

2023KO ABENDUAREN 5EAN UDALBATZA OSOAK EGINDAKO OHIKO BATZARRALDIAREN AKTA.

LEKUA: Beasaingo Udaletxea

ARETOA: Batzar Aretoa

EGUNA: Bosta

HILABETEA: Abendua.

URTEA: Bi mila eta hogeitahiru

HASIERAKO ORDUA: Arratsaldeko seietan

BATZARRALDIAREN IZAERA: Ohikoa

DEIALDIA: Lehena

OSATZEN DUTEN PARTAIDEEN KOPURUA: Hamazazpi (17)

UDALBURUA: LEIRE ARTOLA UGALDE

BILDUAK:

EAJ-PNV

- ADUR UGARTEMENDIA LEUNDA
- AINHOA ARRESE ARRATIBEL
- MARIOLA PASCUAL PAREDES
- EDORTA DIAZ DEL RIO
- MARIA ELENA RUIZ ZABALA
- MICHEL VENTUREIRA IRIZAR
- OLATZ ARRESE IMAZ
- AITOR ALDASORO ITURBE

BEASAINGO EH BILDU

- HASIER AGIRRE ELKOROBEREZIBAR
- NEREA MANZISIDOR MENDIZABAL
- YOLANDA HERNANDEZ RODRIGUEZ
- IKER URTEAGA REBOLLAR

Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak

- EVA ALVAREZ ATANES
- ANGEL REDONDO FERNANDEZ

ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE

- WESLEY ARITZ CORSITTO AGIRRE

ETORRI GABEA:

- AITOR URDANGARIN IRASTORZA

IDAZKARIA: ITZIAR AROZTEGUI APAOLAZA

Bileran ere parte hartu dute Lurdes Alegria Lasa Kontuhartzaileak eta Lurdes Auzmendi interpretariak.

1.- AURREKO AKTA. 2023ko urriaren 26ko aktaren onespena.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, aho batez onartu da berarekiko zer esanik ez dagoelako.

2.- ANTOLAKUNTZA BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

a.- KREDITU ALDAKETA. 5. KREDITU TRANSFERENTZIEN ESPEDIENTEA. 2023TRFR0005

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Alkatetza honek Udalbatzari ondorengo Akordio Proposamena egiten dio:

1.- Kreditu transferentzien bidez 50,000,00 euroko kreditu aldaketa onartzea.

Helburu berdinerako bi partida genituen aurrekontuetan:

1. kiroldegiko gelaren egokitzapena eta
2. kiroldegiko erabilera anitzeko gela egokitzea.

Batetik bestera transferitu eta azken partida hau, 237.000 €tan uztea da proposamena."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Batzordean esan genuena errepikatzea aldera. Ekipamendua berritzera goaz baina gimnasioan lehen ere erabilera aldetik arazotxo batzuk egon dira. Orain azpiegitura jartzen dugu baina aztertu egin behar da baliabide gehiago behar diren arazo horiek ekiditeko."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Asmoa hori da. Ekipamendu berriarekin batera egungo deskongestioa ere etorriko da, baina horrek ezinbestean arautegia eguneratzea dakar. Konpromiso hori hartu genuen eta horrekin jarraitzen dugu."

Besterik gabe bozketa egin da eta aho batez ondorengo proposamena onartu da:

" GAIA.- Kreditu Aldaketa. 5. Kreditu Transferentzien Espedientea.

Kreditu transferentzien bidez 50,000,00 euroko zenbatekoaz eta eranskinean zehazten den moduan finantzatzen den kreditu aldaketa onartzea, eta kapituluka honela laburtzen dena:

GASTUEN GEHIKUNTZA

Kap.	Izena	Euro
6	Inbertsio errealak	50.000,00

GASTUEN GEHIKUNTZA / INCREMENTO GASTO	50.000,00
--	-----------

GASTUEN BAJAK

Kap.	Izena	Euro
6	Inbertsio errealak	50.000,00
FINANTZIAZIOA		50.000,00

b.- 2023KO ORDAINSARIEN IGOERA. 2023PEBO0021

- Langileen ordainsariak.
- Dedikazio osoa eta partziala duten zinegotzien ordainsariak. Talde politikoen asignazioak eta organo kolegiatuetara bertaratzen diren zinegotzien asistentziak.

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Bi proposamen ezberdinak dira. Aurrekariak berdinak dira baina aurreko urteetan egin dugun bezala bi bozketa egingo ditugu.

2023rako Estatuko Aurrekontu Legeak, langile publikoen soldataren igoera orokorra gehienez %2,5ekoa izatea aurreikusi zuen.

Igoera orokorraz gain, aplikatu daitezken beste bi igoera gehigarri ere arautu zituen.

1. Kontsumo Prezioen Indize Harmonizatuaren bilakaerari lotutakoa, beti ere %6a baino handiagoa bada.
2. Barne Produktu Gordin nominalaren bilakaerari buruzkoa bestea.

Baldintzak beteaz gero, parametro bakoitzagatik %0,5eko igoera gehigarria aplikatuko da..

Lehenengo parametroari dagokionez, bete da eskatutako baldintza eta Ministro Kontseiluak erabakia hartu du, eta Eudelek formulatu du bere gomendioa.

Aldi berean. Udalbatza Osoak, 2023ko uztailaren 6ko egindako aparteko bileran, Talde politikoen asignazio eta organo kolegiatutako bileretara joateagatik kalteordainei dagokion akordioak hartu zituen. Kopuru hauek 2024tik aurrera eguneratu egingo dira kontuan izanda urte bakoitzeko Estatuko Aurrekontuaren Legea ezartzen duena funtzionarioekiko.

Ondorioz, Urriaren 17an Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean, Erkidegoko langile publikoen eta gainerako karguen ordainsarien %0,5eko igoera gehigarria onartzen duen erabakia argitaratu zen.

Langile Batzordearekin azaroaren 9an izandako bileran tratatu zen langileen %0,5eko igoera gehigarria.

Aurrekariak ikusita, Antolakuntza Batzordeak 2023ko azaroaren 28an egindako bileran Udalbatzari ondorengo AKORDIO PROPOSAMENA egiten dio.

Lehenengoa. - Udal Langile publikoen ordainsariak %0,5an handitu 2023ko urtarrilaren 1eko efektuekin.

Bigarrena. - Talde politikoentzako asignazioak eta kide anitzeko organoen bileretara joateagatiko kalte-ordainek % 0,5eko gehikuntza izango dute 2023ko uztailaren 6ko osoko bilkuraren erabakiarekin bat etorritik.

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): "Guk azkenaldikoetan egiten dugun kritika. Langileen ordainsarien igoera onartuko dugu, kontutan izanda azkeneko hamar urteetan %20ko galera izan dutela KPIrekiko, baina talde politiko eta zinegotzien asignazioetan beti aurka azaldu gara. Lehen ere oso altuak direla iruditzen zaigu eta oraingo filosofiarekin ere ez gaude ados."

Eva Alvarez Atanes (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): "Nuestra opinión es de sobra conocida. Con la subida de la retribución de los trabajadores públicos estamos de acuerdo, pero con la de los políticos no. Hemos iniciado la legislatura quejándonos del gasto en sueldos políticos que aquí se ha aprobado porque creemos que son altos y desorbitados, y por lo tanto también estamos en contra de la subida."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Azkeneko hamar urteetan langileek izan duten %20ko galera KPIrekiko, enpresa batzordeak egindako bileran horrela adierazi zuen eta hori partekatu egiten dugu eta ez dugu zalantzan jartzen horrela izango dela. Guri tokatzen zaigu sindikatuak proposatutakoa aurrera eramatea. Zinegotzien asignazioekiko bi talde politiko beti daude aurka onartutakoarekin eta beti, betiko leloarekin. Talde sozialistari esan gustatuko litzaidakeela zuen alderdiko kideekin egoten zaretenean eta..., 10.000 biztanle inguruko herriko alkate eta alkateordeek duten ordainsariak zeintzuk diren jakitea. Behar bada Beasaingoak desorbitatuak izan daitezke eta 10.000 biztanle inguruko herriko alkate eta alkateordeek kobratzen dutena ikusita zentzua edukiko luke. Bide batez esan, uztailaren 6ko bileran Irungo alkatearen soldata aipatu zenutela. Jakin, Irungo alkateak atzetik dituela alkateordea eta zortzi pertsona liberatua eta sei konfiantzazko kargu. Beraz, konparatu beharko genuke Beasaingo udaleko kargu politikoaren kostua zenbatekoa den, zuek gobernatzen duzuen hainbat herriko kargu politikoaren gastuekin. Hau denak maila berean konparatu behar dira."

Esateko besterik ezean bozkatu da, Udal Langile publikoen ordainsariak %0,5an handitu 2023ko urtarrilaren 1eko eraginarekin:

Aho batez onartu da.

Jarraian bozkatu da, talde politikoentzako asignazioak eta kide anitzeko organoen bileretara joateagatiko kalte-ordainek % 0,5eko gehikuntza izango dute 2023ko uztailaren 6ko osoko bilkuraren erabakiarekin bat etorritik.

Emaizta ondorengoa izan da:

Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV)

Aurkako botoak: 7 (Beasaingo EH Bildu, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Abstentzioak: 0

Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gaia gehiengo osoarekin onartu da.

c.- AURREKONTUA 2024. 2023EXAP0001

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Azken hilabeteetako lanketaren ondoren, aurrekontu proposamena ekarri dugu Udalbatza honetara. Eguneroko kudeaketan eramandako zorroztasun eta zuhurtziak, gogoia eta ilusioa pizten digun aurrekontua aurkeztera garamatza. 2024 ekitaldirako Aurrekontu Proiektua 21.796.075,50 eurokoa da guztira, eta horietatik 19.150.953,30 euro gastu arruntak dira. Egoera ona da, izan ere, diru-sarrerara arruntek gastu arruntak gainditzen dituzte 2.601.372,20 euroko diferentziarekin eta era horretan, soberakin hori inbertsio gastuak finantzatzeko erabil daiteke.

Esan, 2020 urtean udalak zuen zor guztia aurrez amortizatu zuela eta une honetan Beasaingo udalak ez duela zorrik eta aurrekontuen aurreikuspen horretan langileen soldata igoera %2,5ekoa izatea aurreikusi dela eta hori txertatu dela dagokion kapituluan.

Beasaindarren ongizatea eta bizi-kalitatea bermatzeko helburuarekin,

Ongizate emozionalean begia jarrita,

- Belaunaldien arteko harremanak sustatzeko, gazteak eta adinekoak harremantzako ekimenak jarriko ditugu martxan.
- Amarauna proiektuaren baitan, desgaituen arteko sozializazioa lantzeko, sentsibilizazio eta prebentzio saioak aurrera eramango ditugu.
- Gazteengan arreta jarritz, nahi gabeko bakardadeari aurre egiteko egitasmoa abiatuko du Udalak, aurre burututako sorkuntza prozesuaren ondotik.
- Zaintzaren Tokiko Ekosistemak sustatzeko egitasmoa jarriko dugu abian.

Zahartze aktiboarekin lotutako proiektuek bere horretan mantenduko dira, gure adinekoen bizi-kalitatea prebentzioaren bidez hobetzeko. "Ondo ibili ondo izan" programak, "Exercita" edota "Euskadi Lagunkoiak" esaterako.

Bizitza osasungarriagoa sustatzen duten programek belaunaldi gazteenei ere erreparatuko diete, eta elikadura-ohitura osasungarrienetara hurbilduko dituzte, tokiko eta sasoiko produktuen merkatua aitzakia hartuta.

Honi lotuta, Gizarte Ongizate Saila indartuta eta beharrezko zerbitzu guztiak aktibatuta mantentzen da.

Kultura, nortasuna eta ondarea

Parrokian aurkitu diren horma-pintura errenazentistak bistaratzeko lanei babesa ematen jarraituko du Udala, aurre ere Beasaingo Parrokiari dirulaguntza emanaz.

Herriko elkarteak, Beasaingo herria bizirik mantentzen dute eta beraien egitasmoak aurrera eramateko behar besteko dirulaguntzak ematen jarraituko dugu.

Euskarak, nortasun-ikur eta komunikazio-hizkuntza den aldetik, babesa behar du, euskararen ezagutza eta erabilera indartu dadin.

Aittu euskara elkartearekin sinatuko den hitzarmena indartu egingo da; , ikastetxeekin bat, hizkuntza-errefortzua zerbitzuarekin jarraituko dugu eta Udal Euskaltegiaren laguntzaz, ikastaro trinkoak eskainiko dizkiegu gure herriko ostalariei, oinarritzko elkarriketak euskaraz izateko aukera izan dezagun.

Gazteen artean euskararen erabilera sustatzeko egitasmoak izango dute protagonismoa DBH4. mailako ikasleekin partekatuko dugun egitasmoarekin.,

Familietan, parkeetan, euskararen erabilera sustatzeko ekimenak aurrera eramango ditugu, jolas tradizionalen ezagutza edota euskal musikarien abestiak transmititzeko aukerak probestuaz.

Etxebizitza

Gure gazteak eta kanpotik datozenak Beasainen bere bizilekua izan dezaten bidelagun izaten jarraituko dugu.

Etxebizitza Hutsen azterketa jarriko dugu abian, Beasainen dauden etxebizitza hutsak eta hutsik dauden etxebizitza horien egoera zehatza ezagutzeko. Etxebizitza alorrean Udalak laguntzak emango dizkie alokairuan dauden beasaindar gazteei, eta baita ere, etxebizitza hutsak merkaturatzeko, etxe jabeei. Orain arte martxan ditugun ekimenak mantenduaz.

Ekonomiaren sustapena

Tokiko ekonomia indartsu mantentzea funtsezkoa da.

Ahalegin horretan, bertako azokaren eta merkataritzaren sustapenean eragiteko ekimen eta egitasmoak ez dute etenik izango 2024an. Larunbateko azoka berezian deskontu bonuak jaulkiko dira tokiko eta garaiko produktuen erosketa sustatzeko.

Azokako ekoizle eta erosleei zerbitzu gehigarria eskaintzeko takilek izango dute jarraipena 2024ean. Produktu galkorrentzako baliagarri izango diren takilak jarriko ditugu plaza azpian, eta takila sarea hedatuko da Beasain herrian zehar.

Horretaz gain, azokaren irudia hobetzeko eta produktuak balioan jartzeko ekintzak eta kanpainak bultzatuko dira.

2023an landutako Berdintasun Planaren onarpenak, datozen urteetan aurrera eramateko ibilbide-orria zehaztuko du.

Espazio publiko atsegina eta kalitatezko zerbitzuak

Udalerriko espazio publikoa hobetu eta udal eraikinen eskaintzan aurrera pauso bat emateko, udaberrian San Inazio - Esteban Lasa kaleko eraberritze lanak hasiko dira, ingurua sozialki eta komertzialki biziberrituko dutenak. Irisgarritasuna, bide segurtasuna eta gune atseginago bat bilakatzea dira proiektuaren ardatzak.

Bestetik, Arana kalean, Bonberia kulturgune berria egokituko da. Herriko kultur eskaintza eta sorkuntza sustatzeko topagune izateaz gain, Bonberia aktibatzeak, Arana kalea biziberritzea ekarriko du.

Udal Bibliotekaren azterketa bat egingo da, egungo beharrei erantzuteko helburuarekin, espazioaren eta zerbitzuen analisi bat eginaz.

Dolarea parkean komun publikoa jarriko dugu, parkeak egun duen erabileraren ondorioz, erabiltzaileen beharrak asetzeko asmoz.

Legealdi amaierarako Beasaingo kale argiteriaren %100 LED teknologiarara aldatzea dugu helburu, beti ere jasangarritasun ekonomiko eta ingurumeneko jasangarritasun parametroak aztertu ostean.

Gudugarretako industrialdea eta Salvatore arteko bidegorria argizatuko dira oinezko eta bizikleta erabiltzaileen erosotasun eta segurtasunerako.

Ingurumenaren zaintza eta mugikortasun jasangarria

Antzizar kiroldegian kontsumitzen den ura berotzeko Fundiciones del Estanda enpresaren bero soberakina aprobetxatzeko proiektua izango da ekimen aitzindarietako bat.

Gainera, esku-hartze hau egiteko lanak baliatuz, Aldundiarekin lankidetzan Antzizarreko biribilgunea egikarituko da.

Mugikortasun jasangarriari dagokionez, osasun etxea eta Olaberria lotuko dituen Oriako Bide Berdeak oinezko eta bizikletentzako lotura berri bat eskainiko die herritarrei.

Mugikortasun azpiegiturak hobetzeko 120.000eko partida bat aurreikusi da, bizikletentzako aparkaleku gehiago jartzeko, besteak beste.

Bizikleta alokairu-publiko zerbitzua ere martxan jarriko da, Beasaingo gune nagusiak garraibide honen bitartez egitea erraztuko duena.

Udalbatzaren onespenerako, honako PROPOSAMENA aurkezten dugu:

Lehenik.- 2024 urterako Aurrekontuaren espediente onartzea, 21.796.075,50 eurotan estimatutako gastu eta sarreraren egoera-orriak dituen.

Bigarren.- 15 egun jendaurrean jartzea eta epe horretan erreklamaziorik aurkezten ez bada behin betirako onartutzat emango da.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek adierazi dira:

Eva Alvarez Atanes (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): “Este año, entre las propuestas que hemos formulado para el presupuesto de 2024, han sido las siguientes:

- Colocación de pictogramas para fomentar la autonomía de las personas con trastorno de espectro autista en diferentes pasos de cebra. No nos queda claro si se ha aceptado porque no lo hemos visto reflejado en el presupuesto.
- Elaborar una guía que recoja los servicios del Ayuntamiento y publicitar dónde se dispone esta información.
- Crear la casa de la mujer creando una partida para efectuar un estudio sobre cómo podría ser y de iniciar los primeros pasos para la creación de esta casa.
- Mejorar el mantenimiento de parques para perros instalando juegos.
- Mejorar el alumbrado e instalaciones en los barrios de Beasain.
- Colocación de un vestuario en el parque de agua de Dolarea.
- Elaborar un mapa de la red ciclista de Beasain.
- Creación de un museo de historia industrial (dentro del proyecto de rehabilitación de Olaran), para poner en valor el patrimonio de los edificios retirados en la entrada a CAF en el barrio de la portería.
- Instalación de baños públicos en el barrio de Igartza. Daría servicio al barrio y al parque de Ixabel Olano (antes lo propusimos y no se reflejó en el proyecto).

- Para la mejora de sostenibilidad y acceso a los municipios de Ordizia y Lazkao, crear una red de alquiler de bicicletas.
- Mejora de la accesibilidad en las calles Mateo Muxika y Arantzazu (desde el equipo de gobierno nos ha instado para que nos reunamos con los técnicos y ver qué proyecto puede ser viable).

Tras el análisis del presupuesto decir que nos encontramos con partidas de gasto que no se ajustan a la realidad. Por ejemplo, el proyecto de la bombería o el del district-heating. En ambos casos la partida es de 50.000 €. Viene siendo una crítica histórica. El prever partidas no acordes a la realidad restan credibilidad al presupuesto. Últimamente se presenta así y luego en la liquidación del presupuesto se demuestra que el gasto no ha sido el previsto, sino más elevado.

En cuanto al proyecto de renovación de la bombería, tal y como hemos visto publicado en los medios, es un proyecto no sólo de la rehabilitación del edificio, sino que conlleva la instalación de una pasarela desde la calle Arana hasta la plaza Gipuzkoa. Desde un principio nos mostramos en desacuerdo con esta propuesta. Nos parece que existiendo dos puentes en menos de 400 metros no es necesaria la pasarela. En el Plan General se justifica para dar mayor seguridad y visibilidad a la calle Arana, pero algunos vecinos que se acercaron hasta nosotros están en contra de este proyecto, y por ello seguimos en desacuerdo con él.

Con el gasto político que refleja el presupuesto, también estamos en contra. Lo hemos dicho en el punto anterior y también al inicio de la legislatura. Un gasto político que se aprobó para salvaguardar la dignidad política. Nosotros creemos que lo primero que hay que salvaguardar es la dignidad de la ciudadanía.

Pusimos encima de la mesa una subida en los gastos sociales porque la coyuntura económica actual lo demanda. En otras administraciones también se está haciendo un esfuerzo en ayudar a la ciudadanía a paliar esa circunstancia.

En lo que al proyecto de la casa de la mujer se refiere, no sólo es una iniciativa nuestra. Se necesita y las asociaciones lo han pedido y se ha recogido en el Consejo de Igualdad. Sin embargo, en el presupuesto no se recoge ni siquiera el estudio. Proponíamos aprovechar los edificios públicos que tenemos como es Aranealde (en el presupuesto se prevé una partida para su pintado). Entendemos que es viable porque ni la accesibilidad a él ni la visibilidad constituye un problema.

Teniendo en cuenta lo dicho, nuestra postura será la de la abstención porque aunque se recogen propuestas con las que estamos de acuerdo (baño en el parque Dolarea, mejora del alumbrado en los barrios, servicio de alquiler de bicis y proyecto de mapa circuito-ciclable peatonal y ciclista)."

Alkate andreak (EAJ-PNV): "Eskatutako pictogramak esan zitzaizuen mugikortasun planean txertatuta daudela. Mugikortasun partida bat dugu eta hortik elikatuko da. Gure asmoa eta horrela esan zitzaizuen aurrekontuaren inguruan egin zen bileran, lehenestuko direla ikastetxetako ibilbideak eta gero beharbada, herri guztira luzatuko genuke pictogramak pintatzea zebra-bideetan. Txakur parkeetan jokoak jartzea. Bere garaian esan genizuen kontsulta egin genuela eta ikusten da ditugun aisiarako gune-bide eta txakur-parkeetan jokoak jartzea erreklamo bat izan daitekeela gatazkak sortzeko. Esan duzu hainbat proiektuekin bat egiten duzuela. Horren inguruan esan, aurrekontuan batzuk jadanik txertatuta zeudela, hala nola, alokairu bizikleta sarea. Emakumearen etxearen inguruan esan, berdintasun plana oraindik ere onartzeke dagoela eta hor aurreikusten dela ekintza plan gisa 2024a hausnarketarako hartzea eta 2025-2026an egikaritu. Beraz, horretarako ez da partidarik behar. Gure artean landu eta

ahal bada adostasunetara iritsi. Aipatu duzu Aranealde baina oraindik goiz da esateko. Izan daiteke Asmubek duen lokalari ere horrelako entitatea ematea... aukera ezberdinak daude. 2024a hartu dezakegu hori lantzeko.

Arantzazuko igogailuaren inguruan, esan duzuna. Guk oraindik hemen egindako lanketarekin ez dugu alternatiba posiblerik aurkitu. Guri hirigintzako teknikariek ez dute aukerarik ikusten eta igogailuen enpresa batekin ere kontsultak egin genituen. Baina, ateak zabalik daude teknikoen eskutik. Bertaratu eta ea aukera posible bat ikusi daitekeen.

Gizarte larrialdietarako laguntzen gehikuntza. Horren esan zitzazuen iaz RGI legearen aldaketa egon dela eta RGI prestazioak igo egin direla. Aurreikusten da egun gizarte larrialdietarako laguntzak jasotzen dituzten hainbat prestazio RGItik jasoko dituztela. Hori horrela gure helburua izan da partida, bere horretan mantentzea eta datorren urtean RGI legearen berrikuntzaren aplikazioan ikusiko da zein izan den aldaketa.

Bonberia eta pasarela. Iritziak ezberdinak izan daitezke. Guk argi ikusten dugu bi zubien artean oinezkoen pasabidea egiteak Arana kalearen biziberritzea ekarriko duela. Pasabide naturala sortuko litzateke eta Gipuzkoa plazatik datozenak izango lukete egun dituzten bi aukeretatik gain oinezkoen pasabide hau eta Arana kaletik ibiltzeko aukera izango du. Guk garbi daukagu bonberia eraberritzeaz gain horrelako pasabidea egin behar dela. Horrek eskatzen du lehenik eta behin CAF inguruan egiten ari diren obrak bukatzea eta horrekin ikustea zein uholdegarritasun mantxak geratzen diren eta horren baitan oinezkoentzako pasarela proiektatzea.

Besterik gabe, zuen abstentzioa eskertu. Ikusten da zuek proposatutakoaren artean, hainbat gu jadanik txertatuta geneuzkela aurrekontuan eta ezberdintasunak ezberdintasun, amankomunean ere proiektu batzuk aurrera eramateko bidea badugu.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Hasiko gara aztertzen prozedura aurrekontu hau osatzeko. Egia da pasatako lau urteekin konparatuta zertxobait hobetu dela. Garai batean zenbakiak ere ez ziren azaltzen. Kontzeptuak bakarrik. Orain zenbakiak azaltzen dira, baina denbora aldetik, aurreikusten diren hainbat proiektu egin gabe geratzen direnekin eta proiektuei asignatzen zaien diru-partidekin, ez gaudela ados. Horiei gehituko genioke herritarren parte-hartze zuzenaren falta. Adibideak badaude herritarrei parte hartzeko aukera eman izanaren proiektuak. Administrazio guztien lana izan beharko litzateke herritarrei aukera ematea administrazioarekiko gertuago sentitzeko.

Edukiaren aldetik gauza batzuetan ados gaude eta beste batzuetan, ez. Aurrekontua aurkeztu zeneko lehenengo esaldia irakurriko dut: *parekidetasuna eta ongizatea, iparra hartuta osatutako aurrekontu-proiektua*. Baliteke, baina atentzioa deitzen digu parekidetasuna eta ongizate sailen diru-murrizketa planteatzen dela 2023 urteetik. Horrek esan nahi dudana da guretzat estrukturalak diren bi gai, ongizatea eta etxebizitza-eskubide gaietan apustu sendoa egiteko aukera galdu dela. Dirulaguntzak ematen dira etxebizitza alokatzeko, baina alokatzeko etxebizitzarik ez dago. Nik uste dut hori denok nabaritzen dugula. Hor badugu apustu seguru bat egiteko aukera. Askotan proposatu dugu eta aurten ere laguntzak bakarrik proposatzen dira eta ez, sortze-neurriak. Ongizaten ere 29.000 €ko murrizketa dago. Esan duzu RGIren legea aldatu dela baina badakigu GLLetan arazotxo batzuk egon direla diru partidak agortu direlako. Edukia nagusiaren ikuspuntutik bi irakurketa horiek egiten ditugu beste kontzeptu batzuetan sartu gabe.

Hori esanda, gustatuko litzaiguke azpimarratzea guk, aurrekontu hauek hobetzeko, egin ditugun ekarpenak eta eman zaien erantzuna edo ikusi dugun jarrera:

Beste ekitaldi batzuetan egindakoen artean:

- Landa garapenerako lursailen erosketa (basogintza eredurako eta baita nekazaritza ustiapenerako), egitea. Iaz planteatu zen eta ez zen exekutatu eta aurren ez zegoen sartuta eta guk horren aldeko apustua egiten dugu. Esan zaigu martxoa, apirila aldera inkorporatuko dela partida hau.
- C1 maila-arte euskara ikasteko doakotasuna. Kosta zaigu, baina onartu da. Eusko Jaurlaritzak lege baten ondorioz onartuko duela esan zaigu. Jarraipena egingo dugu.
- Eskaera historikoa: gazteleku, ludoteka. Badirudi gaztelekua irekitzeko prest zaudetela. Pozten gara. Dena dela azpiegitura irekitzea gauza bat da, baina edukiaz bete behar da.

2024ko ekitaldietarako ekarpen berrien artean:

- Igogailu duin sarea osatzea (Arangoitiko igogailuaren konponketa, Bista Alai, kale Nagusia-Esteban Lasarekin elkartzeko proiektua).
- Bizikletentzat aparkaleku estaliak planteatzen ditugu, baina ez dugu partida zehatz bat ikusi nahiz eta mugikortasuneko igo.
- Kulturgintza, elkartegintza. Esan da dirulaguntzak ematen zaizkiela eta eskertzekoa da elkarte hauek herrian egiten duten lana, baina badakigu askotan zein arazo izaten dituzten laguntza horiek zurrizteko. Gure ustetan kultur-mahaia sortzea interesgarria izango litzateke bai, elkarteak duten errelebo arazoari erantzuna emateko eta baita ere laguntzeko dirulaguntzak kudeatzen. Badakigu ez dela erraza hori guztia kuantifikatzea eta horregatik konpromiso antzeko bat aurkeztu zitzaigun, baina oraingoz ikusteke dagoena.
- Liburutegia berritzea. Aurrekontuetan jasota dago mobleria berritzeko partida (50.000 €). Gure ustetan ez da bakarrik azpiegitura berritzea baizik eta uste dugu birpentsatu egin behar dela liburutegia zertarako eta nolako nahi dugun. Adibideak badaude egungo egoerara egokitutakoak. Uste du gai honetan nolabaiteko sintonia dagoela.
- Etxebizitza hutsen azterketa sartuta dago baina premiazkoa izan beharko luke, honek beste neurri batzuk hartzea ahalbideratuko duelako.
- Institutuko irisgarritasuna hobetzea, eskailerak egoera tamalgarrian daudelako. Hau uste dut beste norbaitek ere eskatu duela.
- Emakumeen etxearen inguruan, uste dugu udalaren jarrera zein izan behar den aztertu egin behar dela. Beasainen badaude erakunde feministak, berdintasun kontseilua eta udalari tokatzen zaio lagun izatea eta udalaren errekursoak bideratzea horretarako. Dena dela emakumeen etxea izango litzateke baliabide bat emakumearen arloan lortu nahi diren helburuak lortzeko.

Beste urte batzuetan baino gure proposamenarekiko harkorrage bilatu zaituztegu, baina ez dira gure aurrekontuak. Gure jarrera, iaz bezala, ezezkia izango da.”

Alkatea andreak (EAJ-PNV): “Noski, aurrekontuak gureak dira eta horrelakoetan zuen ekarpenak jaso eta proposamenak jasotzeko bidea eta saiakera egiten da. Diferentziak diferentzia, diru partiden kritika errepikatua da. Guk egitasmo bat aurrera eramateko aukera dugunean partida irekitzen dugu eta horren ahalbidetzen digu gure legegintzaldi planeko hainbat ekimen eta proiektu aurrera eramatea.

Edukiari dagokionez, parekidetasuna edo ongizate partida jaisteak ez du esan nahi egitasmo horiek gutxituko direnik, geroz eta gehiago zehar lerrotasuna lantzen delako. Gure udalean herritar saila anitza da eta ezin ditugu enkajonatu partidak sail bakoitzean. Askotan ongizateko partida batzuk gazterian egon daitezke edo beste azpiarlan batean.

Proposamenei dagokienean, C1 arte doakotasuna lantzeko ados. Gero tokatuko da horren dirulaguntza oinarriak lantzea. Gaztelekua, bai. Guk zabaldu genuen eta horrelakoetan bilakaera ikusten da. Hasieran zerbitzuak ondo funtzionatu zuen baina hainbat inguruabar egongo ziren. Gazte-lokalen fenomenoak ere sortu zen eta gaur egun badirudi jaitziz doala. Guk garai hartan zuzentziaz hartutako erabakia izan zen gaztelekua ixtea. Hausnartu da, gazteria plan bat ere egin da eta orain gazte batzuen aisialdirako berriro ere zerbitzu hori martxan jarriko da eta espero dugu ondo joatea. Igogailu sarean azaldu zitzaizuen zergatik plazan guk ez dugu ikusten. Bista Alai aipatu duzu azterketa egiteko konpromisoa eta Arangotik etorkizuneko arrapala irisgarri hori egin arte, bertako erabiltzaileek Gurutze Gorriaren bidez konpontzeko asmoa. Bizikletentzako aparkaleku estaliarena ere esan zaizue mugikortasun partida bat dagoela. Institutuko eskailerak, ba guretzat ere penagarria, baina ikusi nahiko nuke zuen aurrekontuak gure aurrekontuetatik zein ezberdintasunak izango lituzketen. Esaten dituzue ez direla zuen aurrekontuak baina gero aurrekontuak egiten hasita ikusiko egin beharko litzateke zenbatetan ezberdinduko zinaketen. Hala ere gure besoak zabalik izango dituzue hemendik aurrera ere aurrekontuak hobetze aldera, zuen proposamenak jasotzeko.”

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

- Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV)
Aurkako botoak: 4 (Beasaingo EH Bildu,)
Abstentzioak: 3 (Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)
Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin 2024rako aurrekontua onartu da. Sarreraren eta egoeren egoera ondorengoa izanik:

Sarreraren egoera / Estado de Ingresos

Kapituluak Capítulos	Izena / Denominación	Euro
1	Zuzeneko zergak / Impuestos Directos	4.027.350,49
2	Zeharkako zergak / Impuestos Indirectos	100.000,00
3	Tasak eta bestelako sarrerak/ Tasas y otros ingresos	4.145.80,55
4	Transferentzia arruntak / Transferencias corrientes	13.113.272,96
5	Ondarezko sarrerak / Ingresos patrimoniales	365.900,50
6	Inbertsio errealak besterentzea/Enajenación inversiones reales	0,00
7	Kapital transferentziak / Transferencias de capital	37.000,00
8	Aktibo finantzarioak / Activos financieros	6.750,00
9	Pasibo finantzarioak / Pasivos financieros	0,00
GUZTIRA / TOTAL		21.796.075,50

Gastuen Egoera / Estado de Gastos

Kapitulua Capítulos	Izena / Denominación	Euro
1	Personala gastuak / Gastos de Personal	6.091.093,05
2	Ondasun arrunten erosketak / Compras de bienes corrientes	9.743.059,08
3	Finantza gastuak / Gastos financieros	1.000,00
4	Transferentzia arruntak / Transferencias corrientes	3.315.801,17
5	Kreditu globala eta beste ustekab. / Crédito global y otros imp.	0,00
6	Inbertsio errealak / Inversiones reales	1.995.622,20
7	Kapital transferentziak / Transferencias de capital	572.500,00
8	Aktibo finantzarioak / Activos financieros	77.000,00
9	Pasibo finantzarioak / Pasivos financieros	0,00
GUZTIRA / TOTAL		21.796.075,50

d.- DIRUZAINAREN LANPOSTUA. 2023PEBO0226

- Monografia berria
- Balorazioa

Alkate andreak (EAJ-PNV): "2018ko Errege Dekretuaren baitan, diruzainen postuetan eginkizun aldaketak arautu dira.

2023ko azaroaren 17an Langile Batzordea elkartu eta balorazio mahaia osatu genuen, diruzain postuaren balorazioa egiteko

Horretarako, aurretiaz horrelako gaietan eskarmentu handia duen enpresa bati, diruzain postua baloratzeko eskatu zitzaion, eta antzeko beste postu batzuekin parekatzeko proposamena egin ziguten.

Destino osagarri eta berariazko osagarriari dagokionez, Diruzain lanpostuari, Kiroldegiko zuzendariak duen maila bera ematea proposatzen da.

Hau da lortutako emaitza:

Lanpostu-mailako osagarria: 25

Berariazko osagarriaren ordainsaria: 26.754,54 €.

Balorazio bilerara bertaratuek, aho batez onartu genuen.

Horiek horrela, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo AKORDIOA proposatzen zaion Udalbatzari.

Lehenik. Balorazio-mahaiak egindako Diruzaina lanpostuaren monografiaren aldaketa eta balorazioa proposamena onartzea."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketaren ondoren, aho batez onartu da diruzainaren lanpostuaren monografia berria eta balorazioa, hau da:

MONOGRAFIA

LANPOSTUAREN SAILKAPENA:

Lanpostuaren izena: Diruzaina

Postuaren kodea: 1301

Dotazioa: 1

POSTUAREN FUNTZIO GARRANTZITSUAK

- Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioako funtzionarioen araudian Diruzaintzari agindutako eginkizunak betetzea (Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioako funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuaren 5. artikulua):
- Diruzaintzako funtzio publikoa betetzea, honako hauek barne hartuta:
 - Erakundeko dagokion organoaren titulartasuna eta zuzendaritza.
 - Erakundearen funtsak, balioak eta efektuak erabili eta zaintzea, eta bereziki: Diruzaintzako planak, egutegiak eta aurrekontuak egitea; funts, balore eta efektuen zaintza antolatzea; kobrantzak eta ordainketak egitea; kontaketa aktak sinatzea, eta abar.
 - Araudiak zehazten dituen txostenak egitea.
 - Erakundearen finantza-kudeaketako zerbitzuen zuzendaritza.
 - Et
- Kudeaketa eta diru-bilketa egitea, honako hauek barne hartuta:
 - Diru-sarrerak eta diru-bilketa kudeatzeko zerbitzuen burutza.
 - Kudeaketa- eta bilketa-prozedurak bultzatzea eta zuzentzea.
 - Baloreen kargu-orriak baimentzea.
 - Etab.
- Diruzaintza Saileko langileak zuzentzea.
 - Sailari atxikitako enplegatu publiko bakoitzaren lana zehaztea.
 - Saila nola antolatu behar den zehaztea.
 - Espedienteen edukia eta nola antolatu behar diren zehaztea, zereginen banaketari buruzko jarraibideak, txostenak egiteko moduari buruzko jarraibideak, eta, oro har, zerbitzuaren funtzionamendu egokian zuzenean eragiten duten edo eragiten duten alderdi guztiei buruzkoak.
 - Dagokion saileko langileek oporrei, baimenei, edozein motatako eskubide ekonomikoen aitortpenari, antzeko gaiei eta abarri buruz egiten duten edozein eskaeraren berri ematea.
 - Baldintza teknikoek agiriak idazten laguntzea eta agintzen zaizkion kontratuak kudeatzeaz eta egikaritzeaz arduratzea.
 - Saileko langileei eta gainerako sailetako teknikari eta politikariei beren eskumeneko gaietan aholkularitza teknikoa eskaintzea.
- Hierarkian gorago daudenek agintzen dioten antzeko beste edozein lan egitea.

POSTUAREN BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

Sailkapen taldea: A1
Eskala: H.N (Habilitatu Nazioanala)
Natura: Funtzionarioa
Hizkuntza Eskakizuna: 4
Derrigortasun data: 1999-02-01
Postua hornitzeko forma: Lehiaketa bidez.

LANPOSTUAREN BALORAZIOA

Lanpostu-mailako osagarria: 25 (kiroldegiko zuzendariari dagokion berdina).

Berariazko osagarriaren ordainsaria: 26.754,54 €.

e.- PLANTILA ETA LANPOSTUEN ZERRENDIA 2024. 2023PEBO0226

Alkate andreak (EAJ-PNV) : "Egungo plantilla eta lanpostuen zerrenda aztertzeko prozesu bati ekin zaio, arau-aldaketei, belaunaldi-erreleboari eta zerbitzuetan teknologia berriak sartzeari modu egokian erantzuteko.

Herritarrek gero eta zerbitzu gehiago eskatzen dituztela kontutan hartuta, modu eraginkorragoan erantzuteko asmoz, plantila azterketa bat martxan jarria dugu.

Aurreikuspenen arabera, 2024an zehar islatuko dira egungo antolamendu-egoeraren analisiari eta diagnostikoari buruzko emaitzak eta antolamendua hobetzeko proposamenak.

Zentzu honetan, 2024ko ekitaldiari begira, aurkezten den Beasaingo Udaleko Langileen Plantilla eta Lanpostuen Zerrenda transizioak dira.

2024 urtean zehar, martxoa edo apirila aldea, plantilla eta lanpostuen zerrenda aldatzeko espediente Osoko Bilkurara ekartzea aurreikusten dugu.

Bestalde, kontutan hartu behar dugu egonkortze prozesua gauzatzen ari dela, eta horrek ere eragina izango duela, 2024an zehar 9 plaza egonkortuko direlako.

Birjarpen-tasei buruzko murrizketek jarraitzen dute. Birjartze-tasak aukera ematen du kentzen diren plazak adina plaza sortzeko. Plantilari buruzko azterketak esango digu 2024an zeintzuk izango diren sortu beharreko eta kenduko diren plazak.

Aparteko izaeraz, tasa espezifiko bat ere baimendu daiteke, horretarako arrazionalizazio plan bat onartuaz eta behar bezala justifikatuaz, 2024ko aurrekontuetan aurreikusi dena.

Horiek horrela, Antolakuntzako Batzorde Informatzailearen aldeko irizpena eman ondoren, ondorengo AKORDIOA proposatzen zaion Udalbatzari:

Lehenik. Beasaingo Udaleko pertsonal funtzionario eta pertsonal laboralaren plantila hasera batean onartzea, Akordio honen eranskin moduan agertzen denez.

Bigarren. Jende aurreko erakusketan jartzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean iragarri aurretik, erreklamazioak egin ahal izateko.

Hirugarren. Behin betiko onartzen denean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, indarrean sartzeko."

Hitz egiteko txanda eman ondoren iritzi hauek azaldu dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar (Beasaingo EH Bildu): “Lanpostuen zerrenda eta plantilaren inguruan eta orokorrean Beasaingo udalean dauden gabeziak askotan azpimarratu izan ditugu, hala nola, arkitekto plaza, ingurumen teknikaria, plaza eta pertsona berdinak sail bat baino gehiago betetzea. Hainbat plaza hutsik daude eta horiek nola bete pentsatu beharko da. Trantsizioa bezala aurkezten da baina ikusiko dugu azterlan horrek zer ematen duen. Gonbitea luzatu zaigu prozesu horretan parte hartzeko eta prest gaude. Denoi komeni zaigu udal administrazio indartsua eta ondo antolatua izatea, batez ere herritarrek eskertuko dutelako zerbitzua ondo jasotzea. Aukerak aprobetxatzeko izaten dira, gure eskua luzatuko dugu, baina abstenitu egingo gara hiruzpalau hilabetetan berriro aurkeztu behar bada. Ea momentu hori aprobetxatzen den gabezia horiek kentzeko.”

Alkate andreak (EAJ-PNV): “Aukera suertatu zaigu, erretiroak horretarako ere balio dutelako. Hori da Beasaingo udalaren kasua momentu honetan, berraztertu eta behar den langileria kontratatu. Lanketan hasita gaude eta pentsatzen dugu udaberria aldera plantilan aldaketaren berri emango dela eta bertan txertatuko direla dauden aukeren arabera, zerbitzu eraginkorrak emateko zein plantila behar dugun. Plazak hutsik ez daude, baizik eta behin-behinekoz beteta daude. Erretiroak aprobetxatuko dira plantila eguneratzeko.”

Gaia behar adina eztabaidatu ondoren, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 11 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak)

Aurkako botoak: 0

Abstentzioak: (Beasaingo EH Bildu, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin ondorengo plantilla eta lanpostuen zerrenda onartu dira:

Langile-plantila / Plantilla de personal: 2024/01/01

AYTO. BEASAIN(GO) UDALA

KARRERAKO FUNTZIONARIOIAK / FUNCIONARIOS DE CARRERA Plaza kopurua / N° plazas: 50 – Hutsik / Vacantes: 24 Iraungitzeko / A Extinguir: 2

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.1.1	IDAZKARIA/SECRETARIA	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	IDAZKARITZA/SECRETARIA	
1.1.2	KONTUHARTZAILEA/INTERVENTORA	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	KONTUHARTZ./INTERVENC.	
1.1.3	DIRUZAINA/TESORERA-O	1	1	A1	E/N	GAIKUNTZA NAZIONALEKOA /HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL	DIRUZAINA/TESORERIA	
1.1.4	ANTOLAKUNTZA ETA GGBB TEK. / TEC. ORGANIZACION Y RRHH	1	0	A1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	TEKNIKO/TECNICA	GOI MAILAKO TEK/TEC. SUPERIORES
1.1.5	ARLO EKONOMIKORAKO TEK. (PROFIL JURIDIKOA) TEC. AREA ECONÓMICA (PERFIL JURIDICO)	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	TEKNIKO/TECNICA	ERDIMAILAKO TEK./TEC. MEDIOS
1.1.6	HARRERA BULEGOKO KOORDINATZAILEA COORDINADOR OFICINA INFORMACION	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.7	ADMINISTRARIA/ARTXIBOZAINA ADMINISTRATIVO/ARCHIVERO	1	1	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.8	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	8	6	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.9	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	1	0	C1	B/S	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.10	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO	1	0	C1	B/S	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.11	ADMINISTRARIA/ADMINISTRATIVO (LANALADIA %50 JORNADA)	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.12	ADMINISTRARIA, PERTSONAL GAIKAK ETA NOMINAK ADMINISTRATIVO, PERSONAL Y NOMINAS	1	1	C1	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	ADMINISTRATIBOA/ADMINISTRATIVA	
1.1.13	ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA/ AUX. ADMINISTRATIVO	1	1	C2	E/N	ADMINISTRATIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL	LAGUNTZAILEA/AUXILIAR	
1.1.14	INFORMATIKA TEK / TEC. INFORMATICO	1	1	A1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	GOI MAILAKO TEK/TEC. SUPERIORES
1.1.15	APAREJADOREA /APAREJADOR	1	1	A2	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	ERDIMAILAKO TEK./TEC. MEDIOS
1.1.16	DELINEATZAILEA /DELINEANTE	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	TEKNIKO/TECNICA	TEK. LAGUNTZAILEAK/TEC. AUX.
1.1.17	OFIZIAL –ONDOKOA(BURUA)/SUBOFICIAL JEFE	1	0	C1	E/N	ADMINISTRATIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.1.18	AGENTE LEHENA/AGENTE PRIMERO	3	1	C1	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL
1.1.19	UDALTZAINGOKO AGENTEA/AGENTE POLICIA LOCAL	12	2	C1	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	UDALTZAINGOA/POLICIA LOCAL
1.1.20	GIZARTE LANGILEA (BURUZAGITZA) TRABAJADORA SOCIAL (JEFATURA)	1	0	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.21	GIZARTE LANGILEA /TRABAJADORA SOCIAL	3	1	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.22	GIZARTE ERAGILEA/DINAMIZADORA SOCIAL	1	0	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.23	EUSKARA ETA KULTURA KOORDINATZAILEA KOORDINADOR-A DE EUSKERA Y CULTURA	1	1	A1/A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.24	KULTURA ETA EUSKARA TEK. TEC. CULTURA Y EUSKERA	1	0	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.25	GAZTERIA ETA BERDINTASUNEKO TEK. TECNICO DE JUVENTUD E IGUALDAD	1	1	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.26	MERKATARITZA TEK. / TEC.D E COMERCIO	1	1	A2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.27	LIBURUTEGIKO ARDURADUNA/RESP. BIBLIOTECA	1	1	A2/C1	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES
1.1.28	MANTENIMENDU ETA OBRETA KO LANGILEA OPERARIO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	1	1	C2	E/N	ADMINISTRAZIO BEREZIA / ADMINISTRACION ESPECIAL	ZERBIT. BEREZIAK/ SERVICIOS ESPEC.	EGINKIZUN ANITZA/COMETIDOS MULTIPLES

PERTSONAL LABORALA/ PERSONAL LABORAL Plaza kopurua / N° plazas: 37 – Hutsik / Vacantes: 15 – Iraungitzeko / A Extinguir:0

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.2.1	ZERBITZUBURUA/JEFE DE SERVICIOS	1	0	A2	E/N			
1.2.2	GARBIKETAKO ARDURADUNA JEFE DE SERVICIO DE LIMPIEZA	1	0	C2	E/N			
1.2.3	KALEGARBITZAILEAK (BALIOANITZA) PEON DE LIMPIEZA VIARIA (POLIVALENTE)	3	0	E	E/N			
1.2.4	MANTENIMENDU ETA OBRAK TALDEKO BURUA JEFE DE GRUPO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	1	1	C2	E/N			
1.2.5	BIGARREN MAILAKO OFICIAL IGELTSEROA OFICIAL ALBAÑIL DE SEGUNDA	1	0	C2	E/N			

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.2.6	MANTENIMENDU ETA OBRETAKE LANGILEA OPERARIO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	2	1	C2	E/N			
1.2.7	LIBURUTEGIKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO DE BIBLIOTECA	1	0	C1	E/N			
1.2.8	KULTURAKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO DE CULTURA	1	0	C1	E/N			
1.2.9	KIROLDEGIKO KUDEATZAILEA GERENTE	1	0	A1	E/N			
1.2.10	KIROLDEGIKO MONITORE HARRERAGILEA MONITOR-RECEPCIONISTA	1	0	E	E/N			
1.2.11	KIROLDEGIKO BALIOANIZDUN MONITOREA (LANLDIA 50a) MONITOR POLIVALENTE (JORNADA 50%)	1	0	C1	E/N			
1.2.12	EUSKALTEGIKO ZUZENDARIA /DIRECTOR	1	0	A2	E/N			
1.2.13	EUSKALTEGIKO IRAKASLEAK /PROFESOR	3	1	A2	E/N			
1.2.14	EUSKALTEGIKO IRAKASLEAK/PROFESOR (LANALDIA %45,45A JORNADA)	1	0	A2	E/N			
1.2.15	EUSKALTEGIKO ADMINISTRARIA /ADMINISTRATIVO	1	0	C1	E/N			
1.2.16	MUSIKA ESKOLA ZUZENDARIA/DIRECTOR-A	1	0	A2	E/N			
1.2.17	MUSIKA ESKOLA IRAKASLEA/ PROFESOR	15	12	A2	E/N			
1.2.18	MUSIKA ESKOLAKO ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO	1	0	C1	E/N			

ALDI BATERAKO LANGILEAK/ PERSONAL EVENTUAL Plaza kopurua / N° plazas: 1 – Hutsik / Vacantes: 0— Iraungitzeko / A Extinguir:0

KODEA CODIGO	IZENA/DENOMINACIÓN	PLAZA	HUTS VAC	TALDEA GRUPO	I AE	ESKALA /ESCALA	AZPIESKALA /SUBESCALA	KLASEA /CLASE
1.3.1	KOMUNIKAZIO ETA PROTOKOLO AHOULKULARIA ASESOR DE COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO	1	0		E/N			

• B. LANPOSTUEN ZERRENDA / RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. ANTOLAKUNTZA / ORGANIZACIÓN

1.1. ALKATETZA / ALCALDIA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1100	Komunikazio eta Protokolo Aholkularia Asesor de Comunicación y Protocolo	E	E	1	1	6	BU	A1										O	S	1

Lanpostuak guztira: 1

1.2. IDAZKARITZA / SECRETARIA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1200	Idazkaria / Secretaria	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	1	501		4	1992/07/01	27	1001		OV	N	2
1201	Harrera Bulegoko Koordinatzailea (I-Gunea) Coordinador Oficina de Información (I-Gunea)	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	19	0804		O	S	
1202	A.Orokor Administraria/Artxibozaina (I-Gunea) Adtvo.Admón. General /Archivero (I-Gunea)	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		OV	N	3
1203	Administraria	L		1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	4
1204	Administraria	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/06/23	19	0807		O	S	5
1205	Administrari Laguntzailea (I-Gunea) Aux. Administrativo (I-Gunea)	F	EB/N	1	1	8	BU	C2	2	6	200		2	2022/05/26	17	0703		OP	N	6

Lanpostuak guztira: 6

1.3. KONTUHARTZAILETZA / INTERVENCION

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1300	Kontuhartzailea / Interventora	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	2	501		4	1990/02/01	27	1001		OV	N	2
1301	Diruzaina /Tesorera	F	B/S	1	1	2	HN	A1	1	3	501		4	1990/02/01	25	1003		OP	N	7
1302	Arlo Ekonomirako Teknikaria (Porfil Juridikoa) / Téc. Area Económica (Perfil Juridico)	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	2	4	600		4	2018/03/27	20	0907		OV	N	8
1303	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		2	1992/07/01	17	0807		OV	N	9
1304	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		2	1992/07/01	17	0807		OV	N	
1305	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		VR	N	10
1306	A.Orokor. Administraria (Zergabilketa) Admvo.Admon. General (Recaudación)	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		3	2018/03/27	17	0807		OV	N	11

Lanpostuak guztira: 7

1.4. ANTOLAKUNTZA ETA GIZA BALIABIDEAK / ORGANIZACIÓN Y RRHH

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
1401	Antolakuntza eta Giza Baliabideen Teknikaria Técnico de Organización y RRHH	F	B/S	1	1	3	BU	A1	2	4	501		4	2018/03/27	26	1002		O	S	
1402	Informatika Teknikaria / Tec. Informática	F	EB/N	1	1	8	BU	A1	3	4	601		3	2017/02/23	21	1005		V	N	6
1404	A.Orokorreko Administraria/Pertsonala eta Nominak Admvo.Admon. General /Personal y nóminas	F	EB/N	1	1	5	BU	C1	2	5	300		3	2018/03/27	19	0804		OP	N	12
1403	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		VR	N	13

1405	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	8	BU	C1	2	5	300		3	2022/05/26	17	0807		OP	N	6
1406	Kudeaketa informatikoko sistemetako tek./ Téc. de gestión de sistemas informáticos	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	4	300		3		17	0807		O	N	14

Lanpostuak guztira: 6

2. LURRALDEA / TERRITORIO

2.1. HIRIGINTZA ETA ZERBITZUAK/ URBANISMO Y SERVICIOS

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
2101	Lurralde Arloko Koordinatzailea Coordinador Area Territorio	F	EB/N	1	2	7	BU	A2	3	4	400		4	2020/07/30	22	0901	5	OP	N	15
2102	Zerbitzuburua /Jefe de Servicios	L	B/S	1	2		BU	A2	3	8	400		3	1994/07/13	22	0902	1	O	S	
2103	Delineantea /Delineante	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	4	301		2	1994/07/01	17	0807		O	S	16
2104	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	8	BU	C1	2	5	300		3	2007/12/31	17	0807		OV	N	6
2105	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		2	1991/07/01	17	0807		O	S	
2106	Zeregin Anitzeko Langilea Operario de Cometidos Múltiples	L	B/S	1	1		BU	C2	3	8	200		2	1999/12/31	15	0701		O	S	
2107	Mantenimendu eta Obrak Taldeko Burua Jefe del Grupo de Obras y Mantenimiento	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		2	2005/06/23	15	0701		V	N	17
2108	Bigarren Maila Ofizial Igeltzeroa Oficial Albañil de Segunda	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		1	2009/06/26	13	0702		O	S	
2109	Mantenimendu eta Obretako Langilea Operario de Obras y Mantenimineto	L	EB/N	1	1		BU	C2	3	8	200		1		13	0702		O	S	
2110	Kalegarbitzaileak (balioanitza) Peón de Limpieza Viaria (Polivalente)	L	EB/N	1	1		BU	E	3	8	100		1		11	0602		O	S	
2111	Kalegarbitzaileak (balioanitza) Peón de Limpieza Viaria (Polivalente)	L	EB/N	2	1		BU	E	3	8	100		1		11	0603		O	S	18
2112	Mantenimendu eta Obretako Langilea Operario de Obras y Mantenimineto	F	EB/N	1	1	1	BU	C2	3	8	200		1		12	0704		OV	N	

2113	Mantenimendu eta Obretako Langilia Operario de Obras y Mantenimiento	L	EB/N	1	1	1	BU	C2	3	8	200		1	2023/12/05	12	0704		OP	N	19
------	---	---	------	---	---	---	----	----	---	---	-----	--	---	------------	----	------	--	----	---	----

Lanpostuak guztira: 14

2.2. UDALTZAINGOA / POLICÍA LOCAL

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
2300	Ofizial Ondokoa (Burua) / Suboficial Jefe	F	EB/N	1	2	4	BU	C1	3	8	300	B/A2	3	1996/02/29	22	0801	3	O	S	
2301	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1	5	BU	C1	3	8	300	B/A2	3	1999/02/29	17	0803		OP	N	20
2302	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	3	2007/12/28	17	0803		O	S	
2303	Agente Lehena /Agente Primero	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	3	2007/12/28	17	0803		O	S	
2304	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2305	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2306	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1998/11/26	14	0806		O	S	
2307	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1999/12/31	14	0806		O	S	
2308	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2001/07/19	14	0806		O	S	
2309	Agente	F	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1999/04/29	14	0806		VR	N	21
2310	Agente	F	EB/N	2	1		BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2007/12/28	14	0806		O	S	
2311	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2012/02/16	14	0806		O	S	
2312	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2013/12/05	14	0806		OV	N	3
2313	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	1992/07/01	14	0806		O	S	
2314	Agente	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	3	8	300	B/A2	2	2021/12/09	14	0806		OV	N	

Lanpostuak guztira: 16

3. HERRITARRA / CIUDADANIA

3.1. GIZARTE ONGIZATEA / BIENESTAR SOCIAL

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3100	Gizarte Langilea (Buruzagitza) Trabajadora Social (Jefatura)	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	401		3	1992/07/01	21	0904		O	S	
3101	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	401		3	1992/07/22	19	0908		O	S	
3102	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	3	8	401		3	2017/02/23	19	0908		OV	N	3
3103	Gizarte Langilea / Trabajadora Social	F	EB/N	1	1	1	BU	A2	3	8	401		3	2017/02/23	19	0908		O	S	
3104	Gizarte Langilea - Gizarte Eragilea Trabajadora Social –Dinamizadora Social	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	402		3	2001/07/19	19	0908		O	S	
3105	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1	1	BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	17	0807		OV	N	22
3106	A.Orokor. Administraria /Admvo.Admon. General	F	EB/N	1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	
3107	A.Orokor. Administraria (Lanaldia %50) Admvo.Admon. General (jornada 50%)	F	EB/N	1	3	1	BU	C1	2	5	300		3	2017/02/23	17	0807		O	S	

Lanpostuak guztira: 8

3.2. KULTURA, EUSKARA ETA MERKATARITZA / CULTURA, EUSKERA Y COMERCIO

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E	LM	DZ	DM	P	AD	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE	Derrig. Data	DO	O.B./C.ESP		EGOE	TIT	OHAR
		F/L/T/E	TP	ND	RD	S		GC		SU		CC	PL	Fecha prec.		N.CD	T.O.			
																T.G.	T.D.E.			

3200	Euskara eta Kulturako Koordinatzailea Coordinadora de Euskara y Cultura	F	B/S	1	1		BU	A1/A2	3	8	500/400		4/TP	2007/12/28	22	1006	5	OV	N	
3300	Kultura eta Euskara Tekn. / Kultura eta Euskara Tec.	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		4	2010/12/03	19	0908		O	S	
3400	Merkataritza Teknikaria / Técnico de Comercio	F	EB/N	1	1	8	BU	A2	3	8	400		4	2022/05/26	19	0908		OP	N	6
3201	Gazteriako eta berdintasun Tekn. Técnico de juventud e igualdad	F	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		4	2022/12/01	20	0906		OV	N	
3203	Kultur Administraria /Administrativo Cultura	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2007/12/31	17	0807		O	S	
3204	Liburutegiko Arduraduna /Responsable Biblioteca	F	EB/N	1	1	1	BU	A2/C1	3	8	400/300		3	2018/03/27	18	0805		OP	N	23
3205	Liburutegiko Administraria /Adtvo. Biblioteca	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/12/01	17	0807		OV	N	24

Lanpostuak guztira: 7

3.3. MUSIKA ESKOLA / ESCUELA DE MUSICA

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3500	Zuzendaria /Directora	L		1	2		BU	A2	3	8	400		4	1994	21	0903	2	OJ	S	25 26
3516	Irakaslea /Profesor	A/T		1	3													OR		27 28
3501	Administraria	L		1	1		BU	C1	2	5	300		3	2005/12/01	17	0807		O	S	4
3502	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		V	N	25 29
3503	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	2		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		V	N	27 30
3504	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		O	S	25
3505	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1		BU	A2	3	8	400		3	1994	19	0909		OV	N	25

3506	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1999/04/29	19	0909		O	S	31
3507	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2006/09/05	19	0909		O	S	32
3508	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1999/04/29	19	0909		OV	N	33
3509	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3	8	BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OP	N	6 34
3510	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OV	N	35
3511	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	1997/09	19	0909		OV	N	36
3512	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 37
3513	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	1	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 38
3514	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3	8	BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	6 39
3515	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OP	N	40
3516	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2001/12/13	19	0909		OV	N	41
3517	Irakaslea / Profesor(a)	L		1	3		BU	A2	3	8	400		3	2023/12/05	19	0909		V	N	42

Lanpostuak guztira: 18

3.4. KIROLAK /DEPORTES

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3600	Kudeatzailea / Gerente	L	B/S	1	1		BU	A1	3	8	500		4	1994/12/31	25	1003		O	S	
3603	Mantentze Langilea / Operario de mantenimiento	L		1	1		BU	E	3	8	300		3	1994/12/31	17	0601		O	S	43 44

3604	Balioanizdun Monitorea / Monitor Polivalente	L		1	3		BU	C1	3	8	300		3		17	0808		O	S	43
------	--	---	--	---	---	--	----	----	---	---	-----	--	---	--	----	------	--	---	---	----

Lanpostuak guztira: 3

3.5. EUSKALTEGIA / EUSKALTEGI

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACION							ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS								ORDAINKETA RETRIBUCION					
Egitura kodea Estruc. Código	Lanpostuaren Izena / Denominación del Puesto	F/L/A/E F/L/T/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE PL	Derrig. Data Fecha prec.	DO N.CD	O.B./C.ESP		EGOE SIT	TIT	OHAR OBSER
																T.O. T.G.	D.B.T. T.D.E.			
3700	Zuzendaria / Directora	L	B/S	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		21	0905		O	S	45
3701	Administraria	L	EB/N	1	1		BU	C1	3	8	300		3	2005/06/23	19	0807		O	S	5
3702	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		O	S	
3703	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		OV	N	
3704	Irakasleak /Profesores	L	EB/N	1	1		BU	A2	3	8	400		TP		17	0909		OJ	N	26
3705	Irakaslea /Profesor	A/T		1	3													OR		46

Lanpostuak guztira: 6

3.- HERRITARRAK BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

a.- DIRULAGUNTZAK EMATEKO OINARRIAK:

- XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN OINARRIAK ONARTZEA ETA DEIDALDIA EGITEA. 2023OIEU0003

Alkate andreak (EAJ-PNV):

“1989. urtean, Beasaingo Udalak Beasain Idazlehiaketa sortu zuen udalerriko ikastetxeekin elkarlanean, 9-18 urte bitarteko haur eta gazteen artean euskaraz idazteko zaletasuna sustatzeko.

Gaur egun lehiaketa bost mailatan sailkatua dago.

9 urtetik 18 urte bitarteko gazteentzat antolatzen da lehiaketa. LH3ko ikasleetatik hasi eta Batxilergoko ikasleei zuzendua dago eta prosa, bertsoak eta poesia lanak saritzen dira.

Lehiaketako sarituek garaikurra eta diruzko saria jasotzen dute; aipamendunek berriz, diploma.

Saritutako lanak udalaren web orrian argitaratuko dira.

Herritarrak batzordeak Udal Osoko Bilkurari ondorengo ERABAKI PROPOSAMENA egiten dio:

XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN oinarriak onartzea.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketa eginda, aho batez ondorengo oinarriak onartu dira:

“XXXIV. BEASAIN IDAZLEHIAKETAREN oinarri arautzaileak onartzea 2023-2024 ikasturterako

ZIOEN AZALPENA

Udalaren helburua kultur sorkuntza bultzatzea eta zehazki euskaraz idazteko zaletasuna bultzzea.

Helburu horrekin, Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza azpisailak 1989. urteaz geroztik Beasain Idazlehiaketa arautzeko oinarriak onartu eta dagokion deialdi publikoa egin du.

Egiaztatu da aurreko ekitaldian egindako deialdiarekin helburua lortzen lagundu dela eta 9-18 urte bitarteko beasaindarrek euskaraz idazteko gaitasuna eta kultur sorkuntza garatzeko behar zuten bultzada eskaini zaiela.

Laguntza hauek arautzen dituen esparru juridikoa, funtsean, honako hauetan dago jasota:

- 2/2016 LEGEAn, apirilaren 7koan, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoan, 7.2. artikuluan udalei izendatzen zaie, eskumen propio gisa, hartatik eratortzen diren ahalmen eta funtzioekin, beren lurralde-eremuan euskararen ezagutza sustatzeko eta erabilera dinamizatzeko eskumena.

Era berean, Legeak, zehazki, 17,1 20), 26) eta 27) artikuluan, Udalari eskumena ematen dio kultura eta kultur jarduerak antolatze eta sustatzeko.

- Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzeko erregelamendua, 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua.
- Dirulaguntzak arautzen dituen Udal Ordenantza (GAO, 2018/06/14)
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa.
- Beasaingo udaleko dirulaguntzen Plan estrategikoa 2023-2025 (2. Helburu estrategikoa: Udalerriko ekintza kulturalak babestea. 2.2. Diru-laguntza ildoak: Kultur sorkuntza sustatzea).

Lehena.- Xedea.

Beasaingo Udalak, eskualdeko hainbat ikastetxeren laguntzarekin, BEASAIN IDAZLEHIAKETA antolatzen du. Oinarri hauen helburua lanak aurkeztearekin hasi eta saritutako lanak argitaratzearekin amaitzen den idazketa-lehiaketaren alderdi garrantzitsuak arautzea da.

Bigarrena.- Finantziak

Hurrengo oinarrietan ezarritako diru-laguntzak finantzatzeko 2024an aurreikusitako aurrekontua 4.425,00 €-koa da.

Aurretiazko izapidetzea da, eta 887/2006 RGSren 56. Artikuluan jasota, deialdiaren ebazpena oinarri hauek onartu eta argitaratu eta hurrengo ekitaldian emango baita; eta hori gertatzen da normalean kreditu egokia eta nahikoa dagoelako gastuaren aurrekontu-estaldurarako.

Adierazitako zenbatekoa zenbatetsia da, eta, beraz, dirulaguntzak emateko, kreditu egokia eta nahikoa egon behar da, dirulaguntza emateko ebazpena ematen den unean.

Hirugarrena.- Oinarriak argitaratzea.

Oinarri hauek Udalaren osoko bilkurak onartu ondoren DBNSra bidaliko dira, eta, ondoren, GAOn argitaratuko dira.

Oinarri hauek argitaratzeaz gain, oinarrien eta deialdiaren berri emango zaie Beasaingo ikastetxe guztiei eta Lazkao eta Ordiziako DBH, Batxilergoa eta Lanbide Heziketako ikastetxeei.

Laugarrena.- Parte hartzeko baldintzak.

- * A mailan: 2006 eta 2007 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkaoko irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke.
- * B mailan: 2008 eta 2009 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkaoko irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke.
- * D mailan: 2010 eta 2011 urteetan jaio eta Beasaingo, Ordiziako edo Lazkaoko irakaskuntza ertainetako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak edota, Beasainen erroldatuta egonik, beste nonbait irakaskuntza ertainetan ikasten dabiltzan adin berekoak izan daitezke.
- * E mailan: 2012 eta 2013 urteetan jaio eta Beasaingo Lehen Hezkuntzako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak.
- * F mailan: 2014 eta 2015 urteetan jaio eta Beasaingo Lehen Hezkuntzako Ikastetxeetan ikasten dabiltzan ikasleak.

Bosgarrena.- Lanak aurkeztea.

Parte hartzen dutenek ikasketak egiten dituzten ikastetxeetan aurkeztuko dituzte lanak. Hauek lehenengo aukeraketa bat egingo dute.

Ikastetxeek Beasaingo Udalak helburu horretarako sortutako web aplikazioaren bitartez aurkeztuko dituzte aukeratutako lanak. Lanak aurkezteko epea 2024ko otsailaren 19an amaituko da 14:00etan.

Aurkeztu beharreko lanen gehieneko kopurua:

- Lehen Hezkuntzan (E eta F mailak) 3 lan gela eta atal bakoitzeko.
- DBHn eta batxilergoan (A, B eta D mailak) 2 lan gela eta atal bakoitzeko.

Ikasle bakoitzak lan bakarra aurkeztu ahal izango du maila eta atal bakoitzeko (prosa, poesia eta bertsoa).

Seigarrena.- Aurkeztu beharreko datuak.

- **Idazlana.** Aurkezten den lan bakoitzarekin batera ondorengo datuak eman beharko dira:
- - Maila
 - Atala
 - Idazlanaren izenburua
 - Egilearen izen-abizenak
 - Argazkia
 - Helbidea
 - Telefonoa

Zazpigarrena.- Idazlanen ezaugarriak eta bete beharreko baldintzak.

Aurkezten diren lanak euskaraz zuzen eta egoki idatzita egongo dira. Horretarako Euskaltzaindiak onartuta dauzkan ortografia eta gramatika arauak izango dira oinarri. Idazlanen zuzenketa ikastetxeak egin behar du.

Aurkezten diren lanek Genero Berdintasunaren ikuspegitik, ondorengo irizpideak hartuko dituzte kontuan:

- Hizkuntzaren erabilera ez sexista eta barneratzailea bermatuko da. Hitanoa ere zuzen erabiliko da.
- Debeku da pertsonen, sexu batekoak edo bestekoak izateagatik, giza duintasun gutxiago edo gehiago dutela edo sexu-objektu soilak direla adierazten duten testuak eta baita emakumeen aurkako indarkeria justifikatu, horri garrantzia kendu edo horretara bultzatzen duten testuak ere.

Atalak

- Prosa

Gaia librea izango da. Idazlanak, prosaz edozein generotan euskaraz norberak idatziak, originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango.

Idazlanen neurriak honako hauek izango dira:

- A mailan 1.000 hitz gutxienez eta 2.500 gehienez.
- B mailan 800 hitz gutxienez eta 2.000 gehienez.
- D mailan 500 hitz gutxienez eta 1.500 gehienez.
- E mailan 500 hitz gutxienez.
- F mailan 250 hitz gutxienez.

- Bertsoak

A, B, D eta E mailakoentzat. Gaia librea izango da. Bertsoak euskaraz idatziko dira eta originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango.

- A mailan: 6 bertso edo 10 koplak
- B mailan: 6 bertso edo 10 koplak
- D mailan: 4 bertso edo 8 koplak
- E mailan: 2 bertso edo 4 koplak (maila honetako lanak bakarkakoak edo taldekoak izan litezke)

- Poesia

A eta B mailetako ikasleentzat. Gaia librea izango da. Olerkiak euskaraz idatziko dira eta originalak, aurrez saritu gabeak eta argitaratu gabeak izango dira. Itzulpenek ez dute balio izango.

- A maila: gutxienez 40 lerro
- B maila: gutxienez 20 lerro.

Aurkeztutako lanak originalak ez direla edota beste lehiaketaren batean sarituak izan direla egiaztatzen bada, lehiaketatik kanpo geldituko dira. Egiaztapena sariak banatu

ondoren egingo balitz, emandako sariak kendu egingo lirateke. Horrelakoen egileek ez lukete gehiago beren lanik lehiaketa honetara aurkezterik izango.

Zortzigarrena.- Epaimahaiaren osaketa eta eginbeharrak.

Osaketa:

- A, B eta D mailetakoko epaimahaia: Migel Angel Mintegi Larraza, Maitane Legarreta Etxezarreta eta Irati Ricon Santoyo.
- E eta F mailetakoko epaimahaia: Maider Agirre Gurrutxaga, Ekaitz Goikoetxea Asurabarrena eta Iñigo Pérez Mujika.

Eginbeharrak:

- Jasotako idazlan guztiak aztertu eta saridunak izendatu 2024ko martxoaren 15a baino lehen.
- Sari-emate ekitaldian parte hartu.
- Aurkeztutako lanek behar adinako kalitaterik ez dutela iritziz gero, sariak eman gabe utz ditzakete epaimahaioek.

Bederatzigarrena.- Sariak

A mailan:

Prosazko atala

1. saria: 210 € eta oroigarria
 2. saria: 150 € eta oroigarria
 3. saria: 90 € eta oroigarria
- Eta 3 aipamen: 50 euro eta diploma

Olerki-atala

1. saria: 210 € eta oroigarria
 2. saria: 150 € eta oroigarria
- Eta 2 aipamen: 50 € eta diploma

Bertso-atala

1. saria: 210 € eta oroigarria
 2. saria: 150 € eta oroigarria
- Eta 2 aipamen: 50 € eta diploma

B mailan:

Prosazko atala

1. saria: 180 € eta oroigarria
 2. saria: 130 € eta oroigarria
 3. saria: 80 € eta oroigarria
- Eta 3 aipamen: 50 € eta diploma

Olerki-atala

1. saria: 180 € eta oroigarria
 2. saria: 90 € eta oroigarria
- Eta bi aipamen: 50 € eta diploma

Bertso-atala

1. saria: 180 € eta oroigarria

2. saria: 90 € eta oroigarria
Eta bi aipamen: 50 € eta diploma

D mailan:

Prosazko atala

1. saria: 150 € eta oroigarria
2. saria: 110 € eta oroigarria
3. saria: 70 € eta oroigarria
Eta 3 aipamen: 50 € eta diploma

Bertso-atala

1. saria: 150 € eta oroigarria
2. saria: 80 € eta oroigarria
Eta 2 aipamen: 50 € diploma

E mailan:

Prosazko atala

1. saria: 120 € eta oroigarria
2. saria: 85 € eta oroigarria
3. saria: 50 € eta oroigarria
Eta 3 aipamen: 25 € eta diploma

Bertso-atala

1. saria: 120 € eta oroigarria
2. saria: 60 € eta oroigarria
Eta 2 aipamen: 25 € eta diploma

F mailan:

Prosazko atala

1. saria: 90 € eta oroigarria
2. saria: 60 € eta oroigarria
3. saria: 30 € eta oroigarria
Eta 3 aipamen: 25 € eta diploma

Hamargarrena.- Lehiaketa ebaztea.

Epaimahaiak sarituak izendatuko ditu, eta alkateak, epaia ezagutu ondoren, ebazpena emango du gehienez ere 5 eguneko epean. Sarituei ikastetxearen bidez jakinaraziko zaie.

Jakinarazpena jaso eta 10 eguneko epean, sarituek honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza azpiarloan:

- Biografia laburra
- Sarituaren NAN zenbakia.
- Diru-sarrera egin ahal izateko bankuko kontu zenbakia. Derrigorrezkoa da kontuaren titularra saritua bera izatea.

Ordainketa egin aurretik, udal zerbitzuek sarituek baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatuko dute:

- a) Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan jasotako inguruabar eragozleetako batean ere ez egotea.
- b) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea eta Beasaingo Udalarekin zorrik ez izatea.

Udalak, baldintza horiek betetzen direla bitartekaritza-plataformen (NISAE) edo sarbide publikoko plataformen bidez egiaztatuko ditu, sariduna horren aurka azaldu ezean.

Kasu horretan edo Udalarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik ezin bada informazioa lortu esandako moduan, saridunari eskatuko zaio adierazitako betebeharrak betetzen dituela egiaztatzen duten ziurtagiriak aurkezteko.

Hamaikagarrena.- Sariak emateko ekitaldia.

Sariak emateko ekitaldi publikoa Igartzako jauregian izango da, eta eguna eta ordua Beasaingo Udalaren webgunearen bidez jakinaraziko dira.

Hamabigarrena.- Saritutako idazlanak argitaratzea.

Saritutako lanak Beasaingo Udalarenak izango dira aurrerantzean, eta, horregatik, argitaratzeko eskubidea toki-erakundeari dagokio.

Lanak Beasaingo Udalaren webgunean emango dira ezagutzera.

<https://www.beasain.eus/aurkezpena-beasain-idazlehiaketa>

Hamahirugarrena.- Datuen babesa.

Eskatzaileen eta saritutakoen datuen tratamendua abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren arabera izango da.

Hamaulagarrena.- Ebazpena eta helegiteak.

Oinarri hauek administrazio-izaera dute eta, horrenbestez, Udalak du ahalmena hala hori lehenik interpretatzeko nola haren aplikazioan eta ebazpenean sor daitezkeen gorabehera oro ebazteko.

Honako oinarri hauen aurka berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean; bestela, zuzenean kontra egin daiteke bi hilabeteren buruan Administrazioarekiko Auzi Epaitegiaren aurrean.

Aipatu epeak oinarri hauek argitaratu eta hurrengo egunetik hasiko dira zenba tzen bi kasuetan.”

- 2023-24KO GABONETAKO KARTEL-SARIKETARAKO OINARRIAK.
2023OIKU0004

Alkate andreak (EAJ-PNV):

“1. Beasaingo Udalak Gabonetako kartel lehiaketa antolatu ohi du Beasaingo ikastetxeetako ikasleek sorkuntza artistikoa sustatzeko.

2. Ez da lan irabazle bakar bat egongo, 24 izango dira saritutako lanak. Ikastetxe bakoitzeko eta Ikasketa maila bakoitzeko saridun bat egongo da, ikastetxe bakoitzak 6 sari jasoko dituelarik.

3. Hogeita lau kartel irabazleak 30na euroko bonoa jasoko dute, Beasaingo establezimenduetan trukatzeko.

Herritarrek batzordeak Osoko Bilkurari ondorengo ERABAKI PROPOSAMENA egiten dio:

Lehenik: 2023-24ko Gabonetako kartel sariketarako oinarriak onartzea.

Bigarrenik: ikastetxeei ere oinarri hauek helaraztea.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketa eginda, aho batez ondorengo oinarriak onartu dira:

“2023-24ko GABONETAKO KARTEL-SARIKETARAKO OINARRIAK

ZIOEN AZALPENA

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak, 17,1 artikuluan, udalerraren berezko eskumen gisa aurreikusten ditu:

20) Kultura eta kultura-jarduerak antolatzea eta sustatzea, eta erabilera publikoko kultura-ekipamenduak kudeatzea.

Ohi bezala, Beasaingo Udalak Gabonetako kartel lehiaketa bat antolatzen du Beasaingo ikastetxeetan bertan eskolatutako adingabeen sorkuntza artistikoa sustatzeko.

Gabonetako giroa sustatze aldera eta eskola-umeek Gabonei buruzko hausnarketa ludikoa egin dezaten eta euren inguruetan egun horiek nola bizi dituzten edo nola bizi nahiko lituzketen adierazi dezaten.

Proposamen-irabazle bakar bat egon ez dadin, baizik eta hainbat ideia edo planteamendu balora daitezen, ez da lan irabazle bakar bat egongo, 24 izango dira saritutako lanak.

Horretarako, sariak emateko oinarri hauek prestatu dira, honako hauek kontuan hartuta:

- Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen erregelamendua, 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua.
- Dirulaguntzak arautzen dituen Udal Ordenantza (GAO, 2018/06/14).
- Beasaingo Udalaren 2023-2025eko dirulaguntzen plan estrategikoa (2. helburu estrategikoa: udalerriko kultura-jarduera sustatzea. 2.2 ildoak: kultur sorkuntzaren sustapena).

Beasaingo Udalak ikastetxeei jakinaraziko die lanak aurkezteko epea.

Egiaztatu da aurreko ekitaldian 2022-2023rako egindako deialdiarekin aurretik adierazitako helburua lortzen lagundu dela, honako hau kontuan izanda:

- Beasaingo ikastetxeen harrera ona eta inplikazioa.
- Ikasleen parte-hartze handia.
- Proposamenaren izaera pedagogikoa.

LEHENA. XEDEA

Oinarri hauen helburua da sorkuntza artistikoa eta irudimenaren garapena sustatzea adin txikietan, Gabonei buruzko hausnarketa eragiteaz gain, data horiek oso modu desberdinetan bizi baitira.

BIGARRENA. AURREKONTUA

2024ko aurrekontuan, 0240.226.334.20.07 aurrekontu-partidan, 720,00 €ko aurreikuspena egin da, honako oinarri hauetan ezarritako sariak finantzatzeko:

Aurretiazko izapidetzea da, eta 887/2006 RGSren 56. artikulua, deialdiaren ebazpena oinarri hauek onartu eta argitaratu eta hurrengo ekitaldian egingo baita, eta hori gertatzen da normalean gastuaren aurrekontu-estaldurarako kreditu egokia eta nahikoa dagoelako.

HIRUGARRENA. PROZEDURA

Prozedura jendaurrekoa da Lehen Hezkuntza ematen duten Beasaingo ikastetxeentzat.

Horretarako eratutako epaimahai batek ebaluatuko ditu lanak.

LAUGARRENA. PARTEHARTZEKO BALDINTZA OROKORRAK

- Lehen Hezkuntza irakasten duten Beasaingo ikastetxe guztiei zuzenduta.
- Euskarri bezala bakoitzak nahi duen materiala erabil dezake: papera, egurra, kartoia...
- Teknika librea izango da baina, irudia koloreetan egin behar da.
- Haur bakoitzak lan bakarra aurkeztuko du.
- Formatu horizontala ezinbestekoa da.
- A3 baino tamaina handiagoa ez da onartuko.

Honako hauek ezin izango dira sari hauen onuradun izan:

- Lege honetako 2. artikuluan aurreikusitako egoeraren batean dauden pertsonak edo erakundeak. Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 artikulua (2003ko azaroaren 18ko BOE).

- Beasaingo Udalarekin hartutako zorak premiamendu bidez kobratzeko prozeduretan sartuta dauden partikularrak edo erakundeak, ezta Udalarekiko zerga-betebeharrak egunean ez dituztenak ere, harik eta zor horiek benetan ordaindu eta kitatu edo bete arte, salbu eta zor horiek geroratuta, zatikatuta edo betearazpena etenda dagoenean.

- Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin zigortuak izan direnak, edo horretarako ezgaitzen dituen legeko debekuren baten eraginpean daudenak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera sexu-bereizkeriagatik gertatutakoak barne.

Dokumentazio elkarreragilea eta egiaztagarria.

- Urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 28. artikuluan aitortzen du herritarrek eskubidea dutela dagoeneko administrazio jardulearen esku dauden edo beste edozein administraziok egin dituen dokumentuak ez aurkezteko; horrela, administrazio jarduleak dokumentu horiek kontsultatu edo eskatu ahal izango ditu, salbu eta interesdunak horren aurka egiten badu. Administrazio publikoek elektronikoki bildu behar dituzte dokumentuak, beren sare korporatiboen bidez edo datuen bitartekaritza-plataformei edo horretarako gaitutako beste sistema batzuei kontsulta eginez.

- Beasaingo Udala Euskadi Nisae-ko administrazioen elkarreragingarritasun- eta segurtasun-korapiloaren parte da. Plataforma hori komuna da euskal sektore publikoko administrazio eta erakunde guztientzat, eta datu elektronikoen trukea haien artean eta gainerako administrazioekin ezartzeko nodo autonomiko gisa. Horrez gain, Beasaingo Udalak foru sare korporatiboko aplikazioak edo dokumentuak egiaztatzeko eta lortzeko aukera ematen duten beste sistema batzuk erabiliko ditu.

- Deialdi honetan, plataforma korporatiboen, bitartekaritza-plataformen (Nisae) edo sarbide publikoko plataformen bidez egiaztatuko diren betekizunak honako hauek izango dira:

a) Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izatea.

b) Egunean izatea zerga-betebeharrak, Gipuzkoako Foru Aldundiko Ogasun Departamentuarekin egiaztatuko direnak.

Saritutako hezkuntza-erakundeak egiaztapen horren aurka azaltzen bada, edo Udalarekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik ezin bada informazioa adierazitako moduan lortu, berak aurkeztu beharko du dokumentazioa.

Aurkeztutako dokumentazioa osatu gabe badago, gehienez hamar eguneko epea dago huts horiek zuzentzeko edo nahitaezko dokumentazioa ekartzeko, udalak egindako errekerimendua jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Horrela egin ezean, eskaria atzera botako da.

Emandako epea igaro eta akatsak zuzendu ez badira, diru-laguntzarako eskabidean atzera egin dela ulertuko da, eta beste izapiderik gabe artxibatuko da eskaera.

BOSGARRENA. OINARRIAK ARGITARATZEA

Oinarri hauek BDNSra bidaliko dira Udaleko osoko bilkurak onartu ondoren, eta ondoren GAO-n argitaratuko dira.

Gainera, oinarriak eta deialdia Udalaren webgunean (www.beasain.eus) eta sare sozialetan argitaratuko dira

Zalantzak edo kontsultak kultura, euskara eta merkataritza azpiarloan argituko dira.

SEIGARRENA. AURKEZTEKO MODUA

Parte hartzen duen ikastetxe bakoitzak Identifikazio Fiskaleko Txartelaren kopia bat aurkeztu beharko du.

Lanak Beasaingo Udaleko Kultura, Euskara eta Merkataritza Sailean utziko dira.

Lan bakoitzak kode bat izango du atzeko aldean. Hauek dira ezaugarriak:

MU: Murumendi
AL: Alkartasuna Lizeoa
LS: La Salle
AN: Andramendi

1: LH1
2: LH2
3: LH3
4: LH4
5: LH5
6: LH6

APB: Ainhoa Palacios Balerdi
MZS: Mohamed Zurutuza Subu

Adibidez,

LS5MRG izango da: La Salle ikastetxeko, 5. mailako Maria Ruiz Garmendia ikaslea.

Udalak kode irabazleak jakinaraziko dizkio ikastetxe bakoitzari. Aurkeztutako lan horiekin batera, ikastetxe bakoitzak bere zerrenda osatuko du ikasle bakoitzaren kodea zein den ezagutzeko.

ZAZPIGARRENA. EPAIMAHAIAREN OSAERA

Epaimahai kideak:

- Herritarren arloko zinegotzia delegatua.
- Komunikazioko teknikaria
- Berdintasun azpiarloko teknikaria
- Kultura eta Euskarako koordinatzailea.
- Marrazketa gaian aditua den pertsona bat.

Beraien erabakia eztaba daezina izango da.

ZORTZIGARRENA. BALORAZIO IRIZPIDEAK

- Gabonekni lotura izatea
- Euskal Herriko ohiturekin lotura izatea
- Genero ikuspegia kontuan izatea.
- Sormena

- Originaltasuna
- Teknika

BEDERATZIGARRENA. LEHIAKETAREN EBAZPENA ETA SARI BANAKETA

Guztira 24 kartel sarituko dira.

Ikastetxe bakoitzeko eta Ikasketa maila bakoitzeko saridun bat egongo da. Hau da ikastetxe bakoitzak sei sari jasoko ditu.

Hogeitalau kartel irabazleak 30na euroko bonua jasoko dute sari modura. Bonua Beasaingo establezimendu hauetan erabiliko da:

- Mirentxu Liburu Denda
- Jon Aranburu kioskoa
- Oskarbi Jostailu denda
- Arteka
- Goierri kopiak

Bonuak otsailaren 29rarte erabili ahal izango dira aipatutako establezimenduetan.

Alkateak ikastetxeei sariak emateko ebazpena emango du, horiek irabazleei jakinarazteko sariak banatu aurretik.

Epaimahaiaren erabakia Beasaingo Udalaren web orrian argitaratuko da, gainontzeko partehartzaileak eta publiko orokorra jakinaren gainean egon daitezen.

HAMARGARRENA. KARTELAK ERABILTZEKO BAIMENA

Beasaingo Udalak, argazkiak erreproduzitzeko, banatzeko eta jakinarazpen publikoan erabiltzeko eskubidea izango du. Egileak, eskubide horiek uztearen truke, inoiz ezingo du lehiaketako sariak gain beste ordainsaririk eskatu.

Ikastetxe bakoitzak aurkeztutako lan guztiak jaso ahal izango ditu 2024ko otsailean Udaleko Kulturako bulegoetatik.

Epe hori amaituta, Udalak, lan guztiak suntsitu ahal izango ditu.

HAMAIKAGARRENA. DATU PERTSONALEN BABESA ETA IRUDI-ESKUBIDEAK

Datu pertsonalak, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoa kontuan izanik arabera tratatuko dira.

Datu pertsonalak tratatzeko legitimazioa interesdunaren berriazko baimenean eta lehiaketaren oinarri arautzaileen onarpenean oinarritzen da (DBEOaren 6.1.a). Halaber, adostasuna kendu ahal izango da, aldez aurretik egindako tratamenduen zilegitasunari eragin gabe.

Parte-hartzaileek beren informazio pertsonalaren egiazkotasuna, zehaztasuna, indarraldia eta benetakotasuna bermatu eta erantzuten dute, eta 3/2018 Lege Organikoak eskatzen duen berriazko baimena lortu izana, aurkeztutako obren irudietan agertzen diren pertsonen dagokienez.

Halaber, parte-hartzaileek bermatzen dute 1/1982 Lege Organikoaren, maiatzaren 5ekoa, ohorerako, norberaren eta familiaren intimitaterako eta norberaren irudirako

eskubidearen babes zibilari buruzkoa, eskakizunak betetzen dituztela, eta beren obretan hirugarrenen irudia erabiltzeko legezko baimena eta/edo gaikuntza dutela.

Datuak lehiaketa kudeatzeko beharrezkoak diren bitartean gordeko dira, eta, amaitu ondoren, legeek edo nahitaez bete beharreko arauak ezarritako betebeharrak eta erantzukizunak betetzeko legez ezarritako epeetan, edo agintaritza eskudunak, zuzenbidearen arabera, hala eskatzen duenean.

Tratatzen ditugun datuak beharrezkoak dira lehiaketa kudeatzeko, lehiakideekin harremanetan jartzeko eta saria emateko. Ez da erabaki automatizaturik hartuko datuetan oinarrituta, eta ez dira erabiliko pertsonaren profila egiteko.

Datu pertsonalak ez dira hirugarrenei komunikatuko, ezta hirugarren herrialdeei edo nazioarteko erakundeei transferituko ere.

Tratamenduaren arduraduna Beasaingo Udala da. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, mugatzeko edo horien aurka egiteko eskubideak baliatu ahal izango dira Beasaingo Udalari idatzizko eta sinatutako eskaera bat bidaliz honako posta-helbide honetan: Loinazko San Martin Plaza, 1, 20200 – Beasain (udala@beasain.eus). Halaber, kontrol-agintaritzan erreklamazioa jartzeko eskubidea dago (<http://www.avpd.euskadi.eus>).

HAMABIGARRENA. APLIKATU BEHARREKO ARAUDIA.

Deialdi honetan aurreikusita ez dagoen guztirako, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea aplikatuko da.

HAMAHIRUGARRENA. EBAZPENA ETA ERREKURTSOAK.

Deialdi hau administratiboa da, eta, beraz, Udalak ahalmena du hura interpretatzeko eta aplikaziotik edo ebazpenetik sor daitekeen edozein desberdintasun ebazteko.

Honako oinarri hauen aurka berraztertze errekurtsoa aurkez daiteke, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean; bestela, zuzenean kontra egin daiteke bi hilabeteren buruan Administrazioarekiko Auzi Epaitegiaren aurrean.

Aipatu epeak oinarri hauek argitaratu eta hurrengo egunetik hasiko dira zenba tzen bi kasuetan.”

b.- IGARTZAKO FUTBOL ZELAIKO TABERNA USTIATZEKO KONTRATAZIOA: BALDITNZAGIRIAK ONARTZEA ETA DEIALDI PUBLIKOA EGITEA. 2023KIBO0029

Alkate andreak (EAJ-PNV):

“Lizitazio honen xedea, Beasaingo Udalaren jabetzakoa den Igartzako Futbol Zelaiko tabernaren lokalaren ustiaketa eta alboko komun publikoen garbiketa eta mantentzea da.

Prozedura irekia, izapidetze arrunta eta ez harmonizatua izango da.

Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua: 4.815 €/urteko + BEZ

Komun publikoen garbiketa, mantenua eta ur eta energiaren kontsumoa esleipendunaren kontura izango dira..

Epea: 2 urtekoa izango da eta urtebeteko 3 luzapen aukera

Esleipen-irizpide bakarra ezarri da: ekonomikoa, hau da, errenta. Izan ere, baldintza teknikoen agirian adierazi den bezala, egin beharreko prestazioak zehaztuta geratu dira.

Eskaintzak aurkezteko epea: Hamabost egun natural izango dira.

Zerbitzuari dagokionez, gutxienez pintxo, ratio, ogitarteko eta entsaladak eskainiko dira, bai ere tabernaren eta baimendutako terrazaren dimentsioei eta ekipamenduari egokituaz.

Ordutegia astelehenetik igandera, gutxienez 09:00tatik 21:00tara izango da. 15 egun itxita egongo da abuztuan, eta beste 15 egun urtean zehar, beti ere partidu ofizialik ez dagoenean.

Bai tabernako langileek, bai eta koordinatzaile edo arduradunak, hizkuntza gaitasunarekiko B2 gaitasun maila izan behar dute, ahozko trebetasunean.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketa eginda, aho batez onartu dira baldintza plegu administratiboa eta teknikoa eta kontratazioa deialdi publikoaren bidez egitea, iragarkia Euskadiko kontrataziorako plataforman argitaratuz.

4.- LURRALDE BATZORDEKO PROPOSAMENAK:

a.- BEASAIN ETA ORDIZIA UDAL BARRUTIEN ARTEKO MUGAKETA ZORTZIGARREN MUGARRIARI DAGOKIONEAN. BATZORDEKO KIDEEK EGUNERATZEA. 2017IDBO0003

Ezagutzera eman da, Lurralde batzordeko proposamena, hau da:

“Gaia: Beasain eta Ordizia udal barrutien arteko mugaketa zortzigarren mugarriari dagokionean. Batzordeko kideek eguneratzea.

AURREKARIAK

I.- 2017-03-30. Udalbatza Osoak, ondorengo erabakia hartu zuen:

Lehenik. Beasain eta Ordizia udalerrien arteko mugarriak errekonozitzeko espedienteari hasiera ematea, falta direnak jarritz, kasu bada. Hori guztia, 1942an egindako mugaketaren arabera.

Bigarren. Horretarako ondorengo batzordea eratzea, jarraian aipatzen diren kideekin:

- *Alkatea / El Alcalde: Aitor Aldasoro Iturbe*

- *Bi zinegotzi / Dos concejales: Leire Artola Ugalde
Xabier Matarranz Rico*

- *Udalaren Idazkaria / La Secretaria de la Corporación: Itziar Arostegi Apaolaza*

- *Teknikoa / Técnico: Agustín Pérez de Nanclares (aparejadora).*

II.- Ordiziako Udalari eta Gipuzkoako Foru Aldundiari erabakiaren berri eman ondoren, bai bata eta bai besteak batzordea eratu zuten kideak izendatuta, eta mugaketa egiteko izapideak hasi baziren ere aukera ezberdinak aztertu baziren ere, prozedura etenda geratu zen, bi udalerrietako agintariek bilera egitearen baitan.

III.- 2021-11-29. Ordiziako Udalaren 2021-09-30eko Osoko Bilkuraren erabakia jaso zen, batzordekideak berritzeari buruzkoa.

IV.- Beasaingo Udalak, prozedurarekin jarraitu nahi zuenez, Hiri Antolamenduko Plan Orokorra idazten ari zelako eta prozedura hasi zen legegintzaldi berrian egonik, batzorde hori berri zuen, 2022-01-27ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez, eta horren berri eman zien Ordiziako Udalari eta Gipuzkoako Foru Aldundiari.

V.- Ordutik hona, ordea, ez da aurrerapausorik eman, prozedura etenda mantendu baita.

VI.- Ordiziako alkateak 2023-10-27an prozedurari berriro ekiteko eskaera egin du eta kontuan izanda 2023ko ekainean tokiko korporazioak berriro berri direla, batzorde hori eratzeke osoko bilkuraren erabakia hartzea dagokio berriro.

OINARRI JURIDIKOAK

Gipuzkoako Udal Mugapeak arautzen dituen martxoaren 17ko 2/2003 Foru Araua. 17tik 23ra bitarteko artikulak.

Horren ondorioz, Lurralde batzordeak Udalbatza Osoari ondorengo erabaki-proposamena egiten dio (gehiengo soilaren aldeko botoa behar da):

Lehenik. Espediente honetarako: mugaketa eta mugarriak aztertzeko hala badagokio, Beasaingo eta Ordiziako udalerrien artean falta direnak birjartzeko, 1942an egindako mugaketa kontuan hartuta, batzorderako honako kide hauek izendatzea:

- Alkatea: Leire Artola Ugalde

- Bi zinegotzi:

1. Adur Ugartemendia Leunda
2. Edorta Diaz del Rio

- Udalaren Idazkaria: Itziar Arostegi Apaolaza

- Teknikoa: Jon Eskisabel del Bosque (aparejadorea).

Bigarren. Erabaki hau Ordiziako Udalari, Gipuzkoako Foru Aldundiari, nahiz afektatutako lursailen jabeek jakinaraztea.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren, bildutakoek proposamenarekiko adostasuna azaldu dute.

Bozketa eginda, aho batez onartu da proposamena.

b.- BEASAINGO SAN INAZIO ETA ESTEBAN LASA KALEAK BERURBANIZATZEKO OBRAK KONTRATATZEA. 2023PROB0014

Alkate andreak (EAJ-PNV): “

San Ignazio eta Esteban Lasa kaleek erdiguneko arteria nagusietako bat osatzen dute. Denda, saltoki, ikastetxe eta zerbitzu ugari biltzen dituen ardatza da eta pertsonen topaleku.

2023ko aurrekontuetan bi kale hauek eraberritzeko partida bat jarri genuen.

Birgaitzeak 6.000 m2ko eremua hartuko du. Eraberritzearekin lehentasuna eman nahi zaie oinezkoiei. Espaloiak zabaltzearekin batera, landare eta zuhaitzak jarriko dira eta oinezkoen segurtasuna hobetzeko, bidegurutzeetan asfalto inprimatuzko "plataforma elebatuak" jarriko dira, ibilgailuen abiadura murrizteko asmoz.

Azaleraz gain, lur azpian dagoen hoditeria ere berritu egingo da, eta argiteria eraikinen fatxadetatik jaitsi eta lurrean txertatuko da.

Prozedura irekia, izapidetze arrunta eta ez harmonizatua izango da.

Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua: 2.854.002,97 € + 599.340,62 € BEZ = 3.453.343,59 €.

Balorazio Irizpideak

- Automatikoki ebaluatu ezin diren balorazio-irizpideak (30 Puntu)
- Formula bidez puntuatzeko irizpideak (70 Puntu)
 - Eskaintza Ekonomikoa (60 Puntu)

0 puntu emango zaizkio lizitazioaren oinarritzko aurrekontua berdintzen duen eskaintzari, eta 2 puntu gehituko zaizkio % 1eko beherapen bakoitzeko; gehienez 100 puntu emango dira, beherapenen batek % 50 gainditu ezean, orduan 100 puntu emango baitzaizkio, eta gainerakoa interpolatu egingo da.

- Agirian azaltzen berme epea baino luzeagoa eskaintzea (10 puntu)

Eskaintzak aurkezteko epea: Hogeita sei egun natural.

Egikaritze epea: 18 hilabete."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:

Nerea Manzisidor Mendizabal (Beasaingo EH Bildu): "Gu kasu honetan abstenitu egingo gara. San Inazio kalea biziberritzearekin ados gaude baina ez gaude ados erabilitako moduarekin. Berriz ere remanentetik tira egin da eta ez zaigu ondo iruditzen legealdiko obra garrantzitsuena izango dena hiru milioi pasatxoko kreditu aldaketa batekin ahalbideratzea. Koherentzia mantentze aldera abstenitu egingo gara."

Esateko besterik ezean, bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Aurkako botoak: 0

Abstentzioak: 4 (Beasaingo EH Bildu)

Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da proposamena.

5.- MOZIOAK:

a.- EUSKAL HERRIKO PENTSIODUNEN MUGIMENDUAREN MOZIOA, ALKATETZATIK AURKEZTEN DENA. 2024IDBO0003

Alkate andreak (EAJ-PNV) Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduaren ordezkariari hitza eman dio eta honek eskertu ondoren eman zaien aukera mozioa aurkezteko, mozioaren testua irakurri du:

“El MPEH (Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria) nos dirigimos a ustedes para que en el pleno del ayuntamiento de BEASAIN procedan, si así lo consideran, a la APROBACION de una moción apoyando una de nuestras reivindicaciones fundamentales: garantizar que todas las personas pensionistas dispongan de unos ingresos mínimos de 1080 euros en 14 pagas.

Adjuntamos al presente escrito, el informe resumido que hemos elaborado y presentado en la comparecencia ante la Comisión de Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco en la que solicitamos y justificamos dicha reivindicación, cómo hacerla efectiva y la estimamos de su coste. El informe comienza con dicha demanda:

Con el presente informe, elaborado por el EHPM-MPEH pretendemos impulsar nuestra demanda inmediata de establecer para el año 2023 la Pensión Mínima en 1080 euros. Esta demanda la dirigimos tanto al gobierno del Estado como a los gobiernos de la CAV y Navarra; a estos últimos además les demandamos que, mientras no se fije la pensión mínima que hoy está en 783 euros en esa cantidad, complementen dicha pensión mínima hasta 1080 euros en catorce pagas.

Con este informe damos un paso más en la explicación de nuestra demanda y calculamos una estimación económica del presupuesto necesario en la CAV y Navarra.

Además, en dicho informe (como podrán ver) manifestamos que esta demanda es una necesidad social urgente y de justicia porque las instituciones públicas tienen la obligación de adoptar las decisiones precisas para garantizar a la ciudadanía unas condiciones de vida dignas; condiciones que en el caso de las personas mayores y pensionistas que no disponen de ingresos procedentes de su trabajo pasan por garantizar unos ingresos mínimos suficientes.

El establecimiento de la pensión mínima de 1080 euros reduciría considerablemente la brecha de género en pensiones. Las consecuencias de la No revalorización de las pensiones en función del incremento del coste de la vida son manifiestas como se puede ver en el Informe pag. 13: “...constatamos que en los últimos años (2011 a 2023) el SMI se ha incrementado de 641,40 euros a 1080 euros y sin embargo la pensión mínima sólo ha aumentado de 601,40 euros a 783 euros. Las pensiones son sin ninguna duda salario diferido y su cuantía está directamente relacionada con los salarios que se perciben por lo que también la pensión mínima debe tener como referencia el SMI. Es inaceptable que en 2011 la PM fuera el 93,7% del SMI y en 2023 sea el 72,5%.

En el actual contexto de crecimiento exponencial del coste de la vida cada vez más pensionistas ven truncadas sus posibilidades de acceder a una vivienda saludable y adecuada a sus necesidades, una alimentación sana, garantizar su salud y la atención efectiva para paliar sus necesidades de atención a la dependencia, etc. Hoy 167.718 personas pensionistas en la CAV tienen ingresos por pensiones por debajo de los 1080 euros, la inmensa mayoría de las cuales son mujeres.

La pensión mínima en todas sus variables tiene nombre de mujer. Es algo que se constata en la brecha de género que tiene como antecedente la desigualdad de salarios y la asignación unilateral de las mujeres al trabajo no remunerado o mal pagado en el ámbito de la reproducción y los cuidados.

Esta reivindicación de 1080, tiene la legitimidad que le otorgan las decenas de miles de personas que han participado y participan en nuestras movilizaciones desde hace más de cinco años.

Concluimos que no hay razón ni económica ni política para no hacerlo y no podemos esperar un día más.

Por ello demandamos del pleno de la corporación municipal de Beasain la decisión de:

1.- Demandar al Gobierno y Parlamento de la CAV que complementen hasta 1080 euros por 14 pagas la pensión mínima de las personas pensionistas con efectos retroactivos a enero de 2023.

2.- Enviar al Gobierno y Parlamento de la CAV, notificación de la decisión adoptada en el pleno de este Ayuntamiento, con fecha..."

Hitz egiteko txanda eman ondoren, iritzi hauek azaldu dira:

Eva Alvarez Atanes andreak (Euskal Sozialistak- Socialistas Vascos): "Para los socialistas, el sistema público de pensiones, constituye una pieza básica del estado de bienestar. El gobierno anterior se ha empeñado en revertir las políticas promovidas por el gobierno del PP que supuso una seria amenaza del sistema público de pensiones en varios sentidos. Durante este período la prioridad del partido socialista siempre ha sido trabajar para que el sistema adquiriera mayor robustez, protegiera más y mejor a los colectivos más vulnerables, fuera más sostenible en lo económico, financiero y solidario con las generaciones futuras y hacerlo todo ello desde el diálogo político y desde el diálogo social: sindicatos, empresarios, así como con acuerdo con Europa. En definitiva, se ha trabajado para hacer de él un sistema que no cree incertidumbres y para la mayoría social como dijo el ministro Escrivá en la sede parlamentaria en el momento de aprobar el Decreto que materializó esta segunda parte de la reforma. Estos compromisos que nacieron en el pacto de Toledo, se plasmaron en un plan de recuperación y resiliencia y se ha desarrollado posteriormente a través de los respectivos Reales Decretos refrendados por la mayoría de la cámara. Las mejoras que han posibilitado estas reformas son conocidas por muchos. Además de esas reformas está el compromiso del Gobierno para el presente y para el futuro, y en el programa de este nuevo gobierno se estable más mejoras. En este contexto de mejora y consolidación del sistema público de pensiones es donde se debería analizar la propuesta que se ha presentado. Esta propuesta no nos propone mejorar las pensiones mínimas sino generar un complemento a la vasca. Esta propuesta no es nueva. En 2018, se presentó por EH Bildu. Entonces, como hoy, nuestro partido manifestó su discrepancia porque compartiendo que debemos seguir mejorando la cuantía de las pensiones mínimas para acercarnos al objetivo que marca la Carta Social Europea, no debemos hacerlo al margen de nuestro sistema público. Por eso nosotros decimos que no a que sea un complemento al margen del sistema público de pensiones, a que se realice por una institución que no es competente en la materia, ya que el sistema público de pensiones es estatal y no autonómico, a una medida difícil de sostener económicamente y a que se haga desvirtuando el actual sistema de renta de garantía de ingresos porque no fue creado para ello y además por sus propias condiciones de acceso dejaría a un número importante de pensionistas fuera. Apoyamos seguir actualizando las pensiones con el IPC para poder evitar la pérdida de poder adquisitivo

de los pensionistas, el aumentar las pensiones mínimas y no contributivas por encima de la subida general hasta alcanzar la media europea, a seguir trabajando por la eliminación de la brecha de género superando los déficits y las lagunas de las cotizaciones y haciendo que el cálculo final de las pensiones incluya mecanismos de corrección de estas circunstancias, a garantizar la sostenibilidad del sistema público de pensiones destinado anualmente a los recursos de la caja de la seguridad social, a que las decisiones se adopten por el pacto de Toledo que es el espacio natural y el encuentro de diferentes posiciones políticas, económicas y sociales, a potenciar el diálogo y buscar consensos necesarios para hacer posibles los anteriores objetivos, a buscar el acuerdo en el seno de la Unión Europea, a hacer todo esto solidariamente con el conjunto de la sociedad como la sociedad española lo hace también con el sostenimiento de las pensiones vascas, ya que no hay nada mejor para el conjunto de trabajadoras y trabajadores que la caja de la seguridad social. A reforzar nuestro sistema público de protección social para que nos garantice tener cubiertas nuestras necesidades vitales.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo Eh Bildu): “Guk bat egingo dugu mozio honekin. Azken urte luze hauetan eramaten ari zareten borroka duina eskertzekoa da. Ez zarete bakarrik ari gaur egungo pentsionisten eskubideen alde lanean, baizik eta etorkizunean izango garen pentsionisten eskubideak ere aldarrikatzen dituzue eta gure bidea samurtzen ari zarete. 1.080 € konplementatua estatutuko legearekin..., berdin zait. Azkenean, 780 €kin gaur egunean ea nor den gai bizitza duin bat aurrera eramateko. Horretarako laguntzak behar dira. Formulatan ados egon gintezke edo ez, baina azkenean errealitatea da pentsiodunek duten errealitate gordina.”

Alkate andreak (EAJ-PNV): “Guk gero kontramozioa irakurriko dugu, baina argumentu gisa esan, Evak aipatu duena: “El sistema de pensiones es estatal y no autonómico”. Momentuz estatutaren eskumena da. Gernikako Estatutuak gizarte segurantzak Euskadiko Autonomia Erkidegoaren esku uzten du baina oraindik ez da transferitu. Kotizazioa Espainiak jasotzen du eta mozio honen bidez ardura eta eskaera udal erakundeei egiten diguzue?. Guk hori ez dugu egokia ikusten. Transferitu eta hortik aurrera egingo dugu egin behar den bidea. Gainera euskal instituzioak aspaldi ari dira pentsio horiek konplementatzeko izugarritzko esfortzuak egiten. Lehen esan dugu diru sarreraren berme errenta legea iritsi dela eta bertan pentsio baxuenen osagarria eskubide subjektibo bezala aitortzen da. Eskubide subjektibo hori baldintza batzuk betetzen dituztenek gozatu ahal izango dute. Ez da eskubide unibertsala baina bai, benetan beharra dutenak eta pertsona zaurgarrienak hobeto babesteko da. Guk erreklamatzeko duguna da 44 urtetan transferitu gabeko eskumen hori behin behingoz etorri dadila Euskadira. Hau esanda, kontramozioa irakurriko dut:

“Hori dela eta ondorengoak adostea eskatzen diogu Beasaingo Udalari:

1. *Estatuko Gobernuari eskatzea Eusko Legebiltzarrak 2018ko martxoaren 1ean gehiengo zabal batez adostu zuen akordioan xedatutakoari erantzunez, pentsio sistema nahiko eta jasangarria bermatzea, elkartasunean eta gardentasunean oinarrituta, pentsio duina jasotzeko eskubidea betetz eta egiazko finantzaketa iturriak direla medio pentsio duin eta aurreikusgarriak ematen direla bermatuz.*

2. *Estatuko Gobernuari eskatzea gutxieneko pentsioa duintzeko esfortzua egin dezala sistema elikatzeke diru sarrerak handitzera bideratutako neurriak hartuz, sistemaren beraren gastuetan eraginez eta Lanbide arteko Gutxieneko Soldata erreferentziazat hartuz.*

3. *Estatuko Gobernuari eskatzea, lehen puntuan aipatzen den akordioa gogoan eta Euskadiko pentsiodunen egoera hobetzera begira ezinbestean bete behar den baldintza dela aintzat hartuz, urratsak ematen has dadila Segurantzak Sozialaren eskuduntzak*

Euskadiko erakundeei transferitzeko, Gernikako Estatutuaren 3/1979 lege Organikoaren 18.2. artikuluan eta Aldi baterako 5. Xedapenean jasotzen denarekin ados.

4. *Eusko Jaurlaritzari eskatzea Eusko Legebiltzarrak 2022ko abenduaren 22an gehiengo zabal batez onetsi zuen Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legearekin ados, pentsiorik baxuenak osatzen jarrai dezala hiritargoaren bizi baldintza duinei eusteko eta prestazio hau Europako estandarretara egokituta dagoela bermatuz.*

5. *Estatuko Gobernuari eta Eusko Jaurlaritzari ezagutzera ematea Udal honetan adostu den akordioa.”*

Kontramozioa bozkatu da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 9 (EAJ-PNV,)

Aurkako botoak: 7 (Beasaingo EH Bildu, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Abstentzioak: 0

Etorri gabea: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da kontramozioa.

b.- EAJ-PNVREN MOZIOA: EUSKAL ZAINZTA EREDU SENDO, ERALDATZAILE, FEMINISTA ETA KOMUNITARIO BATEN ALDEKO MOZIOA. 2024IDBO0006

Alkate andreak (EAJ-PNV): “Kasu honetan EAJ-PNV udal taldeak aurkezten du. Gaur goizean sozialista taldearen bozeramaileak proposamen batzuk egin ditu eta gure aldetik onartuak izan dira.

Alkate andreak mozioa irakurri du:

“Euskal zaintza eredu sendo, eraldatzaile, feminista eta komunitario baten aldeko mozioa.

Historian lehen aldiz, joan den urriaren 29an Zaintzaren eta Laguntzaren Nazioarteko Eguna ospatu zen, eta testuinguru horretan, ekimen asko antolatu dira Euskadin zaintza-eredu berri bat aldarrikatzeko. Osasun sistemaren eta euskal gizarte zerbitzuen kalitatea eta sendotasuna funtsezkoak izan dira Covid-19aren pandemiaren aurkako borrokan; eta, orain, itun sozial eta politiko berri bat adosteko garaia da, gure zaintza eredua lidergo eta erantzukizun publikoan oinarrituta eraldatzen jarraitzeko, sektorearekin, eragile nagusiekin eta inplikaturako gizarte erakundeekin lankidetzan.

Gaur egun, Gipuzkoan, lau pertsonatik batek (% 22,9) 65 urte edo gehiago ditu. Gipuzkoako biztanleriaren zahartzea da gaur egungo erronka nagusietako bat, eta hortik eratortzen da zahartze aktibo eta osasungarria sustatzeko beharra, baita estrategiak garatzekoa ere, adineko pertsonak pairatzen dituzten mendekotasun eta bazterkeria egoeren gorakadaren aurrean.

Testuinguru horretan, (zarauztarrok) eragile konprometituak izan behar dugu printzipio komunitarioetan oinarritutako balio-gizarte baterantz joateko, eta modu aktiboan parte hartu behar dugu zaintza-eredu erreferentzial bat eraldatzen eta martxan jartzen, zaintza eskubide unibertsala eta, pertsona, gizarte-ongizateko eredu berriaren ardatz nagusia izango dena.

Horregatik guztiagatik, (Zarauzko) Udalak konpromisoa hartu du Euskadiko zainketen aldeko itun sozial berrian parte hartzeko, eta zainketa-sistema sendo, eraldatzaile, komunitario eta feminista defendatzeko. Horretarako, ardatz estrategiko hauek garatzeko konpromisoa hartzen dugu:

1. **Pertsona, zainketa-eredu berriaren ardatza.** Arreta pertsonalizatua, unibertsala eta kalitatezkoa izateko eskubide subjektiboa bermatzea.
2. **Zainketen profesionalizazioa.** Zaintza-modu formal eta informaletan diharduten langileen lan-baldintzak sendotzea eta hobetzea, elkarrizketa sozialaren bidez eta laguntza-sistema indartuz.
3. **Etxeko zaintza lehenesten duen sistema.** Adineko hamar pertsonatik zortzik etxean bizitzen jarraitu nahi dute. Horregatik, etxeko zainketak hobetzea eta berrikuntza txertatzea beharrezkoa da, zaintza profesionalizatuz, familia-zaintzaileari lagunduz eta komunitatearen parte-hartzea indartuz.
4. **Sistema inklusiboa eta berdinzalea.** Zaintzaren ardura emakumeek izan dute historikoki eta, horregatik, beharrezkotzat jotzen dugu desberdintasun-egoera hori konpontzeko neurriak hartzea feminismo konprometitu eta berdinzale batetik, baita arraza edo jatorri etnikoarekin lotutako diskriminazioekin amaitzeko ere, lanerako segregazioa eta desberdintasun sozialak murriztuz.
5. **Koordinazio soziosanitarioa areagotzea.** Gizarte eta osasun sistemen arteko lankidetzak handiagoa eta hobeagoa izan behar da, erabiltzaileek arreta integrala jaso dezaten euskal administrazioaren aldetik, mendekotasuna, dibertsitate funtzionala, gaixotasun mentalen bat edota gizarte bazterkeriako egoeraren bat izan.
6. **Komunitatea indartzea.** Giza garapen iraunkorrerako gune gisa komunitate-loturak indartzea, gizarte-kohesioa eta zaintzarekin konprometitutako erakunde, elkarte eta pertsonen parte-hartzea areagotuz.
7. **Zainketen iraunkortasuna eta kalitatea bermatzea.** Eraginkorrak izanda kudeaketa hobetzea, horretarako baliabide ekonomiko berriak aztertuz eta egungo zainketa-ereduaren bideragarritasuna eta etorkizuneko ongizatea bermatuko duten neurri fiskal berriak hartuz, belaunaldien arteko konpromiso berrituarekin.
8. **Zainketen elkarlaneko gobernantza.** Zaintza publiko eta komunitarioko eredu bidezkoago, berdintasunezkoago eta erantzunkideago baten alde egiteak berekin dakar elkarlaneko gobernantzako mekanismo berriak antolatzea: publiko-pribatua, publiko-publikoa, publiko-komunitarioa.”

Hitz egiteko txanda eman ondoren iritzi hauek azaldu dira:

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Mozio honetan aipatzen diren hainbat puntuekin ados egon arren ez zaigu iruditzen herri-ituna osatzeko, hemen eskatzen den bezala, eta adosteko modu egokiena denik horrelako mozioa aurkezte. Itun hori ez zaio ez modu formalean ezta ere informalean inori aurkeztu, ez hemen eta ezta ere beste erakundeetan. Itunak ideia komunikatibotik haratago daude. Herri-itunak elkarrekin eraiki behar dira. Herriarren zaintza eta babesa konpartitutako proiektua izan behar da. EH Bilduk ondorengo puntuak jarri nahi ditu mahai gainean balizko zaintza itunari begira:

- Euskal gizarte zerbitzuen sisteman aurreikusitako zaintzarako zuzendutako prestazio eta zerbitzuen berdefinizioa burutuko beharko da, bai eta hori garatzeko eta sarea inbertsioak argi definitu ere.
- Zaintzak ezin du negozio izan eta gizarte zerbitzuen desmerkantilizazioa eta zaintza sektoreko lan baldintzak duintzeko prozesua abiatzea ezinbestekoa jotzen da.
- Gizarte zerbitzuen doakotasuna bermatzeko prozesu gradualak abiaraztea.
- Zerbitzuen finantzazioen inguruko eztabaida irekitzea.

Badirudi batzuetan ideiak bereganatu eta zurrizko asmotan erabiltzen direla. Beharren eta irtenbideen inguruko eztabaidak saihestezinak direnean horrelako jokaerak azaldu dira. Mezuak desbirtuatu eta bereganatzeko joera. Azaroaren 30ean mugimendu feministak argi eta garbi erakutsi digu zein den bidea. Zaintza komunitario eta publikoa, da bidea. Zaintza negozio bezala ikusteari uzten ez badiogu, nekez lortuko dugu sistema unibertsala eta doakoa. Iruditzen zaigu honetan EAJ, baduela zer hobetzeko.”

Alkate andreak (EAJ-PNV): “Ituna hau sinatzeko bidean, ez da hito komunikatibo bat. Zaintzari buruzko kongresu bat burutu zen Tabakalera eta bertan eragile ezberdinak parte hartu zuten zaintzari buruzko itun hau eratze aldera. Ez da negozioa. Gipuzkoan zaintza munduan lana egiten duten enpresek beraie onurak limitatuta dauzkate. Ezin dute portzentaje batetik goragoko onurarik izan eta hori hitzartuta dago Gipuzkoan. Guk Europari begiratzen diogu, noski, baina Europak ere guri begiratzen digu. Azkenean guk daukagun zaintza eredura pertsonengan zentratutako eredia da. %8ak erabakitzen du zaharren egoitzetara joatea eta gehienak alden heinean etxean eta etxean ez bada etxean bezala. Guzti horregatik Gipuzkoako Foru Aldundiak prestazioak eskaintzen ditu. Aitzindariak gara zentzu horretan. Prestazioak eskaintzen ditu, mendeko edo zaintza behar duten horien zainkarako. Azkenean, etxean ahalik eta denbora gehien zaintzeko. Gure sistema publikoa eta komunitarioa da, baina hori esaten dugu bezala, publikoa bai, hirugarren sektore indartsu bat daukagu eta ezinbestean beraiekin lan egin behar dugu. Publiko-pribatu elkarlan horretan ere sinesten dugu, hau da, zaintzaren lidergotza publikoa da. Bere garaian hemen denok ezagutu ditugu erlijiosoak zaintzaren sistemaz arduratzen. Lidergotza publikoa da, baina publikoa izatearekin komunitario publiko-pribatua eta publikoa eta hirugarren sektorea aintzat hartzen duena. Gipuzkoan auzolana da gure oinarrietako balore bat eta hori ezin dugu ahaztu.”

Hasier Agirre Elkoroberezibar jaunak (Beasaingo EH Bildu): “Publikoa da bai, baina sektore pribatua ere bai. Kargu batzuk irakurriko ditut:

- De ostentar la dirección del área de servicios asistenciales del Instituto Foral de asistencia social de Bizkaia, pasa a ser nombrado secretario y tesorero de la patronal de Bizkaia CESCA.
- De ocupar un cargo público y ser miembro de GBB del PNV, pasa a ser directivo de dos operadores privados del sector CoHabitat y EMCU.
- De ejercer como asesor social de la Diputación de Bizkaia pasa a dirigir Babestu (grupo de operadores privados del sector).

Zerrenda luzea da. Hau da publiko-pribatua.”

Esateko besterik ezean bozketa egin da eta ondorengo emaitza lortu da:

Aldeko botoak: 12 (EAJ-PNV, Socialistas Vascos-Euskal Sozialistak, ELKARREKIN PODEMOS EZKER ANITZA / IU-ALIANZA VERDE)

Aurkako botoak: 4 (Beasaingo EH Bildu)

Abstentzioak: 0

Etorri gabeak: 1 (Beasaingo EH Bildu)

Horren ondorioz, gehiengo osoarekin onartu da mozioa.

6.- BERRI EMATEA:

Ezagutzera eman dira ondorengo Ebazpenak:

- 2023-10-23tik 2023-11-28ra emandako Ebazpenak.
- 2023-10-23tik 2023-11-28ra emandako Ebazpenak kontratu txikiei buruz.

7.- ESKAERA ETA GALDERAK

Eskaera eta galderen atalean honelakoak aurkeztu dira:

Bilerara bertaratu den pertsona batek: "Voy a hablar de lo que a mi me afecta. Tengo un local en Zelaeta Berri que tiene cristales que dan a la plaza, a un pasillo por donde todo el mundo pasa y otro a un pasillo que se ha convertido en el sitio de reunión de gente muy diferente, que hacen grafitis, escriben donde les da la gana, orinan, se deben de drogar y alguna vez me han comentado que se ha escondido algún paquete de droga bajo unas rejillas. En fin, un sitio delicioso, en donde algunos han encontrado su territorio para ejercer su poder, hacer las cosas que les gustan y estar en perfecta intimidad. Esta historia viene desde hace siete años en diferente intensidad y grado y quiero acabar con esto. Al principio me molesté en borrar las pintadas con un spray y pintarlo de nuevo. Luego empezaron a pintar más y me tuve que resignar, pero este año han empezado a pintar en la puerta y en cristal y creo que ya no me tengo que resignar. He analizado lo que se puede hacer y he presentado un escrito, pero escritos se hacen todos los días y alguien puede pensar que la persona afectada ha tenido ocasión de protestar. A mi, sin embargo, no me vale porque el escrito ahí se queda. No quiero reprocharos nada a vosotros porque sé que este es un asunto difícil de atajar. No he podido denunciar a nadie porque no lo he visto a hacer. Actúan cuando no hay nadie. Hace falta educación cívica y esto compete a todos: Padres, escuela, Ayuntamiento...etc. Se me ha ocurrido pensar que en esos paneles tan bonitos y triunfalistas donde se publicita lo que otros hacen, de vez en cuando, podrían ponerse lo que se hace mal y las normas que es preciso respetar para que eso no ocurra. Mi pregunta es qué se puede hacer para atajar este problema. Gracias por escucharme."

Adur Ugartemendia Leunda jaunak (EAJ-PNV): "Desgraciadamente el vandalismo es algo que estamos sufriendo en distintos puntos del municipio, y los edificios públicos tampoco escapan de esa realidad. La policía municipal está intentando identificar a las personas que están dañando el patrimonio público y el privado. Lamento si has presentado una solicitud por escrito y no has obtenido respuesta. Hecho de menso el no haber tenido una reunión previa aunque, por supuesto, no hay problema alguno en manifestar la queja en el pleno. Si os parece bien nos podemos reunir cuando consideréis oportuno. Es un tema recurrente el hecho de que propietarios de locales privados nos soliciten que pintemos sus fachadas cuando resultan dañadas por este tipo de actuaciones, pero lo que dice la ley del suelo es que corresponde a los propietarios de los edificios conservarlos y mantenerlos en condiciones de seguridad salubridad y ornato. Al Ayuntamiento no le compete actuar en la propiedad privada. Puedo entender que ello genere frustración. Reitero la invitación para reunirnos. Es un problema difícil de abarcar porque no podemos tener a la policía municipal en todos los edificios en donde se producen este tipo de situaciones, pero intentaremos aprovechar estas quejas para mejorar."

Bilerara bertaratu den pertsonak: “A mi me parece que hay mucha permisibilidad. Yo creo que tendrían que pagar por lo que hacen. No pueden quedar inmunes.”

Adur Ugartemendia Leunda jaunak (EAJ-PNV): “Es un tema que afecta a los particulares pero también al Ayuntamiento. No hay permisibilidad. Lo que ocurre es que no podemos estar en todas las esquinas. Si consiguiéramos identificar a estas personas, se les aplicaría la Ley que corresponde. El Ayuntamiento no puede imponer medidas excepcionales. Nosotros actuamos dentro de los márgenes que nos permite la ley, pero entiendo la frustración. Trataremos de actuar de una manera más eficiente dentro de lo posible.”

Pentsionisten mozioa aurkeztu duenak adierazi du pentsionistek ere erreklamazioak aurkeztu daitezkeela. Hiru gai daude: devolución de IRPF (los que han cotizado entre 1-01-1967 a 1-01-1978), ayuda por tener dos o más hijos (jubilados entre 1-03-2016 y 3-02-2021), reembolso de parte de la hipoteca (hipoteca constituida antes del 16-06-2019). Los modelos de solicitud se encuentran en la librería Mirentxu de Beasain. La solicitud junto con la documentación que es preciso acompañar hay que presentarla en Hacienda de Tolosa.

Eta tratatzeko besterik ezean bilera, arratsaldeko zortziak hogeit gutxiagotan amaitu da eta nik, idazkari naizen honek akta hau idatzi eta sinatu dut.