentziak diferentzia, diru partiden kritika errepikatua da. Guk egitasmo bat aurrera eramateko aukera dugunean partida irekitzen dugu eta horren ahalbidetzen digu gure legegintzaldi planeko hainbat ekimen eta proiektu aurrera eramatea.

Edukiari dagokionez, parekidetasuna edo ongizate partida jaisteak ez du esan nahi egitasmo horiek gutxituko direnik, geroz eta gehiago zehar lerrotasuna lantzen delako. Gure udalean herritar saila anitza da eta ezin ditugu enkajonatu partidak sail bakoitzean. Askotan ongizateko partida batzuk gazterian egon daitezke edo beste azpiarloan batean.

Proposamenei dagokienean, C1 arte doakotasuna lantzeko ados. Gero tokatuko da horren dirulaguntza oinarriak lantzea. Gaztelekua, bai. Guk zabaldu genuen eta horrelakoetan bilakaera ikusten da. Hasieran zerbitzuak ondo funtzionatu zuen baina hainbat inguruabar egongo ziren. Gazte-lokalen fenomenoak ere sortu zen eta gaur egun badirudi jaitziz doala. Guk garai hartan zuhurtziaz hartutako erabakia izan zen gaztelekua ixtea. Hausnartu da, gazteria plan bat ere egin da eta orain gazte batzuen aisialdirako berriro ere zerbitzu hori martxan jarriko da eta espero dugu ondo joatea. Igogailu sarean azaldu zitzaizuen zergatik plazan guk ez dugu ikusten. Bista Alai aipatu duzu azterketa egiteko konpromisoa eta Arangotin etorkizuneko arrapala irisgarri hori egin arte, bertako erabiltzaileek Gurutze Gorriaren bidez konpontzeko asmoa. Bizikletentzako aparkaleku estaliarena ere esan zaizue mugikortasun partida bat dagoela. Institutuko eskailerak, ba guretzat ere penagarria, baina ikusi nahiko nuke zuen aurrekontuak gure aurrekontuetatik zein ezberdintasunak izango lituzketen. Esaten dituzue ez direla zuen aurrekontuak baina gero

Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Por supuesto, los presupuestos son nuestros y en esos casos se recogen vuestras aportaciones y se hace el camino y el intento de recoger vuestras propuestas. Pese a las diferencias, la crítica de las partidas es reiterada. Cuando nosotros tenemos la oportunidad de llevar a cabo un proyecto abrimos la partida y así nos permite llevar a cabo diferentes iniciativas y proyectos de nuestro plan de legislatura.

En cuanto al contenido, la disminución de la partida de paridad o de bienestar no significa que estos proyectos vayan a disminuir, ya que cada vez se trabaja más la transversalidad. En nuestro ayuntamiento el departamento Ciudadanía es diverso y no podemos encasillar las partidas en cada departamento. Muchas veces algunas partidas de bienestar pueden estar en juventud o en otra subárea.

En cuanto a las propuestas, de acuerdo en trabajar la gratuidad hasta el C1. Después será el momento de elaborar las bases de subvención de la misma. El gazteleku, sí. Nosotros lo abrimos y en estos casos se ve la evolución. Al principio el servicio funcionó bien pero después hubo varias circunstancias. También surgió el fenómeno de los locales juveniles y hoy parece que va descendiendo. El cierre del gazteleku fue una decisión tomada prudentemente por nosotros en aquella época. Se hace una reflexión, también se ha elaborado un plan de juventud y ahora se vuelve a poner en marcha este servicio para el ocio de algunos jóvenes y esperamos que nos vaya bien. En la red de ascensores se os explicó por qué en la plaza nosotros no lo vemos. Has mencionado Bista Alai, el compromiso de realizar el estudio, y la intención de dar una solución a los usuarios de Arangoti por medio de Cruz Roja hasta que se construya la futura rampa accesible. También se os ha dicho lo del aparcamiento cubierto para bicicletas que hay una partida de movilidad. Las escaleras del instituto, pues para nosotros también es una pena, pero me gustaría ver qué diferencias tendrían vuestros presupuestos de

aurrekontuak egiten hasita ikusiko egin beharko litzateke zenbatetan ezberdinduko zinaketen. Hala ere gure besoak zabalik izango dituzue hemendik aurrera ere aurrekontuak hobetze aldera, zuen proposamenak jasotzeko.”

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV)
Aurkako botoak: 4 (Beasaingo EH Bildu,)
Abstentzioak: 3 (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)
Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin 2024rako aurrekontua onartu da. Sarreraren eta egoeren egoera ondorengoa izanik:

nuestros presupuestos. Dices que no son vuestros presupuestos, pero luego habría que ver si empezáis a hacer presupuestos en cuánto se diferenciarían. Sin embargo, a partir de ahora seguiremos con los brazos abiertos para recibir vuestras propuestas de mejora presupuestaria. "

Tras debatir el asunto suficientemente se ha sometido a votaciónobteniéndose el siguiente resultado:

Votos a favor: 9 (EAJ-PNV)
Votos en contra: 4 (Beasaingo EH Bildu,)
Abstenciones: 3 (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)
Ausente: 1 (Beasaingo EH Bildu)

En consecuencia, el presupuesto para el ejercicio 2024 se aprueba con la mayoría absoluta:

Sarreraren egoera / Estado de Ingresos

Kapitulua Capítulos	Izena / Denominación	Euro
1	Zuzeneko zergak / Impuestos Directos	4.027.350,49
2	Zeharkako zergak / Impuestos Indirectos	100.000,00
3	Tasak eta bestelako sarrerak/ Tasas y otros ingresos	4.145.80,55
4	Transferentzia arruntak / Transferencias corrientes	13.113.272,96
5	Ondareko sarrerak / Ingresos patrimoniales	365.900,50
6	Inbertsio errealak besterentzea/Enajenación inversiones reales	0,00
7	Kapital transferentziak / Transferencias de capital	37.000,00
8	Aktibo finantzarioak / Activos financieros	6.750,00
9	Pasibo finantzarioak / Pasivos financieros	0,00
GUZTIRA / TOTAL		21.796.075,50

Gastuen Egoera / Estado de Gastos

Kapitulua Capítulos	Izena / Denominación	Euro
1	Pertsonal gastuak / Gastos de Personal	6.091.093,05
2	Ondasun arruntan erosketak/ Compras de bienes corrientes	9.743.059,08
3	Finantza gastuak / Gastos financieros	1.000,00
4	Transferentzia arruntak / Transferencias corrientes	3.315.801,17
5	Kreditu globala eta beste ustekab./Crédito global y otros imp.	0,00
6	Inbertsio errealak / Inversiones reales	1.995.622,20
7	Kapital transferentziak / Transferencias de capital	572.500,00
8	Aktibo finantzarioak / Activos financieros	77.000,00
9	Pasibo finantzarioak / Pasivos financieros	0,00

d.- DIRUZAINEN LANPOSTUA.
2023PEBO0226

- Monografia berria
- Balorazioa

Alkate andreak (EAJ-PNV): "2018ko Errege Dekretuaren baitan, diruzainen postuetan eginkizun aldaketak arautu dira.

2023ko azaroaren 17an Langile Batzordea elkartu eta balorazio mahaia osatu genuen, diruzain postuaren balorazioa egiteko

Horretarako, aurretiaz horrelako gaietan eskarmentu handia duen enpresa bati, diruzain postua baloratzeko eskatu zitzaion, eta antzeko beste postu batzuekin parekatzeko proposamena egin ziguten.

Destino osagarri eta berariazko osagarriari dagokionez, Diruzain lanpostuari, Kiroldegiko zuzendariak duen maila bera ematea proposatzen da.

Hauxe da lortutako emaitza:
Lanpostu-mailako osagarria: 25
Berariazko osagarriaren ordainsaria: 26.754,54 €.

Balorazio bilerara bertaratuek, aho batez onartu genuen.

Horiek horrela, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo AKORDIOA proposatzen zaion Udalbatzari.

Lehenik. Balorazio-mahaiak egindako Diruzaina lanpostuaren monografiaren aldaketa eta balorazioa proposamena onartzea."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketa eginda, aho batez onartu da diruzainaren lanpostuaren monografia berria eta balorazioa, hau da:
MONOGRAFIA

d.- PUESTO DE TRABAJO DE TESORERA:

- Nueva monografía
- Valoración

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "En el marco del Real Decreto de 2018, se regulan los cambios funcionales en los puestos de Tesoreros/as.

El 17 de noviembre de 2023 se reúne el Comité de Trabajadores y se constituye la mesa de valoración para la valoración del puesto de Tesorero/a

Para ello se solicitó a una empresa con experiencia previa en este tipo de temas que valorara el puesto de tesorero/a y se nos propuso equiparlo a otros puestos similares.

En cuanto al complemento de destino y específico, se propone asignar al puesto de Tesorero/a el mismo nivel que al Director del Polideportivo.

El resultado obtenido es el siguiente:
Complemento de destino: 25
Retribución complemento específico 26.754,54 €.

Los asistentes a la reunión de valoración la aprobaron por unanimidad.

En su virtud, previo dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, se propone al Pleno el siguiente ACUERDO.

Primero. Aprobación de la propuesta de modificación y valoración de la monografía del puesto de Tesorero/a realizada por la Mesa de Valoración. "

En el turno de intervenciones los asistentes se han mostrado de acuerdo con la propuesta.

Tras realizar la votación se aprueban por unanimidad la monografía y la valoración del puesto de trabajo tesorera:
MONOGRAFIA

LANPOSTUAREN SAILKAPENA:

Lanpostuaren izena: Diruzaina
Postuaren kodea: 1301
Dotazioa: 1

CLASIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto: Tesorero/a
Código del puesto: 1301
Dotación: 1

POSTUAREN FUNTZIO GARRANTZITSUAK

- Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioen funtzionarioen araudian Diruzaintzari agindutako eginkizunak betetzea (Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioen funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 5. artikulua):

- Diruzaintzako funtzio publikoa betetzea, honako hauek barne hartuta:

-Erakundeko dagokion organoaren titulartasuna eta zuzendaritza.

-Erakundearen funtsak, balioak eta efektuak erabili eta zaintzea, eta bereziki: Diruzaintzako planak, egutegiak eta aurrekontuak egitea; funts, balore eta efektuen zaintza antolatzea; kobrantzak eta ordainketak egitea; kontaketa aktak sinatzea, eta abar.

-Araudiak zehazten dituen txostenak egitea.

-Erakundearen finantza-kudeaketako zerbitzuen zuzendaritza.

- Et

- Kudeaketa eta diru-bilketa egitea, honako hauek barne hartuta:

- Diru-sarrerak eta diru-bilketa kudeatzeko zerbitzuen burutza.

- Kudeaketa- eta bilketa-prozedurak bultzatzea eta zuzentzea.

- Baloreen kargu-orriak baimentzea.

- Etab.

- Diruzaintza Saileko langileak zuzentzea.

FUNCIONES PRINCIPALES DEL PUESTO

- Realizar las funciones encomendadas a la Tesorería en la normativa de funcionarios/as de administración local con habilitación de carácter nacional (artículo 5 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional):

- Realizar la función pública de tesorería, que comprende:

- La titularidad y dirección del órgano correspondiente de la Entidad.

- El manejo y custodia de fondos, valores y efectos de la Entidad, y en particular: formación de planes, calendarios y presupuestos de Tesorería; organización de la custodia de fondos, valores y efectos; realización de cobros y pagos; suscripción de actas de arqueo, etc.

- La elaboración de los informes que determine la normativa.

La dirección de los servicios de gestión financiera de la Entidad.

- Etc.

- Realizar la función de gestión y recaudación, que comprende:

- La jefatura de los servicios de gestión de ingresos y recaudación.

- El impulso y dirección de los procedimientos de gestión y recaudación.

- La autorización de los pliegos de cargo de valores.

- Etc.

- Ejercer la dirección del personal integrado en el Departamento de Tesorería.

- Sailari atxikitako enplegatu publiko bakoitzaren lana zehaztea.
- Saila nola antolatu behar den zehaztea.
- Espedienteen edukia eta nola antolatu behar diren zehaztea, zereginen banaketari buruzko jarraibideak, txostenak egiteko moduari buruzko jarraibideak, eta, oro har, zerbitzuaren funtzionamendu egokian zuzenean eragiten duten edo eragiten duten alderdi guztiei buruzkoak.
- Dagokion saileko langileek oporrei, baimenei, edozein motatako eskubide ekonomikoen aitortpenari, antzeko gaiei eta abarri buruz egiten duten edozein eskaeraren berri ematea.
- Baldintza teknikoek agiriak idazten laguntzea eta agintzen zaizkion kontratuak kudeatzeaz eta egikaritzeaz arduratzea.
- Saileko langileei eta gainerako sailtako teknikari eta politikariei beren eskumeneko gaietan aholkularitza teknikoa eskaintzea.
- Hierarkian gorago daudenek agintzen dioten antzeko beste edozein lan egitea.
- Determinar el trabajo de cada uno/a de los/as públicos/as adscritos al departamento.
- Determinar la forma en la que debe estar organizado el Departamento.
- Determinar el contenido y la forma en la que deben estar organizados los expedientes, las instrucciones sobre repartos de tareas, las instrucciones sobre la forma de elaboración de informes, y, en general, sobre todos aquellos aspectos que directamente se relacionen o incidan en el correcto funcionamiento del servicio.
- Informar cualquier solicitud del personal integrado en el Departamento respectivo sobre vacaciones, permisos, autorizaciones, reconocimiento de derechos económicos de cualquier tipo y cuestiones similares, etc.
- Colaborar en el redacción de los pliegos de prescripciones técnicas y responsabilizarse de la gestión y ejecución de los contratos que se le encomienden.
- Ofrecer asesoramiento técnico al personal del Departamento y al personal técnico y político del resto de Departamentos, en materias propias de su competencia.
- Realizar cualquier otra tarea de carácter similar que le sea asignada por parte de sus superiores jerárquicos.

POSTUAREN BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

Sailkapen taldea: A1
Eskala: H.N (Habilitatu Nazioanala)
Natura: Funtzionarioa
Hizkuntza Eskakizuna: 4
Derrigortasun data: 1999-02-01
Postua hornitzeko forma: Lehiaketa bidez.

LANPOSTUAREN BALORAZIOA

Lanpostu-mailako osagarria: 25 (kiroldegiko zuzendariari dagokion berdina).

Berariazko osagarriaren ordainsaria: 26.754,54 €.

e.- PLANTILA ETA LANPOSTUEN ZERRENDA 2024. 2023PEBO0226

REQUISITOS ESPECIFICOS DEL PUESTO

Grupo de clasificación: A1
Escala: HN (Habilitación Nacional)
Naturaleza: Funcionario/a
Perfil lingüístico: 4
Fecha de perceptividad: 10/02/1990
Forma de provisión del puesto: Concurso.

VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Complemento de destino: 25 (el mismo que el director del polideportivo)

Retribución del complemento específico: 26.754,54

e.- PLANTILLA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2024.

Alkate andreak (EAJ-PNV) : "Egungo plantilla eta lanpostuen zerrenda aztertzeko prozesu bati ekin zaio, arau-aldaketei, belaunaldi-erleboari eta zerbitzuetan teknologia berriak sartzeari modu egokian erantzuteko.

Herritarrek gero eta zerbitzu gehiago eskatzen dituztela kontutan hartuta, modu eraginkorragoan erantzuteko asmoz, plantila azterketa bat martxan jarria dugu.

Aurreikuspenen arabera, 2024an zehar islatuko dira egungo antolamendu-egoeraren analisiari eta diagnostikoari buruzko emaitzak eta antolamendua hobetzeko proposamenak.

Zentzu honetan, 2024ko ekitaldiari begira, aurkezten den Beasaingo Udaleko Langileen Plantilla eta Lanpostuen Zerrenda transiziokoak dira.

2024 urtean zehar, martxoa edo apirila aldea, plantilla eta lanpostuen zerrenda aldatzeko espedientea Osoko Bilkurara ekartzea aurreikusten dugu.

Bestalde, kontutan hartu behar dugu egonkortze prozesua gauzatzen ari dela, eta horrek ere eragina izango duela, 2024an zehar 9 plaza egonkortuko direlako.

Birjarpen-tasei buruzko murrizketek jarraitzen dute. Birjartze-tasak aukera ematen du kentzen diren plazak adina plaza sortzeko. Plantilari buruzko azterketak esango digu 2024an zeintzuk izango diren sortu beharreko eta kenduko diren plazak.

Aparteko izaeraz, tasa espezifiko bat ere baimendu daiteke, horretarako arrazionalizazio plan bat onartuaz eta behar bezala justifikatuaz, 2024ko aurrekontuetan aurreikusi dena.

Horiek horrela, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo AKORDIOA proposatzen zaion Udalbatzari:

Lehenik. Beasaingo Udaleko pertsonal funtzionario eta pertsonal laboralaren plantila hasera batean onartzea, Akordio honen eranskin moduan agertzen denez.

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Se ha iniciado un proceso de análisis de la plantilla actual y de la RPT para dar respuesta adecuada a los cambios normativos, al relevo generacional y a la incorporación de las nuevas tecnologías en los servicios.

Teniendo en cuenta la creciente demanda de servicios por parte de la ciudadanía, con el fin de dar una respuesta más eficaz, se ha puesto en marcha un estudio de plantilla.

Está previsto que a lo largo del año 2024 se reflejen los resultados sobre el análisis y diagnóstico de la situación organizativa actual y las propuestas de mejora organizativa.

En este sentido, de cara al ejercicio 2024, la Plantilla de Personal y la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Beasain que se presenta son de carácter transitorio.

A lo largo del año 2024, marzo o abril, prevemos traer al Pleno el expediente de modificación de plantilla y relación de puestos de trabajo.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que el proceso de estabilización se está llevando a cabo, lo que también va a afectar, ya que a lo largo de 2024 se van a consolidar 9 plazas.

Continúan las restricciones sobre las tasas de reposición. La tasa de reposición permite crear tantas plazas como plazas se suprimen. El estudio de plantilla nos dirá en 2024 cuáles serán las plazas a crear y las que se suprimirán.

Con carácter extraordinario, podrá autorizarse una tasa específica, mediante la aprobación de un plan de racionalización y debidamente justificado, prevista en los presupuestos de 2024.

En su virtud, previo dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, se propone al Pleno el siguiente ACUERDO:

Primero.- Aprobar inicialmente la plantilla de personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Beasain que se adjunta como anexo al presente Acuerdo.

Bigarren. Jende aurreko erakusketan jartzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean iragarri aurretik, erreklamazioak egin ahal izateko.

Hirugarren. Behin betiko onartzen denean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, indarrean sartzeko."

Hitz egiteko txanda eman ondoren iritzi hauek azaldu dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Lanpostuen zerrenda eta plantilaren inguruan eta orokorrean Beasaingo udalean dauden gabeziak askotan azpimarratu izan ditugu, hala nola, arkitekto plaza, ingurumen teknikaria, plaza eta pertsona berdinak sail bat baino gehiago betetzea. Hainbat plaza hutsik daude eta horiek nola bete pentsatu beharko da. Trantsiziokoa bezala aurkezten da baina ikusiko dugu azterlan horrek zer ematen duen. Gonbitea luzatu zaigu prozesu horretan parte hartzeko eta prest gaude. Denoi komeni zaigu udal administrazio indartsua eta ondo antolatua izatea, batez ere herritarrek eskertuko dutelako zerbitzua ondo jasotzea. Aukerak aprobetxatzeko izaten dira, gure eskua luzatuko dugu, baina abstenitu egingo gara hiruzpalau hilabetetan berriro aurkeztu behar bada. Ea momentu hori aprobetxatzen den gabezia horiek kentzeko."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Aukera suertatu zaigu, erretiroak horretarako ere balio dutelako. Hori da Beasaingo udalaren kasua momentu honetan, berraztertu eta behar den langileria kontratatu. Lanketan hasita gaude eta pentsatzen dugu udaberria aldera plantilan aldaketaren berri emango dela eta bertan txertatuko direla dauden aukeren arabera, zerbitzu eraginkorrak emateko zein plantila behar dugun. Plazak hutsik ez daude, baizik eta behin-behinekoz beteta daude. Erretiroak aprobetxatuko dira plantila eguneratzeko."

Segundo.- Que se exponga al público, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Gipuzkoa por quince días a efectos de reclamaciones.

Tercero.- Definitivamente aprobada publíquese en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, a los efectos de su conocimiento y entrada en vigor."

En el turno de intervenciones los asistentes exponen las siguientes opiniones:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "En torno a la relación de puestos de trabajo y plantilla y en general las carencias que existen en el Ayuntamiento de Beasain han sido subrayadas en numerosas ocasiones, como la plaza de arquitecto, la del técnico de medio ambiente o la ocupación de varios departamentos por la misma persona. Hay varias plazas vacantes y habrá que pensar en cómo cubrirlas. Se presenta como de transición, pero veremos lo que aporta ese estudio. Se nos invita a participar en este proceso y estamos dispuestos. A todos nos conviene tener una administración municipal fuerte y bien organizada, sobre todo porque los ciudadanos agradecerán un buen servicio. Las oportunidades suelen ser para aprovecharlas, tendemos nuestra mano, pero nos abstendremos ya que dentro de tres o cuatro meses se va a volver a presentar. A ver si se aprovecha ese momento para eliminar esas carencias. "

La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Nos ha surgido la oportunidad porque las jubilaciones también sirven para eso. Este es el caso del ayuntamiento de Beasain en este momento, revisarlo y contratar el personal necesario. Estamos trabajando en ello y pensamos que hacia la primavera se informará y se integrará en la plantilla en función de las posibilidades existentes, la plantilla que necesitamos para prestar servicios efectivos. Las plazas no están vacantes, sino que están ocupadas por eventuales. Se aprovecharán las jubilaciones para actualizar la plantilla. "

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 11 (EAJ-PNV, Sozialistas Vascos-Euskal Sozialistak)

Aurkako botoak: 0

Abstentzioak: (Beasaingo EH Bildu, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin ondorengo plantilla eta lanpostuen zerrenda onartu dira:

Tras debatir el asunto, se ha sometido a votación obteniéndose el siguiente resultado:

Votos a favor: 11 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak)

Votos en contra: 0

Abstenciones: (Beasaingo EH Bildu, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Ausentes: 1 (Beasaingo EH Bildu)

En consecuencia se aprueban con la mayoría absoluta la plantilla y la relación de puestos de trabajo:

Langile-plantila / Plantilla de personal: 2024/01/01

AYTO. BEASAIN(GO) UDALA

KARRERAKO FUNTZIONARIOIAK / FUNCIONARIOS DE CARRERA Plaza kopurua / Nº plazas: 50 – Hutsik / Vacantes: 24

Iraungitzeko / A Extinguir: 2

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.1.1	IDAZKARIA/SECRETARIA	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	IDAZKARITZA/SECRETARIA	
1.1.2	KONTUHARTZAILEA/INTERVENTORA	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	KONTUHARTZ./INTERVENC.	
1.1.3	DIRUZAINA/TESORERA-O	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	DIRUZAINA/TESORERIA	
1.1.4	ANTOLAKUNTZA ETA GGBB TEK. /TEC. ORGANIZACION Y RRHH	1	0	A1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	TEKNIKO/TECNICA	GOI MAILAKO TEK/TEC. SUPERIORES
1.1.5	ARLO EKONOMIKORAKO TEK. (PROFIL JURIDIKOA) TEC. AREA ECONÓMICA (PERFIL JURIDICO)	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	TEKNIKO/TECNICA	ERDIMAILAKO TEK/TEC. MEDIOS
1.1.6	HARRERA BULEGOKO KOORDINATZAILEA COORDINADOR OFICINA INFORMACION	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.7	ADMINISTRARIA/ARTXIBOZAINA ADMINISTRATIVO/ARCHIVERO	1	1	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.8	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	8	6	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.9	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	1	0	C1	B/S	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.10	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	1	0	C1	B/S	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.11	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO (LANALADIA %50 JORNADA)	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.12	ADMINISTRARIA, PERTSONAL GAIKAK ETA NOMINAK ADMINISTRATIVO, PERSONAL Y NOMINAS	1	1	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.13	ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA/ AUX. ADMINISTRATIVO	1	1	C2	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	LAGUNTZAILEA/AUXILIAR	
1.1.14	INFORMATIKA TEK / TEC. INFORMATICO	1	1	A1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	GOI MAILAKO TEK/TEC. SUPERIORES
1.1.15	APAREJADOREA/APAREJADOR	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	ERDIMAILAKO TEK/TEC. MEDIOS
1.1.16	DELINEATZAILEA /DELINEANTE	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	TEK. LAGUNTZAILEAK/TEC. AUX.
1.1.17	OFIZIAL –ONDOKOA(BURUA)/SUBOFICIAL JEFE	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL
1.1.18	AGENTE LEHENA/AGENTE PRIMERO	3	1	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.1.19	UDALTZAINGOKO AGENTEA/AGENTE POLICIA LOCAL	12	2	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL
1.1.20	GIZARTE LANGILEA (BURUZAGITZA) TRABAJADORA SOCIAL (JEFATURA)	1	0	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.21	GIZARTE LANGILEA /TRABAJADORA SOCIAL	3	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.22	GIZARTE ERAGILEA/DINAMIZADORA SOCIAL	1	0	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.23	EUSKARA ETA KULTURA KOORDINATZAILEA KOORDINADOR-A DE EUSKERA Y CULTURA	1	1	A1/A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.24	KULTURA ETA EUSKARA TEK. TEC. CULTURA Y EUSKERA	1	0	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.25	GAZTERIA ETA BERDINTASUNEN TEK. TECNICO DE JUVENTUD E IGUALDAD	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.26	MERKATARITZA TEK. / TEC.D E COMERCIO	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.27	LIBURUTEGIKO ARDURADUNA/RESP. BIBLIOTECA	1	1	A2/C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.28	MANTENIMENDU ETA OBRETAKE LANGILEA OPERARIO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	1	1	C2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES

PERTSONAL LABORALA/ PERSONAL LABORAL Plaza kopurua / N° plazas: 37 – Hutsik / Vacantes: 15 – Iraungitzeko / A Extinguir:0

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.2.1	ZERBITZUBURUA/JEFE DE SERVICIOS	1	0	A2	E/N			
1.2.2	GARBIKETAKO ARDURADUNA JEFE DE SERVICIO DE LIMPIEZA	1	0	C2	E/N			
1.2.3	KALEGARBITZAILEAK (BALIOANITZA) PEON DE LIMPIEZA VIARIA (POLIVALENTE)	3	0	E	E/N			
1.2.4	MANTENIMENDU ETA OBRAK TALDEKO BURUA JEFE DE GRUPO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	1	1	C2	E/N			
1.2.5	BIGARREN MAILAKO OFICIAL IGLTSEROA OFICIAL ALBAÑIL DE SEGUNDA	1	0	C2	E/N			
1.2.6	MANTENIMENDU ETA OBRETAKE LANGILEA OPERARIO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	2	1	C2	E/N			
1.2.7	LIBURUTEGIKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO DE BIBLIOTECA	1	0	C1	E/N			
1.2.8	KULTURAKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO DE CULTURA	1	0	C1	E/N			

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.2.9	KIROLDEGIKO KUDEATZAILEA GERENTE	1	0	A1	E/N			
1.2.10	KIROLDEGIKO MONITORE HARRERAGILEA MONITOR-RECEPCIONISTA	1	0	E	E/N			
1.2.11	KIROLDEGIKO BALIOANIZDUN MONITOREA (LANLDIA 50a) MONITOR POLIVALENTE (JORNADA 50%)	1	0	C1	E/N			
1.2.12	EUSKALTEGIKO ZUZENDARIA /DIRECTOR	1	0	A2	E/N			
1.2.13	EUSKALTEGIKO IRAKASLEAK /PROFESOR	3	1	A2	E/N			
1.2.14	EUSKALTEGIKO IRAKASLEAK/PROFESOR (LANALDIA %45,45A JORNADA)	1	0	A2	E/N			
1.2.15	EUSKALTEGIKO ADMINISTRARIA /ADMINISTRATIVO	1	0	C1	E/N			
1.2.16	MUSIKA ESKOLA ZUZENDARIA/DIRECTOR-A	1	0	A2	E/N			
1.2.17	MUSIKA ESKOLA IRAKASLEA/ PROFESOR	15	12	A2	E/N			
1.2.18	MUSIKA ESKOLAKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO	1	0	C1	E/N			

ALDI BATERAKO LANGILEAK/ PERSONAL EVENTUAL Plaza kopurua / N° plazas: 1 – Hutsik / Vacantes: 0— Iraungitzeko / A
Extinguir:0

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.3.1	KOMUNIKAZIO ETA PROTOKOLO AHOULKULARIA ASESOR DE COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO	1	0		E/N			

B. LANPOSTUEN ZERRENDA / RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. ANTOLAKUNTZA / ORGANIZACIÓN

1.1. ALKATETZA / ALCALDIA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1100	Komunikazio eta Protokolo Aholkularia Asesor de Comunicación y Protocolo	E	E	1	1	6	BU	A1										O	S	1

Lanpostuak guztira: 1

1.2. IDAZKARITZA / SECRETARIA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1200	Idazkaria / Secretaria	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	1	501		4	1992/07/01	27	1001		OV	N	2
1201	Harrera Bulegoko Koordinatzailea (I-Gunea) Coordinador Oficina de Información (I-Gunea)	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	19	0804		O	S	
1202	A.Orokor Administrazioa/Artxibozaina (I-Gunea) Admto.Admin. General /Archivero (I-Gunea)	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		OV	N	3
1203	Administraria	L		1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	4
1204	Administraria	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/06/23	19	0807		O	S	5
1205	Administrari Laguntzailea (I-Gunea) Aux. Administrativo (I-Gunea)	F	EB/N	1	1	8	BU	C2	2	6	200		2	2022/05/26	17	0703		OP	N	6

Lanpostuak guztira: 6

1.3. KONTUHARTZAILTZA / INTERVENCION

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E	LM	DZ	DM	P	AD	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE	Derrig. Data	DO	O.B./C.ESP		EGOE	TIT	OHAR

Estruc. Código		F/L/T/E	TP	ND	RD	S		GC		SU		CC	PL	Fecha prec.	N.CD	T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.	SIT		OBSER
1300	Kontuhartzailea / Interventora	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	2	501		4	1990/02/01	27	1001		OV	N	2
1301	Diruzaina /Tesorera	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	3	501		4	1990/02/01	25	1003		OP	N	7
1302	Arlo Ekonomirako Teknikaria (Porfil Juridikoa) / Téc. Area Económica (Perfil Juridico)	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	2	4	600		4	2018/03/27	20	0907		OV	N	8
1303	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		2	1992/07/01	17	0807		OV	N	9
1304	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		2	1992/07/01	17	0807		OV	N	
1305	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		VR	N	10
1306	A.Orokor. Administraria (Zergabilketa) Admvo.Admon. General (Recaudación)	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		3	2018/03/27	17	0807		OV	N	11

Lanpostuak guztira: 7

1.4. ANTOLAKUNTZA ETA GIZA BALIABIDEAK / ORGANIZACIÓN Y RRHH

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1401	Antolakuntza eta Giza Baliabideen Teknikaria Técnico de Organización y RRHH	F	B/S	1	1	3	BU	A1	2	4	501		4	2018/03/27	26	1002		O	S	
1402	Informatika Teknikaria / Tec. Informática	F	EB/N	1	1	8	BU	A1	3	4	601		3	2017/02/23	21	1005		V	N	6
1404	A.Orokorreko Administraria/Pertsonala eta Nominak Admvo.Admon. General /Personal y nóminas	F	EB/N	1	1	5	BU	C1	2	5	300		3	2018/03/27	19	0804		OP	N	12
1403	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		VR	N	13
1405	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	8	BU	C1	2	5	300		3	2022/05/26	17	0807		OP	N	6
1406	Kudeaketa informatikoko sistemetako tek./ Téc. de gestión de sistemas informáticos	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	4	300		3		17	0807		O	N	14

Lanpostuak guztira: 6

2. LURRALDEA / TERRITORIO

2.1. HIRIGINTZA ETA ZERBITZUAK/ URBANISMO Y SERVICIOS

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
2101	Lurralde Arloko Koordinatzailea Coordinador Area Territorio	F	EB/N	1	2	7	BU	A2	3	4	400		4	2020/07/30	22	0901	5	OP	N	15
2102	Zerbitzuburua /Jefe de Servicios	L	B/S	1	2		BU	A2	3	8	400		3	1994/07/13	22	0902	1	O	S	
2103	Delineantea /Delineante	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	4	301		2	1994/07/01	17	0807		O	S	16
2104	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	8	BU	C1	2	5	300		3	2007/12/31	17	0807		OV	N	6
2105	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		2	1991/07/01	17	0807		O	S	
2106	Zeregin Anitzeko Langilea Operario de Cometidos Múltiples	L	B/S	1	1		BU	C2	3	8	200		2	1999/12/31	15	0701		O	S	
2107	Mantenimendu eta Obrak Taldeko Burua Jefe del Grupo de Obras y Mantenimiento	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		2	2005/06/23	15	0701		V	N	17
2108	Bigarren Maila Ofizial Igeltzeroa Oficial Albañil de Segunda	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		1	2009/06/26	13	0702		O	S	
2109	Mantenimendu eta Obretako Langilea Operario de Obras y Mantenimineto	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		1		13	0702		O	S	
2110	Kalegarbitzaileak (balioanitza) Peón de Limpieza Viaria (Polivalente)	L	EB/N	1	1		BU	E	3	8	100		1		11	0602		O	S	
2111	Kalegarbitzaileak (balioanitza) Peón de Limpieza Viaria (Polivalente)	L	EB/N	2	1		BU	E	3	8	100		1		11	0603		O	S	18
2112	Mantenimendu eta Obretako Langilea Operario de Obras y Mantenimineto	F	EB/N	1	1	1	BU	C2	3	8	200		1		12	0704		OV	N	
2113	Mantenimendu eta Obretako Langilia Operario de Obras y Mantenimiento	L	EB/N	1	1	1	BU	C2	3	8	200		1	2023/12/05	12	0704		OP	N	19

Lanpostuak guztira: 14

2.2. UDALTZAINGOA / POLICÍA LOCAL

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E	LM	DZ	DM	P	AD	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE	Derrig. Data	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
		F/L/T/E	TP	ND	RD	S		GC	SU	CC		PL	Fecha prec.	T.O. T.G.		D.B.T. T.D.E.				

2300	Ofizial Ondokoa (Burua) / Suboficial Jefe	F	EB/N	1	2	4	BU	C1	3	8	300	B/A2	3	1996/02/29	22	0801	3	O	S	
2301	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1	5	BU	C1	3	8	300	B/A2	3	1999/02/29	17	0803		OP	N	20
2302	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	3	2007/12/28	17	0803		O	S	
2303	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	3	2007/12/28	17	0803		O	S	
2304	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2305	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2306	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1998/11/26	14	0806		O	S	
2307	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1999/12/31	14	0806		O	S	
2308	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2001/07/19	14	0806		O	S	
2309	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1999/04/29	14	0806		VR	N	21
2310	Agente	F	EB/N	2	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2007/12/28	14	0806		O	S	
2311	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2012/02/16	14	0806		O	S	
2312	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2013/12/05	14	0806		OV	N	3
2313	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2314	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2021/12/09	14	0806		OV	N	

Lanpostuak guztira: 16

3. HERRITARRA / CIUDADANIA

3.1. GIZARTE ONGIZATEA / BIENESTAR SOCIAL

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3100	Gizarte Langilea (Buruzagitza) Trabajadora Social (Jefatura)	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	401		3	1992/07/01	21	0904		O	S	
3101	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	401		3	1992/07/22	19	0908		O	S	
3102	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	3	8	401		3	2017/02/23	19	0908		OV	N	3
3103	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	3	8	401		3	2017/02/23	19	0908		O	S	

3104	Gizarte Langilea - Gizarte Eragilea Trabajadora Social –Dinamizadora Social	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	402		3	2001/07/19	19	0908		O	S	
3105	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	17	0807		OV	N	22
3106	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	
3107	A.Orokor. Administraria (Lanaldia %50) Admvo.Admon. General (jornada 50%)	F	EB/N	1	3	1	BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	17	0807		O	S	

Lanpostuak guztira: 8

3.2. KULTURA, EUSKARA ETA MERKATARITZA / CULTURA, EUSKERA Y COMERCIO

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3200	Euskara eta Kulturako Koordinatzailea Coordinadora de Euskara y Cultura	F	B/S	1	1		BU	A1/A2	3	8	500/400		4/TP	2007/12/28	22	1006	5	OV	N	
3300	Kultura eta Euskara Tekn. / Kultura eta Euskara Tec.	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		4	2010/12/03	19	0908		O	S	
3400	Merkataritza Teknikaria / Técnico de Comercio	F	EB/N	1	1	8	BU	A2	3	8	400		4	2022/05/26	19	0908		OP	N	6
3201	Gazteriako eta berdintasun Tekn. Técnico de juventud e igualdad	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		4	2022/12/01	20	0906		OV	N	
3203	Kultur Administraria /Administrativo Cultura	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2007/12/31	17	0807		O	S	
3204	Liburutegiko Arduraduna /Responsable Biblioteca	F	EB/N	1	1	1	BU	A2/C1	3	8	400/300		3	2018/03/27	18	0805		OP	N	23
3205	Liburutegiko Administraria /Adtvo. Biblioteca	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/12/01	17	0807		OV	N	24

Lanpostuak guztira: 7

3.3. MUSIKA ESKOLA / ESCUELA DE MUSICA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION								ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA					
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--	--

															RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3500	Zuzendaria /Directora	L		1	2		BU	A2	3	8	400		4	1994	21	0903	2	OJ	S	25 26
3516	Irakaslea /Profesor	A/T		1	3													OR		27 28
3501	Administraria	L		1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	4
3502	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		V	N	25 29
3503	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	2		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		V	N	27 30
3504	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		O	S	25
3505	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		OV	N	25
3506	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1999/04/29	19	0909		O	S	31
3507	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2006/09/05	19	0909		O	S	32
3508	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1999/04/29	19	0909		OV	N	33
3509	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3	8	BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OP	N	6 34
3510	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OV	N	35
3511	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OV	N	36
3512	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 37
3513	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 38
3514	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 39
3515	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	40
3516	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OV	N	41
3517	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2023/12/05	19	0909		V	N	42

Lanpostuak guztira: 18

3.4. KIROLAK /DEPORTES

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3600	Kudeatzailea / Gerente	L	B/S	1	1		BU	A1	3	8	500		4	1994/12/31	25	1003		O	S	
3603	Mantentze Langilea / Operario de mantenimiento	L		1	1		BU	E	3	8	300		3	1994/12/31	17	0601		O	S	43 44
3604	Balioanizdun Monitorea / Monitor Polivalente	L		1	3		BU	C1	3	8	300		3		17	0808		O	S	43

Lanpostuak guztira: 3

3.5. EUSKALTEGIA / EUSKALTEGI

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3700	Zuzendaria / Directora	L	B/S	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		21	0905		O	S	45
3701	Administraria	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/06/23	19	0807		O	S	5
3702	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		O	S	
3703	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		OV	N	
3704	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		OJ	N	26
3705	Irakaslea /Profesor	A/T		1	3													OR		46

Lanpostuak guztira: 6

3.- HERRITARRAK BATZORDEKO PROPOSAMENAK:	3.- PROPUESTAS DE LA COMISIÓN DE CIUDADANÍA:
a.- <u>DIRULAGUNTZAK EMATEKO OINARRIAK:</u> <u>XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN OINARRIAK ONARTZEA ETA DEIDALDIA EGITEA. 2023OIEU0003</u> Alkate andreak (EAJ-PNV):	a.- <u>BASES PARA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES:</u> - <u>APROBACIÓN DE LAS BASES Y CONVOCATORIA PARA XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETA.</u> La Sra. Alcadesa:
“1989. urtean, Beasaingo Udalak Beasain Idazlehiaketa sortu zuen udalerriko ikastetxeekin elkarlanean, 9-18 urte bitarteko haur eta gazteen artean euskaraz idazteko zaletasuna sustatzeko. Gaur egun lehiaketa bost mailatan sailkatua dago. 9 urtetik 18 urte bitarteko gazteentzat antolatzen da lehiaketa. LH3ko ikasleetatik hasi eta Batxilergoko ikasleei zuzendua dago eta prosa, bertsoak eta poesia lanak saritzen dira. Lehiaketako sarituek garaikurra eta diruzko saria jasotzen dute; aipamendunek berriz, diploma. Saritutako lanak udalaren web orrian argitaratuko dira. Herritarrak batzordeak Udal Osoko Bilkurari ondorengo ERABAKI PROPOSAMENA egiten dio: XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN oinarriak onartzea.”	“En 1989, el Ayuntamiento de Beasain, en colaboración con los centros escolares del municipio, creó Beasain Idazlehiaketa para fomentar la afición a escribir en euskera entre el alumnado de 9 a 18 años. Actualmente el concurso está clasificado en cinco categorías. El concurso está dirigido al alumnado de 9 a 18 años. Está dirigido desde alumnos de 3º de EP a alumnos de Bachillerato y se premian la prosa, los bertsos y las obras de poesía. Los premiados en el certamen reciben trofeo y premio en metálico, mientras que las menciones reciben diploma. Los trabajos premiados se publicarán en la página web municipal. La Comisión DE Ciudadanía eleva al Pleno del Ayuntamiento la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO: Aprobar las bases de XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAEKTA. ”
Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute. Bozketa eginda, aho batez ondorengo oinarriak onartu dira:	En el turno de intervenciones los asistentes se han mostrado de acuerdo con la propuesta. Tras realizar la votación se aprueban las siguientes bases por unanimidad:
“XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN oinarri arautzaileak onartzea 2023-2024 ikasturterako ZIOEN AZALPENA	“XXXIV. Aprobación de las bases reguladoras de BEASAIN IDAZLEHIAKETA para el curso 2023-2024 EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Udalaren helburua kultur sorkuntza bultzatzea eta zehazki euskaraz idazteko zaletasuna bultzatzea. Helburu horrekin, Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza azpisailak 1989. urteaz geroztik Beasain Idazlehiaketa arautzeko oinarriak onartu eta dagokion deialdi publikoa egin du. Egiaztatu da aurreko ekitaldian egindako deialdiarekin helburua lortzen lagundu dela eta 9-18 urte bitarteko beasaindarrek euskaraz idazteko gaitasuna eta kultur sorkuntza garatzeko behar zuten bultzada eskaini zaiela. Laguntza hauek arautzen dituen esparru juridikoa, funtsean, honako hauetan dago jasota: - 2/2016 LEGEAn, apirilaren 7koan, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoan, 7.2. artikuluan udalei izendatzen zaie, eskumen propio gisa, hartatik eratortzen diren ahalmen eta funtzioekin, beren lurralde-eremuan euskararen ezagutza sustatzeko eta erabilera dinamizatzeko eskumena. Era berean, Legeak, zehazki, 17,1 20), 26) eta 27) artikuluan, Udalari eskumena ematen dio kultura eta kultur jarduerak antolatzeko eta sustatzeko. - Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzeko erregelamendua, 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua. - Dirulaguntzak arautzen dituen Udal Ordenantza (GAO, 2018/06/14) - 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa. - Beasaingo udaleko dirulaguntzen Plan estrategikoa 2023-2025 (2. Helburu estrategikoa: Udalerriko ekintza	El objetivo del Ayuntamiento es impulsar la creación cultural y fomentar la afición a escribir en euskera. Con dicho objeto la subárea de Cultura, Euskara y Comercio del Ayuntamiento de Beasain viene desde el año 1989 aprobando Bases y efectuando la correspondiente convocatoria pública para la regular el concurso Beasain Idazlehiaketa. Se constata que con la convocatoria realizada en el ejercicio anterior se ha contribuido a la consecución del objetivo y se ha ofrecido el impulso necesario para que los beasaindarras de 9 a 18 años desarrollen la capacidad de escritura en euskera y la producción cultural. El marco jurídico que regula las presentes ayudas se encuentra recogido fundamentalmente en: - Ley 2/2016 de 7 de abril de instituciones locales de Euskadi, en el artículo 7.2 atribuye a los municipios, como propia, la competencia, con las facultades y funciones que de ella se derivan, para fomentar el conocimiento y dinamizar el uso del euskera en su ámbito territorial. Asimismo, el art. 17,1 20), 26) y 27), otorga competencias al Ayuntamiento en materia de ordenación y promoción de la cultura y actividades culturales. - Ley 38/2023 general de subvenciones y su reglamento de desarrollo, aprobado por el Real Decreto 887/2006. - Ordenanza Municipal Reguladora de Subvenciones (BOG, 14/06/2018) - Ley orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. - Plan estratégico de subvenciones del Ayuntamiento de Beasain 2023-2025 (Objetivo estratégico 2: apoyar la
---	---

kulturalak babestea. 2.2. Diru-laguntza ildoak: Kultur sorkuntza sustatzea). Lehena.- Xedea. Beasaingo Udalak, eskualdeko hainbat ikastetxeren laguntzarekin, BEASAIN IDAZLEHIAKETA antolatzen du. Oinarri hauen helburua lanak aurkeztearekin hasi eta saritutako lanak argitaratzearekin amaitzen den idazketa-lehiaketaren alderdi garrantzitsuak arautzea da. Bigarrena.- Finantziarioa Hurrengo oinarrietan ezarritako diru-laguntzak finantzatzeko 2024an aurreikusitako aurrekontua 4.425,00 €-koa da. Aurretiazko izapidetzea da, eta 887/2006 RGSren 56. Artikuluan jasota, deialdiaren ebazpena oinarri hauek onartu eta argitaratu eta hurrengo ekitaldian emango baita; eta hori gertatzen da normalean kreditu egokia eta nahikoa dagoelako gastuaren aurrekontu-estaldurarako. Adierazitako zenbatekoa zenbatetsia da, eta, beraz, dirulaguntzak emateko, kreditu egokia eta nahikoa egon behar da, dirulaguntza emateko ebazpena ematen den unean. Hirugarrena.- Oinarriak argitaratzea. Oinarri hauek Udalaren osoko bilkurak onartu ondoren DBNSra bidaliko dira, eta, ondoren, GAOn argitaratuko dira. Oinarri hauek argitaratzeaz gain, oinarrien eta deialdiaren berri emango zaie Beasaingo ikastetxe guztiei eta Lazkao eta Ordiziako DBH, Batxilergoa eta Lanbide Heziketako ikastetxeei.	actividad cultural en el municipio. Línea subvencional, 2.2: fomento de la creación cultural). Primero.- Objeto. El Ayuntamiento de Beasain, con la colaboración de diversos centros escolares de la comarca, organiza BEASAIN IDAZLEHIAKETA. El objeto de estas bases es regular los hitos del concurso de redacción que se inicia con la presentación de los trabajos y finaliza con la publicación de los trabajos premiados. Segundo.- Financiación El presupuesto previsto en el 2024 para la financiación de las ayudas económicas establecidas en las siguientes bases es de 4.425,00 €. Se trata de una tramitación anticipada prevista en el art. 56 del RGS 887/2006, ya que la resolución de la convocatoria se producirá en el ejercicio siguiente al de la aprobación y publicación de estas bases; y ello porque se produce la circunstancia de que normalmente existe crédito adecuado y suficiente para la cobertura presupuestaria del gasto. La cuantía señalada tiene carácter estimado y en consecuencia la concesión de las subvenciones queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente, en el momento de la resolución de concesión. Tercero.- Publicación de las bases Las presentes bases serán remitidas al BDNS una vez aprobadas por el pleno del Ayuntamiento y posteriormente se publicarán en BOG. Además de la publicación de estas bases se informará de las mismas y de su convocatoria a todos los centros escolares de Beasain y a los centros de ESO, Bachillerato y Formación Profesional de Lazkao y Ordizia.
---	---

Laugarrena.- Parte hartzeko baldintzak. * <u>A mailan</u>: 2006 eta 2007 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkao irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke. * <u>B mailan</u>: 2008 eta 2009 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkao irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke. * <u>D mailan</u>: 2010 eta 2011 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkao irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke. * <u>E mailan</u>: 2012 eta 2013 urteetan jaio eta Beasaingo Lehen Hezkuntzako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak. * <u>F mailan</u>: 2014 eta 2015 urteetan jaio eta Beasaingo Lehen Hezkuntzako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak.	Cuarto.- Condiciones de participación. * En el nivel A: los/las alumnas que hayan nacido en los años 2006 y 2007 que cursen sus estudios en los Centros de enseñanza de Beasain, Ordizia o Lazkao, o que, estando empadronados en Beasain, cursen estudios medios en otro lugar. * En el nivel B: los/las alumnas que hayan nacido en los años 2008 y 2009 que cursen sus estudios en los Centros de enseñanza de Beasain, Ordizia o Lazkao, o que, estando empadronados en Beasain, cursen estudios medios en otro lugar. * En el nivel D: los/las alumnas que hayan nacido en los años 2010 y 2011 que cursen sus estudios en los Centros de enseñanza de Beasain, Ordizia o Lazkao, o que, estando empadronados en Beasain, cursen estudios medios en otro lugar. * En el nivel E: los/las alumnas que hayan nacido en los años 2012 y 2013 que cursen estudios en los Centros de Educación Primaria de Beasain. * En el nivel F: los/las alumnas que hayan nacido en los años 2014 y 2015 que cursen estudios en los Centros de Educación Primaria de Beasain.
Bosgarrena.- Lanak aurkeztea. Parte hartzen dutenek ikasketak egiten dituzten ikastetxeetan aurkeztuko dituzte lanak. Hauek lehenengo aukeraketa bat egingo dute. Ikastetxeek Beasaingo Udalak helburu horretarako sortutako web aplikazioaren bitartez aurkeztuko dituzte aukeratutako lanak. Lanak aurkezteko epea 2024ko otsailaren 19an amaituko da 14:00etan. Aurkeztu beharreko lanen gehieneko kopurua:	Quinto.- Presentación de los trabajos. Quienes participen presentarán los trabajos en los centros escolares donde cursen estudios. Estos realizarán una primera selección. Los centros presentarán los trabajos seleccionados a través de la aplicación web creada al efecto por el Ayuntamiento de Beasain. El plazo de presentación de los trabajos finalizará el 19 de febrero de 2024 a las 14:00 horas. Número máximo de trabajos a presentar:

• Lehen Hezkuntzan (E eta F mailak) 3 lan gela eta atal bakoitzeko. • DBHn eta batxilergoan (A, B eta D mailak) 2 lan gela eta atal bakoitzeko. Ikasle bakoitzak lan bakarra aurkeztu ahal izango du maila eta atal bakoitzeko (prosa, poesia eta bertsoa). Seigarrena.- Aurkeztu beharreko datuak. - Idazlana. Aurkezten den lan bakoitzarekin batera ondorengo datuak eman beharko dira: - ▪ Maila ▪ Atala ▪ Idazlanaren izenburua ▪ Egilearen izen-abizenak ▪ Argazkia ▪ Helbidea ▪ Telefonoa Zazpigarrena.- Idazlanen ezaugarriak eta bete beharreko baldintzak. Aurkezten diren lanak euskaraz zuzen eta egoki idatzita egongo dira. Horretarako Euskaltzaindiak onartuta dauzkan ortografia eta gramatika arauak izango dira oinarri. Idazlanen zuzenketa ikastetxeak egin behar du. Aurkezten diren lanek Genero Berdintasunaren ikuspegitik, ondorengo irizpideak hartuko dituzte kontuan: - Hizkuntzaren erabilera ez sexista eta barneratzailea bermatuko da. Hitanoa ere zuzen erabiliko da. - Debeku da pertsonen, sexu batekoak edo bestekoak izateagatik, giza duintasun gutxiago edo gehiago dutela edo sexu-objektu soilak direla adierazten duten testuak eta baita emakumeen aurkako indarkeria justifikatu, horri garrantzia kendu edo horretara bultzatzen duten testuak ere. Atalak	• En primaria (niveles E y F) 3 trabajos por aula y sección. • En ESO y bachillerato (niveles, A, B y D) 2 trabajos por aula y sección. Cada escolar sólo podrá presentar un trabajo por cada nivel y sección (prosa, poesía y verso). Sexto.- Datos a presentar. - Trabajo de redacción. Cada trabajo presentado deberá ir acompañado de los siguientes datos: - Nivel - Sección - Título del trabajo - Nombre y apellidos del autor/autora - Fotografía - Dirección: - Teléfono: Séptimo.- Características y requisitos de los trabajos. Los trabajos deberán estar redactados correctamente en euskera de conformidad con las normas ortográficas y gramaticales aprobadas por Euskaltzaindia. La corrección de las redacciones la debe realizar el centro. Desde la perspectiva de Igualdad de Género, los trabajos que se presenten tendrán en cuenta los siguientes criterios: - Se garantizará un uso no sexista e inclusivo del lenguaje. El hitano también se utilizará correctamente. - Se prohíbe la presentación de textos que presenten a las personas como inferiores o superiores en dignidad humana en función de su sexo o como meros objetos sexuales, así como aquellos que justifiquen, banalicen o inciten a la violencia contra las mujeres. Secciones
--	---

- Prosa Gaia librea izango da. Idazlanak, prosaz edozein generotan euskaraz norberak idatziak, originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango. Idazlanen neurriak honako hauek izango dira: - A mailan 1.000 hitz gutxienez eta 2.500 gehienez. - B mailan 800 hitz gutxienez eta 2.000 gehienez. - D mailan 500 hitz gutxienez eta 1.500 gehienez. - E mailan 500 hitz gutxienez. - F mailan 250 hitz gutxienez. - Bertsoak A, B, D eta E mailakoentzat. Gaia librea izango da. Bertsoak euskaraz idatziko dira eta originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango. - A mailan: 6 bertso edo 10 koplak - B mailan: 6 bertso edo 10 koplak - D mailan: 4 bertso edo 8 koplak - E mailan: 2 bertso edo 4 koplak (maila honetako lanak bakarkakoak edo taldekoak izan litezke) - Poesia A eta B mailako ikasleentzat. Gaia librea izango da. Olerkiak euskaraz idatziko dira eta originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango. - A maila: gutxienez 40 lerro - B maila: gutxienez 20 lerro. Aurkeztutako lanak originalak ez direla edota beste lehiaketaren batean sarituak izan direla egiaztatzen bada, lehiaketatik kanpo geldituko dira. Egiaztapena sariak banatu ondoren egingo balitz, emandako sariak kendu egingo lirateke. Horrelakoen egileek ez lukete gehiago beren lanik lehiaketa honetara aurkezterik izango.	- Prosa El tema será libre. Los trabajos estarán escritos en prosa en euskera, serán originales, no premiadas ni publicadas. Las traducciones no serán válidas. Las dimensiones de los trabajos serán las siguientes: - Nivel A: mínimo 1.000 palabras y un máximo de 2.500. - Nivel B: mínimo de 800 palabras y un máximo de 2.000. - Nivel D mínimo 500 palabras y un máximo de 1.500. - Nivel E: al menos 500 palabras. - Nivel F: al menos 250 palabras. - Versos Para los niveles A, B, D y E. El tema será libre. Los versos se redactarán en euskera y deberán ser originales, no premiados ni publicados. Las traducciones no serán válidas. - Nivel A: 6 versos o 10 coplas - Nivel B: 6 versos o 10 coplas - Nivel D: 4 versos u 8 coplas - Nivel E: 2 versos o 4 coplas (los trabajos de este nivel podrían ser individuales o grupales) - Poesía Para los niveles A y B, cuyo tema será libre. Los poemas se redactarán en euskera y deberán ser originales, no premiados ni publicados. Las traducciones no serán válidas. - Nivel A: mínimo 40 líneas - Nivel B: mínimo 20 líneas. Si se constata que los trabajos presentados no son originales o han sido premiados en otro concurso, quedarán automáticamente excluidos. Si estas circunstancias se constataran con posterioridad a la entrega de premios se procederá a la retirada de los mismos y sus
---	---

Zortzigarrena.- Epaimahaiaren osaketa eta eginbeharrak. <u>Osaketa:</u> - A, B eta D mailetako epaimahaia: Migel Angel Mintegi Larraza, Maitane Legarreta Etxezarreta eta Irati Ricon Santoyo. - E eta F mailetako epaimahaia: Maider Agirre Gurrutxaga, Ekaitz Goikoetxea Asurabarrena eta Iñigo Pérez Mujika. <u>Eginbeharrak:</u> - Jasotako idazlan guztiak aztertu eta saridunak izendatu 2024ko martxoaren 15a baino lehen. - Sari-emate ekitaldian parte hartu. - Aurkeztutako lanek behar adinako kalitaterik ez dutela iritziz gero, sariak eman gabe utz ditzakete epaimahaioek. Bederatzigarrena.- Sariak A mailan: <u>Prosazko atala</u> 1. saria: 210 € eta oroigarria 2. saria: 150 € eta oroigarria 3. saria: 90 € eta oroigarria Eta 3 aipamen: 50 euro eta diploma <u>Olerki-atala</u> 1. saria: 210 € eta oroigarria 2. saria: 150 € eta oroigarria Eta 2 aipamen: 50 € eta diploma <u>Bertso-atala</u> 1. saria: 210 € eta oroigarria 2. saria: 150 € eta oroigarria Eta 2 aipamen: 50 € eta diploma B mailan: <u>Prosazko atala</u> 1. saria: 180 € eta oroigarria 2. saria: 130 € eta oroigarria 3. saria: 80 € eta oroigarria	autores/autoras no podrán volver a presentarse a este concurso. Octava.- composición y funciones del Tribunal. Composición: - Tribunal de los niveles A, B y D: Migel Angel Mintegi Larraza, Maitane Legarreta Etxezarreta e Irati Ricon Santoyo. - Tribunal de los niveles E y F: Maider Agirre Gurrutxaga, Ekaitz Goikoetxea Asurabarrena e Iñigo Pérez Mujika. Funciones: - Analizar todos los trabajos recibidos y designar a los premiados/premiadas antes del 15 de marzo de 2024. - Participar en la entrega de premios. - Si en opinión de los miembros del jurado, los trabajos presentados carecen de la calidad necesaria, el jurado podrá declarar desiertos los premios. Noveno.- Premios Nivel A: <u>Sección de prosa</u> 1er premio: 210 € y trofeo 2º premio: 150 € y trofeo 3er premio: 90 € y trofeo Y 3 menciones: 50 euros y diploma <u>Sección de poesía</u> 1er premio: 210 € y trofeo 2º premio: 150 € y trofeo Y 2 menciones: 50 € y diploma <u>Sección de versos</u> 1er premio: 210 € y trofeo 2º premio: 150 € y trofeo Y 2 menciones: 50 € y diploma Nivel B: <u>Sección de prosa</u> 1er premio: 180 € y trofeo 2º premio: 130 € y trofeo 3º premio: 80 € y trofeo
---	---

Eta 3 aipamen: 50 € eta diploma <u>Olerki-atala</u> 1. saria: 180 € eta oroigarria 2. saria: 90 € eta oroigarria Eta bi aipamen: 50 € eta diploma <u>Bertso-atala</u> 1. saria: 180 € eta oroigarria 2. saria: 90 € eta oroigarria Eta bi aipamen: 50 € eta diploma D mailan: <u>Prosazko atala</u> 1. saria: 150 € eta oroigarria 2. saria: 110 € eta oroigarria 3. saria: 70 € eta oroigarria Eta 3 aipamen: 50 € eta diploma <u>Bertso-atala</u> 1. saria: 150 € eta oroigarria 2. saria: 80 € eta oroigarria Eta 2 aipamen: 50 € diploma E mailan: <u>Prosazko atala</u> 1. saria: 120 € eta oroigarria 2. saria: 85 € eta oroigarria 3. saria: 50 € eta oroigarria Eta 3 aipamen: 25 € eta diploma <u>Bertso-atala</u> 1. saria: 120 € eta oroigarria 2. saria: 60 € eta oroigarria Eta 2 aipamen: 25 € eta diploma F mailan: <u>Prosazko atala</u> 1. saria: 90 € eta oroigarria 2. saria: 60 € eta oroigarria 3. saria: 30 € eta oroigarria Eta 3 aipamen: 25 € eta diploma Hamargarrena.- Lehiaketa ebaztea. Epaimahaiak sarituak izendatuko ditu, eta alkateak, epaia ezagutu ondoren, ebazpena emango du gehienez ere 5 eguneko epean. Sarituei ikastetxearen bidez jakinaraziko zaie.	Y 3 menciones: 50 €y diploma <u>Sección de poesía</u> 1er premio: 180 € y trofeo 2º premio: 90 € y trofeo Y dos menciones: 50 € y diploma <u>Sección de versos</u> 1er premio: 180 € y trofeo 2º premio: 90 € y trofeo Y dos menciones: 50 € y diploma Nivel D: <u>Sección de prosa</u> 1er premio: 150 € y trofeo 2º premio 110 € y trofeo 3º premio: 70 € y trofeo Y 3 menciones: 50 € y diploma <u>Sección de versos</u> 1er premio: 150 € y trofeo 2º premio: 80 € y trofeo Y 2 menciones: 50 € diploma Nivel E: <u>Sección de prosa</u> 1er premio 120 € y trofeo 2º premio: 85 € y trofeo 3er premio: 50 € y trofeo Y 3 menciones: 25 € y diploma <u>Sección de versos</u> 1er premio 120 € y trofeo 2º premio: 60 € y trofeo Y 2 menciones: 25 € y diploma Nivel F: <u>Sección de prosa</u> 1er premio: 90 € y trofeo 2º premio: 60 € y trofeo 3er premio: 30 € y trofeo Y 3 menciones: 25 € y diploma Décimo.- Resolución del concurso. El Tribunal designará a las personas premiadas y la Alcaldesa tras conocer el veredicto emitirá la correspondiente resolución en un plazo máximo de 5 días. La notificación a
--	---

Jakinarazpena jaso eta 10 eguneko epean, sarituek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza azpiarloan: • Biografia laburra • Sarituaren NAN zenbakia. • Diru-sarrera egin ahal izateko bankuko kontu zenbakia. Derrigorrezkoa da kontuaren titularra saritua bera izatea. Ordainketa egin aurretik, udal zerbitzuek sarituek baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatuko dute: a) Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan jasotako inguruabar eragozleetako batean ere ez egotea. b) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea eta Beasaingo Udalarekin zorrik ez izatea. Udalak, baldintza horiek betetzen direla bitartekaritza-plataformen (NISAE) edo sarbide publikoko plataformen bidez egiaztatuko ditu, sariduna horren aurka azaldu ezean. Kasu horretan edo Udalarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik ezin bada informazioa lortu esandako moduan, saridunari eskatuko zaio adierazitako betebeharrak betetzen dituela egiaztatzen duten ziurtagiriak aurkezteko. Hamaikagarrena.- Sariak emateko ekitaldia. Sariak emateko ekitaldi publikoa Igartzako jauregian izango da, eta eguna eta ordua Beasaingo Udalaren webgunearen bidez jakinaraziko dira.	las personas premiadas se realizará a través del centro escolar. En el plazo de 10 días desde la recepción de la notificación, las personas premiadas deberán presentar la siguiente documentación en la subárea de Cultura, Euskera y Comercio del Ayuntamiento de Beasain: • Breve biografía • Número DNI del premiado/a. • Número de cuenta donde poder efectuar el ingreso. Es obligatorio que el/la titular de la cuenta sea la persona premiada. Previo al pago, Los servicios municipales comprobarán que las personas premiadas cumplan las siguientes condiciones: a) No estar incurso en ninguna de las circunstancias impeditivas contempladas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones. b) Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y de la Seguridad Social y no tener deudas con el Ayuntamiento de Beasain. El Ayuntamiento verificará el cumplimiento de esos requisitos a través de plataformas corporativas de intermediación (NISAE) o de acceso público, salvo que el/la premiado/a se oponga a ello. En ese caso o en el supuesto de por circunstancias ajenas al Ayuntamiento no pudiera obtenerse la información del modo indicado, será el/la premiado/a quien deba presentar las certificaciones acreditativas del cumplimiento de las obligaciones indicadas. Duodécimo.- Acto de entrega de premios. El acto público de entrega de premios tendrá lugar en Igartzako jauregia y el día y la hora se
--	---

Hamabigarrena.- Saritutako idazlanak argitaratzea. Saritutako lanak Beasaingo Udalarenak izango dira aurrerantzean, eta, horregatik, argitaratzeko eskubidea toki-erakundeari dagokio. Lanak Beasaingo Udalaren webgunean emango dira ezagutzera. https://www.beasain.eus/aurkezpena-beasain-idazlehiaketa Hamahirugarrena.- Datuen babesa. Eskatzaileen eta saritutakoen datuen tratamendua abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren arabera izango da. Hamaugarrena.- Ebazpena eta helegiteak. Oinarri hauek administrazio-izaera dute eta, horrenbestez, Udalak du ahalmena hala hori lehenik interpretatzeko nola haren aplikazioan eta ebazpenean sor daitezkeen gorabehera oro ebazteko. Honako oinarri hauen aurka berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean; bestela, zuzenean kontra egin daiteke bi hilabeteren buruan Administrazioarekiko Auzi Epaitegiaren aurrean. Aipatu epeak oinarri hauek argitaratu eta hurrengo egunetik hasiko dira zenba tzen bi kasuetan.”	dará a conocer a través de la página web del Ayuntamiento de Beasain. Duodécimo.- Publicación de los trabajos premiados. Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del Ayuntamiento de Beasain y por esa razón el derecho de publicación de los mismos corresponderá a la entidad local. Los trabajos se darán a conocer en la página web del Ayuntamiento de Beasain: https://www.beasain.eus/aurkezpena-beasain-idazlehiaketa Decimotercero.- Protección de datos. El tratamiento de los datos de los solicitantes y de las personas premiadas se ajustará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. Decimocuarto.- Resolución y recursos. Las presentes bases tienen naturaleza administrativa, por lo que el Ayuntamiento está facultado para interpretarla en primer lugar y resolver cuantas incidencias puedan surgir en su aplicación y resolución. Contra las presentes bases podrá interponerse, en el plazo de un mes, recurso de reposición ante el órgano competente que haya aprobado la convocatoria, o, impugnarla directamente en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo. Los plazos se contarán en ambos casos a partir del día siguiente al de la publicación de las presentes bases.”
- <u>2023-24KO GABONETAKO KARTEL-SARIKETARAKO OINARRIAK.</u> 2023OIKU0004 Alkate andreak (EAJ-PNV):	- <u>BASES DEL CONCURSO DE CARTELES DE NAVIDAD 2023-24.</u> La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV):

"1. Beasaingo Udalak Gabonetako kartel lehiaketa antolatu ohi du Beasaingo ikastetxeetako ikasleek sorkuntza artistikoa sustatzeko. 2. Ez da lan irabazle bakar bat egongo, 24 izango dira saritutako lanak. Ikastetxe bakoitzeko eta Ikasketa maila bakoitzeko saridun bat egongo da, ikastetxe bakoitzak 6 sari jasoko dituelarik. 3. Hogeita lau kartel irabazleak 30na euroko bonoa jasoko dute, Beasaingo establezimenduetan trukatzeko. Herritarrak batzordeak Osoko Bilkurari ondorengo ERABAKI PROPOSAMENA egiten dio: <u>Lehenik</u>: 2023-24ko Gabonetako kartel sariketarako oinarriak onartzea. <u>Bigarrenik</u>: ikastetxeei ere oinarri hauek helaraztea."	"1. El Ayuntamiento de Beasain organiza habitualmente el concurso de carteles navideños para fomentar la creación artística por parte del alumnado de los centros escolares de Beasain. 2. No habrá un solo trabajo ganador, los trabajos premiados serán 24. Habrá un premiado por cada Centro y por cada Nivel de Estudios, con 6 premios por centro. 3. Los veinticuatro carteles ganadores recibirán un bono de 30 euros cada uno para canjearlos en los establecimientos de Beasain. La Comisión de Ciudadanía eleva al Pleno la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO: <u>Primero</u>: Aprobación de las bases para el Concurso de Carteles de Navidad 2023-24. <u>Segundo</u>: trasladar a los centros estas bases. "
Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute. Bozketa eginda, aho batez ondorengo oinarriak onartu dira:	En el turno de intervenciones los asistentes se han mostrado de acuerdo con la propuesta. Tras realizar la votación se aprueban las siguientes bases por unanimidad:
"2023-24ko GABONETAKO KARTEL-SARIKETARAKO OINARRIAK ZIOEN AZALPENEA Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak, 17,1 artikuluan, udalerriaren berezko eskumen gisa aurreikusten ditu: <i>20) Kultura eta kultura-jarduerak antolatzea eta sustatzea, eta erabilera publikoko kultura-ekipamenduak kudeatzea.</i> Ohi bezala, Beasaingo Udalak Gabonetako kartel lehiaketa bat antolatzen du Beasaingo ikastetxeetan bertan eskolatutako adingabeen sorkuntza artistikoa sustatzeko. Gabonetako giroa sustatze aldera eta eskola-umeek Gabonei buruzko hausnarketa ludikoa egin dezaten eta euren inguruetan egun horiek nola bizi dituzten edo nola bizi nahiko lituzketen adierazi dezaten.	"BASES DEL CONCURSO DE CARTELES DE NAVIDAD 2023-24 EXPOSICIÓN DE MOTIVOS La ley 2/2016 de 7 de abril de instituciones locales de Euskadi, en el artículo 17,1 prevé como competencias propias del municipio: <i>20) Ordenación y promoción de la cultura y de actividades culturales y gestión de equipamientos culturales de uso público</i> Como viene siendo habitual, el Ayuntamiento de Beasain organiza un concurso de carteles de Navidad para fomentar la creación artística de los/as menores escolarizados/as en los centros educativos de Beasain. Se trata de crear un ambiente navideño y propiciar una reflexión de manera lúdica sobre la Navidad y de que puedan transmitir cómo viven en sus entornos estas fechas o cómo les gustaría vivirlas.

Proposamen-irabazle bakar bat egon ez dadin, baizik eta hainbat ideia edo planteamendu balora daitezen, ez da lan irabazle bakar bat egongo, 24 izango dira saritutako lanak. Horretarako, sariak emateko oinarri hauek prestatu dira, honako hauek kontuan hartuta: - Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen erregelamendua, 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua. - Dirulaguntzak arautzen dituen Udal Ordenantza (GAO, 2018/06/14). - Beasaingo Udalaren 2023-2025eko dirulaguntzen plan estrategikoa (2. helburu estrategikoa: udalerriko kultura-jarduera sustatzea. 2.2 ildoak: kultur sorkuntzaren sustapena). Beasaingo Udalak ikastetxeei jakinaraziko die lanak aurkezteko epea. Egiaztatu da aurreko ekitaldian 2022-2023rako egindako deialdiarekin aurretik adierazitako helburua lortzen lagundu dela, honako hau kontuan izanda: - Beasaingo ikastetxeen harrera ona eta inplikazioa. - Ikasleen parte-hartze handia. - Proposamenaren izaera pedagogikoa. LEHENA. XEDEA Oinarri hauen helburua da sorkuntza artistikoa eta irudimenaren garapena sustatzea adin txikietan, Gabonei buruzko hausnarketa eragiteaz gain, data horiek oso modu desberdinetan bizi baitira. BIGARRENA. AURREKONTUA 2024ko aurrekontuan, 0240.226.334.20.07 aurrekontu-partidan, 720,00 €ko aurreikuspena egin da, honako oinarri hauetan ezarritako sariak finantzatzeko:	Para que no haya una sola propuesta ganadora, sino que se puedan valorar distintas ideas o planteamientos, no habrá un sólo trabajo ganador, serán 24 los trabajos premiados. A tal efecto se han elaborado las presentes bases de concesión de premios, teniendo en cuenta para ello: - La Ley 38/2003 general de subvenciones y el reglamento que la desarrolla, aprobado por el Real Decreto 887/2006. - La Ordenanza Municipal reguladora de Subvenciones (BOG, 14/06/2018). - Plan estratégico de subvenciones 2023-2025 del Ayuntamiento de Beasain (Objetivo estratégico 2: fomentar la actividad cultural en el municipio. Línea: 2.2: promoción de la creación cultural). El Ayto. de Beasain notificará a los centros escolares el plazo de presentación de los trabajos. Se constata que con la convocatoria realizada en el ejercicio anterior para el 2022-2023, se ha contribuido al objetivo indicado anteriormente, teniendo en cuenta: - La buena acogida e implicación de los centros educativos de Beasain. - La gran participación del alumnado. - El carácter pedagógico de la propuesta. PRIMERA. OBJETO El objeto de estas bases es fomentar la creación artística y el desarrollo de la imaginación en edades tempranas, además de provocar una reflexión sobre la Navidad, fechas que viven de muy diferentes maneras. SEGUNDA. PRESUPUESTO El importe previsto en el presupuesto de 2024, en la partida presupuestaria 0240.226.334.20.07, para la financiación de los premios establecidas en las siguientes bases es de 720,00€.
--	--

Aurretiazko izapidetzea da, eta 887/2006 RGSren 56. artikulua, deialdiaren ebazpena oinarri hauek onartu eta argitaratu eta hurrengo ekitaldian egingo baita, eta hori gertatzen da normalean gastuaren aurrekontu-estaldurarako kreditu egokia eta nahikoa dagoelako. HIRUGARRENA. PROZEDURA Prozedura jendaurrekia da Lehen Hezkuntza ematen duten Beasaingo ikastetxeentzat. Horretarako eratutako epaimahai batek ebaluatuko ditu lanak. LAUGARRENA. PARTEHARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK • Lehen Hezkuntza irakasten duten Beasaingo ikastetxe guztiei zuzenduta. • Euskarri bezala bakoitzak nahi duen materiala erabil dezake: papera, egurra, kartoia... • Teknika librea izango da baina, irudia koloreetan egin behar da. • Haur bakoitzak lan bakarra aurkeztuko du. • Formatu horizontala ezinbestekoa da. • A3 baino tamaina handiagoa ez da onartuko. Honako hauek ezin izango dira sari hauen onuradun izan: - Lege honetako 2. artikuluan aurreikusitako egoeraren batean dauden pertsonak edo erakundeak. Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 artikulua (2003ko azaroaren 18ko BOE). - Beasaingo Udalarekin hartutako zorrak premiamendu bidez kobratzeko prozeduretan sartuta dauden partikularrak edo erakundeak, ezta Udalarekiko zerga-betebeharrak egunean ez dituztenak ere, harik eta zor horiek benetan ordaindu eta kitatu edo bete arte, salbu eta zor horiek geroratuta, zatikatuta edo betearazpena etenda dagoenean.	Se trata de una tramitación anticipada prevista en el art. 56 del RGS 887/2006, ya que la resolución de la convocatoria se producirá en el ejercicio siguiente al de la aprobación y publicación de estas bases; y ello porque se produce la circunstancia de que existe crédito adecuado y suficiente para la cobertura presupuestaria del gasto. TERCERA. PROCEDIMIENTO El procedimiento es de pública concurrencia para los centros educativos de Beasain que imparten educación primaria. Los trabajos serán evaluados por un jurado constituido al efecto. CUARTA. CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN • Dirigido a todos los centros educativos de Beasain que impartan Educación Primaria. • Cada artista podrá utilizar el material que prefiera: papel, madera, cartón... • La técnica será libre, pero la composición debe ser en color. • Sólo se podrá presentar un trabajo por persona. • El formato debe ser horizontal. • El tamaño máximo que se aceptará es el A3. No podrán ser beneficiarias de estos premios: - Las personas o entidades en quienes concurra algunas de las circunstancias previstas en el art. 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (BOE de 18 de noviembre de 2003) - Los/as particulares o entidades que se hallen incursos en procedimientos de cobro por vía de apremio por deudas contraídas con el Ayuntamiento de Beasain, ni aquellas personas que no se encuentren al corriente de sus obligaciones tributarias con el Ayuntamiento hasta que dichas deudas sean efectivamente satisfechas y saldadas o cumplidas, salvo que las mismas se encuentren aplazadas,
--	--

- Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin zigortuak izan direnak, edo horretarako ezgaitzen dituen legezko debekuren baten eraginpean daudenak, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera sexu-bereizkeriagatik gertatutakoak barne.	fraccionadas o cuya ejecución estuviese suspendida. - Quienes hayan sido sancionados/as penal o administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, o estén incurso en prohibición legal alguna que les inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.
Dokumentazio elkarreragilea eta egiaztagarria.	Documentación interoperable y verificable.
- Urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 28. artikuluan aitortzen du herritarrek eskubidea dutela dagoeneko administrazio jardulearen esku dauden edo beste edozein administrazio egin dituen dokumentuak ez aurkezteko; horrela, administrazio jarduleak dokumentu horiek kontsultatu edo eskatu ahal izango ditu, salbu eta interesdunak horren aurka egiten badu. Administrazio publikoek elektronikoki bildu behar dituzte dokumentuak, beren sare korporatiboen bidez edo datuen bitartekaritza-plataformei edo horretarako gaitutako beste sistema batzuei kontsulta eginez.	- La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones, en el artículo 28 reconoce el derecho de la ciudadanía a no aportar los documentos que ya se encuentren en poder de la Administración actuante o hayan sido elaborados por cualquier otra Administración, de tal forma que la administración actuante podrá consultar o recabar dichos documentos, salvo que la persona interesada se opusiera a ello. Las Administraciones Públicas deben recabar los documentos electrónicamente a través de sus redes corporativas o mediante consulta a las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas habilitados para ello.
- Beasaingo Udala Euskadi Nisae-ko administrazioen elkarreragingarritasun- eta segurtasun-korapiloaren parte da. Plataforma hori komuna da euskal sektore publikoko administrazio eta erakunde guztientzat, eta datu elektronikoen trukea haien artean eta gainerako administrazioekin ezartzeko nodo autonomiko gisa. Horrez gain, Beasaingo Udalak foru sare korporatiboko aplikazioak edo dokumentuak egiaztatzeko eta lortzeko aukera ematen duten beste sistema batzuk erabiliko ditu.	- El Ayuntamiento de Beasain forma parte del nudo de interoperabilidad y seguridad de las administraciones de Euskadi Nisae, plataforma común para todas las administraciones y entidades del sector público vasco como nodo autonómico para implementar el intercambio de datos electrónicos entre ellas y con el resto de las administraciones. Además de ello, el Ayuntamiento de Beasain hará uso de aplicaciones de la red corporativa foral u otros sistemas que permitan la verificación y obtención de documentos.
- Deialdi honetan, plataforma korporatiboen, bitartekaritza-plataformen (Nisae) edo sarbide publikoko plataformen bidez egiaztatuko diren betekizunak honako hauek izango dira:	- Los requisitos que se verificarán en esta convocatoria a través de plataformas corporativas, de intermediación (Nisae) o de acceso público serán los siguientes:
a) Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izatea. b) Egunean izatea zerga-betebeharrak, Gipuzkoako Foru Aldundiko Ogasun Departamentuarekin egiaztatuko direnak.	a) Estar al corriente de sus obligaciones frente a la Seguridad Social. b) Estar al corriente del cumplimiento de obligaciones tributarias, que se verificará con el

Saritutako hezkuntza-erakundeak egiaztapen horren aurka azaltzen bada, edo Udalarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik ezin bada informazioa adierazitako moduan lortu, berak aurkeztu beharko du dokumentazioa. Aurkeztutako dokumentazioa osatu gabe badago, gehienez hamar eguneko epea dago huts horiek zuzentzeko edo nahitaezko dokumentazioa ekartzeko, udalak egindako errekerimendua jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Horrela egin ezean, eskaria atzera botako da. Emandako epea igaro eta akatsak zuzendu ez badira, diru-laguntzarako eskabidean atzera egin dela ulertuko da, eta beste izapiderik gabe artxibatuko da eskaera. BOSGARRENA. OINARRIAK ARGITARATZEA Oinarri hauek BDNSra bidaliko dira Udaleko osoko bilkurak onartu ondoren, eta ondoren GAOn argitaratuko dira. Gainera, oinarriak eta deialdia Udalaren webgunean (www.beasain.eus) eta sare sozialetan argitaratuko dira Zalantzak edo kontsultak kultura, euskara eta merkataritza azpiarloan argituko dira. SEIGARRENA. AURKEZTEKO MODUA Parte hartzen duen ikastetxe bakoitzak Identifikazio Fiskaleko Txartelaren kopia bat aurkeztu beharko du. Lanak Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza Sailean utziko dira. Lan bakoitzak kode bat izango du atzeko aldean. Hauek dira ezaugarriak: MU: Murumendi AL: Alkartasuna Lizeoa LS: La Salle AN: Andramendi 1: LH1 2: LH2	departamento de Hacienda de la Diputación Foral de Gipuzkoa. En el caso de que la entidad educativa premiada se oponga a esta verificación, o por circunstancias ajenas al Ayuntamiento no pudiera obtenerse la información del modo indicado, será ella misma quién deba presentar la documentación. En el caso de que la documentación presentada esté incompleta, se deberá subsanar o aportar la documentación preceptiva en el plazo máximo de diez días a contar desde el día siguiente a la notificación del requerimiento efectuado por el Ayuntamiento. En caso contrario, se denegará la solicitud. Transcurrido el plazo concedido sin haber procedido a la subsanación, se le tendrá por desistido o desistida de su petición de subvención, archivándose ésta sin más trámite. QUINTA. PUBLICACIÓN DE LAS BASES Las presentes bases serán remitidas a la BDNS una vez aprobadas por el pleno del Ayuntamiento y posteriormente se publicarán en el BOG. Además, se publicarán las bases y la convocatoria en la página web del Ayuntamiento (www.beasain.eus), y en las redes sociales. Las dudas o consultas se atenderán en el subárea de cultura, euskera y comercio. SEXTA. MODO DE PRESENTACIÓN Cada centro escolar participante deberá presentar una copia de la tarjeta de Identificación Fiscal. Los trabajos que se sometan a concurso se depositarán en el subárea de Cultura, Euskara y Comercio del Ayuntamiento de Beasain. Cada trabajo tendrá un código en el reverso del mismo. Estas son las claves: MU: Murumendi AL: Alkartasuna Lizeoa LS: La Salle AN: Andramendi 1: LH1
---	---

3: LH3 4: LH4 5: LH5 6. LH6 APB: Ainhoa Palacios Balerdi MZS: Mohamed Zurutuza Subu Adibidez, LS5MRG izango da: La Salle ikastetxeko, 5. mailako Maria Ruiz Garmendia ikaslea. Udalak kode irabazleak jakinaraziko dizkio ikastetxe bakoitzari. Aurkeztutako lan horiekin batera, ikastetxe bakoitzak bere zerrenda osatuko du ikasle bakoitzaren kodea zein den ezagutzeko. ZAZPIGARRENA. EPAIMAHAIAREN OSAERA Epaimahai kideak: • Herritarren arloko zinegotzia delegatua. • Komunikazioko teknikaria • Berdintasun azpiarloko teknikaria • Kultura eta Euskarako koordinatzailea. • Marrazketa gaian aditua den pertsona bat. Beraien erabakia eztaba daezina izango da. ZORTZIGARRENA. BALORAZIO IRIZPIDEAK • Gabonekni lotura izatea • Euskal Herriko ohiturekin lotura izatea • Genero ikuspegia kontuan izatea. • Sormena • Originaltasuna • Teknika BEDERATZIGARRENA. LEHIAKETAREN EBAZPENA ETA SARI BANAKETA Guztira 24 kartel sarituko dira. Ikastetxe bakoitzeko eta Ikasketa maila bakoitzeko saridun bat egongo da. Hau da ikastetxe bakoitzak sei sari jasoko ditu.	2: LH2 3: LH3 4: LH4 5: LH5 6. LH6 APB: Ainhoa Palacios Balerdi MZS: Mohamed Zurutuza Subu Ejemplo, LS5MRG será: La Salle ikastetxeko, 5. mailako Maria Ruiz Garmendia ikaslea. El Ayuntamiento dará a conocer a cada centro escolar los códigos ganadores. El centro se encargará de confeccionar un listado para identificar cada código con el/la participante correspondiente. SEPTIMA. COMPOSICIÓN DEL JURADO Composición: • Concejala delegada del área de ciudadanía. • Técnico de Comunicación • Técnica de Igualdad • Coordinadora de Cultura y Euskara. • Una persona con conocimientos en el área de pintura. El fallo del jurado será inapelable. OCTAVA. CRITERIOS DE VALORACIÓN • Que esté relacionado con la Navidad • Que esté relacionado con las tradiciones del País Vasco. • Tener en cuenta la perspectiva de género. • Creatividad • Originalidad • Técnica NOVENA. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO Y ENTREGA DE PREMIOS Se premiarán 24 carteles. Habrà un trabajo ganador por cada centro escolar y nivel de estudios. Es decir, cada centro escolar recibirá seis premios.
---	---

Hogeitalau kartel irabazleak 30na euroko bonua jasoko dute sari modura. Bonua Beasaingo establezimendu hauetan erabiliko da: • Mirentxu Liburu Denda • Jon Aranburu kioskoa • Oskarbi Jostailu denda • Arteka • Goierri kopiak Bonuak otsailaren 29rarte erabili ahal izango dira aipatutako establezimenduetan. Alkateak ikastetxeei sariak emateko ebazpena emango du, horiek irabazleei jakinarazteko sariak banatu aurretik. Epaimahaiaren erabakia Beasaingo Udalaren web orrian argitaratuko da, gainontzeko partehartzaileak eta publiko orokorra jakinaren gainean egon daitezen. HAMARGARRENA. KARTELAK ERABILTZEKO BAIMENA Beasaingo Udalak, argazkiak erreproduzitzeko, banatzeko eta jakinarazpen publikoan erabiltzeko eskubidea izango du. Egileak, eskubide horiek uztearen truke, inoiz ezingo du lehiaketako sariaz gain beste ordainsaririk eskatu. Ikastetxe bakoitzak aurkeztutako lan guztiak jaso ahal izango ditu 2024ko otsailean Udaleko Kulturako bulegoetatik. Epe hori amaituta, Udalak, lan guztiak suntsitu ahal izango ditu. HAMAIKAGARRENA. DATU PERTSONALEN BABESA ETA IRUDI-ESKUBIDEAK Datu pertsonalak, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoa kontuan izanik arabera tratatuko dira. Datu pertsonalak tratatzeko legitimazioa interesdunaren berriazko baimenean eta lehiaketaren oinarri arautzaileen onarpenean oinarritzen da (DBEOaren 6.1.a). Halaber,	Serán veinticuatro carteles que recibirán un premio de 30€ cada uno en forma de bono a gastar en los siguientes establecimientos de Beasain: • Mirentxu Liburu Denda • Jon Aranburu kioskoa • Oskarbi Jostailu denda • Arteka • Goierri kopiak Los bonos se podrán canjear en los citados establecimientos hasta el 29 de febrero de 2024. La Sra. Alcaldesa emitirá la correspondiente Resolución de concesión de premios a los centros escolares quienes lo notificarán a los/as ganadores/as con anterioridad a la entrega de premios. El fallo del Jurado se hará público en la página web del Ayuntamiento de Beasain para conocimiento del resto de participantes y del público en general. DÉCIMA. DERECHO DE USO DE LOS CARTELES. El Ayuntamiento de Beasain tendrá el derecho de reproducción, distribución y exposición pública de los carteles premiados. La autora o autor no podrá exigir, en ningún caso, ninguna otra retribución diferente a la del propio premio. Cada centro escolar podrá recoger los carteles que el alumnado ha presentado en el área de Cultura del Ayuntamiento durante el mes de febrero de 2024. Una vez vencido ese plazo de tiempo, el Ayuntamiento podrá destruir todos los trabajos. UNDÉCIMA. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y DERECHOS DE IMAGEN Los datos personales serán tratados teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. La legitimación para el tratamiento de los datos personales está basada en el consentimiento expreso de la persona interesada y en la aceptación de las bases reguladoras del concurso (art.6.1.a. RGPD). Asimismo, el consentimiento podrá ser retirado sin que ello
---	--

adostasuna kendu ahal izango da, aldez aurretik egindako tratamenduen zilegitasunari eragin gabe. Parte-hartzaileek beren informazio pertsonalaren egiazkotasuna, zehaztasuna, indarraldia eta benetakotasuna bermatu eta erantzuten dute, eta 3/2018 Lege Organikoak eskatzen duen berariazko baimena lortu izana, aurkeztutako obren irudietan agertzen diren pertsonen dagokienez. Halaber, parte-hartzaileek bermatzen dute 1/1982 Lege Organikoaren, maiatzaren 5koa, ohorerako, norberaren eta familiaren intimitaterako eta norberaren irudirako eskubidearen babes zibilar buruzkoa, eskakizunak betetzen dituztela, eta beren obretan hirugarrenen irudia erabiltzeko legezko baimena eta/edo gaikuntza dutela. Datuak lehiaketa kudeatzeko beharrezkoak diren bitartean gordeko dira, eta, amaitu ondoren, legeek edo nahitaez bete beharreko arauak ezarritako betebeharrak eta erantzukizunak betetzeko legez ezarritako epeetan, edo agintaritzaren eskudunak, zuzenbidearen arabera, hala eskatzen duenean. Tratatzen ditugun datuak beharrezkoak dira lehiaketa kudeatzeko, lehiakideekin harremanetan jartzeko eta saria emateko. Ez da erabaki automatizaturik hartuko datuetan oinarrituta, eta ez dira erabiliko pertsonaren profila egiteko. Datu pertsonalak ez dira hirugarrenei komunikatuko, ezta hirugarren herrialdeei edo nazioarteko erakundeei transferituko ere. Tratamenduaren arduraduna Beasaingo Udala da. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatze, mugatzeko edo horien aurka egiteko eskubideak baliatu ahal izango dira Beasaingo Udalaritik idatzizko eta sinatutako eskaera bat bidaliz honako posta-helbide honetan: Loinazko San Martin Plaza, 1, 20200 – Beasain (udala@beasain.eus). Halaber, kontrol-agintaritzaren erreklamazioa jartzeko eskubidea dago (http://www.avpd.euskadi.eus). HAMABIGARRENA. APLIKATU BEHARREKO ARAUDIA.	afecte a la licitud de los tratamientos efectuados previamente. Las personas participantes garantizan y responden de la veracidad, exactitud, vigencia y autenticidad de su información personal y de haber obtenido el consentimiento expreso exigido por la Ley Orgánica 3/2018, de las personas cuya imagen aparece en la obra presentada. Asimismo, las personas participantes garantizan que cumplen con las exigencias de la Ley Orgánica 1/1982, de 5 de mayo, sobre protección civil del derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen, y que cuentan con la oportuna autorización y/o habilitación legal para hacer uso en sus obras de la imagen de terceras personas. Los datos serán conservados mientras sean necesarios para la gestión del concurso y, una vez finalizado, durante los plazos legalmente establecidos para dar cumplimiento a las obligaciones y responsabilidades impuestas por las leyes o normas de obligado cumplimiento, o cuando fuera requerida para ello por mandato de autoridad competente con arreglo a Derecho. Los datos recabados son necesarios para la gestión del concurso, para contactar con las personas concursantes y para entregarles el premio. No se tomarán decisiones automatizadas en base a los datos ni se utilizarán para elaborar un perfil sobre su persona. No está prevista la cesión a terceros ni la transferencia a terceros países u organizaciones internacionales de datos personales. El responsable del tratamiento es el Ayuntamiento de Beasain. Se podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión o la limitación u oposición al tratamiento dirigiendo una solicitud escrita y firmada al Ayuntamiento de Beasain en la siguiente dirección postal: Loinazko San Martin Plaza, 1, 20200 – Beasain (udala@beasain.eus). Asimismo, se podrán reclamar ante la autoridad de control (http://www.avpd.euskadi.eus). DECIMOSEGUNDA. NORMATIVA DE APLICACIÓN.
---	---

Deialdi honetan aurreikusita ez dagoen guztirako, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea aplikatuko da. HAMAHIRUGARRENA. EBAZPENA ETA ERREKURTSOAK. Deialdi hau administratiboa da, eta, beraz, Udalak ahalmena du hura interpretatzeko eta aplikaziotik edo ebazpenetik sor daitekeen edozein desberdintasun ebazteko. Honako oinarri hauen aurka berraztertzeke errekurtsua aurkeztu daiteke, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean; bestela, zuzenean kontra egin daiteke bi hilabeteren buruan Administrazioarekiko Auzi Epaitegiaren aurrean. Aipatu epeak oinarri hauek argitaratu eta hurrengo egunetik hasiko dira zenba tzen bi kasuetan.”	Para todo aquello que no esté previsto en esta convocatoria, será de aplicación la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. DECIMOTERCERA. RESOLUCIÓN Y RECURSOS. Esta convocatoria tiene carácter administrativo, por lo que el Ayuntamiento tiene la potestad para su interpretación y la resolución de cualquier diferencia que pudiera surgir de su aplicación o resolución. Contra las presentes bases podrá interponerse, en el plazo de un mes, recurso de reposición ante el órgano competente que haya aprobado la convocatoria, o, impugnarla directamente en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo. Los plazos se contarán en ambos casos a partir del día siguiente al de la publicación de las presentes bases.”
<u>b.- IGARTZAKO FUTBOL ZELAIKO TABERNA USTIATZEKO KONTRATAZIOA: BALDITNZA AGIRIAK ONARTZEA ETA DEIALDI PUBLIKOA EGITEA. 2023KIBO0029</u> Alkate andreak (EAJ-PNV):	<u>b.- CONTRATACIÓN DE EXPLOTACIÓN DEL BAR IGARTZAKO FUTBOL ZELAIA: APROBACIÓN DE LOS PLIEGOS DE CONDICIONES Y REALIZACIÓN DE CONVOCATORIA PÚBLICA.</u> La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV):
“Lizitazio honen xedea, Beasaingo Udalaren jabetzakoa den Igartzako Futbol Zelaiko tabernaren lokalaren ustiaketa eta alboko komun publikoen garbiketa eta mantentzea da. Prozedura irekia, izapidetze arrunta eta ez harmonizatua izango da. Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua: 4.815 €/urteko + BEZ Komun publikoen garbiketa, mantenua eta ur eta energiaren kontsumoa esleipendunaren kontura izango dira.. Epea: 2 urtekoa izango da eta urtebeteko 3 luzapen aukera	"El objeto de la presente licitación es la explotación del local del bar del Campo de Fútbol de Igartza, propiedad del Ayuntamiento de Beasain, así como la limpieza y mantenimiento de los aseos públicos colindantes. El procedimiento será abierto, de tramitación ordinaria y no armonizado. Presupuesto base de licitación: 4.815 €/ año + IVA La limpieza, mantenimiento y consumo de agua y energía de los aseos públicos correrán a cargo del adjudicatario. Plazo: 2 años y posibilidad de 3 prórrogas de un año Se establece un único criterio de adjudicación: el

Esleipen-irizpide bakarra ezarri da: ekonomikoa, hau da, errenta. Izan ere, baldintza teknikoan agirian adierazi den bezala, egin beharreko prestazioak zehaztuta geratu dira. Eskaintzak aurkezteko epea: Hamabost egun natural izango dira. Zerbitzuari dagokionez, gutxienez pintxo, razio, ogitarteko eta entsaladak eskainiko dira, bai ere tabernaren eta baimendutako terrazaren dimentsioei eta ekipamenduari egokituaz. Ordutegia astelehenetik igandera, gutxienez 09:00etatik 21:00tara izango da. 15 egun itxita egongo da abuztuan, eta beste 15 egun urtean zehar, beti ere partidu ofizialik ez dagoenean. Bai tabernako langileek, bai eta koordinatzaile edo arduradunak, hizkuntza gaitasunarekiko B2 gaitasun maila izan behar dute, ahozko trebetasunean."	económico, es decir, la renta. De hecho, tal y como se ha indicado en el pliego de prescripciones técnicas, las prestaciones a realizar han quedado definidas. Plazo de presentación de ofertas: Serán quince días naturales. En cuanto al servicio, se ofrecerán al menos pintxos, raciones, bocadillos y ensaladas, adaptado a las dimensiones y equipamiento del bar y terraza autorizados. El horario será al menos de 09:00 a 21:00 horas de lunes a domingo. 15 días en agosto y 15 días más durante el año, siempre que no haya partidos oficiales. Tanto el personal de bar como el coordinador o responsable deben tener un nivel de competencia lingüística B2 en destreza oral. "
Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute. Bozketa eginda, aho batez onartu dira baldintza plegu administratiboa eta teknikoa eta kontratazioa deialdi publikoaren bidez egitea, iragarkia Euskadiko kontrataziorako plataforman argitaratuz.	En el turno de intervenciones los asistentes se han mostrado de acuerdo con la propuesta. Tras realizar la votación se aprueban por unanimidad el pliego administrativo y técnico de condiciones y la contratación mediante convocatoria pública, mediante la publicación del anuncio en la plataforma de contratación de Euskadi.
<u>4.- LURRALDE BATZORDEKO PROPOSAMENAK:</u> a.- <u>BEASAIN ETA ORDIZIA UDAL BARRUTIEN ARTEKO MUGAKETA ZORTZIGARREN MUGARRIARI DAGOKIONEAN. BATZORDEKO KIDEEK EGUNERATZEA. 2017IDBO0003</u> Ezagutzera eman da, Lurralde batzordeko proposamena, hau da:	<u>4.- PROPUESTAS DE LA COMISIÓN DE TERRITORIO:</u> a.- <u>DESLINDE DE TÉRMINO MUNICIPAL ENTRE BEASAIN Y ORDIZIA EN LO REFERENTE AL OCTAVO MOJÓN. RENOVACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN.</u> Se da a conocer la propuesta de la Comisión de Territorio:
"Gaia: Beasain eta Ordizia udal barrutien arteko mugaketa zortzigarren mugarriari dagokionean. Batzordeko kideek eguneratzea. AURREKARIAK	"Asunto: deslinde de término municipal entre Beasain y Ordizia en lo referente al octavo mojón. Renovación de los miembros de la comisión. ANTECEDENTES

I.- 2017-03-30. Udalbatza Osoak, ondorengo erabakia hartu zuen: <u>Lehenik.</u> <i>Beasain eta Ordizia udalerrien arteko mugariak errekonozitzeko espedienteari hasiera ematea, falta direnak jarritz, kasu bada. Hori guztia, 1942an egindako mugaketaren arabera.</i> <u>Bigarren.</u> <i>Horretarako ondorengo batzordea eratzea, jarraian aipatzen diren kideekin:</i>	I.- 30-03-2017. El Ayuntamiento Pleno adoptó el siguiente acuerdo: <u>Primero.</u> <i>Iniciar el expediente de reconocimiento de mojones, con reposición de los que faltan, si fuera el caso, entre los términos municipales de Beasain y Ordizia, teniendo en cuenta el deslinde efectuado en el año 1942.</i> <u>Segundo.</u> <i>Crear a los efectos mencionados, la comisión compuesta por los siguientes miembros:</i>
- <i>Alkatea / El Alcalde: Aitor Aldasoro Iturbe</i> - <i>Bi zinegotzi / Dos concejales: Leire Artola Ugalde Xabier Matarranz Rico</i> - <i>Udalaren Idazkaria / La Secretaria de la Corporación: Itziar Arostegi Apaolaza</i> - <i>Teknikoa / Técnico: Agustín Pérez de Nanclares (aparejadorea).</i>	
II.- Ordiziako Udalari eta Gipuzkoako Foru Aldundiari erabakiaren berri eman ondoren, bai batak eta bai besteak batzordea eratu zuten kideak izendatuta, eta mugaketa egiteko izapideak hasi baziren ere aukera ezberdinak aztertu baziren ere, prozedura etenda geratu zen, bi udalerrietako agintariek bilera egitearen baitan. III.- 2021-11-29. Ordiziako Udalaren 2021-09-30eko Osoko Bilkuraren erabakia jaso zen, batzordekideak berritzeari buruzkoa. IV.- Beasaingo Udalak, prozedurarekin jarraitu nahi zuenez, Hiri Antolamenduko Plan Orokorra idazten ari zelako eta prozedura hasi zen legegintzaldi berrian egonik, batzorde hori berritu zuen, 2022-01-27ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez, eta horren berri eman zien Ordiziako Udalari eta Gipuzkoako Foru Aldundiari. V.- Ordutik hona, ordea, ez da aurrerapausorik eman, prozedura etenda mantendu baita. VI.- Ordiziako alkateak 2023-10-27an prozedurari berriro ekiteko eskaera egin du eta	II.- Tras notificar el acuerdo al Ayuntamiento de Ordizia y a la Diputación Foral de Gipuzkoa, tanto uno como otro constituyeron la comisión con designación de miembros, y si bien se iniciaron los trámites para efectuar el deslinde y se barajaron diferentes alternativas, el procedimiento quedó en suspenso a expensas de mantener una reunión entre los mandatarios de ambos municipios. III.- 29-11-2021. Se acusó recibo del acuerdo plenario del Ayuntamiento de Ordizia de 30-09-2021, de renovación de los miembros de la comisión. IV.- El Ayuntamiento de Beasain estando interesado en continuar con el procedimiento, por estar en fase de redacción del Plan General de Ordenación Urbana y estar inmerso en una legislatura distinta a la del inicio del procedimiento, mediante acuerdo plenario de 27-01-2022, renovó la citada comisión y dio cuenta de ello al Ayuntamiento de Ordizia y a la Diputación Foral de Gipuzkoa. V.- Desde entonces hasta ahora, sin embargo, no ha habido ningún avance ya que el procedimiento se ha mantenido en suspenso. VI.- Previa solicitud de fecha 27-10-2023 efectuada por el Alcalde de Ordizia para

kontuan izanda 2023ko ekainean tokiko korporazioak berriro berritu direla, batzorde hori eratzeke osoko bilkuraren erabakia hartzea dagokio berriro. OINARRI JURIDIKOAK Gipuzkoako Udal Mugapeak arautzen dituen martxoaren 17ko 2/2003 Foru Araua. 17tik 23ra bitarteko artikulua. Horren ondorioz, Lurralde batzordeak Udalbatza Osoari ondorengo erabaki-proposamena egiten dio (gehiengo soilaren aldeko botoa behar da): <u>Lehenik.</u> Espediente honetarako: mugaketa eta mugaketa aztertzeke hala badagokio, Beasaingo eta Ordiziako udalerrien artean falta direnak birjartzeko, 1942an egindako mugaketa kontuan hartuta, batzorderako honako kide hauek izendatzea:	reanudar el procedimiento, y dado que en el mes de junio de 2023 se han vuelto a renovar las corporaciones locales, nuevamente se precisa adoptar acuerdo plenario de constitución de la citada comisión FUNDAMENTOS JURIDICOS Norma Foral 2/2003, de 17 de marzo, reguladora de las Demarcaciones Municipales de Gipuzkoa. Artículos 17 a 23. En consecuencia la comisión de Territorio somete a la consideración del Ayuntamiento Pleno (se precisa el voto favorable de la mayoría simple), la siguiente propuesta de acuerdo: <u>Primero.</u> Designar a los siguientes miembros para la comisión para el expediente de deslinde y reconocimiento de mojones, con reposición de los que faltan, si fuera el caso, entre los términos municipales de Beasain y Ordizia, teniendo en cuenta el deslinde efectuado en el año 1942.
- Alkatea / la Alcaldesa: Leire Artola Ugalde - Bi zinegotzi / Dos concejales: 1. Adur Ugartemendia Leunda 2. Edorta Diaz del Rio - Udalaren Idazkaria / La Secretaria de la Corporación: Itziar Arostegi Apaolaza - Teknikoa / Técnico: Jon Eskisabel del Bosque (aparejadora).	
<u>Bigarren.</u> Erabaki hau Ordiziako Udalari, Gipuzkoako Foru Aldundiari, nahiz afektatutako lursailen jabeei jakinaraztea.”	<u>Segundo.</u> Notificar el presente acuerdo al Ayuntamiento de Ordizia, a la Diputación Foral de Gipuzkoa, así como a los propietarios de las fincas afectadas.”
Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute. Bozketa eginda, aho batez onartu da proposamena.	En el turno de intervenciones los asistentes se muestran de acuerdo con la propuesta. Tras realizar la votación se aprueba la propuesta por unanimidad.
<u>b.- BEASAINGO SAN INAZIO ETA ESTEBAN LASA KALEAK BERURBANIZATZEKO OBRAK KONTRATATZEA.</u> 2023PROB0014	<u>B.- CONTRATACIÓN DE OBRAS DE REURBANIZACIÓN DE SAN INAZIO Y ESTEBAN LASA KALEA DE BEASAIN</u>

Alkate andreak (EAJ-PNV): “	<u>La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): “</u>
San Ignazio eta Esteban Lasa kaleek erdiguneko arteria nagusietako bat osatzen dute. Denda, saltoki, ikastetxe eta zerbitzu ugari biltzen dituen ardatza da eta pertsonen topaleku. 2023ko aurrekontuetan bi kale hauek eraberritzeko partida bat jarri genuen. Birgaitzeak 6.000 m2ko eremua hartuko du. Eraberritzearekin lehentasuna eman nahi zaie oinezkoiei. Espaloiak zabaltzearekin batera, landare eta zuhaitzak jarriko dira eta oinezkoen segurtasuna hobetzeko, bidegurutzeetan asfalto inprimatuzko “plataforma elebatuak” jarriko dira, ibilgailuen abiadura murrizteko asmoz. Azaleraz gain, lur azpian dagoen hoditeria ere berritu egingo da, eta argiteria eraikinen fatxadetatik jaitsi eta lurrean txertatuko da. Prozedura irekia, izapidetze arrunta eta ez harmonizatua izango da. Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua: 2.854.002,97 € + 599.340,62 € BEZ = 3.453.343,59 €. Balorazio Irizpideak - Automatikoki ebaluatu ezin diren balorazio-irizpideak (30 Puntu) - Formula bidez puntuatzeko irizpideak (70 Puntu) Eskaintza Ekonomikoa (60 Puntu) 0 puntu emango zaizkio lizitazioaren oinarritzko aurrekontua berdintzen duen eskaintzari, eta 2 puntu gehituko zaizkio % 1eko beherapen bakoitzeko; gehienez 100 puntu emango dira, beherapenen batek % 50 gainditu ezean, orduan 100 puntu emango baitzaizkio, eta gainerakoa interpolatu egingo da.	Las calles San Inazio y Esteban Lasa conforman una de las principales arterias del centro. Es un eje que aglutina a un gran número de tiendas, comercios, colegios y servicios y un lugar de encuentro de personas. En los presupuestos de 2023 pusimos una partida para reformar estas dos calles. La rehabilitación ocupará un área de 6.000 m2. Con la reforma se quiere dar prioridad a los peatones. Con la ampliación de las aceras se colocarán plantas y árboles y para mejorar la seguridad de los peatones se instalarán en los cruces "plataformas elevadas" de asfalto impreso con el objetivo de reducir la velocidad de los vehículos. Además de la pavimentación, se renovarán las redes soterradas y la red de alumbrado de las fachadas se soterrará. El procedimiento será abierto, de tramitación ordinaria y no armonizado. Presupuesto base de licitación: 2.854.002,97 €+ 599.340,62 €IVA = 3.453.343,59 €. Criterios de Valoración - Criterios de valoración no evaluables automáticamente (30 Puntos) - Criterios de puntuación por fórmula (70 Puntos) • Oferta Económica (60 Puntos) se valorará con 0 puntos la oferta que iguale el presupuesto base de licitación, y 2 puntos adicionales por cada 1% de descuento, hasta un máximo de 100 puntos si alguna rebaja no supera el 50%, se le concederán 100 puntos, y el resto se interpolará.

Agirian azaltzen berme epea baino luzeagoa eskaintzea (10 puntu) Eskaintzak aurkezteko epea: Hogeita sei egun natural. Egikaritze epea: 18 hilabete.”	• Oferta de un plazo de garantía superior al indicado en el documento (10 puntos) Plazo de presentación de ofertas: Veintiséis días naturales. Plazo de ejecución: 18 meses.”
Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:	En el turno de intervenciones se exponen las siguientes opiniones:
Nerea Manzisidor Mendizabal (Beasaingo EH Bildu): “Gu kasu honetan abstenitu egingo gara. San Inazio kalea biziberritzearekin ados gaude baina ez gaude ados erabilitako moduarekin. Berriz ere remanentetik tira egin da eta ez zaigu ondo iruditzen legealdiko obra garrantzitsuena izango dena hiru milioi pasatxoko kreditu aldaketa batekin ahalbideratzea. Koherentzia mantentze aldera abstenitu egingo gara.”	Nerea Manzisidor Mendizabal (Beasaingo EH Bildu): "Nosotros en este caso nos abstendremos. Estamos de acuerdo con la reurbanización de la calle San Inazio pero no estamos de acuerdo con la forma utilizada. De nuevo se ha tirado del remanente y no nos parece bien que la que será la obra más importante de la legislatura se realice con una modificación de crédito de más de tres millones. Nos abstendremos para mantener la coherencia. "
Esateko besterik ezean, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da: Aldeko botoak: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Aurkako botoak: 0 Abstentzioak: 4 (Beasaingo EH Bildu) Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu) Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da proposamena.	Tras realizar la votación se obtiene el siguiente resultado: Votos a favor: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Votos en contra: 0 Abstenciones: 4 (Beasaingo EH Bildu) Ausentes: 1 (Beasaingo EH Bildu) En consecuencia se aprueba la propuesta con la mayoría absoluta.
<u>5.- MOZIOAK:</u> a.- <u>EUSKAL HERRIKO PENTSIODUNEN MUGIMENDUAREN MOZIOA, ALKATETZATIK AURKEZTEN DENA. 2024IDBO0003</u> Alkate andreak (EAJ-PNV) Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren ordezkariari hitza eman dio eta honek eskertu ondoren eman zaien aukera mozioa aurkezteko, mozioaren testua irakurri du:	<u>5.- MOCIONES:</u> a.- <u>MOCIÓN DEL MOVIMIENTO PENSIONISTA DE EUSKAL HERRIA, PRESENTADA POR LA ALCALDÍA.</u> La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV) cede la palabra al representante del Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria, quien tras agradecerle la oportunidad de presentar la moción, procede a dar lectura al texto de la moción:

“El MPEH (Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria) nos dirigimos a ustedes para que en el pleno del ayuntamiento de BEASAIN procedan, si así lo consideran, a la APROBACION de una moción apoyando una de nuestras reivindicaciones fundamentales: garantizar que todas las personas pensionistas dispongan de unos ingresos mínimos de 1080 euros en 14 pagas.

Adjuntamos al presente escrito, el informe resumido que hemos elaborado y presentado en la comparecencia ante la Comisión de Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco en la que solicitamos y justificamos dicha reivindicación, cómo hacerla efectiva y la estimamos de su coste. El informe comienza con dicha demanda:

Con el presente informe, elaborado por el EHPM-MPEH pretendemos impulsar nuestra demanda inmediata de establecer para el año 2023 la Pensión Mínima en 1080 euros. Esta demanda la dirigimos tanto al gobierno del Estado como a los gobiernos de la CAV y Navarra; a estos últimos además les demandamos que, mientras no se fije la pensión mínima que hoy está en 783 euros en esa cantidad, complementen dicha pensión mínima hasta 1080 euros en catorce pagas.

Con este informe damos un paso más en la explicación de nuestra demanda y calculamos una estimación económica del presupuesto necesario en la CAV y Navarra.

Además, en dicho informe (como podrán ver) manifestamos que esta demanda es una necesidad social urgente y de justicia porque las instituciones públicas tienen la obligación de adoptar las decisiones precisas para garantizar a la ciudadanía unas condiciones de vida dignas; condiciones que en el caso de las personas mayores y pensionistas que no disponen de ingresos procedentes de su trabajo pasan por garantizar unos ingresos mínimos suficientes.

El establecimiento de la pensión mínima de 1080 euros reduciría considerablemente la brecha de género en pensiones. Las consecuencias de la No revalorización de las pensiones en función del incremento del coste de la vida son manifiestas como se puede ver en el Informe pag. 13: “...constatamos que en los últimos años (2011 a 2023) el SMI se ha incrementado de 641,40 euros a 1080 euros y sin embargo la pensión mínima sólo ha aumentado de 601,40 euros a 783 euros. Las pensiones son sin ninguna duda salario diferido y su cuantía está directamente relacionada con los salarios que se perciben por lo que también la pensión mínima debe tener como referencia el SMI. Es inaceptable que en 2011 la PM fuera el 93,7% del SMI y en 2023 sea el 72,5%.

En el actual contexto de crecimiento exponencial del coste de la vida cada vez más pensionistas ven truncadas sus posibilidades de acceder a una vivienda saludable y adecuada a sus necesidades, una alimentación sana, garantizar su salud y la atención efectiva para paliar sus necesidades de atención a la dependencia, etc. Hoy 167.718 personas pensionistas en la CAV tienen ingresos por pensiones por debajo de los 1080 euros, la inmensa mayoría de las cuales son mujeres.

La pensión mínima en todas sus variables tiene nombre de mujer. Es algo que se constata en la brecha de género que tiene como antecedente la desigualdad de salarios y la asignación unilateral de las mujeres al trabajo no remunerado o mal pagado en el ámbito de la reproducción y los cuidados.

Esta reivindicación de 1080, tiene la legitimidad que le otorgan las decenas de miles de personas que han participado y participan en nuestras movilizaciones desde hace más de cinco años.

Concluimos que no hay razón ni económica ni política para no hacerlo y no podemos esperar un día más.

Por ello demandamos del pleno de la corporación municipal de Beasain la decisión de:

1.- Demandar al Gobierno y Parlamento de la CAV que complementen hasta 1080 euros por 14 pagas la pensión mínima de las personas pensionistas con efectos retroactivos a enero de 2023. 2.- Enviar al Gobierno y Parlamento de la CAV, notificación de la decisión adoptada en el pleno de este Ayuntamiento, con fecha..."	
Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:	En el turno de intervenciones los asistentes exponen las siguientes opiniones:
Eva Alvarez Atanes andreak (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): "Para los socialistas, el sistema público de pensiones, constituye una pieza básica del estado de bienestar. El gobierno anterior se ha empeñado en revertir las políticas promovidas por el gobierno del PP que supuso una seria amenaza del sistema público de pensiones en varios sentidos. Durante este período la prioridad del partido socialista siempre ha sido trabajar para que el sistema adquiriera mayor robustez, protegiera más y mejor a los colectivos más vulnerables, fuera más sostenible en lo económico, financiero y solidario con las generaciones futuras y hacerlo todo ello desde el diálogo político y desde el diálogo social: sindicatos, empresarios, así como con acuerdo con Europa. En definitiva, se ha trabajado para hacer de él un sistema que no cree incertidumbres y para la mayoría social como dijo el ministro Escrivá en la sede parlamentaria en el momento de aprobar el Decreto que materializó esta segunda parte de la reforma. Estos compromisos que nacieron en el pacto de Toledo, se plasmaron en un plan de recuperación y resiliencia y se ha desarrollado posteriormente a través de los respectivos Reales Decretos refrendados por la mayoría de la cámara. Las mejoras que han posibilitado estas reformas son conocidas por muchos. Además de esas reformas está el compromiso del Gobierno para el presente y para el futuro, y en el programa de este nuevo gobierno se estable más mejoras. En este contexto de mejora y consolidación del sistema público de pensiones es donde se debería analizar la propuesta que se ha presentado. Esta propuesta no nos propone mejorar las pensiones mínimas sino generar un complemento a la vasca. Esta propuesta no es nueva. En 2018, se presentó por EH Bildu. Entonces, como hoy, nuestro partido manifestó su discrepancia porque compartiendo que debemos seguir mejorando la cuantía de las pensiones mínimas para acercarnos al objetivo que marca la Carta Social Europea, no debemos hacerlo al margen de nuestro sistema público. Por eso nosotros decimos que no a que sea un complemento al margen del sistema público de pensiones, a que se realice por una institución que no es competente en la materia, ya que el sistema público de pensiones es estatal y no autonómico, a una medida difícil de sostener económicamente y a que se haga desvirtuando el actual sistema de renta de garantía de ingresos porque no fue creado para ello y además por sus propias condiciones de acceso dejaría a un número importante de pensionistas fuera. Apoyamos seguir actualizando las pensiones con el IPC para poder evitar la pérdida de poder adquisitivo de los pensionistas, el aumentar las pensiones mínimas y no contributivas por encima de la subida general hasta alcanzar la media europea, a seguir trabajando por la eliminación de la brecha de género superando los déficits y las lagunas de las cotizaciones y haciendo que el cálculo final de las pensiones incluya mecanismos de corrección de estas circunstancias, a garantizar la sostenibilidad del sistema público de pensiones destinado anualmente a los recursos de la caja de la seguridad social, a que las decisiones se adopten por el pacto de Toledo que es el espacio natural y el encuentro de diferentes posiciones políticas, económicas y sociales, a potenciar el diálogo y buscar consensos necesarios para hacer posibles los anteriores objetivos, a buscar el acuerdo en el seno de la Unión Europea, a hacer todo esto solidariamente con el conjunto de la sociedad como la sociedad española lo hace también con el sostenimiento de las pensiones vascas, ya que no hay nada mejor para el conjunto de trabajadoras y trabajadores que la caja de la seguridad social. A reforzar nuestro sistema público de protección social para que nos garantice tener cubiertas nuestras necesidades vitales."	
Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo Eh Bildu): "Guk bat egingo dugu mozio honekin."	Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Nosotros nos sumaremos a esta moción."

Azken urte luze hauetan eramaten ari zareten borroka duina eskertzekoa da. Ez zarete bakarrik ari gaur egungo pentsionisten eskubideen alde lanean, baizik eta etorkizunean izango garen pentsionisten eskubideak ere aldarrikatzen dituzue eta gure bidea samurtzen ari zarete. 1.080 € konplementatua estatutuko legearekin..., berdin zait. Azkenean, 780 €kin gaur egunean ea nor den gai bizitza duin bat aurrera eramateko. Horretarako laguntzak behar dira. Formuletan ados egon gintezke edo ez, baina azkenean errealitatea da pentsiodunek duten errealitate gordina."	La lucha digna que estáis llevando estos últimos largos años es de agradecer. No sólo estáis trabajando por los derechos de los pensionistas de hoy en día, sino que también reivindicáis los derechos de los pensionistas que seremos en el futuro y estáis allanando nuestro camino. 1.080 €complementado la ley del estado..., me da igual. Al final, con 780 €a día de hoy a ver quién es capaz de llevar una vida digna. Para eso hacen falta ayudas. Podríamos estar de acuerdo o no en las fórmulas, pero al final la realidad es la cruda realidad que tienen los pensionistas. "
Alkate andreak (EAJ-PNV): "Guk gero kontramozioa irakurriko dugu, baina argumentu gisa esan, Evak aipatu duena: "El sistema de pensiones es estatal y no autonómico". Momentuz estatuaren eskumena da. Gernikako Estatutuak gizarte segurantzaz Euskadiko Autonomia Erkidegoaren esku uzten du baina oraindik ez da transferitu. Kotizazioa Espainiak jasotzen du eta mozio honen bidez ardura eta eskaera udal erakundeei egiten diguzue?. Guk hori ez dugu egokia ikusten. Transferitu eta hortik aurrera egingo dugu egin behar den bidea. Gainera euskal instituzioak aspaldi ari dira pentsio horiek konplementatzeko izugarritzko esfortzuak egiten. Lehen esan dugu diru sarreren berme errenta legea iritsi dela eta bertan pentsio baxuenen osagarria eskubide subjektibo bezala aitortzen da. Eskubide subjektibo hori baldintza batzuk betetzen dituztenek gozatu ahal izango dute. Ez da eskubide unibertsala baina bai, benetan beharra dutenak eta pertsona zaurgarrienak hobeto babesteko da. Guk erreklamatzeko duguna da 44 urtetan transferitu gabeko eskumen hori behin behingoz etorri dadila Euskadira. Hau esanda, kontramozioa irakurriko dut:	La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "Nosotros luego leeremos la contramoción, pero como argumento, decir lo que mencionado Eva:" El sistema de pensiones es estatal y no autonómico ". De momento es competencia del Estado. El Estatuto de Gernika atribuye la seguridad social a la Comunidad Autónoma del País Vasco, que aún no ha sido transferida. La cotización la recibe España y a través de esta moción nos hacéis la petición a las entidades municipales?. Nosotros eso no lo vemos adecuado. Transferirlo y a partir de ahí seguiremos el camino que hay que recorrer. Además, hace tiempo que las instituciones vascas están haciendo esfuerzos enormes para complementar estas pensiones. Ya hemos dicho que ha llegado la ley de renta de garantía de ingresos, en la que se reconoce el complemento de las pensiones más bajas como un derecho subjetivo. Este derecho subjetivo podrá ser disfrutado por quienes cumplan una serie de requisitos. No es un derecho universal pero sí, es para proteger mejor a quienes realmente lo necesitan y a las personas más vulnerables. Lo que nosotros reclamamos es que esa competencia no transferida en 44 años venga una vez a Euskadi. Dicho esto, leeré la contramoción:
"Hori dela eta ondorengoak adostea eskatzen diogu Beasaingo Udalarari: 1. <i>Estatuko Gobernuari eskatzea Eusko Legebiltzarrak 2018ko martxoaren 1ean gehiengo zabal batez adostu zuen akordioan xedatutakoari erantzunez, pentsio sistema nahiko eta jasangarria bermatzea, elkartasunean eta gardentasunean oinarrituta, pentsio duina jasotzeko eskubidea betetz eta egiazko</i>	"Por ello, solicitamos al Pleno del Ayuntamiento de Beasain que acuerde, 1. <i>Solicitar al Gobierno del Estado que, atendiendo al amplísimo Acuerdo de 1 de marzo de 2018 en el Parlamento vasco, garantice un sistema público de pensiones suficiente y sostenible, basado en el derecho a unas pensiones dignas en un marco de solidaridad y transparencia, sostenido por fuentes de</i>

<i>finantzaketa iturriak direla medio pentsio duin eta aurreikusgarriak ematen direla bermatuz.</i> 2. <i>Estatuko Gobernuari eskatzea gutxieneko pentsioa duintzeko esfortzua egin dezala sistema elikatzeko diru sarrerak handitzera bideratutako neurriak hartuz, sistemaren beraren gastuetan eraginez eta Lanbide arteko Gutxieneko Soldata erreferentziazat hartuz.</i> 3. <i>Estatuko Gobernuari eskatzea, lehen puntuan aipatzen den akordioa gogoan eta Euskadiko pentsiodunen egoera hobetzera begira ezinbestean bete behar den baldintza dela aintzat hartuz, urratsak ematen has dadila Segurantzaren eskuduntzak Euskadiko erakundeei transferitzeko, Gernikako Estatutuaren 3/1979 lege Organikoaren 18.2. artikuluan eta Aldi baterako 5. Xedapenean jasotzen denarekin ados.</i> 4. <i>Eusko Jaurlaritzari eskatzea Eusko Legebiltzarrak 2022ko abenduaren 22an gehiengo zabal batez onetsi zuen Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearekin ados, pentsiorik baxuenak osatzen jarrai dezala hiritargoaren bizi baldintza duinei eusteko eta prestazio hau Europako estandarretara egokituta dagoela bermatuz.</i> 5. <i>Estatuko Gobernuari eta Eusko Jaurlaritzari ezagutzera ematea Udal honetan adostu den akordioa."</i>	<i>financiación ciertas, de forma que se garanticen unas pensiones dignas y predecibles.</i> 2. <i>Solicitar al Gobierno del Estado que, adoptando medidas destinadas a aumentar los ingresos del sistema, actuando sobre los gastos del sistema, y tomando como referencia el Salario Mínimo Interprofesional y sus incrementos, dignifique la pensión mínima.</i> 3. <i>Solicitar al Gobierno del Estado que, atendiendo al mismo acuerdo referenciado en el punto primero, y dado que se trata de una condición imprescindible para mejorar la situación de las personas pensionistas de Euskadi, inicie las actuaciones conducentes a la inmediata transferencia a Euskadi de las competencias en materia de Seguridad Social de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.2 y en la Disposición Transitoria 5ª de la Ley Orgánica 3/1979 que aprueba el Estatuto de Gernika.</i> 4. <i>Solicitar al Gobierno Vasco que, conforme a la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, aprobada por amplia mayoría en el Parlamento Vasco el 22 de diciembre de 2022, siga complementando las pensiones más bajas para mantener unas condiciones de vida dignas de la ciudadanía, garantizando la adecuación de la prestación a los estándares europeos.</i> 5. <i>Comunicar al Gobierno del Estado y al Gobierno Vasco el acuerdo adoptado en el Pleno de este Ayuntamiento."</i>
Kontramozioa bozkatu da eta ondorengo emaitza lortu da: Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV,) Aurkako botoak: 7 (Beasaingo EH Bildu, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Abstentzioak: 0 Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu) Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da kontramozioa.	Sometida a votación la contramoción, se ha obtenido el siguiente resultado: Votos a favor: 9 (EAJ-PNV,) Votos en contra: 7 (Beasaingo EH Bildu, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Abstenciones: 0 Ausentes: 1 (Beasaingo EH Bildu) En consecuencia, se aprueba la contramoción con la mayoría absoluta.
<u>b.- EAJ-PNVREN MOZIOA: EUSKAL ZAINZTA EREDU SENDO, ERALDATZAILE, FEMINISTA ETA KOMUNITARIO BATEN ALDEKO MOZIOA.</u>	<u>b.- MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL EAJ-PNV: UN MODELO DE CUIDADO VASCO SÓLIDO, TRANSFORMADOR. MOCIÓN A</u>

Alkate andreak (EAJ-PNV): “Kasu honetan EAJ-PNV udal taldeak aurkezten du. Gaur goizean sozialista taldearen bozeramaileak proposamen batzuk egin ditu eta gure aldetik onartuak izan dira. Alkate andreak mozioa irakurri du:	FAVOR DE UNA FEMINISTA Y COMUNITARIA. La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): “En este caso lo presenta el grupo municipal EAJ-PNV. Esta mañana la portavoz del grupo socialista ha realizado una serie de propuestas que han sido aceptadas por nuestra parte. La Sra. Alcaldesa da lectura a la moción:
“Euskal zaintza eredu sendo, eraldatzaile, feminista eta komunitario baten aldeko mozioa. <i>Historian lehen aldiz, joan den urriaren 29an Zaintzaren eta Laguntzaren Nazioarteko Eguna ospatu zen, eta testuinguru horretan, ekimen asko antolatu dira Euskadin zaintza-eredu berri bat aldarrikatzeko. Osasun sistemaren eta euskal gizarte zerbitzuen kalitatea eta sendotasuna funtsezkoak izan dira Covid-19aren pandemiaren aurkako borrokan; eta, orain, itun sozial eta politiko berri bat adosteko garaia da, gure zaintza eredua lidergo eta erantzukizun publikoan oinarrituta eraldatzen jarraitzeko, sektorearekin, eragile nagusiekin eta inplikaturako gizarte erakundeekin lankidetzan.</i> <i>Gaur egun, Gipuzkoan, lau pertsonatik batek (% 22,9) 65 urte edo gehiago ditu. Gipuzkoako biztanleriaren zahartzea da gaur egungo erronka nagusietako bat, eta hortik eratortzen da zahartze aktibo eta osasungarria sustatzeko beharra, baita estrategiak garatzekoa ere, adineko pertsonen pairatzen dituzten mendekotasun eta bazterkeria egoeren gorakadaren aurrean.</i> <i>Testuinguru horretan, (zarauztarrok) eragile konprometituak izan behar dugu printzipio komunitarioetan oinarritutako balio-gizarte baterantz joateko, eta modu aktiboan parte hartu behar dugu zaintza-eredu erreferentzial bat eraldatzen eta martxan jartzen, zaintza eskubide unibertsala eta, pertsona, gizarte-ongizateko eredu berriaren ardatz nagusia izango dena.</i> <i>Horregatik guztiagatik, (Zarauzko) Udalak konpromisoa hartu du Euskadiko zainketen aldeko itun sozial berrian parte hartzeko, eta zainketa-sistema sendo, eraldatzaile,</i>	“Moción en defensa de un sistema de cuidados vasco fuerte, transformador, feminista y comunitario. <i>Por primera vez en la historia se celebró el pasado 29 de octubre el día internacional de los cuidados y del apoyo, y en este contexto son muchas las iniciativas que se han organizado en Euskadi para reivindicar un nuevo modelo de cuidados. La calidad y la solidez del sistema de salud y de los servicios sociales vascos han sido clave en la lucha contra la pandemia del Covid; y ahora es tiempo de acordar un nuevo pacto social y político para continuar transformando nuestro modelo de cuidados desde el liderazgo y responsabilidad pública en colaboración con el sector y los principales agentes, y entidades sociales involucrados.</i> <i>Hoy en Gipuzkoa uno de cada cuatro personas (22,9%) tiene 65 o más años. La longevidad de la sociedad guipuzcoana es uno de los principales desafíos del momento actual, del que se deriva la necesidad de promover un envejecimiento activo y saludable; y también de adoptar estrategias ante el aumento de situaciones de dependencia y de exclusión que sufren las personas mayores.</i> <i>En este contexto los (zarauztarras) debemos ser agentes comprometidos del cambio hacia una sociedad de valores, asentada en los principios comunitarios, y contribuir a ser parte activa en la transformación y puesta en marcha de un modelo de cuidados referencial en el que el cuidado sea un derecho universal, y la persona, eje central del nuevo modelo de bienestar social.</i> <i>Por todo ello, el Ayuntamiento de (Zarautz) se compromete a participar en el nuevo pacto social por los cuidados de Euskadi, y defender un</i>

komunitario eta feminista defendatzeko. Horretarako, ardatz estrategiko hauek garatzeko konpromisoa hartzen dugu: 1. Pertsona, zainketa-eredu berriaren ardatza. Arreta pertsonalizatua, unibertsala eta kalitatezkoa izateko eskubide subjektiboa bermatzea. 2. Zaintzen profesionalizazioa. Zaintza-modu formal eta informaletan diharduten langileen lan-baldintzak sendotzea eta hobetzea, elkarrizketa sozialaren bidez eta laguntza-sistema indartuz. 3. Etxeko zaintza lehenesten duen sistema. Adineko hamar pertsonatik zortzik etxean bizitzen jarraitu nahi dute. Horregatik, etxeko zaintzak hobetzea eta berrikuntza txertatzea beharrezkoa da, zaintza profesionalizatuz, familia-zaintzaileari lagunduz eta komunitatearen parte-hartzea indartuz. 4. Sistema inklusiboa eta berdinzalea. Zaintzaren ardura emakumeek izan dute historikoki eta, horregatik, beharrezkotzat jotzen dugu desberdintasun-egoera hori konpontzeko neurriak hartzea feminismo konprometitu eta berdinzale batetik, baita arraza edo jatorri etnikoarekin lotutako diskriminazioekin amaitzeko ere, lanerako segregazioa eta desberdintasun sozialak murriztuz. 5. Koordinazio soziosanitarioa areagotzea. Gizarte eta osasun sistemen arteko lankidetzak handiagoa eta hobeia izan behar da, erabiltzaileek arreta integrala jaso dezaten euskal administrazioaren aldetik, mendekotasuna, dibertsitate funtzionala, gaixotasun mentalen bat edota gizarte bazterkeriako egoeraren bat izan. 6. Komunitatea indartzea. Giza garapen iraunkorrerako gune gisa komunitate-loturak indartzea, gizarte-kohesioa eta zaintzarekin konprometitutako erakunde, elkarte eta pertsonen parte-hartzea areagotuz. 7. Zaintzen iraunkortasuna eta kalitatea bermatzea. Eraginkorrak izanda	sistema de cuidados fuerte, transformador, comunitario y feminista. Y para ello nos comprometemos a desarrollar los siguientes ejes estratégicos: 1. La persona eje del nuevo modelo de cuidados. Garantizar el derecho subjetivo a una atención personalizada 2. Profesionalización de los cuidados. Consolidar y mejorar las condiciones de trabajo del personal dedicado a los cuidados, formal e informal, mediante el diálogo social y el fortalecimiento del sistema de ayudas. 3. Un sistema que prioriza el cuidado en casa. Ocho de cada diez personas mayores quieren seguir viviendo en su casa. Por ello, es preciso mejorar e innovar en los cuidados en el hogar profesionalizando el cuidado, en el apoyo a la familia cuidadora y en la participación de la comunidad. 4. Sistema inclusivo e igualitario. La responsabilidad de los cuidados ha recaído históricamente en las mujeres, y es por ello que consideramos necesario adoptar medidas para revertir esta situación desde el feminismo comprometido e igualitario, así como los relacionados con la raza u origen étnico, con el fin de reducir la segregación ocupacional y las desigualdades sociales. 5. Incrementar la coordinación sociosanitaria. El sistema social y el sanitario deben cooperar más y mejor para que las personas usuarias; sean dependientes, con diversidad funcional, padezcan alguna enfermedad mental o se encuentren en situación de exclusión social, reciban una atención integral desde la administración vasca. 6. Reforzar la comunidad. Reforzar los lazos de comunidad como espacio de desarrollo humano sostenible, incrementando la cohesión social y la participación de entidades sociales, asociaciones y personas comprometidas con el cuidado.
---	--

<i>kudeaketa hobetzea, horretarako baliabide ekonomiko berriak aztertuz eta egungo zainketa-ereduaren bideragarritasuna eta etorkizuneko ongizatea bermatuko duten neurri fiskal berriak hartuz, belaunaldien arteko konpromiso berrituarekin.</i> 8. Zainketen elkarlaneko gobernantza. Zaintza publiko eta komunitarioko eredu bidezkoago, berdintasunezkoago eta erantzunkideago baten alde egiteak berekin dakar elkarlaneko gobernantzako mekanismo berriak antolatzea: publiko-pribatua, publiko-publikoa, publiko-komunitarioa.”	7. Garantizar la sostenibilidad y la calidad de los cuidados. Mejorar la gestión siendo más eficaces, estudiando para ello nuevos recursos económicos y adoptando nuevas medidas fiscales que garanticen la viabilidad del modelo de cuidados actual y el bienestar futuro, con un renovado compromiso intergeneracional. 8. La gobernanza colaborativa de los cuidados. Apostar por un modelo de cuidados público y comunitario, más justo, igualitario y corresponsable trae consigo articular nuevos mecanismos de cogobernanza: público-privado, público-público, público-comunitario.
Hitz egiteko txanda eman ondoren iritzi hauek azaldu dira:	En el turno de intervenciones se exponen las siguientes opiniones:
Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Mozio honetan aipatzen diren hainbat puntuekin ados egon arren ez zaigu iruditzen herri-ituna osatzeko, hemen eskatzen den bezala, eta adosteko modu egokiena denik horrelako mozioa aurkeztea. Itun hori ez zaio ez modu formalean ezta ere informalean inori aurkeztu, ez hemen eta ezta ere beste erakundeetan. Itunak ideia komunikatibotik haratago daude. Herri-itunak elkarrekin eraiki behar dira. Herritarren zaintza eta babesa konpartitutako proiektua izan behar da. EH Bilduk ondorengo puntuak jarri nahi ditu mahai gainean balizko zaintza itunari begira: Euskal gizarte zerbitzuen sisteman aurreikusitako zaintzarako zuzendutako prestazio eta zerbitzuen berdefinizioa burutuko beharko da, bai eta hori garatzeko eta sarea inbertsioak argi definitu ere. Zaintzak ezin du negozio izan eta gizarte zerbitzuen desmerkantilizazioa eta zaintza sektoreko lan baldintzak duintzeko prozesua abiatzea ezinbestekoa jotzen da. Gizarte zerbitzuen doakotasuna bermatzeko prozesu graduala abiaraztea. Zerbitzuen finantzazioen inguruko eztabaida irekitzea.	Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "A pesar de estar de acuerdo con algunos de los puntos que se mencionan en esta moción, presentar una moción de este tipo no nos parece que sea la forma más adecuada de conformar un pacto de país, como aquí se pide, y de consensuar. Este pacto no se ha presentado formal ni informalmente a nadie, ni aquí ni en otras instituciones. Los pactos están más allá de la idea comunicativa. Los pactos de país deben elaborarse juntos. El cuidado y protección de la ciudadanía debe ser un proyecto compartido. EH Bildu quiere poner sobre la mesa los siguientes puntos de cara al posible pacto de cuidados: Se deberá llevar a cabo una redefinición de las prestaciones y servicios orientados al cuidado previstos en el sistema de servicios sociales vasco, así como definir con claridad las inversiones en red para su desarrollo. El cuidado no puede ser un negocio y se considera imprescindible iniciar un proceso de desmercantilización de los servicios sociales y de dignificación de las condiciones laborales en el sector del cuidado. Puesta en marcha de un proceso gradual para garantizar la gratuidad de los servicios sociales. Abrir el debate sobre la financiación de los servicios.

Badirudi batzuetan ideiak bereganatu eta zurtzeko asmotan erabiltzen direla. Beharren eta irtenbideen inguruko eztabaidak saihestezinak direnean horrelako jokaerak azaldu dira. Mezuak desbirtuatu eta bereganatzeko joera. Azaroaren 30ean mugimendu feministak argi eta garbi erakutsi digu zein den bidea. Zaintza komunitario eta publikoa, da bidea. Zaintza negozio bezala ikusteari uzten ez badiogu, nekez lortuko dugu sistema unibertsala eta doakoa. Iruditzen zaigu honetan EAJ, baduela zer hobetzeko."	Parece que a veces se utilizan para captar ideas y justificarlas. Cuando el debate sobre necesidades y soluciones son inevitables se han expuesto este tipo de conductas. Tendencia a desvirtuar y asimilar mensajes. El 30 de noviembre el movimiento feminista nos ha mostrado claramente cuál es el camino. El camino son los cuidados comunitarios y públicos. Si no dejamos de ver los cuidados como negocio, difícilmente conseguiremos un sistema universal y gratuito. Nos parece que en esto el PNV, tiene algo que mejorar. "
Alkate andreak (EAJ-PNV): "Ituna hau sinatzeko bidean, ez da hito komunikatibo bat. Zaintzari buruzko kongresu bat burutu zen Tabakaleran eta bertan eragile ezberdinak parte hartu zuten zaintzari buruzko itun hau eratze aldera. Ez da negozioa. Gipuzkoan zaintza munduan lana egiten duten enpresek beraien onurak limitatuta dauzkate. Ezin dute portzentaje batetik goragoko onurarik izan eta hori hitzartuta dago Gipuzkoan. Guk Europari begiratzen diogu, noski, baina Europak ere guri begiratzen digu. Azkenean guk daukagun zaintza eredura pertsonengan zentratutako eredia da. %8ak erabakitzen du zaharren egoitzetara joatea eta gehienak alden heinean etxean eta etxean ez bada etxean bezala. Guzti horregatik Gipuzkoako Foru Aldundiak prestazioak eskaintzen ditu. Aitzindariak gara zentzu horretan. Prestazioak eskaintzen ditu, mendeko edo zaintza behar duten horien zainketarako. Azkenean, etxean ahalik eta denbora gehien zaintzeko. Gure sistema publikoa eta komunitarioa da, baina hori esaten dugu bezala, publikoa bai, hirugarren sektore indartsu bat daukagu eta ezinbestean beraiekin lan egin behar dugu. Publiko-pribatu elkarlan horretan ere sinesten dugu, hau da, zaintzaren lidergotza publikoa da. Bere garaian hemen denok ezagutu ditugu erlijiosoak zaintzaren sistemaz arduratzen. Lidergotza publikoa da, baina publikoa izatearekin komunitario publiko-pribatua eta publikoa eta hirugarren sektorea aintzat hartzen duena.	La Sra. Alcaldesa (EAJ-PNV): "En cuanto a la firma de este pacto, no es un hito comunicativo. En Tabakalera se celebró un congreso sobre los cuidados en el que participaron diferentes agentes para la elaboración de este pacto sobre los cuidados. No es negocio. En Gipuzkoa las empresas que trabajan en el mundo de los cuidados tienen limitados sus beneficios. No pueden tener beneficios superiores a un porcentaje y eso está pactado en Gipuzkoa. Nosotros miramos a Europa, claro, pero Europa también nos mira a nosotros. Al final el modelo de cuidados que tenemos aquí está centrado en las personas. El 8% opta por las residencias de ancianos y la mayoría opta por estar en casa, o si no es en casa, como en casa. Por todo ello, la Diputación Foral de Gipuzkoa ofrece prestaciones. Somos pioneros en ese sentido. Ofrece prestaciones para el cuidado de personas dependientes o que necesitan cuidados. Al final, para que puedan ser cuidados en casa el mayor tiempo posible. Nuestro sistema es público y comunitario, pero como decimos, público sí pero tenemos un tercer sector fuerte y necesariamente tenemos que trabajar con ellos. Creemos también en esa colaboración público-privada, es decir, el liderazgo de los cuidados es público. En su día aquí todos hemos conocido a religiosos ocupándose del sistema de los cuidados. El liderazgo es público, pero siendo público tiene en cuenta al comunitario público-privado y al público y al tercer sector. En Gipuzkoa el trabajo

Gipuzkoan auzolana da gure oinarrietako balore bat eta hori ezin dugu ahaztu."	comunitario es un valor nuestro y eso no lo podemos olvidar. "
Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): "Publikoa da bai, baina sektore pribatua ere bai. Kargu batzuk irakurriko ditut:	Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Es público sí, pero también sector privado. Leeré algunos cargos:
- De ostentar la dirección del área de servicios asistenciales del Instituto Foral de asistencia social de Bizkaia, pasa a ser nombrado secretario y tesorero de la patronal de Bizkaia CESCA. - De ocupar un cargo público y ser miembro de GBB del PNV, pasa a ser directivo de dos operadores privados del sector CoHabitat y EMCU. - De ejercer como asesor social de la Diputación de Bizkaia pasa a dirigir Babestu (grupo de operadores privados del sector).	
Zerrenda luzea da. Hau da publiko-pribatua." Esateko besterik ezean bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da: Aldeko botoak: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Aurkako botoak: 4 (Beasaingo EH Bildu) Abstentzioak: 0 Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu) Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da mozioa.	La relación es larga. Esto es público-privado." Sin más asuntos que tratar se somete a votación obteniéndose el siguiente resultado: Votos a favor: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE) Votos en contra: 4 (Beasaingo EH Bildu) Abstenciones: 0 Ausentes: 1 (Beasaingo EH Bildu) En consecuencia, se aprueba la moción con la mayoría absoluta.
<u>6.- BERRI EMATEA:</u>	<u>6.- DACION DE CUENTA:</u>
Ezagutzera eman dira ondorengo Ebazpenak: • 2023-10-23tik 2023-11-28ra emandako Ebazpenak. • 2023-10-23tik 2023-11-28ra emandako Ebazpenak kontratu txikiei buruz.	Se da cuenta de las siguientes Resoluciones: • Resoluciones dictadas desde el 23-10-2023 hasta el 28-11-2023. • Resoluciones en relación a contratos menores dictadas desde el 23-10-2023 hasta el 28-11-2023
<u>7.- ESKAERA ETA GALDERAK</u>	<u>7.- RUEGOS Y PREGUNTAS</u>
Eskaera eta galderen atalean honelakoak aurkeztu dira:	En el apartado de ruegos y preguntas se exponen las siguientes:
Bilerara bertaratu den pertsona batek: "Voy a hablar de lo que a mi me afecta. Tengo un local en Zelaeta Berri que tiene cristales que dan a la plaza, a un pasillo por donde todo el mundo pasa y otro a un pasillo que se ha convertido en el sitio de reunión de gente muy diferente, que hacen grafitis, escriben donde les da la gana, orinan, se deben de drogar y alguna vez me han comentado que se ha escondido algún paquete de droga bajo unas rejillas. En fin, un sitio delicioso, en donde	

algunos han encontrado su territorio para ejercer su poder, hacer las cosas que les gustan y estar en perfecta intimidad. Esta historia viene desde hace siete años en diferente intensidad y grado y quiero acabar con esto. Al principio me molesté en borrar las pintadas con un spray y pintarlo de nuevo. Luego empezaron a pintar más y me tuve que resignar, pero este año han empezado a pintar en la puerta y en cristal y creo que ya no me tengo que resignar. He analizado lo que se puede hacer y he presentado un escrito, pero escritos se hacen todos los días y alguien puede pensar que la persona afectada ha tenido ocasión de protestar. A mi, sin embargo, no me vale porque el escrito ahí se queda. No quiero reprocharos nada a vosotros porque sé que este es un asunto difícil de atajar. No he podido denunciar a nadie porque no lo he visto a hacer. Actúan cuando no hay nadie. Hace falta educación cívica y esto compete a todos: Padres, escuela, Ayuntamiento...etc. Se me ha ocurrido pensar que en esos paneles tan bonitos y triunfalistas donde se publicita lo que otros hacen, de vez en cuando, podrían ponerse lo que se hace mal y las normas que es preciso respetar para que eso no ocurra. Mi pregunta es qué se puede hacer para atajar este problema. Gracias por escucharme.” Adur Ugartemendia Leunda jaunak (EAJ-PNV): "Desgraciadamente el vandalismo es algo que estamos sufriendo en distintos puntos del municipio, y los edificios públicos tampoco escapan de esa realidad. La policía municipal está intentando identificar a las personas que están dañando el patrimonio público y el privado. Lamento si has presentado una solicitud por escrito y no has obtenido respuesta. Hecho de menso el no haber tenido una reunión previa aunque, por supuesto, no hay problema alguno en manifestar la queja en el pleno. Si os parece bien nos podemos reunir cuando consideréis oportuno. Es un tema recurrente el hecho de que propietarios de locales privados nos soliciten que pintemos sus fachadas cuando resultan dañadas por este tipo de actuaciones, pero lo que dice la ley del suelo es que corresponde a los propietarios de los edificios conservarlos y mantenerlos en condiciones de seguridad salubridad y ornato. Al Ayuntamiento no le compete actuar en la propiedad privada. Puedo entender que ello genere frustración. Reitero la invitación para reunirnos. Es un problema difícil de abarcar porque no podemos tener a la policía municipal en todos los edificios en donde se producen este tipo de situaciones, pero intentaremos aprovechar estas quejas para mejorar.” Bilerara bertaratu den pertsonak: “A mi me parece que hay mucha permisibilidad. Yo creo que tendrían que pagar por lo que hacen. No pueden quedar inmunes.”	
Pentsionisten mozioa aurkeztu duenak adierazi du pentsionistek ere erreklamazioak aurkeztu daitezkeela. Hiru gai daude:	Quien ha presentado la moción de los pensionistas señala que los pensionistas también pueden presentar reclamaciones. Hay tres temas:
devolución de IRPF (los que han cotizado entre 1-01-1967 a 1-01-1978), ayuda por tener dos o más hijos (jubilados entre 1-03-2016 y 3-02-2021), reembolso de parte de la hipoteca (hipoteca constituida antes del 16-06-2019). Los modelos de solicitud se encuentran en la librería Mirentxu de Beasain. La solicitud junto con la documentación que es preciso acompañar hay que presentarla en Hacienda de Tolosa.	
Eta tratatzeko besterik ezean bilera, arratsaldeko zazpiak eta laurdenetan amaitu da eta nik, idazkari naizen honek akta hau idatzi eta sinatu dut.	Y sin más asuntos que tratar, la sesión ha finalizado a las diecinueve horas y quince minutos, de lo cual como Secretaria doy fe extendiéndose la presente acta.